

## Labour Welfare

Section Id :	93806650
Section Number :	2
Section type :	Online
Mandatory or Optional :	Mandatory
Number of Questions :	92
Number of Questions to be attempted :	92
Section Marks :	200
Maximum Instruction Time :	0
Sub-Section Number :	1
Sub-Section Id :	938066148
Question Shuffling Allowed :	Yes

Question Number : 51 Question Id : 9380663549 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Frank Gilbreth is known primarily for his work on \_\_\_\_\_.

1. Time and Motion Studies
2. Theory of Bureaucracy
3. Hawthorne Effect
4. Management by Objectives

Options :

- 93806613801. 1
- 93806613802. 2
- 93806613803. 3
- 93806613804. 4

Question Number : 51 Question Id : 9380663549 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

फ्रैंक गिलबर्थ मुख्यतः \_\_\_\_\_ के बारे में अपने कार्य के लिए प्रसिद्ध हैं।

1. समय और गति अध्ययन
2. नौकरशाही का सिद्धांत
3. हौथार्न प्रभाव
4. उद्देश्यों द्वारा प्रबंधन

Options :

- 93806613801. 1
- 93806613802. 2
- 93806613803. 3
- 93806613804. 4

**Question Number : 52 Question Id : 9380663550 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Who among the following is the author of the book 'The Functions of the Executive', 1938?

1. Peter F Drucker
2. Henri Fayol
3. Chester Barnard
4. Robert Waterman

**Options :**

- 93806613805. 1
- 93806613806. 2
- 93806613807. 3
- 93806613808. 4

**Question Number : 52 Question Id : 9380663550 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

“दि फंक्शन्स ऑफ़ दि एक्जीक्यूटिव”, 1938 के लेखक निम्नलिखित में से कौन हैं?

1. पीटर एफ ड्रुकर
2. हेनरी फेयोल
3. चेस्टर बर्नार्ड
4. रॉबर्ट वाटरमैन

**Options :**

- 93806613805. 1
- 93806613806. 2
- 93806613807. 3
- 93806613808. 4

**Question Number : 53 Question Id : 9380663551 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which among the following is a breakthrough finding of the 'Bank Wiring Observation Room' experiment?

1. Those who produced less than the group norms were reported to supervisors.
2. Those workers who tried to produce more than the group norms were punished by the group in several ways.
3. Those workers who produced more than the group were appreciated by the group members.
4. Those workers who produced as per group norms were less consistent in their productivity.

**Options :**

- 93806613809. 1
- 93806613810. 2
- 93806613811. 3
- 93806613812. 4

Question Number : 53 Question Id : 9380663551 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

‘बैंक वायरिंग ऑब्जर्वेशन रूम’ प्रयोग का सफल निष्कर्ष निम्नलिखित में से क्या है?

1. जिन लोगों ने सामूहिक प्रतिमान से कम उत्पादन किया, इसकी रिपोर्ट पर्यवेक्षकों को दी गई।
2. जिन कर्मकारों ने सामूहिक प्रतिमान से अधिक उत्पादन करने का प्रयत्न किया, उन्हें समूह ने अनेक तरीके से दण्ड दिया।
3. जिन कर्मकारों ने समूह से अधिक उत्पादन किया, समूह के सदस्यों ने उनकी सराहना की।
4. जिन कर्मकारों ने सामूहिक प्रतिमान के अनुरूप उत्पादन किया वे अपनी उत्पादकता में निरंतर नहीं थे।

Options :

- 93806613809. 1
- 93806613810. 2
- 93806613811. 3
- 93806613812. 4

Question Number : 54 Question Id : 9380663552 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Contingency approach is also known as \_\_\_\_\_.

1. Systems Approach
2. Qualitative Approach
3. Behavioural Approach
4. If-then Approach

Options :

- 93806613813. 1
- 93806613814. 2
- 93806613815. 3
- 93806613816. 4

Question Number : 54 Question Id : 9380663552 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

आकस्मिकता उपागम को यह संज्ञा भी दी जाती है:

1. प्रणालीगत उपागम
2. गुणात्मक उपागम
3. व्यवहारात्मक उपागम
4. यदि-तो उपागम

Options :

- 93806613813. 1
- 93806613814. 2
- 93806613815. 3
- 93806613816. 4

**Question Number : 55 Question Id : 9380663553 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

In the Thematic Apperception Test (TAT) the interview candidate is asked to \_\_\_\_\_

1. Handwrite a story based on a series of scenes /pictures.
2. Describe what he/she visualizes in a series of ambiguous inkblots.
3. Reflect on scenarios close to workplace situations.
4. Look at a series of ambiguous scenes and tell a story describing the scene.

**Options :**

- 93806613817. 1
- 93806613818. 2
- 93806613819. 3
- 93806613820. 4

**Question Number : 55 Question Id : 9380663553 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

कथा प्रसंग संप्रत्यक्षण परीक्षण (टीएटी) में साक्षात्कार देने वाले अभ्यर्थी को कहा जाता है:

1. बहुत से दृश्य/ चित्र पर आधारित कथा का हस्तलेखन करने के लिए।
2. बहुत से संदिग्धार्थक स्याही के धब्बों में उसे क्या दिखाई पड़ रहा है, उसकी व्याख्या करने के लिए।
3. कार्यस्थल की स्थितियों से मिलते-जुलते परिदृश्य पर चिंतन करने के लिए।
4. बहुत से अस्पष्ट दृश्य की देखकर दृश्य की व्याख्या करते हुए कथा वाचन के लिए।

**Options :**

- 93806613817. 1
- 93806613818. 2
- 93806613819. 3
- 93806613820. 4

**Question Number : 56 Question Id : 9380663554 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which of the following is true about Recruitment Process Outsourcing (RPO)?

1. It uses only employee referrals for sourcing candidates.
2. It uses only e-recruitment services for identifying the candidates.
3. It includes outsourcing of all recruitment activities for at least some levels of employees.
4. It sources candidates only through employment exchanges.

**Options :**

- 93806613821. 1
- 93806613822. 2
- 93806613823. 3
- 93806613824. 4

**Question Number : 56 Question Id : 9380663554 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

भर्ती प्रक्रिया आउटसोर्सिंग (आर पी ओ) के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है:

1. इसमें अभ्यर्थियों के नियोजन के लिए केवल कर्मचारियों द्वारा संदर्भित व्यक्तियों की संप्रेक्षण पर विचार किया जाता है।
2. इसमें अभ्यर्थियों की पहचान के लिए केवल ई-भर्ती सेवा का प्रयोग किया जाता है।
3. इसमें कम से कम कुछ स्तरों के कर्मचारियों के लिए भर्ती के सभी कार्यकलापों की आउटसोर्सिंग सम्मिलित हैं।
4. इसमें केवल नियोजनालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों का नियोजन किया जाता है।

**Options :**

- 93806613821. 1
- 93806613822. 2
- 93806613823. 3
- 93806613824. 4

**Question Number : 57 Question Id : 9380663555 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

In the context of the selection process the 'assessment centre' is a \_\_\_\_\_.

1. Technique for selecting and promoting managers
2. Location for measuring managerial health concerns
3. Personality test for assessing senior level executives
4. Fitness assessment technique for employees in IT sector

**Options :**

- 93806613825. 1
- 93806613826. 2
- 93806613827. 3
- 93806613828. 4

**Question Number : 57 Question Id : 9380663555 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

चयन प्रक्रिया के सन्दर्भ में 'मूल्यांकन केन्द्र' \_\_\_\_\_ है।

1. प्रबंधकों के चयन और उनकी पदोन्नति की तकनीक
2. प्रबंधकीय स्वास्थ्य चिंताओं के मापन हेतु अवस्थिति
3. वरिष्ठ स्तरीय अधिशासियों के मूल्यांकन हेतु व्यक्तित्व परीक्षण
4. सूचना प्रौद्योगिकी क्षेत्र में कर्मचारियों के लिए आरोग्यता मूल्यांकन तकनीक

**Options :**

- 93806613825. 1
- 93806613826. 2
- 93806613827. 3
- 93806613828. 4

**Question Number : 58 Question Id : 9380663556 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

After Donald Trump took over of president of the USA for the second term he signed which of the following memorandums that is expected to have a cascading effect across global workplaces?

1. A memorandum removing racial Diversity, Equity and Inclusion (DEI) from Foreign Service.
2. A memorandum prioritizing racist based recruitments on merit.
3. A memorandum prioritizing gender sensitivity in educational institutes.
4. A memorandum for both public and private institutions to remove affirmative action.

**Options :**

- 93806613829. 1
- 93806613830. 2
- 93806613831. 3
- 93806613832. 4

**Question Number : 58 Question Id : 9380663556 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

डोनाल्ड ट्रंप के दूसरी बार संयुक्त राज्य अमेरिका के राष्ट्रपति का पदभार ग्रहण करने के पश्चात् उन्होंने निम्नलिखित में से किस ज्ञापन पर हस्ताक्षर किया जिसका समस्त विश्व के कार्यस्थलों पर अनुप्रभाव पड़ने की प्रत्याशा है?

1. विदेश सेवा से नस्ली विविधता, साम्यता और समावेशन (डी ई आई) को दूर करने संबंधी ज्ञापन
2. कुशलता के स्थान पर नस्ल-आधारित भर्तियों को प्राथमिकता देने संबंधी ज्ञापन
3. शैक्षणिक संस्थानों में जेंडर संवेदनशीलता को प्राथमिकता देने संबंधी ज्ञापन
4. सकारात्मक कार्रवाई को दूर करने के लिए सरकारी और निजी दोनों संस्थाओं के लिए ज्ञापन

**Options :**

- 93806613829. 1
- 93806613830. 2
- 93806613831. 3
- 93806613832. 4

**Question Number : 59 Question Id : 9380663557 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which is not one of the three dimensions of IHRM according to Peter J Dowling and Denice E Welch?

1. Three human resource activities (procurement, allocation and utilization)
2. Three national categories (host country, parent country and third country)
3. Three categories of employees (HNCs, PNCs, TNCs)
4. Three Cs of HRM (competence, commitment, culture)

**Options :**

- 93806613833. 1
- 93806613834. 2
- 93806613835. 3
- 93806613836. 4

**Question Number : 59 Question Id : 9380663557 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

पीटर जे डॉलिंग और डेनिस ई वेल्श के अनुसार निम्नलिखित में क्या आई एच आर एम की तीन विमाओं में से एक नहीं है।

1. तीन मानव संसाधन कार्यकलाप (अधिप्रापण, आवंटन और उपयोग)
2. तीन राष्ट्रीय श्रेणियां (मेजबान देश, मूल देश और अन्य देश)
3. कर्मचारियों की तीन श्रेणियां (एच एन सी, पी एन सी, टी एन सी)
4. मानव संसाधन प्रबंधन के तीन सी (कम्पीटेंस, कमिटमेंट, कल्चर)

**Options :**

- 93806613833. 1
- 93806613834. 2
- 93806613835. 3
- 93806613836. 4

**Question Number : 60 Question Id : 9380663558 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which is not a part of Dave Ulrich's HR framework?

1. Strategic partner
2. Change agent
3. Employee champion
4. Multicultural teams

**Options :**

- 93806613837. 1
- 93806613838. 2
- 93806613839. 3
- 93806613840. 4

Question Number : 60 Question Id : 9380663558 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या डेव उलरिक की मानव संसाधन रुपरेखा का अंश नहीं है:

1. रणनीतिक साझेदार
2. परिवर्तन अभिकर्मक
3. कर्मचारी चैंपियन
4. बहुसांस्कृतिक टीम

Options :

93806613837. 1  
93806613838. 2  
93806613839. 3  
93806613840. 4

Question Number : 61 Question Id : 9380663559 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which are the four cultural predispositions of MNCs?

1. Regional, state, national and international.
2. Culture, language, region and religion.
3. Ethnocentric, polycentric, regioncentric and geocentric.
4. Culture, region, regulation and market

Options :

93806613841. 1  
93806613842. 2  
93806613843. 3  
93806613844. 4

Question Number : 61 Question Id : 9380663559 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बहुराष्ट्रीय कंपनियों की चार सांस्कृतिक पूर्ववृत्तियां (प्रवणताएं) क्या-क्या हैं:

1. प्रादेशिक, राज्य, राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय
2. संस्कृति, भाषा, क्षेत्र और धर्म
3. नृजाति केन्द्रिक, बहुकेन्द्रिक, क्षेत्रकेन्द्रिक और भू-केन्द्रिक
4. संस्कृति, क्षेत्र, विनियमन और बाजार

Options :

93806613841. 1  
93806613842. 2  
93806613843. 3  
93806613844. 4

**Question Number : 62 Question Id : 9380663560 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which of the following is typically the first HR intervention with employee upon joining an organisation?

1. Mentoring
2. Medical examination
3. Counselling
4. On-boarding

**Options :**

- 93806613845. 1
- 93806613846. 2
- 93806613847. 3
- 93806613848. 4

**Question Number : 62 Question Id : 9380663560 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

किसी संगठन में कार्यभार ग्रहण करने पर प्रारूपिक रूप से कर्मचारी के साथ प्रथम मानव संसाधन कृत्य निम्नलिखित में से क्या है:

1. प्रबोधन
2. चिकित्सीय जांच
3. परामर्शन
4. ऑन-बोर्डिंग/ ज्ञान प्राप्ति

**Options :**

- 93806613845. 1
- 93806613846. 2
- 93806613847. 3
- 93806613848. 4

**Question Number : 63 Question Id : 9380663561 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which among the following is not a contributor to employee wellbeing at the workplace?

1. Gender sensitivity
2. Hybrid work
3. Moonlighting
4. Employee discipline

**Options :**

- 93806613849. 1
- 93806613850. 2
- 93806613851. 3
- 93806613852. 4

Question Number : 63 Question Id : 9380663561 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या कार्यस्थल पर कर्मचारी की कल्याण में सहायक नहीं है:

1. जेंडर संवेदनशीलता
2. संकर कार्य
3. चंद्र-प्रकाश व्यवस्था (मून लाइटिंग)
4. कर्मचारी का अनुशासन

Options :

93806613849. 1  
93806613850. 2  
93806613851. 3  
93806613852. 4

Question Number : 64 Question Id : 9380663562 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Elimination of any reinforcement that is maintaining a behaviour is called:

1. Extinction
2. Punishment
3. Negative reinforcement
4. Looking busy

Options :

93806613853. 1  
93806613854. 2  
93806613855. 3  
93806613856. 4

Question Number : 64 Question Id : 9380663562 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

किसी पुनर्बलन का लोप जिससे व्यवहार का अनुरक्षण होता है, कहलाता है:

1. विलोपन
2. दण्ड
3. नकारात्मक पुनर्बलन
4. व्यस्त दिखना

Options :

93806613853. 1  
93806613854. 2  
93806613855. 3  
93806613856. 4

Question Number : 65 Question Id : 9380663563 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

\_\_\_\_\_ theories of leadership consider personal qualities and characteristics that differentiate leaders from non-leaders.

1. Trait
2. Behavioural
3. Contingency
4. Situational

Options :

- 93806613857. 1
- 93806613858. 2
- 93806613859. 3
- 93806613860. 4

Question Number : 65 Question Id : 9380663563 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

नेतृत्व के \_\_\_\_\_ सिद्धांत में उन वैयक्तिक गुणों और अभिलाक्षणिक गुणों पर विचार किया जाता है जिसके आधार पर नेता और गैर-नेता में विभेद किया जाता है।

1. लक्षण
2. व्यवहारपरक
3. आकास्मिकता
4. स्थितिजन्य

Options :

- 93806613857. 1
- 93806613858. 2
- 93806613859. 3
- 93806613860. 4

Question Number : 66 Question Id : 9380663564 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following moderates the relationship between potential stressors and experienced stress?

1. Individual's interpretation of a potential stress situation
2. Individual who possesses professional degree from reputed institutions
3. Individuals who are workaholics
4. Individuals who are able to devote maximum time to their work

Options :

- 93806613861. 1
- 93806613862. 2
- 93806613863. 3
- 93806613864. 4

Question Number : 66 Question Id : 9380663564 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से किससे संभाव्य प्रतिबलक और अनुभव किए गए प्रतिबल के मध्य संबंध को संयमित किया जाता है?

1. भावी तनाव युक्त स्थिति की व्यक्तिगत व्याख्या
2. व्यक्ति जिनके पास प्रतिष्ठित संस्थाओं से प्राप्त व्यावसायिक डिग्री हो।
3. ऐसे व्यक्ति जो कर्म-प्रिय हों।
4. ऐसे व्यक्ति जो अपने कार्य के निष्पादन में अधिकतम समय देने में समर्थ हों।

Options :

- 93806613861. 1
- 93806613862. 2
- 93806613863. 3
- 93806613864. 4

Question Number : 67 Question Id : 9380663565 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The unitary approach to industrial relations views conflict as \_\_\_\_\_.

1. Inevitable
2. Desirable
3. Unnecessary
4. Beneficial

Options :

- 93806613865. 1
- 93806613866. 2
- 93806613867. 3
- 93806613868. 4

Question Number : 67 Question Id : 9380663565 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक संबंधों के एकात्मक उपागम में संघर्ष (द्वंद) को \_\_\_\_\_ माना जाता है:

1. अवश्यम्भावी
2. वांछनीय
3. अनावश्यक
4. लाभप्रद

Options :

- 93806613865. 1
- 93806613866. 2
- 93806613867. 3
- 93806613868. 4

Question Number : 68 Question Id : 9380663566 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In his systems framework, Dunlop analyses industrial relations as \_\_\_\_\_.

1. Working class has to join hands with intellectuals for a new order
2. Presence of non-violent communism
3. Co-existence of pessimistic and optimistic approaches
4. A subsystem of society

Options :

- 93806613869. 1
- 93806613870. 2
- 93806613871. 3
- 93806613872. 4

Question Number : 68 Question Id : 9380663566 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अपनी प्रणालीगत रूपरेखा में उनलप ने औद्योगिक संबंधों का विश्लेषण निम्नलिखित प्रकार से किया है:

1. ऐसे कामकाजी वर्ग के रूप में जिसे नई व्यवस्था निर्माण के लिए बुद्धिजीवी वर्ग के साथ साथ मिलाना पड़ता है।
2. अहिंसक साम्यवाद की उपस्थिति के रूप में
3. निराशावादी और आशावादी उपागमों के सह अस्तित्व के रूप में।
4. समाज की उप-प्रणाली के रूप में।

Options :

- 93806613869. 1
- 93806613870. 2
- 93806613871. 3
- 93806613872. 4

Question Number : 69 Question Id : 9380663567 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

In which year was the code of discipline framed and introduced?

1. 1942
2. 1958
3. 1960
4. 1956

Options :

- 93806613873. 1
- 93806613874. 2
- 93806613875. 3
- 93806613876. 4

Question Number : 69 Question Id : 9380663567 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अनुशासन संहिता का निर्माण और स्थापन किस वर्ष में हुआ था?

1. 1942
2. 1958
3. 1960
4. 1956

Options :

- 93806613873. 1
- 93806613874. 2
- 93806613875. 3
- 93806613876. 4

Question Number : 70 Question Id : 9380663568 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Amalgamation of two or more trade unions requires approval from \_\_\_\_\_.

1. Only Registrar
2. At least 50% of the members of each union
3. All members of each union
4. The Central Government

Options :

- 93806613877. 1
- 93806613878. 2
- 93806613879. 3
- 93806613880. 4

Question Number : 70 Question Id : 9380663568 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

दो या दो से अधिक व्यापार संघों के आमेलन के लिए \_\_\_\_\_ का अनुमोदन अपेक्षित होता है।

1. केवल रजिस्टार
2. प्रत्येक संघ के कम से कम 50% सदस्यों
3. प्रत्येक संघ के सभी सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार

Options :

- 93806613877. 1
- 93806613878. 2
- 93806613879. 3
- 93806613880. 4

**Question Number : 71 Question Id : 9380663569 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Confinement of managerial personnel in their offices by the agitating workers is known as \_\_\_\_\_.

1. Go-slow Strike
2. Gherao
3. Sit-down strike
4. Hunger Strike

**Options :**

- 93806613881. 1
- 93806613882. 2
- 93806613883. 3
- 93806613884. 4

**Question Number : 71 Question Id : 9380663569 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

आंदोलनकारी कर्मकारों द्वारा अपने कार्यालयों में कार्मिकों को सीमित रखना \_\_\_\_\_ कहलाता है।

1. गो-सलो स्ट्राइक (धीमा हड़ताल)
2. घेराव
3. धरने पर बैठने का हड़ताल
4. भूख हड़ताल

**Options :**

- 93806613881. 1
- 93806613882. 2
- 93806613883. 3
- 93806613884. 4

**Question Number : 72 Question Id : 9380663570 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Payment of subsistence allowance is dealt in which section of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946?

1. Section 10 (A)
2. Section 11 (1)
3. Section 15 (A)
4. Section 3 (2)

**Options :**

- 93806613885. 1
- 93806613886. 2
- 93806613887. 3
- 93806613888. 4

**Question Number : 72 Question Id : 9380663570 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

जीवन निर्वाह भत्ता की संदायगी का उल्लेख औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की किस धारा में है?

1. धारा 10 (क)
2. धारा 11 (1)
3. धारा 15 (क)
4. धारा 3 (2)

**Options :**

- 93806613885. 1
- 93806613886. 2
- 93806613887. 3
- 93806613888. 4

**Question Number : 73 Question Id : 9380663571 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which among the following is not a method of settling industrial disputes without state intervention?

1. Collective bargaining without conciliation
2. Collective Bargaining with conciliation
3. Voluntary arbitration
4. Compulsory conciliation and mediation

**Options :**

- 93806613889. 1
- 93806613890. 2
- 93806613891. 3
- 93806613892. 4

**Question Number : 73 Question Id : 9380663571 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

निम्नलिखित में से कौनसी विधि राज्य के हस्तक्षेप के बिना औद्योगिक विवादों के निपटान की विधि नहीं है:

1. सुलह के बिना सामूहिक सौदेबाजी
2. सुलह से सामूहिक सौदेबाजी
3. स्वैच्छिक माध्यस्थता
4. अनिवार्य सुलह और मध्यस्थता

**Options :**

- 93806613889. 1
- 93806613890. 2
- 93806613891. 3
- 93806613892. 4

**Question Number : 74 Question Id : 9380663572 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

The Second Schedule of the Industrial Dispute Act, 1947 deals with which of the following disputes within the jurisdiction of Labour Court?

1. Rights disputes
2. Interest disputes
3. Personal disputes
4. Civil court disputes

**Options :**

- 93806613893. 1
- 93806613894. 2
- 93806613895. 3
- 93806613896. 4

**Question Number : 74 Question Id : 9380663572 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की दूसरी अनुसूची में श्रम न्यायालय की अधिकारिता के भीतर निम्नलिखित में से किस विवाद का उल्लेख है?

1. अधिकार संबंधी विवाद
2. हित संबंधी विवाद
3. वैयक्तिक विवाद
4. सिविल न्यायालय के विवाद

**Options :**

- 93806613893. 1
- 93806613894. 2
- 93806613895. 3
- 93806613896. 4

**Question Number : 75 Question Id : 9380663573 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which of the following is contained in section 67 of the Factories Act, 1948?

1. Restrictions on employment of woman
2. Prohibition of employment of young children
3. Restrictions on double employment
4. Prohibition on night work

**Options :**

- 93806613897. 1
- 93806613898. 2
- 93806613899. 3
- 93806613900. 4

**Question Number : 75 Question Id : 9380663573 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 67 में निम्नलिखित में से क्या उल्लेखित है?

1. महिलाओं के नियोजन पर प्रतिबन्ध
2. छोटे बालकों के नियोजन का प्रतिषेध
3. दोहरा नियोजन पर प्रतिबंध
4. रात्रिकालीन कार्य का प्रतिषेध

**Options :**

- 93806613897. 1
- 93806613898. 2
- 93806613899. 3
- 93806613900. 4

**Question Number : 76 Question Id : 9380663574 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which of the following is listed under section 46 of the Mines Act, 1952?

1. Employment of women below ground between 6 am – 7 pm
2. Employment of women above ground between 6 am – 7 pm
3. Employment of young persons below ground between 6 am – 7 pm
4. Employment of young persons above ground between 6 am – 7 pm

**Options :**

- 93806613901. 1
- 93806613902. 2
- 93806613903. 3
- 93806613904. 4

**Question Number : 76 Question Id : 9380663574 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

खान अधिनियम, 1952 की धारा 46 के अधीन निम्नलिखित में से क्या सूचीबद्ध है?

1. प्रातः 6 बजे से सायं 7 बजे के बीच महिलाओं का भू तल में नियोजन
2. प्रातः 6 बजे से सायं 7 बजे के बीच महिलाओं का भूमि से उपर नियोजन
3. प्रातः 6 बजे से सायं 7 बजे के बीच छोटे बच्चों का जमीन के नीचे नियोजन
4. प्रातः 6 बजे से सायं 7 बजे के बीच छोटे बच्चों का जमीन के उपर नियोजन

**Options :**

- 93806613901. 1
- 93806613902. 2
- 93806613903. 3
- 93806613904. 4

**Question Number : 77 Question Id : 9380663575 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which is not an obligation of a contractor as per the Contract Labour (Regulation and Abolition Act, 1970?

1. The contractor shall pay his own taxes as per the provisions of statutory Act.
2. Every contractor shall send a half yearly return to the licensing officer within 30 days of the closing of the half years.
3. Grievance handling of contract labour must be done by the contractor only.
4. The contractor shall employ the workforce as per his requirement and he can also exceed the number of workman shown in the license.

**Options :**

- 93806613905. 1
- 93806613906. 2
- 93806613907. 3
- 93806613908. 4

**Question Number : 77 Question Id : 9380663575 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के अनुसार निम्नलिखित में से क्या संविदाकर्ता का दायित्व नहीं है?

1. सांविधिक अधिनियम के उपबंधों के अनुसार संविदाकर्ता अपने स्वयं के करों की संदायगी करेगा।
2. प्रत्येक संविदाकर्ता छमाही के अंत होने के 30 दिन के भीतर अनुज्ञापन अधिकारी को अर्द्ध वार्षिक विवरणी भेजेगा।
3. ठेका श्रम की शिकायत का निपटान अनिवार्य रूप से संविदाकर्ता द्वारा ही किया जाना चाहिए।
4. संविदाकर्ता अपनी आवश्यकता के अनुसार कर्मकार को नियोजित करेगा और वह लाइसेंस में दर्शाए गए कर्मकार की संख्या को बढ़ा भी सकता है।

**Options :**

- 93806613905. 1
- 93806613906. 2
- 93806613907. 3
- 93806613908. 4

**Question Number : 78 Question Id : 9380663576 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which is the correct difference between social legislations and Labour legislations.

1. Labour legislations regards individuals as workers while social legislations considers them primarily as citizens
2. Labour legislations deals with social evils where as Social Legislations protects workers
3. Labour legislations protects the interests of citizens while Social Legislations considers workers' rights and interests
4. Labour legislations directly concerned with workers in the informal sector while Social Legislations concerned with workers in the formal sector

**Options :**

- 93806613909. 1
- 93806613910. 2
- 93806613911. 3
- 93806613912. 4

**Question Number : 78 Question Id : 9380663576 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

सामाजिक विधान और श्रम विधान के बीच सही अंतर क्या है?

1. श्रम विधानों में व्यक्तियों को कर्मकार माना जाता है जबकि सामाजिक विधान में उन्हें मुख्यतः नागरिक माना जाता है।
2. श्रम विधान में सामाजिक बुराइयों का उल्लेख है जबकि सामाजिक विधान से कर्मकारों का संरक्षण होता है।
3. श्रम विधान से नागरिकों के हितों की रक्षा होती है जबकि सामाजिक विधान में कर्मकारों के अधिकार और हितों का ध्यान रखा जाता है।
4. श्रम विधान प्रत्यक्षतः अनौपचारिक क्षेत्र के कर्मकारों से संबद्ध है जबकि सामाजिक विधान औपचारिक क्षेत्र के कर्मकारों से संबंधित है।

**Options :**

- 93806613909. 1
- 93806613910. 2
- 93806613911. 3
- 93806613912. 4

Question Number : 79 Question Id : 9380663577 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The functional theory of labour welfare is also known as \_\_\_\_\_.

1. Association theory
2. Responsibility theory
3. Efficiency theory
4. Effective theory

Options :

93806613913. 1  
93806613914. 2  
93806613915. 3  
93806613916. 4

Question Number : 79 Question Id : 9380663577 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

श्रम कल्याण का प्रकार्यात्मक सिद्धांत \_\_\_\_\_ भी कहलाता है:

1. संगम सिद्धांत
2. उत्तरदायित्व सिद्धांत
3. दक्षता सिद्धांत
4. प्रभावी सिद्धांत

Options :

93806613913. 1  
93806613914. 2  
93806613915. 3  
93806613916. 4

Question Number : 80 Question Id : 9380663578 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The National Commission on Labour was appointed in the year \_\_\_\_\_.

1. 1900
2. 1902
3. 1966
4. 2000

Options :

93806613917. 1  
93806613918. 2  
93806613919. 3  
93806613920. 4

Question Number : 80 Question Id : 9380663578 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

राष्ट्रीय श्रम आयोग का गठन किस वर्ष हुआ था?

1. 1900
2. 1902
3. 1966
4. 2000

Options :

93806613917. 1  
93806613918. 2  
93806613919. 3  
93806613920. 4

Question Number : 81 Question Id : 9380663579 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

The Social Security (Minimum Standards) convention (No.103) adopted by International Labour Organization (ILO) classifies \_\_\_ branches of social security benefits.

1. 02
2. 06
3. 07
4. 09

Options :

93806613921. 1  
93806613922. 2  
93806613923. 3  
93806613924. 4

Question Number : 81 Question Id : 9380663579 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई एल ओ) द्वारा अंगीकृत सामाजिक सुरक्षा (न्यूनतम मानदण्ड) अभिसमय (संख्यांक 103) में सामाजिक सुरक्षा प्रसुविधाओं को \_\_\_\_\_ शाखाओं में वर्गीकृत किया गया है।

1. 02
2. 06
3. 07
4. 09

Options :

93806613921. 1  
93806613922. 2  
93806613923. 3  
93806613924. 4

**Question Number : 82 Question Id : 9380663580 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which of the following theories suggest that labour welfare is provided out of love and compassion for fellow human being?

1. Philanthropic theory
2. Trusteeship theory
3. Placating theory
4. Public relation theory

**Options :**

- 93806613925. 1
- 93806613926. 2
- 93806613927. 3
- 93806613928. 4

**Question Number : 82 Question Id : 9380663580 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

निम्नलिखित में से किस सिद्धांत में सुझाया गया है कि श्रम कल्याण साथी मानव के लिए प्रेम और करुणा भाव से प्रदान किया जाता है।

1. परोपकारी सिद्धांत
2. न्यासिता सिद्धांत
3. प्रशमक सिद्धांत/ प्रसध करो का सिद्धांत
4. जन संपर्क सिद्धांत

**Options :**

- 93806613925. 1
- 93806613926. 2
- 93806613927. 3
- 93806613928. 4

**Question Number : 83 Question Id : 9380663581 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

The statement “social Security is an attack on the five giants of want, disease, ignorance, squalor and idleness” is attributed to?

1. Sir William Beveridge
2. Weber and Cohen
3. Walter A Friedlander
4. Karl Max

**Options :**

- 93806613929. 1
- 93806613930. 2
- 93806613931. 3
- 93806613932. 4

**Question Number : 83 Question Id : 9380663581 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

“सामाजिक सुरक्षा आवश्यकता, रोग, अज्ञानता, गंदगी और आलस्य के पांच अवगुणों पर आक्रमण है।”  
उक्त कथन निम्नलिखित में से किसका है:

1. सर विलियम बेवरिज
2. विबर और कोहेन
3. वाल्टर ए. फ्रायडलैंडर
4. कार्ल मार्क्स

**Options :**

93806613929. 1  
93806613930. 2  
93806613931. 3  
93806613932. 4

**Question Number : 84 Question Id : 9380663582 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which among the following is a principal law of social security in India?

1. The Employee's Compensation Act, 1923
2. The Child Labour (Prohibition and Abolition) Act, 1986
3. The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970
4. The Payment of Bonus Act, 1965

**Options :**

93806613933. 1  
93806613934. 2  
93806613935. 3  
93806613936. 4

**Question Number : 84 Question Id : 9380663582 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

निम्नलिखित में से \_\_\_\_\_ भारत में सामाजिक सुरक्षा की प्रधान विधि है।

1. कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923
2. बालक श्रम (प्रतिषेध और उत्सादन) अधिनियम, 1986
3. ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970
4. बोनस संदाय अधिनियम, 1965

**Options :**

93806613933. 1  
93806613934. 2  
93806613935. 3  
93806613936. 4

**Question Number : 85 Question Id : 9380663583 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which among the following is an objective of Payment of Wages Act, 1936?

1. To avoid unnecessary delay in the payment of wages
2. To provide a basic wage structure in India
3. To provide for the payment of equal remuneration to men and women workforce
4. To protect the dignity of the Indian workforce through preventing wage discrimination

**Options :**

- 93806613937. 1
- 93806613938. 2
- 93806613939. 3
- 93806613940. 4

**Question Number : 85 Question Id : 9380663583 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

निम्नलिखित में मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 का उद्देश्य क्या है?

1. मजदूरी संदाय में अनावश्यक विलंब का परिहार
2. भारत में मूल मजदूरी संरचना का उपबन्ध करना
3. पुरुष और महिला कर्मकार के लिए एक समान पारिश्रमिक की संदायगी का उपबन्ध करना
4. मजदूरी में भेदभाव के निवारण के माध्यम से भारतीय कर्मकार की गरिमा का संरक्षण करना

**Options :**

- 93806613937. 1
- 93806613938. 2
- 93806613939. 3
- 93806613940. 4

**Question Number : 86 Question Id : 9380663584 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which of the following is a method for fixing minimum rates of wages as per the Minimum Wages Act, 1948?

1. Notification method
2. Tripartite notification method
3. Bipartite negotiation method
4. Labour welfare fund method

**Options :**

- 93806613941. 1
- 93806613942. 2
- 93806613943. 3
- 93806613944. 4

**Question Number : 86 Question Id : 9380663584 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अनुसार न्यूनतम मजदूरी दर निर्धारण की विधि निम्नलिखित में से कौन सी है:

1. अधिसूचना विधि
2. त्रिपक्षीय अधिसूचना विधि
3. द्विपक्षीय वार्ता विधि
4. श्रम कल्याण निधि विधि

**Options :**

- 93806613941. 1
- 93806613942. 2
- 93806613943. 3
- 93806613944. 4

**Question Number : 87 Question Id : 9380663585 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

The Payment of Wages Act came into force on

1. 27th March 1936
2. 28th March 1937
3. 29th March 1938
4. 30th March 1939

**Options :**

- 93806613945. 1
- 93806613946. 2
- 93806613947. 3
- 93806613948. 4

**Question Number : 87 Question Id : 9380663585 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

मजदूरी संदाय अधिनियम प्रवर्तन में कब आया?

1. 27 मार्च, 1936 को
2. 28 मार्च, 1937 को
3. 29 मार्च, 1938 को
4. 30 मार्च, 1939 को

**Options :**

- 93806613945. 1
- 93806613946. 2
- 93806613947. 3
- 93806613948. 4

Question Number : 88 Question Id : 9380663586 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which is not part of New Code on Industrial Relations 2020?

1. Industrial Disputes Act, 1947
2. Trade Union Act, 1926
3. Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946
4. Payment of Wages Act, 1936

Options :

- 93806613949. 1
- 93806613950. 2
- 93806613951. 3
- 93806613952. 4

Question Number : 88 Question Id : 9380663586 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या औद्योगिक संबंध संबंधी नवीन श्रम संहिता 2020 का अंश नहीं है:

1. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
2. व्यापार संघ अधिनियम, 1926
3. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946
4. मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936

Options :

- 93806613949. 1
- 93806613950. 2
- 93806613951. 3
- 93806613952. 4

Question Number : 89 Question Id : 9380663587 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

With reference to labour market governance, India has ratified the labour inspection convention in \_\_\_\_\_.

1. 1945
2. 1946
3. 1947
4. 1948

Options :

- 93806613953. 1
- 93806613954. 2
- 93806613955. 3
- 93806613956. 4

Question Number : 89 Question Id : 9380663587 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

श्रम बाजार शासनव्यवस्था के संदर्भ में भारत ने \_\_\_\_\_ में श्रम निरीक्षण अभिसमय का अनुसमर्थन किया है।

1. 1945
2. 1946
3. 1947
4. 1948

**Options :**

- 93806613953. 1
- 93806613954. 2
- 93806613955. 3
- 93806613956. 4

Question Number : 90 Question Id : 9380663588 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following is not a key feature of labour market in India?

1. Formal sector dominance
2. Rising gig economy
3. Female work participation rate
4. Supply and demand dynamics

**Options :**

- 93806613957. 1
- 93806613958. 2
- 93806613959. 3
- 93806613960. 4

Question Number : 90 Question Id : 9380663588 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question  
Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या भारत में श्रम बाजार की मुख्य विशेषता नहीं है:

1. औपचारिक क्षेत्र प्रभुत्व
2. गिग अर्थव्यवस्था का उदीयमान होना
3. महिलाओं की कार्य में भागीदारी दर
4. पूर्ति और मांग गति की

**Options :**

- 93806613957. 1
- 93806613958. 2
- 93806613959. 3
- 93806613960. 4

Question Number : 91 Question Id : 9380663589 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the Managerial Decision Making Process:

- A. Identifying alternatives
- B. Choosing an alternative
- C. Evaluating alternatives
- D. Premising

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (B), (C), (A), (B)
- 2. (D), (A), (C), (B)
- 3. (C), (B), (A), (D)
- 4. (A), (D), (B), (C)

**Options :**

- 93806613961. 1
- 93806613962. 2
- 93806613963. 3
- 93806613964. 4

Question Number : 91 Question Id : 9380663589 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रबंधकीय निर्णय निर्माण प्रक्रिया को अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए

- A. विकल्पों की पहचान करना
- B. विकल्प- चयन
- C. विकल्पों का मूल्यांकन
- D. आधार वाक्य निर्णय

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (B), (C), (A), (B)
- 2. (D), (A), (C), (B)
- 3. (C), (B), (A), (D)
- 4. (A), (D), (B), (C)

**Options :**

- 93806613961. 1
- 93806613962. 2
- 93806613963. 3
- 93806613964. 4

Question Number : 92 Question Id : 9380663590 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the following managerial transformation process:

- A. Planning
- B. Organizing
- C. Staffing
- D. Leading

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (D), (C), (B), (A)
- 2. (A), (B), (C), (D)
- 3. (B), (D), (C), (A)
- 4. (C), (A), (B), (D)

Options :

93806613965. 1

93806613966. 2

93806613967. 3

93806613968. 4

Question Number : 92 Question Id : 9380663590 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित प्रबंधकीय रुपान्तरण प्रक्रियाओं को अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए

- A. योजना निर्माण
- B. व्यवस्थापन
- C. स्टाफिंग (स्टाफ व्यवस्था)
- D. नेतृत्व

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (D), (C), (B), (A)
- 2. (A), (B), (C), (D)
- 3. (B), (D), (C), (A)
- 4. (C), (A), (B), (D)

Options :

93806613965. 1

93806613966. 2

93806613967. 3

93806613968. 4

Question Number : 93 Question Id : 9380663591 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the strategic management process:

- A. Environmental scanning
- B. Strategic formulations
- C. Strategy implementation
- D. Evaluation and control

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (D), (B), (A), (C)
- 2. (A), (C), (D), (B)
- 3. (B), (A), (C), (D)
- 4. (C), (B), (A), (D)

Options :

93806613969. 1

93806613970. 2

93806613971. 3

93806613972. 4

Question Number : 93 Question Id : 9380663591 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कार्यनीतिक प्रबंधन प्रक्रिया को क्रम में व्यवस्थित करें

- A. पर्यावरणीय स्कैनिंग
- B. रणनीति निर्माण
- C. रणनीति का कार्यान्वयन
- D. मूल्यांकन और नियंत्रण

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (D), (B), (A), (C)
- 2. (A), (C), (D), (B)
- 3. (B), (A), (C), (D)
- 4. (C), (B), (A), (D)

Options :

93806613969. 1

93806613970. 2

93806613971. 3

93806613972. 4

Question Number : 94 Question Id : 9380663592 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the talent management process:

- A. Build a pool of job applicants by recruiting internal or external candidates
- B. Use selection tools like tests, interviews, background checks, and physical examination to identify viable candidates
- C. Obtain application forms and perhaps have initial screening interviews
- D. Decide what position to fill, through job analysis, personnel planning and HR forecasting

Choose the correct answer from the options given below:

1. (A), (B), (C), (D)
2. (B), (D), (A), (C)
3. (D), (A), (C), (B)
4. (C), (A), (B), (D)

Options :

93806613973. 1  
93806613974. 2  
93806613975. 3  
93806613976. 4

Question Number : 94 Question Id : 9380663592 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

प्रतिभा प्रबंध प्रक्रिया को अनुक्रम में व्यवस्थित करें

- A. आंतरिक (विभागीय) अथवा बाह्य अभ्यर्थियों की भर्ती कर नौकरी के लिए आवेदन करने वालों का एक समूह तैयार करना
- B. अर्थक्षम और व्यवहार्य अभ्यर्थियों को चिह्नित करने के लिए परीक्षण, साक्षात्कार पूर्ववृत्त की जांच और शारीरिक परीक्षण जैसे चयन युक्तियों का प्रयोग करना।
- C. आवेदन पत्र प्राप्त करना और संभवतः आरंभिक स्क्रीनिंग साक्षात्कार आयोजित करना
- D. कार्य विश्लेषण, कार्मिक योजना और मानव संसाधन पूर्वानुमान के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के बारे में अभिनिश्चय करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. (A), (B), (C), (D)
2. (B), (D), (A), (C)
3. (D), (A), (C), (B)
4. (C), (A), (B), (D)

Options :

93806613973. 1  
93806613974. 2  
93806613975. 3  
93806613976. 4

Question Number : 95 Question Id : 9380663593 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the evolution of HRM in India:

- A. Promising
- B. Achieving sophistication
- C. Struggling for recognition
- D. Beginning

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (C), (A), (B), (D)
- 2. (B), (D), (A), (C)
- 3. (D), (C), (B), (A)
- 4. (A), (B), (C), (D)

**Options :**

93806613977. 1

93806613978. 2

93806613979. 3

93806613980. 4

Question Number : 95 Question Id : 9380663593 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारत में मानव संसाधन प्रबंधन के उद्विकास को अनुक्रम में व्यवस्थित करें:

- A. वचन देना
- B. कृत्रिमता प्राप्त करना
- C. मान्यता के लिए संघर्षरत रहना
- D. आरंभ

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (C), (A), (B), (D)
- 2. (B), (D), (A), (C)
- 3. (D), (C), (B), (A)
- 4. (A), (B), (C), (D)

**Options :**

93806613977. 1

93806613978. 2

93806613979. 3

93806613980. 4

Question Number : 96 Question Id : 9380663594 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the action research process:

- A. The change agent analyse information into primary concerns, problems areas and possible actions.
- B. The change agent asks questions, review, records and interviews employees.
- C. The change agent shares his analysis with employees and make action plans jointly.
- D. The change agent and employers carry out the specific actions and addresses the problem and evaluate its effectiveness.

Choose the correct answer from the options given below:

1. (C), (A), (B), (D)
2. (A), (C), (B), (D)
3. (B), (A), (C), (D)
4. (D), (B), (C), (A)

Options :

93806613981. 1
93806613982. 2
93806613983. 3
93806613984. 4

Question Number : 96 Question Id : 9380663594 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

क्रिया शोध प्रक्रम को अनुक्रम में व्यवस्थित करें

- A. परिवर्तन अभिकर्मक सूचना को मुख्य सरोकार, समस्याप्रद क्षेत्रों और संभावित कार्य के रूप में विश्लेषित करता है।
- B. परिवर्तन अभिकर्मक प्रश्न पूछता है, समीक्षा कर्तन है, प्रलेखन करता है और कर्मचारियों का साक्षात्कार लेता है।
- C. परिवर्तन अभिकर्मक अपने विश्लेषण को कर्मचारियों के साथ साझा करता है और संयुक्त रूप से कार्य योजना तैयार करता है।
- D. परिवर्तन अभिकर्मक और नियोक्ता विशिष्ट कार्य निष्पादित करते हैं और समस्या का समाधान करते हैं तथा इसकी प्रभाविकता का मूल्यांकन करते हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों से सही उत्तर चुने:

1. (C), (A), (B), (D)
2. (A), (C), (B), (D)
3. (B), (A), (C), (D)
4. (D), (B), (C), (A)

Options :

93806613981. 1
93806613982. 2
93806613983. 3
93806613984. 4

Question Number : 97 Question Id : 9380663595 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the change process:

- A. Movement or change
- B. Refreezing
- C. Unfreezing
- D. Equilibrium

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (B), (C), (A), (D)
- 2. (C), (A), (B), (D)
- 3. (D), (C), (A), (B)
- 4. (D), (B), (C), (A)

Options :

93806613985. 1

93806613986. 2

93806613987. 3

93806613988. 4

Question Number : 97 Question Id : 9380663595 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

परिवर्तन की प्रक्रिया को अनुक्रम में व्यवस्थित करें

- A. संचलन या परिवर्तन
- B. पुनःशिथिलीकरण
- C. शिथिल अवस्था को दूर कर सक्रिय करना
- D. साम्यता

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (B), (C), (A), (D)
- 2. (C), (A), (B), (D)
- 3. (D), (C), (A), (B)
- 4. (D), (B), (C), (A)

Options :

93806613985. 1

93806613986. 2

93806613987. 3

93806613988. 4

Question Number : 98 Question Id : 9380663596 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the following disciplinary action procedure:

- A. Charge-sheeting
- B. Findings and Report
- C. Decision Implementation
- D. Domestic enquiry

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (D), (A), (C), (B)
- 2. (B), (A), (D), (C)
- 3. (C), (B), (D), (A)
- 4. (A), (D), (B), (C)

Options :

93806613989. 1

93806613990. 2

93806613991. 3

93806613992. 4

Question Number : 98 Question Id : 9380663596 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित अनुशासनिक कार्यविधि और अनुशासनिक कार्रवाई को अनुक्रम में व्यवस्थित करें

- A. आरोप पत्र तैयार करना
- B. परिणाम और रिपोर्ट
- C. निर्णय कार्यान्वयन
- D. घरेलू जांच

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (D), (A), (C), (B)
- 2. (B), (A), (D), (C)
- 3. (C), (B), (D), (A)
- 4. (A), (D), (B), (C)

Options :

93806613989. 1

93806613990. 2

93806613991. 3

93806613992. 4

Question Number : 99 Question Id : 9380663597 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the organisational planning process

- A. Establishing goals to be achieved
- B. Establishing planning premises
- C. Deciding the planning period
- D. Finding alternatives course of action
- E. Selecting a course of action

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (E), (B), (C), (D), (A)
- 2. (D), (A), (C), (B), (E)
- 3. (B), (D), (E), (A), (C)
- 4. (A), (B), (C), (D), (E)

Options :

- 93806613993. 1
- 93806613994. 2
- 93806613995. 3
- 93806613996. 4

Question Number : 99 Question Id : 9380663597 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

संगठन की योजना निर्माण प्रक्रिया को क्रम से व्यवस्थित करें

- A. प्राप्त किए जाने वाले लक्ष्यों का निर्धारण
- B. योजना निर्माण के आधार वाक्य का निर्धारण
- C. योजना अवधि के बारे में अभिनिश्चय करना
- D. वैकल्पिक कार्य-योजना ज्ञात करना
- E. कार्रवाई का चयन करना

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (E), (B), (C), (D), (A)
- 2. (D), (A), (C), (B), (E)
- 3. (B), (D), (E), (A), (C)
- 4. (A), (B), (C), (D), (E)

Options :

- 93806613993. 1
- 93806613994. 2
- 93806613995. 3
- 93806613996. 4

Question Number : 100 Question Id : 9380663598 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the following legislations from oldest to latest:

- A. The Payment of Wages Act
- B. The payment of Gratuity Act
- C. The Minimum Wages Act
- D. The Equal remuneration Act
- E. The Payment of Bonus Act

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (A), (C), (E), (B), (D)
- 2. (B), (A), (C), (D), (E)
- 3. (D), (B), (E), (C), (A)
- 4. (E), (A), (D), (B), (C)

Options :

- 93806613997. 1
- 93806613998. 2
- 93806613999. 3
- 93806614000. 4

Question Number : 100 Question Id : 9380663598 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित विधानों को उनके अधिनियमित होने के वर्ष के आधार पर पुराने से नए क्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- A. मजदूरी संदाय अधिनियम
- B. उपदान संदाय अधिनियम
- C. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम
- D. समान पारिश्रमिक अधिनियम
- E. बोनस संदाय अधिनियम

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (A), (C), (E), (B), (D)
- 2. (B), (A), (C), (D), (E)
- 3. (D), (B), (E), (C), (A)
- 4. (E), (A), (D), (B), (C)

Options :

- 93806613997. 1
- 93806613998. 2
- 93806613999. 3
- 93806614000. 4

Question Number : 101 Question Id : 9380663599 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the inquiry process under the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

- A. Instituting the enquiry
- B. Studying the evidence
- C. Conciliation
- D. Submitting the recommendations

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (D), (A), (C), (B)
- 2. (C), (B), (A), (D)
- 3. (A), (C), (B), (D)
- 4. (B), (D), (A), (C)

Options :

- 93806614001. 1
- 93806614002. 2
- 93806614003. 3
- 93806614004. 4

Question Number : 101 Question Id : 9380663599 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कार्यस्थल पर महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न (निवारण, प्रतिषेध और प्रतितोष) अधिनियम, 2013 के अधीन जांच प्रक्रिया को अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए

- A. जांच गठित करना
- B. साक्ष्य का अध्ययन
- C. सुलह
- D. सिफारिशें प्रस्तुत करना

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (D), (A), (C), (B)
- 2. (C), (B), (A), (D)
- 3. (A), (C), (B), (D)
- 4. (B), (D), (A), (C)

Options :

- 93806614001. 1
- 93806614002. 2
- 93806614003. 3
- 93806614004. 4

Question Number : 102 Question Id : 9380663600 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the following legislations from oldest to latest:

- A. Maternity Benefit Act
- B. Employees Compensation Act
- C. Employees State Insurance Act
- D. Payment of Gratuity Act

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (B), (C), (A), (D)
- 2. (A), (D), (B), (C)
- 3. (C), (A), (B), (D)
- 4. (C), (D), (A), (B)

**Options :**

93806614005. 1

93806614006. 2

93806614007. 3

93806614008. 4

Question Number : 102 Question Id : 9380663600 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित विधानों को उनके अधिनियमित होने के वर्ष के आधार पर पुराने से नए क्रम में व्यवस्थित कीजिए:

- A. प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम
- B. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम
- C. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम
- D. उपदान संदाय अधिनियम

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (B), (C), (A), (D)
- 2. (A), (D), (B), (C)
- 3. (C), (A), (B), (D)
- 4. (C), (D), (A), (B)

**Options :**

93806614005. 1

93806614006. 2

93806614007. 3

93806614008. 4

Question Number : 103 Question Id : 9380663601 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the historical evolution of voluntary action in the field of labour welfare.

- (A). The Amalgated Society of Railway Servants of India & Burma
- (B). The Bombay Postal Union
- (C). The Kamgar Hitvardhak Sabha
- (D). The Printers Union, Calcutta

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (D), (A), (B), (C)
- 2. (C), (B), (A), (D)
- 3. (B), (D), (A), (C)
- 4. (A), (D), (B), (C)

Options :

93806614009. 1

93806614010. 2

93806614011. 3

93806614012. 4

Question Number : 103 Question Id : 9380663601 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

श्रम कल्याण के क्षेत्र ने स्वैच्छिक कार्रवाई के ऐतिहासिक उद्विकास को अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए

- A. भारत और बर्मा के रेलकर्मियों की समामेलित सोसाइटी
- B. दि बम्बई पोस्टल यूनियन
- C. दि कामगार हितवर्धक सभा
- D. दि प्रिंटेर्स यूनियन, कलकत्ता

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (D), (A), (B), (C)
- 2. (C), (B), (A), (D)
- 3. (B), (D), (A), (C)
- 4. (A), (D), (B), (C)

Options :

93806614009. 1

93806614010. 2

93806614011. 3

93806614012. 4

Question Number : 104 Question Id : 9380663602 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the following selection process.

- A. Application blank
- B. Physical examination
- C. Reference check
- D. Job offer
- E. Job placement

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (D), (A), (C), (B), (E)
- 2. (E), (B), (A), (D), (C)
- 3. (C), (B), (E), (D), (A)
- 4. (A), (C), (B), (D), (E)

Options :

- 93806614013. 1
- 93806614014. 2
- 93806614015. 3
- 93806614016. 4

Question Number : 104 Question Id : 9380663602 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

चयन की निम्नलिखित प्रक्रियाओं को सही अनुक्रम में व्यवस्थित करें

- A. रिक्त आवेदन पत्र
- B. भौतिक परीक्षण
- C. संदर्भ जांच
- D. नौकरी का प्रस्ताव
- E. नौकरी में पदस्थापन

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (D), (A), (C), (B), (E)
- 2. (E), (B), (A), (D), (C)
- 3. (C), (B), (E), (D), (A)
- 4. (A), (C), (B), (D), (E)

Options :

- 93806614013. 1
- 93806614014. 2
- 93806614015. 3
- 93806614016. 4

Question Number : 105 Question Id : 9380663603 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Sequentially arrange the steps involved in the collective bargaining process:

- A. Preparing for negotiations
- B. Negotiation of agreement
- C. Identification of the problems
- D. Implementation of agreement

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (B), (C), (A), (D)
- 2. (C), (A), (B), (D)
- 3. (A), (C), (B), (D)
- 4. (D), (A), (B), (C)

**Options :**

- 93806614017. 1
- 93806614018. 2
- 93806614019. 3
- 93806614020. 4

Question Number : 105 Question Id : 9380663603 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सामूहिक सौदेबाजी प्रक्रिया में अंतर्ग्रस्त चरणों को अनुक्रम में व्यवस्थित करें:

- A. वार्ता की तैयारी
- B. करार- वार्ता
- C. समस्याओं को चिह्नित करना
- D. करार वार्ता का कार्यान्वयन

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. (B), (C), (A), (D)
- 2. (C), (A), (B), (D)
- 3. (A), (C), (B), (D)
- 4. (D), (A), (B), (C)

**Options :**

- 93806614017. 1
- 93806614018. 2
- 93806614019. 3
- 93806614020. 4

Question Number : 106 Question Id : 9380663604 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Human relations movement is helping managers to deal more effectively with the people side of their organisations. Which of the following are part of the human relations movement?

- A. Illumination Experiments
- B. Relay Assesembly
- C. Interviewing Programme
- D. Bank Wiring Test Room
- E. One Best Way

Choose the correct answer from the options given below:

1. (A), (C), (D) and (E) only
2. (A), (B), (C) and (E) only
3. (A), (B), and (E) only
4. (A), (B), (C) and (D) only

Options :

- 93806614021. 1
- 93806614022. 2
- 93806614023. 3
- 93806614024. 4

Question Number : 106 Question Id : 9380663604 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मानव संबंध आंदोलनों के फलस्वरूप प्रबंधक अपने संगठन के लोगों के साथ अपेक्षाकृत अधिक प्रभावी रूप में संव्यवहार कर पाते हैं। निम्नलिखित में से क्या मानव संबंध आंदोलन का अंश है:

- A. प्रदीप्त प्रयोग
- B. रिले असेम्बली
- C. कार्यक्रम का साक्षात्कार
- D. बैंक वायरिंग परीक्षण कक्ष
- E. एकल सर्वोत्तम विधि

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. केवल (A), (C), (D) और (E)
2. केवल (A), (B), (C) और (E)
3. केवल (A), (B), और (E)
4. केवल (A), (B), (C) और (D)

Options :

- 93806614021. 1
- 93806614022. 2
- 93806614023. 3
- 93806614024. 4

Question Number : 107 Question Id : 9380663605 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following pertain to the controlling function of management?

- A. Setting performance standards
- B. Measuring performance
- C. Evaluation
- D. Corrective action
- E. Actuating

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (A), (B) and (E) only
- 2. (B), (C) and (E) only
- 3. (A), (B), (C) and (D) only
- 4. (A), (B), (D) and (E) only

Options :

- 93806614025. 1
- 93806614026. 2
- 93806614027. 3
- 93806614028. 4

Question Number : 107 Question Id : 9380663605 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से किनका संबंध प्रबंधन के कृत्य के नियंत्रण से है?

- A. कार्य निष्पादन मानक निर्धारण
- B. प्रदर्शन मापन
- C. मूल्यांकन
- D. सुधारात्मक कार्रवाई
- E. वास्तविक निष्पत्ति

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (B) और (E)
- 2. केवल (B), (C) और (E) only
- 3. केवल (A), (B), (C) and (D) only
- 4. केवल (A), (B), (D) और (E) only

Options :

- 93806614025. 1
- 93806614026. 2
- 93806614027. 3
- 93806614028. 4

Question Number : 108 Question Id : 9380663606 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are forecasting techniques of human resource planning?

- A. Managerial discussion
- B. Ratio-trend analysis
- C. Regression analysis
- D. Delphi technique
- E. Dispersion analysis

Choose the correct answer from the options given below:

1. (B), (C) and (D) only
2. (A), (C), (D) and (E) only
3. (B) and (D) only
4. (B), (C), (D) and (E) only

Options :

- 93806614029. 1
- 93806614030. 2
- 93806614031. 3
- 93806614032. 4

Question Number : 108 Question Id : 9380663606 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में मानव संसाधन योजना निर्माण के पूर्वानुमान प्रविधियों को चिह्नंकित कीजिए

- A. प्रबंधकीय विमर्श
- B. अनुपात- रुझान विश्लेषण
- C. प्रतिगमन विश्लेषण
- D. डेल्फी तकनीक
- E. प्रकीर्णन विश्लेषण

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. केवल (B), (C) और (D)
2. केवल (A), (C), (D) और (E)
3. केवल (B) और (D)
4. केवल (B), (C), (D) और (E)

Options :

- 93806614029. 1
- 93806614030. 2
- 93806614031. 3
- 93806614032. 4

Question Number : 109 Question Id : 9380663607 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

What among the following are types of information collected through job analysis?

- A. Workflow analysis
- B. Work activities
- C. Human requirements
- D. Job context
- E. Job forecasting

Choose the correct answer from the options given below:

1. (B), (C) and (D) only
2. (A), (B) and (C) only
3. (B), (D), and (E) only
4. (B), (C) and (E) only

Options :

- 93806614033. 1
- 93806614034. 2
- 93806614035. 3
- 93806614036. 4

Question Number : 109 Question Id : 9380663607 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

कार्य विश्लेषण के माध्यम से संकलित सूचना के प्रकार निम्नलिखित में से क्या-क्या है:

- A. कार्य प्रवाह विश्लेषण
- B. कार्य की गतिविधियाँ
- C. मानवीय आवश्यकता
- D. कार्य संदर्भ
- E. कार्य पूर्वानुमान

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. केवल (B), (C) और (D)
2. केवल (A), (B) और (C)
3. केवल (B), (D), और (E)
4. केवल (B), (C) और (E)

Options :

- 93806614033. 1
- 93806614034. 2
- 93806614035. 3
- 93806614036. 4

Question Number : 110 Question Id : 9380663608 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following pertain to international staffing policy?

- A. Geocentric
- B. Expatriates
- C. Repatriates
- D. Employee leasing
- E. Career portability

Choose the correct answer from the options given below:

1. (A), (B) and (C) only
2. (A), (D) and (E) only
3. (B), (C), and (D) only
4. (C), (D) and (E) only

Options :

- 93806614037. 1
- 93806614038. 2
- 93806614039. 3
- 93806614040. 4

Question Number : 110 Question Id : 9380663608 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या-क्या अंतर्राष्ट्रीय स्टाफिंग नीति से संबंधित हैं?

- A. भू-केन्द्रिक
- B. निर्वासित
- C. स्वदेश प्रत्यावर्तित
- D. कर्मचारियों को पट्टे पर लेना
- E. करियर वहीयता

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. केवल (A), (B) और (C)
2. केवल (A), (D) और (E)
3. केवल (B), (C), और (D)
4. केवल (C), (D) और (E)

Options :

- 93806614037. 1
- 93806614038. 2
- 93806614039. 3
- 93806614040. 4

Question Number : 111 Question Id : 9380663609 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following factors are true about psychological contract?

- A. It is an expressed agreement that exists between employees and employers
- B. This agreement sets out mutual expectations
- C. Perceptions of psychological contracts vary across cultures
- D. Violations of psychological contract leads to negative effects
- E. It is derived from one's formal structural position in the organisation

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (A), (B) and (E) only
- 2. (B), (C) and (D) only
- 3. (C), and (D) only
- 4. (A), (C) and (E) only

Options :

93806614041. 1

93806614042. 2

93806614043. 3

93806614044. 4

Question Number : 111 Question Id : 9380663609 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मनोवैज्ञानिक संविदा के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं:

- A. यह कर्मचारियों और नियोक्ता के मध्य अभिव्यक्त करार है।
- B. इस करार में पारस्परिक प्रत्याशाओं का उल्लेख किया जाता है।
- C. मनोवैज्ञानिक संविदाओं का प्रत्यक्षण अलग-अलग संस्कृतियों में भिन्न-भिन्न होता है।
- D. मनोवैज्ञानिक संविदा के उल्लंघन के परिणामस्वरूप नकारात्मक प्रभाव उत्पन्न होता है।
- E. यह संगठन में व्यक्ति के औपचारिक पद से व्युत्पन्न होता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (B) और (E)
- 2. केवल (B), (C) और (D)
- 3. केवल (C), और (D)
- 4. केवल (A), (C) और (E)

Options :

93806614041. 1

93806614042. 2

93806614043. 3

93806614044. 4

Question Number : 112 Question Id : 9380663610 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are true about high-context cultures?

- A. They rely essentially on spoken and written words to convey meaning
- B. People rely heavily on nonverbal and subtle situational cues in communication
- C. One's official status and reputation carry considerable weight
- D. Implies considerably more trust by both the parties
- E. Managers are expected to be explicit and precise in conveying intended meaning

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (A), (B), (C) and (D) only
- 2. (A), (D) and (E) only
- 3. (B), (C) and (D) only
- 4. (A), (B), (C) and (D) only

Options :

93806614045. 1

93806614046. 2

93806614047. 3

93806614048. 4

Question Number : 112 Question Id : 9380663610 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

उच्च-संदर्भ वाली संस्कृतियों के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही है?

- A. इसमें अभिप्राय संप्रेषित करने के लिए मुख्यतः वाचिक और लिखित शब्दों पर भरोसा किया जाता है।
- B. लोग संचार में वाचिक और सूक्ष्म स्थितिजन्य संकेतों पर बहुत अधिक भरोसा करते हैं।
- C. व्यक्ति के आधिकारिक पद और प्रतिष्ठा का बहुत अधिक महत्त्व होता है।
- D. इसमें दोनों पक्षकारों द्वारा और अधिक न्यास (विश्वास) अभिधेयित होता है।
- E. प्रबंधकों से प्रत्याशा होती है कि वे आशयित अभिप्राय के संप्रेषण में स्पष्ट और संक्षिप्त रहें।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (B), (C) और (D)
- 2. केवल (A), (D) और (E)
- 3. केवल (B), (C) और (D)
- 4. केवल (A), (B), (C) और (D)

Options :

93806614045. 1

93806614046. 2

93806614047. 3

93806614048. 4

Question Number : 113 Question Id : 9380663611 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following pertain to workers' participation?

- A. Works Committee
- B. Joint Mangement Councils
- C. Trade Unions
- D. Joint council in Government services
- E. Domestic Enquiry Committee

Choose the correct answer from the options given below:

1. (A), (B), (C) and (E) only
2. (A), (B), (D) and (E) only
3. (A), (B), (C) and (D) only
4. (C), (D) and (E) only

**Options :**

93806614049. 1

93806614050. 2

93806614051. 3

93806614052. 4

Question Number : 113 Question Id : 9380663611 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या कर्मकार की सहभागिता से संबंधित है?

- A. कार्य समिति
- B. संयुक्त प्रबंधन परिषद
- C. व्यापार संघ
- D. सरकारी सेवा में संयुक्त परिषद
- E. अंतर्देशीय जांच समिति

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. केवल (A), (B), (C) और (E)
2. केवल (A), (B), (D) और (E)
3. केवल (A), (B), (C) और (D)
4. केवल (C), (D) और (E)

**Options :**

93806614049. 1

93806614050. 2

93806614051. 3

93806614052. 4

Question Number : 114 Question Id : 9380663612 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are approaches to HR Audit?

- A. Implementation Timeline Approach
- B. Outside Authority Approach
- C. Comparative Approach
- D. Centralized Databasing Approach
- E. Statistical Approach

Choose the correct answer from the options given below:

1. (A), (B), (C), (D) and (E)
2. (A), (D) and (E) only
3. (B), (C), (D) and (E) only
4. (B), (C) and (E) only

**Options :**

93806614053. 1

93806614054. 2

93806614055. 3

93806614056. 4

Question Number : 114 Question Id : 9380663612 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से क्या-क्या मानव संसाधन लेखा परीक्षा के उपागम हैं?

- A. समय सीमा उपागम का कार्यान्वयन
- B. बाह्य प्राधिकारी उपागम
- C. तुलनात्मक उपागम
- D. केन्द्रीकृत डाटा बेस निर्माण उपागम
- E. सांख्यिकीय उपागम

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

1. (A), (B), (C), (D) और (E)
2. केवल (A), (D) और (E)
3. केवल (B), (C), (D) और (E)
4. केवल (B), (C) और (E)

**Options :**

93806614053. 1

93806614054. 2

93806614055. 3

93806614056. 4

Question Number : 115 Question Id : 9380663613 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following radical perspectives concerning industrial relations is true?

- A. Radical perspective is otherwise known as trusteeship approach
- B. It argues that class conflict is essential for increased profits
- C. It sees industrial conflict as synonymous with political and social conflicts
- D. It believes in mutuality and reciprocal influence of trade unions and management
- E. It favours transformation of trade unions into revolutionary organisations

Choose the correct answer from the options given below:

- 1. (A), (B), (C) and (D) only
- 2. (A), (B) and (D) only
- 3. (C) and (E) only
- 4. (C) and (D) only

Options :

93806614057. 1

93806614058. 2

93806614059. 3

93806614060. 4

Question Number : 115 Question Id : 9380663613 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक संबंध से संबंधित निम्नलिखित में से कौन से मूलभूत परिप्रेक्ष्य कट्टरपंथी परिप्रेक्ष्य के संदर्भ में सही हैं?

- A. कट्टरपंथी परिप्रेक्ष्य को अन्यथा न्यासित उपागम की संज्ञा दी जाती है।
- B. इसमें तर्क दिया जाता है कि वर्धित लाभ के लिए वर्ग संघर्ष अनिवार्य है।
- C. इसमें औद्योगिक संघर्ष को राजनीतिक और सामाजिक द्वन्द (संघर्ष) का पर्याय माना जाता है।
- D. इसमें व्यापार संघों और प्रबंधन के पारस्परिक और अन्योन्य प्रभाव को मान्यता दी जाती है।
- E. इसमें व्यापार संघों के आंदोलनकारी संगठनों में रूपांतरण का पक्ष लिया जाता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (B), (C) और (D)
- 2. केवल (A), (B) और (D)
- 3. केवल (C) और (E)
- 4. केवल (C) और (D)

Options :

93806614057. 1

93806614058. 2

93806614059. 3

93806614060. 4

Question Number : 116 Question Id : 9380663614 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following have been specified as Unfair Labour Practices by Employers and Employers' Associations in the Industrial Disputes Act, 1947?

- A. Granting wage increase to workmen at crucial periods of trade union organization
  - B. Taking active interest in organizing a trade union of his workmen
  - C. To abolish the work of a regular nature being done by workmen and give such work to contractors during industrial unrest
  - D. To support families of workmen to join or refrain from joining a trade union
  - E. To indulge in promoting activities favoring certification of a bargaining executive
- Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (A), (B) and (C) Only
- 2. (A), (B) (D) and (E) Only
- 3. (C), (D) and (E) Only
- 4. (A), (B), (C), (D) and (E)

Options :

- 93806614061. 1
- 93806614062. 2
- 93806614063. 3
- 93806614064. 4

Question Number : 116 Question Id : 9380663614 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में नियोक्ताओं और नियोक्ता संघों द्वारा अनुचित श्रम प्रथाओं के रूप में निम्नलिखित में से किन्हें विनिर्दिष्ट किया गया है?

- A. व्यापार संघ संगठन के निर्णायक काल में कर्मकारों की मजदूरी में बढ़ोतरी करना
- B. अपने कर्मकार के मजदूर संघ संगठित करने में अभिरुचि लेना।
- C. कर्मकारों द्वारा किए जा रहे नियमित प्रकृति के कार्य का उत्सादन करना और औद्योगिक अशांति काल में संविदाकर्ताओं को इस तरह के कार्य सौंपना
- D. कर्मकारों के परिवारों का मजदूर संघ से जुड़ने या उसका परित्याग करने के लिए समर्थन करना
- E. सौदेबाजी करने वाले कर्मकार या अधिशासी के प्रमाणन को बढ़ावा देने वाली गतिविधियों में संलिप्त होना।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (B) और (C)
- 2. केवल (A), (B) (D) और (E)
- 3. केवल (C), (D) और (E)
- 4. (A), (B), (C), (D) और (E)

Options :

- 93806614061. 1
- 93806614062. 2
- 93806614063. 3
- 93806614064. 4

Question Number : 117 Question Id : 9380663615 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are true as per the Trade Union Act, 1926?

- A. The Act does not apply to Societies Registration Act, 1860
- B. Executive members and office bearers of the trade union hold office for a maximum period of three years
- C. General funds of the trade union may be spent on book publications authored by trade union office bearers
- D. For a trade union to be registered, a minimum of 7% of the workmen of the establishment have to be its members at the time of application
- E. Registration of trade unions is compulsory

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (A), (D) and (E) Only
- 2. (B), (C) and (D) Only
- 3. (A), (B), (C), (D) and (E)
- 4. (A), (B) and (C) Only

**Options :**

93806614065. 1

93806614066. 2

93806614067. 3

93806614068. 4

Question Number : 117 Question Id : 9380663615 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

व्यापार संघ अधिनियम, 1926 के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- A. यह अधिनियम सोसाइटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 के मामले में लागू नहीं होता है।
- B. व्यापार संघ के कार्यकारी सदस्य और पदधारी अधिकतम तीन वर्ष तक पद पर बने रहते हैं।
- C. व्यापार संघ की सामान्य निधि व्यापार संघ के पदधारियों द्वारा लिखित पुस्तकों के प्रकाशन पर व्यय की जा सकती है।
- D. किसी व्यापार संघ के रजिस्ट्रीकरण के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करते समय स्थापना का कम से कम 7% कर्मकार इसका सदस्य होना चाहिए।
- E. व्यापार संघ का रजिस्ट्रीकरण अनिवार्य है।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (D) और (E)
- 2. केवल (B), (C) और (D)
- 3. (A), (B), (C), (D) और (E)
- 4. केवल (A), (B) और (C)

Options :

93806614065. 1

93806614066. 2

93806614067. 3

93806614068. 4

Question Number : 118 Question Id : 9380663616 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are true about wages?

- A. The fair wage was something between minimum wage and living wage
- B. The Surplus Value Theory is associated with Maurice Dobb
- C. As per the Wages Fund Theory there exists pre-determined fund for the payment of wages
- D. Living wage provides workers and their families to live on some level considered adequate
- E. According to the "Bargaining Theory" there is an upper and lower limit on wage rates and the actual rates are determined by the capitalist

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (B), (D) and (E) Only
- 2. (A), (C) and (D) Only
- 3. (A), (C), (D) and (E) Only
- 4. (A), (B) (C) and (D) Only

Options :

93806614069. 1

93806614070. 2

93806614071. 3

93806614072. 4

Question Number : 118 Question Id : 9380663616 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

मजदूरी के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- A. उचित वेतन, न्यूनतम वेतन और आजीविका वेतन के बीच कुछ था।
- B. अधिशेष मूल्य सिद्धांत मौरिस डॉब से संबंधित है।
- C. मजदूरी निधि सिद्धांत में मजदूरी संदाय के लिए पूर्व-अवधारित निधि होती है।
- D. आजीविका वेतन कर्मकारों और उनके परिवारों के उस स्तर पर जीवन यापन को संभव बनाता है जो उपयुक्त माना जाता है।
- E. 'सौदेबाजी सिद्धांत' के अनुसार, मजदूरी की उच्चतर और निम्नतर दरें होती हैं और वास्तविक दरें पूंजीपति द्वारा अवधारित की जाती हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (B), (D) और (E)
- 2. केवल (A), (C) और (D)
- 3. केवल (A), (C), (D) और (E)
- 4. केवल (A), (B) (C) and (D)

Options :

- 93806614069. 1
- 93806614070. 2
- 93806614071. 3
- 93806614072. 4

Question Number : 119 Question Id : 9380663617 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are true about principles of labour welfare?

- A. Labour legislations were enacted to protect those workers unable to do so on their own
- B. To establish equality in social relationships especially among discriminated groups of labour
- C. To regulate workers' organizations from misusing their strengths
- D. To promote employer efficiency and profit making ability
- E. To nullify international conventions and recommendations ratified by nations

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (B), (C), (D) and (E) Only
- 2. (C), (D) and (E) Only
- 3. (A), (B) and (C) Only
- 4. (A), (D) and (E) Only

Options :

- 93806614073. 1
- 93806614074. 2
- 93806614075. 3
- 93806614076. 4

Question Number : 119 Question Id : 9380663617 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

श्रम कल्याण सिद्धांत के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- A. श्रम विधान उन कर्मकारों के संरक्षण के लिए अधिनियमित किए गए थे जो स्वयं ऐसा करने में असमर्थ थे।
- B. विशेष रूप से विभेदीकृत (भेदभाव ग्रस्त) श्रमिक समूहों के मध्य सामाजिक संबंधों में समता स्थापित करना।
- C. कामगार संगठन अपनी शक्तियों का दुरुपयोग नहीं करें, इस आशय से कामगार संगठनों को विनियमित करना।
- D. नियोक्ता की कार्यक्षमता और लाभ अर्जन योग्यता का संवर्धन।
- E. अंतर्राष्ट्रीय अभिसमयों और राष्ट्रों द्वारा अनुसमर्थित संस्तुतियों को रद्द करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (B), (C), (D) और (E)
- 2. केवल (C), (D) और (E)
- 3. केवल (A), (B) और (C)
- 4. केवल (A), (D) और (E)

Options :

93806614073. 1

93806614074. 2

93806614075. 3

93806614076. 4

Question Number : 120 Question Id : 9380663618 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which among the following are true about the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986

- A. It prohibits engagement of children and adolescents in all occupations
- B. Adolescent means any person who has completed 14 years of age
- C. A child can help his/her family enterprise (other than non-hazardous) after his/her school hours
- D. A Technical Advisory Committee shall be formulated by every State Government
- E. In the absence of birth certificate, age can be determined by ossification test

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (C) and (E) Only
- 2. (A), (B) and (D) Only
- 3. (A), (C) and (E) Only
- 4. (B), (D) Only

Options :

93806614077. 1

93806614078. 2

93806614079. 3

93806614080. 4

Question Number : 120 Question Id : 9380663618 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

बालक और किशोर श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986 के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- A. इसमें सभी उपजीविकाओं में बालकों और किशोरों का नियोजन प्रतिषिद्ध है।
- B. किशोर का तात्पर्य ऐसे किसी व्यक्ति से है जिसने 14 वर्ष की आयु पूरी कर ली है।
- C. बालक अपने कुटुम्ब के उद्यम (गैर परिसंकटमय उद्यमों के अलावा) में अपने विद्यालय के समय के बाद सहायता कर सकता है।
- D. प्रत्येक राज्य सरकार एक तकनीकी सलाहकार समिति गठित करेगी।
- E. जन्म प्रमाण पत्र के अभाव में अस्थि परीक्षण से आयु का अवधारण हो सकता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (C) और (E)
- 2. केवल (A), (B) और (D) Only
- 3. केवल (A), (C) और (E) Only
- 4. केवल (B), (D) Only

Options :

93806614077. 1

93806614078. 2

93806614079. 3

93806614080. 4

Question Number : 121 Question Id : 9380663619 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Given below are the provisions from labour legislations. Find out which are true:

- A. Every employee who has worked for a minimum of 50 working days in a year shall be entitled for bonus as per the Payment of Bonus Act, 1965.
- B. As per the Minimum Wages Act, 1948 payment of the wages shall be made in cash.
- C. The provisions of the Equal Remuneration Act, 1976 have been extended only to unskilled and semiskilled trades
- D. The employer contribution towards EPF is tax-free as per the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (A) and (C) Only
- 2. (B) and (D) Only
- 3. (A), (B) and (C) Only
- 4. (C) and (D) Only

Options :

93806614081. 1

93806614082. 2

93806614083. 3

93806614084. 4

Question Number : 121 Question Id : 9380663619 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में श्रम विधान के कौन से उपबंध सही हैं:

- A. प्रत्येक कर्मचारी जिसने वर्ष में न्यूनतम 50 कार्य दिवस तक कार्य किया है, बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अनुसार बोनस का हकदार होगा।
- B. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अनुसार मजदूरी की नकद संदायगी की जाएगी।
- C. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के उपबंधों का विस्तार केवल अकुशल और अर्द्ध-कुशल ट्रेड तक किया गया है।
- D. कर्मचारी भविष्यनिधि में नियोक्ता का अंशदान कर्मचारी भविष्यनिधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अनुसार कर-मुक्त होता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A) और (C)
- 2. केवल (B) और (D)
- 3. केवल (A), (B) और (C)
- 4. केवल (C) और (D)

Options :

- 93806614081. 1
- 93806614082. 2
- 93806614083. 3
- 93806614084. 4

Question Number : 122 Question Id : 9380663620 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements on employment and unemployment scenario in India are true?

- A. The Ministry of Statistics and Programme Implementation conducts Periodic Labour Force Survey (PLFS)
- B. As per the PLFS (2022-23) report, the Labour Force Participation Rate (LFPR) in the rural area has increased
- C. For the PLFS data is collected from persons age 18 years and above
- D. Majority of the Indian workforce is concentrated in the unorganized sector

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (A), (B) and (D) Only
- 2. (A), (B), (C) and (D) Only
- 3. (C) and (D) Only
- 4. (A) and (D) Only

Options :

- 93806614085. 1
- 93806614086. 2
- 93806614087. 3
- 93806614088. 4

Question Number : 122 Question Id : 9380663620 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारत में रोजगार और बेरोजगार के परिदृश्य में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सत्य है?

- A. सांख्यिकीय और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय सावधिक श्रमिक बल सर्वेक्षण (पी एल एफ एस) करता है।
- B. पी एल एफ एस (2022-23) के प्रतिवेदन के अनुसार, ग्रामीण क्षेत्र में श्रमिक बल सहभागिता दर (एल एफ पी आर) में वृद्धि हुई है।
- C. पी एल एफ एस के लिए 18 वर्ष और 18 वर्ष से अधिक आयु के व्यक्तियों से दत्त संग्रहण किया जाता है।
- D. भारत के अधिकांश कर्मकार असंगठित क्षेत्र में हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (A), (B) और (D)
- 2. केवल (A), (B), (C) और (D)
- 3. केवल (C) और (D)
- 4. केवल (A) और (D)

Options :

- 93806614085. 1
- 93806614086. 2
- 93806614087. 3
- 93806614088. 4

Question Number : 123 Question Id : 9380663621 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following legal provisions on occupational health and safety are true?

- A. As per the Mines Act, 1952 the chief inspector may undertake safety and occupational health survey in a mine
  - B. As per the Maternity Benefit Act, 1961 a woman suffering illness out of pregnancy is not entitled to any additional leave
  - C. As per the Factories Act, 1948 a young person engaged in dangerous operations are required to be periodically examined by medical doctors
  - D. No woman worker shall be employed in any plantation between 7 pm and 7 am
- Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (B) and (C) Only
- 2. (B), (C) and (D) Only
- 3. (A) and (C) Only
- 4. (A) (B) and (D) Only

Options :

- 93806614089. 1
- 93806614090. 2
- 93806614091. 3
- 93806614092. 4

Question Number : 123 Question Id : 9380663621 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

निम्नलिखित में से व्यवसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा के कौन से विधिक उपबंध सही हैं?

- खान अधिनियम, 1952 के अनुसार मुख्य निरीक्षक खान का संरक्षा और उपजीविका जन्य स्वास्थ्य सर्वेक्षण कर सकता है।
- प्रसूति प्रसूविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार गर्भाधान के कारण रोगग्रस्त (रुग्ण) महिला अतिरिक्त छुट्टी की हकदार नहीं है।
- कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार परिसंकटमय प्रचालन में नियोजित युवा व्यक्ति को सावधिक रूप से मेडिकल चिकित्सकों से जांच कराना अपेक्षित है।
- सायं 7 बजे से प्रातः 7 बजे के बीच पौधारोपण में किसी महिला कर्मकार को नियोजित नहीं की किया जाएगा।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- केवल (B) और (C)
- केवल (B), (C) और (D)
- केवल (A) और (C)
- केवल (A) (B) और (D)

Options :

93806614089. 1

93806614090. 2

93806614091. 3

93806614092. 4

Question Number : 124 Question Id : 9380663622 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No

Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements are true about labour law regulations in India?

- India has established relatively comprehensive legal frameworks for the labour market
- It extends to laws affecting labour migration, privatization and economic restructuring
- The origin of these core laws in India may be traced back to strong American influence
- Many workers fall outside its sphere of application

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- (C) and (D) Only
- (A), (B) and (C) Only
- (A), (B), (C) and (D)
- (A), (B), (D) Only

Options :

93806614093. 1

93806614094. 2

93806614095. 3

93806614096. 4

Question Number : 124 Question Id : 9380663622 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारत में श्रम विधि विनियमों के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- A. भारत ने श्रम बाजार के लिए अपेक्षाकृत अधिक व्यापक विधिक रूपरेखा स्थापित किया है।
- B. इसका विस्तार श्रम प्रव्रजन, निजीकरण और आर्थिक पुनर्संरचना को प्रभावित करने वाली विधियों तक है।
- C. भारत में इन प्रमुख विधियों का उद्गम प्रबल अमेरिकी प्रभाव में देखा जा सकता है।
- D. बहुत से कर्मकार इसके अनुप्रयोग की परिधि से बाहर हैं।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- 1. केवल (C) और (D)
- 2. केवल (A), (B) और (C)
- 3. (A), (B), (C) और (D)
- 4. केवल (A), (B), (D)

Options :

- 93806614093. 1
- 93806614094. 2
- 93806614095. 3
- 93806614096. 4

Question Number : 125 Question Id : 9380663623 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Which of the following statements are true about the National Commissions on Labour in India?

- A. The chairperson of the first National Commission on Labour (NCL) was Justice P.B. Gajendragadkar
- B. Most of the recommendations of the first NCL were implemented by the Government of India
- C. The Second National Commission on Labour was set up to recommend an umbrella law for the unorganized sector
- D. The second NCL recommended definition for 'worker' in all groups of laws

Choose the most appropriate answer from the options given below:

- 1. (A) and (D) Only
- 2. (B) and (C) Only
- 3. (A), (B) and (C) Only
- 4. (C) and (D) Only

Options :

- 93806614097. 1
- 93806614098. 2
- 93806614099. 3
- 93806614100. 4

Question Number : 125 Question Id : 9380663623 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

भारत में राष्ट्रीय श्रम आयोगों के बारे में निम्नलिखित में से कौन से कथन सही हैं?

- न्यायमूर्ति गजेन्द्र गडकर, राष्ट्रीय श्रम आयोग के प्रथम अध्यक्ष थे।
- भारत सरकार ने प्रथम राष्ट्रीय श्रम आयोग की अधिकांश सिफारिशों को लागू किया था।
- द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग का गठन असंगठित क्षेत्र के लिए समावेशी विधि की संस्तुति करने के लिए किया गया था।
- द्वितीय राष्ट्रीय श्रम आयोग ने विधि की सभी समूहों में 'कर्मकार' की परिभाषा की सिफारिश की।

नीचे दिए गए विकल्पों में सही उत्तर चुने:

- केवल (A) और (D)
- केवल (B) और (C)
- केवल (A), (B) और (C)
- केवल (C) और (D)

Options :

93806614097. 1  
93806614098. 2  
93806614099. 3  
93806614100. 4

Question Number : 126 Question Id : 9380663624 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

LIST-I (HR Functions)		LIST-II (Domain)	
A.	Hiring System	I.	Streamline technology HR with task
B.	Training and Development	II.	Use of Advance Data Mining.
C.	HR automation	III.	Assessment of Competencies
D.	HR analytics	IV.	Human Resource Planning

Choose the *correct* answer from the options given below:

- A (III), B (I), C (II), D (IV)
- A (II), B (IV), C (III), D (I)
- A (I), B (IV), C (II), D (III)
- A (IV), B (III), C (I), D (II)

Options :

93806614101. 1  
93806614102. 2  
93806614103. 3  
93806614104. 4

Question Number : 126 Question Id : 9380663624 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (कृत्य)		सूची-II (क्षेत्र)	
A.	नियोजन प्रणाली	I.	प्रौद्योगिकी और मानव संसाधन को कार्य सहित सुप्रवाही बनाना
B.	प्रशिक्षण और विकास	II.	उन्नत डेटा खनन का प्रयोग
C.	मानव संसाधन स्वचालन	III.	अभिक्षमता का मूल्यांकन
D.	मानव संसाधन विश्लेषण	IV.	मानव संसाधन योजना निर्माण

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (III), B (I), C (II), D (IV)
2. A (II), B (IV), C (III), D (I)
3. A (I), B (IV), C (II), D (III)
4. A (IV), B (III), C (I), D (II)

Options :

93806614101. 1  
93806614102. 2  
93806614103. 3  
93806614104. 4

Question Number : 127 Question Id : 9380663625 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I ( IHRM Framework)		List II (Orientation)	
A.	Ethnocentric	I.	World as single market
B.	Geocentric	II.	Treat region as distinct market
C.	Polycentric	III.	Tailor strategies to each host country
D.	Reginocentric	IV.	Focus on home country

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (IV), B (I), C (III), D (II)
2. A (I), B (III), C (II), D (IV)
3. A (III), B (I), C (II), D (IV)
4. A (II), B (IV), C (I), D (III)

Options :

93806614105. 1  
93806614106. 2  
93806614107. 3  
93806614108. 4

Question Number : 127 Question Id : 9380663625 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंध रूपरेखा)		सूची-II (अभिविन्यास)	
A.	नृजाति केन्द्रित	I.	एकल बाजार के रूप में विश्व
B.	भू- केन्द्रित	II.	प्रदेश को भिन्न बाजार के रूप में व्यवहृत करना
C.	बहु केन्द्रित	III.	प्रत्येक मेजबान देश के लिए रणनीति निर्माण
D.	प्रदेश- केन्द्रित	IV.	स्वदेश पर ध्यान केन्द्रित करना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (IV), B (I), C (III), D (II)
2. A (I), B (III), C (II), D (IV)
3. A (III), B (I), C (II), D (IV)
4. A (II), B (IV), C (I), D (III)

**Options :**

93806614105. 1
93806614106. 2
93806614107. 3
93806614108. 4

Question Number : 128 Question Id : 9380663626 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I (Contributors)		List II (Trade Union Movements)	
A.	Karl Marx	I.	Trusteeship theory
B.	Sydney and Beatrice Webb	II.	Communist Manifesto
C.	M.K. Gandhi	III.	American Capitalist System
D.	Robert Hoxie	IV.	Socialist Pattern

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (II), B (IV), C (I), D (III)
2. A (II), B (I), C (III), D (IV)
3. A (II), B (III), C (I), D (IV)
4. A (IV), B (I), C (III), D (II)

Options :

93806614109. 1  
93806614110. 2  
93806614111. 3  
93806614112. 4

Question Number : 128 Question Id : 9380663626 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (योगदानकर्ता)		सूची-II (व्यापार संघ के आन्दोलन)	
A.	कार्ल मार्क्स	I.	न्यासिता सिद्धांत
B.	सिडनी और बीट्रिक्स वेब	II.	कम्यूनिस्ट का घोषणा पत्र
C.	मोहनदास करमचंद गांधी	III.	अमेरिका की पूंजीवादी प्रणाली
D.	रॉबर्ट टौक्सी	IV.	समाजवादी प्रतिरूप

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (II), B (IV), C (I), D (III)
2. A (II), B (I), C (III), D (IV)
3. A (II), B (III), C (I), D (IV)
4. A (IV), B (I), C (III), D (II)

Options :

93806614109. 1  
93806614110. 2  
93806614111. 3  
93806614112. 4

Question Number : 129 Question Id : 9380663627 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

List I (Author)		List II (Approaches)	
A.	Robert Dubin	I.	Multi Dimensional, interactive model of Industrial relations
B.	Robert Cox	II.	Collective bargaining to full spectrum of present day Industrial relations
C.	Kenneth Walker	III.	The Peasant-Lord System
D.	John T. Dunlop	IV.	Harbinger of Systems approach

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (IV), B (III), C (I), D (II)
2. A (I), B (II), C (III), D (IV)
3. A (II), B (IV), C (I), D (III)
4. A (III), B (II), C (I), D (IV)

**Options :**

- 93806614113. 1
- 93806614114. 2
- 93806614115. 3
- 93806614116. 4

Question Number : 129 Question Id : 9380663627 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I रचयिता		सूची-II उपागम	
A.	रॉबर्ट ड्यूबिन	I.	औद्योगिक संबंधों का बहु आयामी, अन्योन्य क्रियात्मक मॉडल
B.	रॉबर्ट कौक्स	II.	वर्तमान कालिक औद्योगिक संबंधों के पूर्ण स्पेक्ट्रम में सामूहिक सौदेबाजी
C.	केनेथ वाकर	III.	कृषक -स्वामी (सामंत) प्रथा
D.	जॉन टी. डनलप	IV.	प्रणाली गत उपागम का द्योतक

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (IV), B (III), C (I), D (II)
2. A (I), B (II), C (III), D (IV)
3. A (II), B (IV), C (I), D (III)
4. A (III), B (II), C (I), D (IV)

**Options :**

93806614113. 1  
93806614114. 2  
93806614115. 3  
93806614116. 4

Question Number : 130 Question Id : 9380663628 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946		List II (Section)	
A.	Appeal	I.	Section - 13
B.	Register of Standing Order	II.	Section -6
C.	Penalties and procedures	III.	Section -9
D.	Posting of Standing orders	IV.	Section - 8

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (II), B (IV), C (I), D (III)
2. A (I), B (II), C (IV), D (III)
3. A (III), B (IV), C (I), D (II)
4. A (IV), B (I), C (II), D (III)

Options :

93806614117. 1  
93806614118. 2  
93806614119. 3  
93806614120. 4

Question Number : 130 Question Id : 9380663628 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946		सूची-II (धारा)	
A.	अपील	I.	धारा 13
B.	स्थायी आदेश पंजिका	II.	धारा 6
C.	शास्तियां और प्रक्रियाएं	III.	धारा 9
D.	स्थायी आदेश	IV.	धारा 8

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (II), B (IV), C (I), D (III)
2. A (I), B (II), C (IV), D (III)
3. A (III), B (IV), C (I), D (II)
4. A (IV), B (I), C (II), D (III)

Options :

93806614117. 1  
93806614118. 2  
93806614119. 3  
93806614120. 4

Question Number : 131 Question Id : 9380663629 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I		List II	
A.	Right to Equality	I.	Article 19 -22
B.	Right to Freedom	II.	Article 14-18
C.	Right against Exploitation	III.	Article 29-30
D.	Right to Constitutional Remedies	IV.	Article 23-24

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (I), B (II), C (III), D (IV)
2. A (IV), B (II), C (I), D (III)
3. A (II), B (I), C (IV), D (III)
4. A (III), B (I), C (II), D (IV)

Options :

93806614121. 1  
93806614122. 2  
93806614123. 3  
93806614124. 4

Question Number : 131 Question Id : 9380663629 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I		सूची-II	
A.	समता का अधिकार	I.	अनुच्छेद 19 - 22
B.	स्वतंत्रता का अधिकार	II.	अनुच्छेद 14 - 18
C.	शोषण के विरुद्ध अधिकार	III.	अनुच्छेद 29 - 30
D.	संवैधानिक उपचार का अधिकार	IV.	अनुच्छेद 23 -24

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (I), B (II), C (III), D (IV)
2. A (IV), B (II), C (I), D (III)
3. A (II), B (I), C (IV), D (III)
4. A (III), B (I), C (II), D (IV)

Options :

93806614121. 1  
93806614122. 2  
93806614123. 3  
93806614124. 4

Question Number : 132 Question Id : 9380663630 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I (Classification of Labour Laws)		List II (Domains)	
A.	Working Conditions	I.	The Trade Union Act, 1926
B.	Equality and Empowerment of Women	II.	The Shops and Commercial Establishments (Regulation and Conditions of Service) Act, 1961
C.	Wages	III.	The Equal Remuneration Act, 1976
D.	Industrial relations	IV.	The Minimum Wages Act, 1948

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (II), B (III), C (IV), D (I)
2. A (IV), B (III), C (I), D (II)
3. A (I), (IV), C (II), D (III)
4. A (III), B (I), C (II), D (IV)

**Options :**

93806614125. 1

93806614126. 2

93806614127. 3

93806614128. 4

Question Number : 132 Question Id : 9380663630 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I श्रमविधियों का वर्गीकरण		सूची-II क्षेत्र	
A.	कार्य दशा	I.	व्यापार संघ अधिनियम, 1926
B.	समानता और महिलाओं का सशक्तिकरण	II.	दुकान और वाणिज्यिक स्थापनाएं (विनियमन और सेवा शर्तें) अधिनियम, 1961
C.	मजदूरी	III.	समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976
D.	औद्योगिक संबंध	IV.	न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (II), B (III), C (IV), D (I)
2. A (IV), B (III), C (I), D (II)
3. A (I), (IV), C (II), D (III)
4. A (III), B (I), C (II), D (IV)

**Options :**

93806614125. 1  
93806614126. 2  
93806614127. 3  
93806614128. 4

Question Number : 133 Question Id : 9380663631 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

List I (Act)		List II (Year of Enactment)	
A.	Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and conditions of service) Act	I.	1952
B.	The Contract Labour (Regulation & Abolition) Act	II.	1996
C.	The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act	III.	1970
D.	The Mines Act	IV.	1979

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (III), B (I), C (IV), D (II)
2. A (I), B (IV), C (II), D (III)
3. A (II), B (III), C (IV), D (I)
4. A (IV), B (III), C (II), D (I)

**Options :**

93806614129. 1  
93806614130. 2  
93806614131. 3  
93806614132. 4

Question Number : 133 Question Id : 9380663631 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (अधिनियम)		सूची-II (वर्ष)	
A.	अन्तर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार (रोजगार और सेवा शर्तें विनियमन) अधिनियम	I.	1952
B.	ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम	II.	1996
C.	भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (रोजगार और सेवा शर्तों का विनियमन)	III.	1970
D.	खान अधिनियम	IV.	1979

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (III), B (I), C (IV), D (II)
2. A (I), B (IV), C (II), D (III)
3. A (II), B (III), C (IV), D (I)
4. A (IV), B (III), C (II), D (I)

**Options :**

93806614129. 1  
93806614130. 2  
93806614131. 3  
93806614132. 4

Question Number : 134 Question Id : 9380663632 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I (Wage Theories)		List II (Thinkers)	
A.	Subsistence Theory	I.	Karl Marx
B.	Surplus value Theory	II.	Adam Smith
C.	Wages Fund Theory	III.	JB Clark
D.	Marginal productivity Theory	IV.	David Ricardo

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (I), B (III), C (IV), D (II)
2. A (III), B (I), C (IV), D (II)
3. A (II), B (I), C (IV), D (III)
4. A (IV), B (I), C (II), D (III)

Options :

93806614133. 1  
93806614134. 2  
93806614135. 3  
93806614136. 4

Question Number : 134 Question Id : 9380663632 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (मजदूरी सिद्धांत)		सूची-II (चिंतक)	
A.	जीवन निर्वाह सिद्धांत	I.	कार्ल मार्क्स
B.	अधिशेष मोल सिद्धांत	II.	एडम स्मिथ
C.	मजदूरी निधि सिद्धांत	III.	जे. बी. क्लार्क
D.	सीमांत उत्पादकता सिद्धांत	IV.	डेविड रिकार्डो

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (I), B (III), C (IV), D (II)
2. A (III), B (I), C (IV), D (II)
3. A (II), B (I), C (IV), D (III)
4. A (IV), B (I), C (II), D (III)

Options :

93806614133. 1  
93806614134. 2  
93806614135. 3  
93806614136. 4

Question Number : 135 Question Id : 9380663633 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the LIST-I with LIST-II

List I (Author)		List II (Major Contribution to management)	
A.	Henry Fayol	I.	Human Relations School
B.	F.W.Taylor	II.	Theory of Organization and Executive Functions
C.	Elton Mayo	III.	Scientific Management
D.	Cherster Barnard	IV.	Functional Approach

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (III), B (IV), C (I), D (II)
2. A (II), B (I) C, (IV), D (III)
3. A (IV), B (III), C (I), D (II)
4. A (I), B (III), C (II), D (IV)

**Options :**

93806614137. 1

93806614138. 2

93806614139. 3

93806614140. 4

Question Number : 135 Question Id : 9380663633 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I लेखक		सूची-II प्रबंधन में प्रमुख योगदान	
A.	हेनरी फेयोल	I.	मानव संबंध शाखा
B.	एफ. डब्लू टेलर	II.	संगठन और कार्यकारी कृत्य सिद्धांत
C.	एल्टन मेयो	III.	वैज्ञानिक प्रबंधन
D.	चेस्टर बर्नार्ड	IV.	प्रकार्यात्मक उपागम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (III), B (IV), C (I), D (II)
2. A (II), B (I) C, (IV), D (III)
3. A (IV), B (III), C (I), D (II)
4. A (I), B (III), C (II), D (IV)

**Options :**

93806614137. 1  
93806614138. 2  
93806614139. 3  
93806614140. 4

Question Number : 136 Question Id : 9380663634 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

List I (Directive principles /Articles)		List II ( Social Security provisions)	
A.	Article -38	I.	To secure to all workers work , a living wage, conditions of work.
B.	Article - 39	II.	Promote welfare of people, a social order with justice , social economic and political prevails.
C.	Article- 41	III.	Policy towards health & Children, aged are not abused to enter avocations unsuited to their age.
D.	Article - 43	IV.	Securing just and human conditions of work and maternity relief.

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A (IV), B (III), C (II), D (I)
2. A (III), B (I), C (II), D (IV)
3. A (II), B (III), C (IV), D (I)
4. A (I) ,B (III) ,C (II), D (IV)

**Options :**

- 93806614141. 1
- 93806614142. 2
- 93806614143. 3
- 93806614144. 4

Question Number : 136 Question Id : 9380663634 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (निदेशक सिद्धांत/ अनुच्छेद)		सूची-II (सामाजिक सुरक्षा संबंधी उपबंध)	
A.	अनुच्छेद - 38	I.	सभी कर्मकारों के लिए कार्य जीवन निर्वाह हेतु मजदूरी कार्यदशा सुनिश्चित करना
B.	अनुच्छेद - 39	II.	जन कल्याण, न्याय सहित सामाजिक व्यवस्था, सामाजिक आर्थिक और राजनीतिक प्रवृत्त स्थिति को बढ़ावा देना
C.	अनुच्छेद - 41	III.	स्वास्थ्य और बालकों के लिए नीति, वयस्क लोगों का उत्पीड़न कर उन्हें अपनी आयु के प्रतिकूल अध्यवसाय में प्रविष्ट नहीं दिया जाए।
D.	अनुच्छेद - 43	IV.	न्यायसम्मत और मानवीय कार्यदशा सुनिश्चित करने के साथ-साथ प्रसूति राहत प्रदान करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A (IV), B (III), C (II), D (I)
2. A (III), B (I), C (II), D (IV)
3. A (II), B (III), C (IV), D (I)
4. A (I) ,B (III) ,C (II), D (IV)

**Options :**

93806614141. 1  
93806614142. 2  
93806614143. 3  
93806614144. 4

Question Number : 137 Question Id : 9380663635 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

List I (Organization)		List II (Year of establishment)	
A.	International Labour Organization	I.	1920
B.	National Institute of Personnel Management	II.	1988
C.	The Associated Chambers of Commerce and Industry in India	III.	1980
D.	National Association of Software and Services Companies	IV.	1919

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A. (I) B, (III) C, (II), D (IV)
2. A (III), B (I), C (II), D (IV)
3. A (II), B (III), C (IV), D (I)
4. A (IV), B (III), C (I), D (II)

**Options :**

93806614145. 1  
93806614146. 2  
93806614147. 3  
93806614148. 4

Question Number : 137 Question Id : 9380663635 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I संगठन		सूची-II स्थापना वर्ष	
A.	अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन	I.	1920
B.	राष्ट्रीय कार्मिक प्रबंधन संस्थान	II.	1988
C.	दि एसोसिएटेड चेम्बर्स ऑफ़ कॉमर्स एण्ड इंडस्ट्री इन इंडिया	III.	1980
D.	नेशनल एसोसिएशन ऑफ़ सॉफ्टवेयर एण्ड सर्विसेज कंपनीज	IV.	1919

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A. (I) B, (III) C, (II), D (IV)
2. A (III), B (I), C (II), D (IV)
3. A (II), B (III), C (IV), D (I)
4. A (IV), B (III), C (I), D (II)

**Options :**

93806614145. 1  
93806614146. 2  
93806614147. 3  
93806614148. 4

Question Number : 138 Question Id : 9380663636 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

LIST-I Jobs		LIST-II Roles/ Functions	
A.	Job Analysis	I.	Systematic moving workers from one job to another
B.	Job Enlargement	II.	Redesigning the job
C.	Job Rotation	III.	Duties of companies position and characteristics of people to hire
D.	Job Enrichment	IV.	Assigning workers additional same level activities

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A. (IV), B. (II), C. (I), D. (III)
2. A. (III), B. (IV), C. (I), D. (II)
3. A. (I), B. (II), C. (III), D. (IV)
4. A. (III), B. (II), C. (IV), D. (I)

**Options :**

- 93806614149. 1
- 93806614150. 2
- 93806614151. 3
- 93806614152. 4

Question Number : 138 Question Id : 9380663636 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (कार्य)		सूची-II (भूमिका)	
A.	कार्य विश्लेषण	I.	एक कार्य से दूसरे कार्य में कर्मकार का व्यवस्थित रूप से संचलन
B.	कार्य परिवर्धन/ आवर्धन	II.	कार्य का पुनः अभिकल्पन
C.	कार्य चक्रण	III.	कंपनी के कर्त्तव्य, नियोजन के लिए लोगों का पद और अभिलाक्षणिक गुण
D.	कार्य संवर्धन	IV.	कर्मकारों को समान स्तर के अतिरिक्त कार्यकलाप सौंपना

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A. (IV), B. (II), C. (I), D. (III)
2. A. (III), B. (IV), C. (I), D. (II)
3. A. (I), B. (II), C. (III), D. (IV)
4. A. (III), B. (II), C. (IV), D. (I)

**Options :**

93806614149. 1  
93806614150. 2  
93806614151. 3  
93806614152. 4

Question Number : 139 Question Id : 9380663637 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

LIST-I Factors		LIST-II Roles/Functions	
A.	Macro environmental factors	I.	Strategy, HR inventory & HR mobility
B.	Micro environmental factors	II.	Economic, Labour Market, Demographic
C.	Company specific factors	III.	Trend Analysis & Workload Analysis
D.	Quantitative factors	IV.	Industry Growth, Industry Attractiveness & Technology

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A. (I), B. (IV), C. (II), D. (III)
2. A. (II), B. (IV), C. (I), D. (III)
3. A. (III), B. (I), C. (II), D. (IV)
4. A. (IV), B. (II), C. (I), D. (III)

**Options :**

93806614153. 1  
93806614154. 2  
93806614155. 3  
93806614156. 4

Question Number : 139 Question Id : 9380663637 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (कारक)		सूची-II (कृत्य)	
A.	वृहद पर्यावरणीय कारक	I.	कार्यनीति, मानव संसाधन काल सूची और मानव संसाधन सचलता
B.	सूक्ष्म पर्यावरणीय कारक	II.	आर्थिक, श्रम बाजार, जनांकिकीय
C.	कंपनी-विशिष्ट कारक	III.	रुझान विश्लेषण और कार्य बोझ विश्लेषण
D.	मात्रात्मक कारक	IV.	औद्योगिक विकास, उद्योग आकर्षण और प्रौद्योगिकी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A. (I), B. (IV), C. (II), D. (III)
2. A. (II), B. (IV), C. (I), D. (III)
3. A. (III), B. (I), C. (II), D. (IV)
4. A. (IV), B. (II), C. (I), D. (III)

**Options :**

93806614153. 1  
93806614154. 2  
93806614155. 3  
93806614156. 4

Question Number : 140 Question Id : 9380663638 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

Match the **LIST-I** with **LIST-II**

List I Approach		List-II Focus	
A.	Action Theory Approach	I.	Power of control and dispersal
B.	The Pluralist Approach	II.	Diverse management studies
C.	HRM Approach	III.	Resolution of conflicts
D.	Social Action Approach	IV.	Collective regulations of industrial labour

Choose the *correct* answer from the options given below:

1. A. (II), B. (I), C. (IV), D. (III)
2. A. (III), B. (I), C. (II), D. (IV)
3. A. (I), B. (III), C. (IV), D. (II)
4. A. (IV), B. (III), C. (II), D. (I)

**Options :**

- 93806614157. 1
- 93806614158. 2
- 93806614159. 3
- 93806614160. 4

Question Number : 140 Question Id : 9380663638 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए:

सूची-I (दृष्टिकोन)		सूची-II (केन्द्र)	
A.	क्रिया सिद्धांत उपागम	I.	नियंत्रण और प्रकीर्णन
B.	बहुलवादी उपागम	II.	विविध प्रबंध अध्ययन
C.	मानव संसाधन प्रबंधन उपागम	III.	संघर्ष (द्वन्द) का समाधान
D.	सामाजिक क्रिया उपागम	IV.	औद्योगिक श्रम का सामूहिक विनियमन

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

1. A. (II), B. (I), C. (IV), D. (III)
2. A. (III), B. (I), C. (II), D. (IV)
3. A. (I), B. (III), C. (IV), D. (II)
4. A. (IV), B. (III), C. (II), D. (I)

**Options :**

93806614157. 1

93806614158. 2

93806614159. 3

93806614160. 4

**Sub-Section Number :**

2

**Sub-Section Id :**

938066149

**Question Shuffling Allowed :**

No

**Question Id : 9380663639 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No Question Pattern Type : NonMatrix Question Numbers : (141 to 145)**

**Read the passage carefully and answer the questions:**

Social Security is an instrument of social and economic justice; a wise investment which yields good dividend in the long run. Social security has wider aims than the prevention or relief of poverty. Where social security programmes did have as an objective the fight against poverty, the effort was mainly concentrated on those not at work. The objective of social security is compensation, restoration and prevention. Access to social security has become a fundamental human right to which every individual is entitled as a member of the society. The right to social security is recognized in numerous human rights instruments such as International Labour Organization, UDHR and International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights and is a basic human right. There are two main currents in the movement towards social security – social insurance and social assistance. Both are complementary to each other. Tax-financed social benefits are usually targeted at the needy, and are often awarded based on an income or assets test. The other component is financed by contributions and its benefits are awarded when a specific risk or contingency occurs. The statutory social security schemes cater only for a small proportion of the population. The ultimate goal of social security is to ensure that everyone has the means of livelihood. Effective social security means secure access to benefits and services that maintain and enhance an individual's employability and the guarantee of at least a minimum income level, including adequate and secure pensions when no longer active, together with basic social services (including healthcare). Currently, social security schemes in many countries have come under increasing financial, structural and budgetary pressures.

**Sub questions**

**Question Number : 141 Question Id : 9380663640 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Where social security programmes did have as an objective the fight against poverty, its efforts are focused upon:

1. Marginalized sections amongst organized sectors
2. Marginalized sections amongst unorganized sectors
3. Those individuals not at work
4. Marginalized women amongst organized sectors

**Options :**

- 93806614161. 1
- 93806614162. 2
- 93806614163. 3
- 93806614164. 4

**Question Number : 142 Question Id : 9380663641 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

The right to social security is recognized in numerous human rights instruments, excluding:

1. The Universal Declaration of Human Rights
2. International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR)
3. International Labour Organization (ILO)
4. World Health Organization

**Options :**

- 93806614165. 1
- 93806614166. 2
- 93806614167. 3
- 93806614168. 4

**Question Number : 143 Question Id : 9380663642 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

Which are the two main currents in the movement towards social security?

- 1. Social protection and social compensation
- 2. Social assurance and social assistance
- 3. Social assistance and social insurance
- 4. Social restoration and social prevention

**Options :**

- 93806614169. 1
- 93806614170. 2
- 93806614171. 3
- 93806614172. 4

**Question Number : 144 Question Id : 9380663643 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

What is tax-financed social benefits for the needy that are awarded based on an income or assets test called?

- 1. Social welfare
- 2. Social assistance
- 3. Social insurance
- 4. Social defence

**Options :**

- 93806614173. 1
- 93806614174. 2
- 93806614175. 3
- 93806614176. 4

**Question Number : 145 Question Id : 9380663644 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

A social security funded by contributions and its benefits awarded to cover a specific risk or contingency is called

- 1. Social benefit
- 2. Voluntary compensation
- 3. Social protection
- 4. Social insurance

**Options :**

- 93806614177. 1
- 93806614178. 2

93806614179.3

93806614180.4

### निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

सामाजिक सुरक्षा सामाजिक और आर्थिक न्याय की युक्ति है; यह बुद्धिमत्तापूर्ण निवेश है जिससे अंत में उत्तम लाभांश प्राप्त होता है। सामाजिक सुरक्षा के लक्ष्य केवल निर्धनता निवारण या निर्धनता से राहत तक ही सीमित नहीं हैं, अपितु इसका लक्ष्य अति व्यापक है। जहां सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों का उद्देश्य निश्चित ही निर्धनता के विरुद्ध संघर्ष था, यह प्रयास मुख्यतः उन व्यक्तियों पर केन्द्रित था जो कार्यरत नहीं हैं। सामाजिक सुरक्षा का उद्देश्य प्रतिकर, पुनरुद्भवन और निवारण था। सामाजिक सुरक्षा का अभिगम मूलभूत मानवाधिकार हो गया है जिसका हकदार समाज का प्रत्येक सदस्य है। सामाजिक सुरक्षा के अधिकार को अनेक मानवाधिकार संस्थाओं व लिखतों यथा अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा और आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक अधिकार संबंधी अंतर्राष्ट्रीय अभिसमय में मान्यता दी गई है और यह मूलभूत मानवाधिकार है। सामाजिक सुरक्षा संबंधी आंदोलन की मुख्यतः दो धाराएं हैं- सामाजिक बीमा और सामाजिक सहायता। ये दोनों एक दूसरे के पूरक हैं। कर-वित्त पोषित सामाजिक प्रसुविधाएं सामान्यतया जरूरतमंद पर लक्षित होती हैं और प्रायः आय अथवा परिसंपत्ति परीक्षण के आधार पर ये प्रसुविधाएं दी जाती हैं। दूसरा घटक अंशदान से वित्त पोषित होता है और इसकी प्रसुविधाएं उस स्थिति में दी जाती हैं जब कोई विशिष्ट कार्य या आकस्मिकता घटित होती है। सांविधिक सामाजिक सुरक्षा की योजनाएं केवल लघु जनसमूह की आवश्यकताओं को पूरा करती हैं। सामाजिक सुरक्षा का परम ध्येय यह सुनिश्चित करना है कि प्रत्येक व्यक्ति के पास जीवन यापन का साधन उपलब्ध हो। प्रभावी सामाजिक सुरक्षा का अभिप्राय उन प्रसुविधाओं और सेवाओं की उपलब्धता से है जिससे किसी व्यक्ति की रोजगारपरकता अक्षुण्ण रहने के साथ-साथ कम से कम न्यूनतम आय स्तर की गारंटी रहती है। इसमें कार्यरत व सक्रिय नहीं रहने की दशा में पर्याप्त और सुरक्षित पेंशन के साथ-साथ मूलभूत सामाजिक सेवा (स्वास्थ्य देखरेख सहित) शामिल हैं। वर्तमान में, बहुत से देशों में सामाजिक सुरक्षा की योजनाएं बढ़ती हुई वित्तीय, संरचनात्मक और बजटीय दबाव में आ गई हैं।

#### Sub questions

Question Number : 141 Question Id : 9380663640 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

जहां सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमों का निश्चित उद्देश्य निर्धनता के विरुद्ध संघर्ष था, इसके प्रयास निम्नलिखित पर केन्द्रित हैं:

1. संगठित क्षेत्रों में सीमांत वर्ग
2. असंगठित क्षेत्रों में सीमांत वर्ग
3. रोजगार- विहीन व्यक्ति
4. संगठित क्षेत्र की उपेक्षित महिलाएं

#### Options :

93806614161. 1  
93806614162. 2  
93806614163. 3  
93806614164. 4

Question Number : 142 Question Id : 9380663641 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

सामाजिक सुरक्षा का अधिकार बहुत से मानवाधिकार संस्थाओं में मान्यता प्राप्त हैं जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित नहीं हैं:

1. मानवाधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा
2. आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक अधिकार संबंधी अंतर्राष्ट्रीय अभिसमय (आई सी ई एस सी आर)
3. अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई एल ओ)
4. विश्व स्वास्थ्य संगठन

**Options :**

93806614165. 1  
93806614166. 2  
93806614167. 3  
93806614168. 4

**Question Number : 143 Question Id : 9380663642 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

सामाजिक सुरक्षा की दिशा में दो मुख्य धाराएं कौन सी हैं?

1. सामाजिक संरक्षण और सामाजिक प्रतिकर
2. सामाजिक आश्वासन और सामाजिक सहायता
3. सामाजिक सहायता और सामाजिक बीमा
4. सामाजिक पुरुदभवन और सामाजिक निवारण

**Options :**

93806614169. 1  
93806614170. 2  
93806614171. 3  
93806614172. 4

**Question Number : 144 Question Id : 9380663643 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

जरूरतमंद व्यक्तियों के लिए कर वित्त पोषित सामाजिक प्रसुविधाएं जिन्हें आय और परिसंपत्ति परीक्षण के आधार पर प्रदान किया जाता है उन्हें क्या कहा जाता है?

1. सामाजिक कल्याण
2. सामाजिक सहायता
3. सामाजिक बीमा
4. सामाजिक प्रतिरक्षा

**Options :**

93806614173. 1  
93806614174. 2  
93806614175. 3  
93806614176. 4

**Question Number : 145 Question Id : 9380663644 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

अंशदान से निधि-पोषित सामाजिक सुरक्षा और इसके लाभ किसी विशिष्ट कार्य या आकस्मिकता को कवर करने के लिए प्रदान की जाती है, इसे कहा जाता है:

1. सामाजिक प्रसुविधा
2. ऐच्छिक प्रतिकर
3. सामाजिक संरक्षण
4. सामाजिक बीमा

**Options :**

93806614177. 1

93806614178. 2

93806614179. 3

93806614180. 4

**Sub-Section Number :**

3

**Sub-Section Id :**

938066150

**Question Shuffling Allowed :**

No

Question Id : 9380663645 Question Type : COMPREHENSION Sub Question Shuffling Allowed : Yes Group Comprehension Questions : No Question Pattern Type : NonMatrix Question Numbers : (146 to 150)

**Read the passage carefully and answer the questions:**

A real growth area in the Organizational Behaviour research is positive organizational scholarship, also called positive OB. It studies how organizations develop human strengths, foster vitality and resilience and unlock potential – it studies what is good about them. The aim is to create a positive work environment for its employees. Some key topics in positive OB research are engagement, hope, optimism and resilience. Positive organizational scholars have studied a concept called ‘reflected best-self’ by asking employees to think about when they were at their personal best in order to understand how to exploit their strengths. Although positive organizational scholarship does not deny the value of the negative (such as critical feedback) it does challenge researchers to exploit employees’ strengths rather than dwell on their limitations. One aspect of a positive work environment is the organization’s culture that influences employee behaviour strongly.

Sub questions

Question Number : 146 Question Id : 9380663646 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

What is the upcoming growth area in organizational behaviour called?

1. Positive scholarship
2. Positive organizational scholarship
3. Organizational learning
4. Strengths-based organizational behaviour

Options :

- 93806614181. 1
- 93806614182. 2
- 93806614183. 3
- 93806614184. 4

Question Number : 147 Question Id : 9380663647 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

What is the objective of the researchers in this new focus to Organizational Behaviour?

1. Researchers hope to identify what is wrong with organizations and their employees
2. Researchers hope to help organizations create positive work environments for employees
3. Researchers wish to study about the problematic employees
4. Researchers want to study ways to enhancing productivity at minimum labour cost

Options :

- 93806614185. 1
- 93806614186. 2
- 93806614187. 3
- 93806614188. 4

Question Number : 148 Question Id : 9380663648 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

According to the passage, which of the following is NOT a key topic of research in positive OB?

1. Hope
2. Engagement
3. Resilience
4. Optimization

**Options :**

- 93806614189. 1
- 93806614190. 2
- 93806614191. 3
- 93806614192. 4

**Question Number : 149 Question Id : 9380663649 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

According to the passage, what does 'reflected best-self' denote?

1. How an employee feels when they are at their personal best
2. How organizations develop human strengths
3. Situations in which individuals are required to define right and wrong conduct
4. The set of action employees take to safeguard themselves from adverse situations

**Options :**

- 93806614193. 1
- 93806614194. 2
- 93806614195. 3
- 93806614196. 4

**Question Number : 150 Question Id : 9380663650 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

As per the passage, which of the following is NOT a part of positive OB?

1. It pushes researchers to exploit employees' strengths
2. It pushes researchers to dwell on employees limitations
3. It studies how organizations foster vitality and unlock potentials
4. It studies what is good about organizations

**Options :**

- 93806614197. 1
- 93806614198. 2
- 93806614199. 3
- 93806614200. 4

### निम्नलिखित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

संगठनात्मक व्यवहार शोध में वास्तविक संवृद्धि क्षेत्र सकारात्मक संगठनात्मक अध्येतावृत्ति है, इसे सकारात्मक संगठनात्मक व्यवहार की भी संज्ञा दी जाती है। इसमें संगठन किस प्रकार मानवीय सामर्थ्य विकसित करता है, जीवन्तता और पुनरुत्थापन में अभिवृद्धि करता है और क्षमता का उद्घाटन करता है, इसका अध्ययन किया जाता है। साथ ही, इसमें इस बात का भी अध्ययन किया जाता है कि इनके बारे में उत्तम चीजें क्या हैं? इसका उद्देश्य अपने कर्मचारियों के लिए सकारात्मक कार्य वातावरण का सृजन करना है। सकारात्मक संगठनात्मक व्यवहार शोध के कुछ मुख्य विषय- निबद्धता, आशा, आशावाद और पुनरुत्थान हैं।

सकारात्मक संगठनात्मक अध्येताओं ने कर्मचारियों से यह कहकर कि वे जब अपना सर्वोत्तम वैयक्तिक प्रदर्शन कर रहे थे उसके बारे में चिंतन करें ताकि वे समझ सकें कि वे अपनी क्षमता का किस प्रकार से सर्वोत्तम रूप से सदुपयोग कर सकते हैं, 'चिंतनशील सर्वोत्तम आत्म' की संकल्पना का अध्ययन किया है। यद्यपि सकारात्मक संगठनात्मक अध्येतावृत्ति में नकारात्मक (यथा आलोचनात्मक प्रतिपुष्टि) के महत्त्व को नकारा नहीं गया है, इसमें निश्चित तौर पर शोधकर्ताओं को कर्मचारियों की कमियों व उनके दुर्बल पक्ष की बजाय उनके सबल पक्षों के दोहन की चुनौती मिलती है। सकारात्मक कार्य वातावरण का एक पक्ष संगठन की संस्कृति है जिससे कर्मचारी का व्यवहार प्रबल रूप से प्रभावित होता है।

#### Sub questions

Question Number : 146 Question Id : 9380663646 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

संगठनात्मक व्यवहार में उदीयमान संवृद्धि क्षेत्र क्या कहलाता है?

1. सकारात्मक अध्येतावृत्ति
2. सकारात्मक संगठनात्मक अध्येतावृत्ति
3. संगठनात्मक अधिगम
4. सबल पक्ष आधारित संगठनात्मक व्यवहार

#### Options :

93806614181. 1  
93806614182. 2  
93806614183. 3  
93806614184. 4

Question Number : 147 Question Id : 9380663647 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No  
Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0

संगठनात्मक व्यवहार के इस नए फोकस में शोधकर्ताओं का क्या उद्देश्य है?

1. शोधकर्ता यह ज्ञात करने की आशा कहते हैं कि संगठन और वहां के कर्मचारियों की कमियां क्या हैं?
2. शोधकर्ता आशा करते हैं कि वे संगठनों को कर्मचारियों के लिए सकारात्मक कार्य वातावरण तैयार करने में मदद करें।
3. शोधकर्ता समस्या उत्पन्न करने वाले कर्मचारियों के बारे में अध्ययन करना चाहते हैं।
4. शोधकर्ता न्यूनतम श्रम लागत पर उत्पादकता बढ़ाने के तरीके का अध्ययन करना चाहते हैं।

**Options :**

- 93806614185. 1
- 93806614186. 2
- 93806614187. 3
- 93806614188. 4

**Question Number : 148 Question Id : 9380663648 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

गद्यांश के अनुसार निम्नलिखित में से क्या सकारात्मक संगठनात्मक व्यवहार में शोध का मुख्य विषय नहीं है?

- 1. आशा
- 2. निवृद्धन
- 3. पुनरुत्थापन
- 4. इष्टतम उपयोग

**Options :**

- 93806614189. 1
- 93806614190. 2
- 93806614191. 3
- 93806614192. 4

**Question Number : 149 Question Id : 9380663649 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

गद्यांश के अनुसार 'चिंतनशील सर्वोत्तम आत्म' का अभिधेयार्थक क्या है?

- 1. कोई कर्मचारी अपना सर्वोत्तम वैयक्तिक प्रदर्शन करने पर कैसा महसूस करता है।
- 2. संगठन कैसे मानव के सबल पक्ष को विकसित करता है।
- 3. जिन परिस्थितियों में व्यक्तियों को सम्यक और गलत आचरण की परिभाषा देनी पड़ती है।
- 4. प्रतिकूल स्थितियों से सुरक्षोपाय के लिए कर्मचारियों द्वारा किए जाने वाली क्रिया समुच्चय।

**Options :**

- 93806614193. 1
- 93806614194. 2
- 93806614195. 3
- 93806614196. 4

**Question Number : 150 Question Id : 9380663650 Question Type : MCQ Option Shuffling : No Display Question Number : Yes Is Question Mandatory : No**

**Correct Marks : 2 Wrong Marks : 0**

गद्यांश के अनुसार निम्नलिखित में से क्या सकारात्मक संगठनात्मक व्यवहार का अंश नहीं है?

- 1. इसके परिणामस्वरूप शोधकर्ता कर्मचारियों के सबल पक्ष का दोहन करने के लिए प्रेरित होता है।
- 2. ये अनुसंधानकर्ता को नियोक्ताओं की सीमाओं में रहकर काम करने को प्रेरित करता है।
- 3. इसमें इस तथ्य का अध्ययन किया जाता है कि संगठन कैसे जीवंतता का संवर्धन कर क्षमताओं का उद्घाटन करते हैं।
- 4. इसमें संगठन के उत्तम पक्षों का अध्ययन किया जाता है।

**Options :**

- 93806614197. 1

93806614198.2

93806614199.3

93806614200.4