

PAPER - II (LABOUR WELFARE)

51. Which one of the following is not included in the classification of Trade unionism according to Robert F. Hoxie ?

- (1) Business Unionism (2) Friendly Unionism  
(3) Peasant Unionism (4) Predatory Unionism

राबर्ट एफ. हाक्शी के अनुसार निम्नलिखित में से कौन सा मजदूर संघ (ट्रेड यूनियन) श्रम संघवाद के वर्गीकरण में शामिल नहीं है ?

- (1) व्यापारिक संघवाद (2) मैत्री संघवाद  
(3) कृषक संघवाद (4) आंतकित करने वाला

52. Match List I with List II.

List - I

Books

- A. The communist Manifesto.  
B. Trade Unionism in the new society.  
C. A theory of the labour movement.  
D. The mediating Role of the Trade Union in Under developed Countries.

List - II

Authors

- I. Harold J. Laski  
II. Karl Marx  
III. Ashok Mehta  
IV. Selig Perlman

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

पुस्तकें

- A. द कम्युनिस्ट मेनिफेस्टो  
B. ट्रेड यूनियनिज्म इन द न्यू सोसायटी  
C. ए थियरी ऑफ द लेबर मूवमेंट  
D. द मीडिएटिंग रोल ऑफ द ट्रेड यूनियन इन अंडरडेवलपिंग कंट्रीज़

सूची-II

लेखक

- I. हेराल्ड जे. लास्की  
II. कार्ल मार्क्स  
III. अशोक मेहता  
IV. सेलिंग पर्लमैन

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-I, C-IV, D-III (2) A-III, B-I, C-II, D-IV  
(3) A-IV, B-III, C-II, D-I (4) A-I, B-II, C-III, D-IV

53. Which of the following is not the approaches in charting the Career Paths according to Rothwell and Karzans ?

- (1) The Traditional approach (2) Career Path approach  
(3) Lattice or network approach (4) Career Goal approach

रॉथवेल एवं कर्जन्स के अनुसार जीविका-मार्गों (कैरियर पॉथ) की रूपरेखा तैयार करने में निम्नलिखित कौन-सा एक कोई उपागम/दृष्टिकोण नहीं है ?

- (1) परम्परागत उपागम (2) जीविका-मार्ग (कैरियर-पॉथ) उपागम  
(3) लैटिस अथवा नेटवर्क उपागम (4) जीविका (वृत्ति) लक्ष्य उपागम

54. As per Factories Act, 1948, which section of the Act discuss about the "Right of Workers to warn about imminent danger" ?

- (1) Section 41E (2) Section 41F (3) Section 41G (4) Section 41H

कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार अधिनियम की किस धारा में 'आसन्न खतरे के बारे में कर्मकारों को चेतावनी दिये जाने के अधिकार' की चर्चा की गई है ?

- (1) धारा 41 ड (2) धारा 41 च (3) धारा 41 छ (4) धारा 41 ज

55. Which of the followings are cultural dimensions of model called 'Four dimensions of culture' developed by Greet Hotstede and his colleagues ?

- A. power distance  
B. uncertainty avoidance  
C. masculinity  
D. participative

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B, C only (2) B, C, D only (3) A, C, D only (4) A, B, D only

ग्रीट हाफस्टीड और उसके सहयोगियों द्वारा विकसित 'संस्कृति के चार आयाम' नामक मॉडल के सांस्कृतिक आयाम निम्नलिखित में से कौन से हैं ?

- A. पावर डिस्टैन्स  
B. अनिश्चयी परिहार  
C. पुरुषत्व  
D. सहभागी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C (2) केवल B, C, D (3) केवल A, C, D (4) केवल A, B, D

56. Which of the following is true regarding the members of Central Advisory Committee constituted by Central Government under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996 ?

- A. A chairperson to be appointed by Central Government.  
B. Three members of Parliament of whom two shall be elected by the house of people and one by the Council of States.  
C. The Director General-ex officio member.  
D. Other members not exceeding 20 but not less than 12 nominated by central government representing employer and building workers only.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) B, C, and D only (2) A, B and C only  
(3) C and D only (4) A, B, C and D

भवन और अन्य निर्माण कर्मकार (नियोजन और सेवाशर्तों) अधिनियम, 1996 के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा गठित केन्द्रीय सलाहकार समिति के सदस्यों के बारे में निम्नांकित में से कौन-सा कथन सही है ?

- A. केन्द्रीय सरकार द्वारा चेयरपर्सन की नियुक्ति की जाएगी।  
B. तीन संसद सदस्य जिसमें दो सदस्य लोकसभा से और एक सदस्य राज्य परिषद द्वारा निर्वाचित होंगे।  
C. महानिदेशक-पदेन सदस्य।  
D. अन्य सदस्य 20 से अनधिक किन्तु 12 से अन्यून केवल नियुक्ता और भवन निर्माण कर्मकारों का प्रतिनिधित्व करने के लिए केन्द्र सरकार द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल B, C और D (2) केवल A, B और C  
(3) केवल C और D (4) A, B, C और D

57. Which of the following is not a dependent variable in the study of organisational behaviour ?

- (1) Personality (2) Productivity (3) Efficiency (4) Absenteeism

संगठनात्मक व्यवहार के अध्ययन में आश्रित चर निम्नलिखित में से कौन-सा नहीं है ?

- (1) व्यक्तित्व (2) उत्पादकता (3) कार्यकुशलता (4) अनुपस्थिति

58. Match List I with List II.

List - I

Acts

- A. Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act
- B. Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act
- C. Payment of Gratuity Act
- D. Maternity Benefit Act

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

अधिनियम

- A. कोयला खान भविष्यनिधि तथा प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम
- B. कर्मचारी भविष्यनिधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम
- C. उपदान संदाय अधिनियम
- D. प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम

List - II

Year of Enactment

- I. 1952
- II. 1948
- III. 1961
- IV. 1972

सूची-II

अधिनियमन वर्ष

- I. 1952
- II. 1948
- III. 1961
- IV. 1972

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-I, C-IV, D-III
- (2) A-I, B-II, C-III, D-IV
- (3) A-II, B-III, C-I, D-IV
- (4) A-IV, B-III, C-II, D-I

59. There exists both preventive and curative measures for occupational Diseases. Which of the following are preventive measures for occupational diseases ?

- A. Pre-employment and periodic medical examination
- B. Provision of first aid and ambulance service.
- C. Removal of health hazards to the extent possible
- D. Restriction on employment of women at certain hours and places.

Choose the **most appropriate** answer from the options given below :

- (1) A and B only
- (2) A and C only
- (3) B and C only
- (4) B and D only

अध्यावसायिक बीमारियों हेतु निवारक एवं उपचारी उपाय, दोनों उपलब्ध हैं। निम्नलिखित में से कौन अध्यावसायी बीमारियों के लिए निवारक उपाय हैं ?

- A. नियोजन-पूर्व एवं आवधिक चिकित्सा परीक्षा
- B. प्राथमिक सहायता एवं एम्बुलेंस सेवा का प्रावधान
- C. यथा संभव स्वास्थ्य खतरों को दूर करना
- D. कतिपय घंटों एवं स्थानों पर महिलाओं के नियोजन पर प्रतिबंध

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B
- (2) केवल A और C
- (3) केवल B और C
- (4) केवल B और D

60. Match List I with List II.

**List - I**

**Causes of employees  
absenteeism**

- A. Employee Attitude
- B. Excessive Stress
- C. Rural Exodus
- D. Indebtedness

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

**कर्मचारी अनुपस्थिति के कारण**

- A. कर्मचारी अभिवृत्ति
- B. अतिशय प्रतिबल
- C. ग्रामीण निर्गमन
- D. ऋणग्रस्तता

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-IV, B-I, C-II, D-III
- (3) A-IV, B-III, C-II, D-I

**List - II**  
**Reasons**

- I. Factor as per Labour Investigation Committee report
- II. Influence of External Factors
- III. Influence of organisational policies
- IV. Personal factor

**सूची-II**

**कारण**

- I. श्रमिक अन्वेषण समिति रिपोर्ट के अनुसार कारक
- II. बाह्य कारकों का प्रभाव
- III. संगठनात्मक नीतियों का प्रभाव
- IV. व्यक्तिगत कारक

61. Government of India became concerned about occupational health after the recommendation of :

- (1) 1<sup>st</sup> National Commission on Labour
- (2) Royal Commission on Labour
- (3) Second National Commission on Labour
- (4) Adarkar Committee Report

किसकी संस्तुतियों के पश्चात व्यावसायिक स्वास्थ्य के बारे में भारत सरकार ने इस ओर ध्यान दिया ?

- (1) प्रथम राष्ट्रीय श्रम आयोग
- (2) श्रम संबंधी रॉयल आयोग
- (3) श्रम संबंधी द्वितीय राष्ट्रीय आयोग
- (4) अडारकर समिति रिपोर्ट

62. Match List I with List II.

**List - I**

**HRD Framework**

- A. The Integrated HRD System Approach
- B. The Strategic Framework Approach
- C. Human Capital Appraisal Approach
- D. HRD Score Card Approach

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

**एच.आर.डी. फ्रेमवर्क**

- A. एकीकृत एच.आर.डी. प्रणाली उपागम
- B. रणनीतिक रूपरेखा/ढाँचा उपागम
- C. मानव पूँजी मूल्यांकन उपागम
- D. एच.आर.डी. स्कोर कार्ड उपागम

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-I, C-III, D-IV
- (2) A-I, B-III, C-IV, D-II
- (3) A-II, B-III, C-I, D-IV
- (4) A-III, B-I, C-II, D-IV

63. In economics, the concept of utility :

- (1) Is ethically neutral.
- (2) Is ethically not neutral
- (3) No question of ethics is involved
- (4) The issue of ethics is involved

अर्थशास्त्र में, उपयोगिता की अवधारणा :

- (1) नैतिक रूप से तटस्थ है।
- (2) नैतिक रूप से तटस्थ नहीं है।
- (3) नैतिकता का कोई भी प्रश्न नहीं शामिल होता है।
- (4) नैतिकता का मुद्दा शामिल होता है।

64. Which of the following is an internal source of recruitment ?

- (1) Educational Institutions
- (2) Labour Contractors
- (3) Transfers
- (4) Placement Agencies

निम्नलिखित में से कौन-सा एक भर्ती का आन्तरिक स्रोत है ?

- (1) शैक्षिक संस्थान
- (2) श्रमिक ठेकेदार
- (3) स्थानान्तरण
- (4) नियोजन/स्थानन एजेंसियाँ

**List - II**

**Developer/Propounder**

- I. Ulrich and Lake
- II. Udai Pareek and T.V Rao
- III. Friedman
- IV. T.V. Rao

**सूची-II**

**विकासकर्ता/प्रतिपादनकर्ता**

- I. उलरिख एवं लेक
- II. उदय पारीक एवं टी.वी. राव
- III. फ्रीडमैन
- IV. टी.वी. राव

65. Which of the following is the style of a Transformational Leader ?

- (1) Contracting exchange of rewards for effort.
- (2) Intervening only if standards are not met.
- (3) Being watchful for deviations from rules.
- (4) Promoting Intelligence, rationality and careful problem solving.

रचनान्तरणपरक नेतृत्वकर्ता की शैली निम्नलिखित में से कौन सी है ?

- (1) उद्यम हेतु पारितोषिक के आदान-प्रदान का अनुबंध करना।
- (2) डब मानकों को प्राप्त नहीं किया जाता केवल तभी हस्तक्षेप करना।
- (3) नियमों के उल्लंघन के प्रति सतर्क रहना।
- (4) बुद्धिमत्ता, विवेकशीलता और सतर्कतापूर्वक समस्या समाधान की प्रवणता को बढ़ावा देना।

66. Which of the following is criteria under section 22(2) of the Industrial Disputes Act, 1947 that no employer carrying on any public utility services shall lockout any of this work place ?

- A. Without giving them a notice of lockout.
- B. Within fourteen days of giving such a notice.
- C. Before the expiry of the stipulated period.
- D. During the pendency of any conciliation proceedings before a conciliation officer and a week after such proceedings.
- E. During the pendency of proceedings before a labour court, industrial or national Tribunal and 2 months after the conclusion of such proceedings.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B, C, D only (2) B, C, D, E only (3) A, C, D, E only (4) D, C, E, A only

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 22(2) के अधीन निम्नांकित में से कौन सा मानदंड है कि लोक उपयोगिता सेवा करने वाला कोई भी नियोक्ता अपने कार्यस्थल की कोई तालाबंदी नहीं करेगा ?

- A. उन्हें तालाबंदी की सूचना दिए बिना।
- B. इस आशय की सूचना चौदह दिन के भीतर देने पर।
- C. विहित समयावधि के अवसान से पूर्व।
- D. किसी सुलह अधिकारी के समक्ष किसी सुलह संबंधी कार्यवाही के लंबित रहने के दौरान और इस तरह की कार्यवाही के बाद एक सप्ताह।
- E. किसी श्रम न्यायालय औद्योगिक या राष्ट्रीय अधिकरण के समक्ष कार्यवाही के लंबित रहने के दौरान अथवा इस तरह की कार्यवाही के समापन के दो माह बाद।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C, D (2) केवल B, C, D, E (3) केवल A, C, D, E (4) केवल D, C, E, A

67. Match List I with List II.

- List - I**
- A. Concern for people and production
  - B. Determination of Objectives
  - C. Cooperation, not individualism
  - D. Scalar chain

- List - II**
- I. Peter Drucker
  - II. Fayol
  - III. Blake and Mouton
  - IV. Taylor

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

- A. लोक एवं उत्पादन हेतु सरोकार
- B. उद्देश्यों का निर्धारण
- C. सहयोग, न कि वैयक्तिकवाद
- D. स्केलर शृंखला

**सूची-II**

- I. पीटर ड्रुकर
- II. फेयोल
- III. ब्लेक एवं मोउटन
- IV. टेलर

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-III, B-I, C-IV, D-II (2) A-I, B-II, C-III, D-IV  
(3) A-IV, B-III, C-II, D-I (4) A-II, B-III, C-I, D-IV

68. Arrange the following welfare provisions of the Factories Act, 1948 in order from earlier to later as per their sections.

- A. Dust and Fumes
- B. Spittoons
- C. Artificial humidification
- D. Disposal of wastes and effluents

कारखाना अधिनियम, 1948 के निम्नलिखित कल्याणकारी प्रावधानों को उनकी धाराओं के अनुसार प्रारंभ से बाद के क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. धूल एवं धुआं
- B. पीकदान
- C. कृत्रिम आर्द्रभवन
- D. अपशिष्टों एवं औद्योगिक कचरा-अपवाह का निपटान

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, B, C, D (2) A, D, C, B (3) B, C, A, D (4) D, A, C, B

69. Arrange the provisions relating to Payment of Wages Act, 1936 as per their sections from earlier to later.

- A. Deductions which may be made from wages.
- B. Time of payment of wages.
- C. Appointment of Inspectors.
- D. Fixation of Wages period.
- E. Deduction for recovery of Advances.

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 से संबंधित प्रावधानों को उनकी धाराओं के अनुसार प्रारंभ से बाद के क्रम में व्यवस्थित कीजिए।

- A. मजदूरी से की जाने वाली कटौतियाँ
- B. मजदूरी-संदाय (भुगतान) का समय
- C. निरीक्षकों की नियुक्ति
- D. मजदूरी-अवधि (समय) का निर्धारण
- E. अग्रिमों की पुनर्प्राप्ति हेतु कटौती

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) D, B, E, C, A (2) D, B, A, E, C (3) C, A, B, D, E (4) E, B, C, D, A

70. Labour Welfare measures cannot be substitute for wages and it must spread throughout the hierarchy of an organisation. This is focal point of which principles of Labour Welfare ?

- A. Principle of Adequacy of Wages. B. Principle of co-ordination or Integration.  
C. Principle of Responsibility D. Principle of Totality of Welfare.

Choose the **most appropriate** answer from the options given below :

- (1) A and B only (2) A and C only (3) A and D only (4) D and C only

श्रमिक कल्याण उपाय मजदूरी का विकल्प नहीं हो सकता है और इसे किसी संगठन के समस्त सोपानिकी में व्याप्त होना चाहिए। यह श्रमिक कल्याण के किन सिद्धांतों का केंद्र बिंदु है ?

- A. मजदूरी-पर्याप्तता का सिद्धांत B. समन्वय अथवा एकीकरण का सिद्धांत  
C. उत्तरदायित्व का सिद्धांत D. सकल कल्याण का सिद्धांत

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सबसे उपयुक्त** उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B (2) केवल A और C (3) केवल A और D (4) केवल D और C

71. Which of the following is unfair labour practices on the part of workmen and Trade Unions ?

- A. To advise or actively support or investigate any strike deemed to be illegal under this Act.  
B. For a recognised union to refuse to bargain collectively in good faith with the employer.  
C. To stage demonstration at the residence of the employer.  
D. Threatening workmen with discharge or dismissal, if they join a trade union.  
E. To incite or indulge in willful damage to employer's property.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B, C only (2) A, B, C, D only (3) A, B, C, E only (4) B, C, D, E only

कर्मकार और श्रम संघ की ओर से निम्नांकित में से क्या अनुचित श्रम व्यवहार है ?

- A. इस अधिनियम के अधीन अवैध माने जाने गए किसी हड़ताल की सलाह देना, इसमें सक्रिय सहयोग देना अथवा अन्वेषण करना।  
B. नियोक्ता के साथ सद्भाव में सामूहिक रूप से सौदेबाजी को मान्यता प्राप्त यूनियन द्वारा अस्वीकृत किया जाना।  
C. नियोक्ता के आवास पर धरना-प्रदर्शन करना।  
D. कर्मकारों के श्रम संघ में शामिल होने पर बर्खस्तगी या सेवामुक्त करने की धमकी देना।  
E. नियोक्ता की संपत्ति की जानबूझकर क्षति करने के लिए दुष्प्रेरित करना अथवा उस कृत्य में शामिल होना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही** उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C (2) केवल A, B, C, D (3) केवल A, B, C, E (4) केवल B, C, D, E

72. "An employee transferred from subsidiary company to head quarter of Multinational corporations" is termed as :

- (1) Expatriates (2) Inpatriates  
(3) Guest Employee (4) Foreigner

"एक कर्मचारी को बहुराष्ट्रीय कार्पोरेशन की समनुषंगी (सहायक) कंपनी से मुख्यालय में स्थानान्तरित किया जाता है," कहलाता है :

- (1) एक्सपैट्रिएट्स (निर्वासित) (2) इन्पैट्रिएट्स (आमंत्रित)  
(3) अतिथि कर्मचारी (4) विदेशी



73. Who has defined Labour Welfare as :  
 "anything done for the intellectual, physical, moral and economic betterment of workers, whether by employers, by government, or by other agencies, over and above what is laid down by law or what is normally expected as part of contractual benefits for which workers may have bargained".
- (1) Report II of the I.L.O. Asian Regional Conference
  - (2) Labour Investigation Committee (1944-46)
  - (3) Report of the Committee on Labour Welfare (1969)
  - (4) Rege Committee

किसने श्रम कल्याण को इस रूप में परिभाषित किया:

"कर्मकारों के बौद्धिक, शारीरिक, नैतिक और आर्थिक लाभ हेतु चाहे नियोक्ताओं द्वारा, अथवा सरकार द्वारा, अथवा अन्य एजेंसियों द्वारा किया गया कोई भी कार्य जिसका उल्लेख विधि में नहीं है अथवा जिसे सामान्यतया उन संविदात्मक प्रसुविधाओं का भाग नहीं माना जाता है जिसके लिए कर्मकारों ने सौदाकारी की हो।":

- (1) आई.एल.ओ. - एशियाई क्षेत्रीय सम्मेलन की रिपोर्ट II
- (2) श्रम अन्वेषण समिति (1944-46)
- (3) श्रमिक कल्याण संबंधी समिति की रिपोर्ट (1969)
- (4) रेगे कमेटी

74. Mary Parker Follett's idea of 'Integrative Conflict Resolution' deals with conflict where :
- A. Both parties indicate their preferences and then work together to find an alternative that meets the ends of both.
  - B. Both parties give up a major portion of what they want, to reach a solution.
  - C. One party satisfies its desire and promises the other to give preference next time.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A only
- (2) C only
- (3) A and B only
- (4) A and C only

'समाकलनात्मक अंतर्द्वंद्व संकल्प' का मेरी पार्कर फोलेट का विचार उस अंतर्द्वंद्व से संबंधित है जहाँ :

- A. दोनों पक्ष अपनी वरीयताओं को संसूचित करते हैं तथा फिर उस विकल्प को खोजने के लिए साथ कार्य करते हैं, जो दोनों की जरूरतों को पूरा करता है।
- B. दोनों पक्ष निष्कर्ष तक पहुँचने के लिए, वे जो चाहते हैं, उसके प्रमुख भाग को छोड़ देते हैं।
- C. एक पक्ष अपने इच्छित मनोरथ को प्राप्त करता है तथा अगली बार के लिए अन्य पक्ष को वरीयता दिये जाने का वचन देता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A
- (2) केवल C
- (3) केवल A और B
- (4) केवल A और C

75. Under Minimum Wages Act, 1948 which of the following can NOT be appointed by appropriate government by notification under the official gazette for deciding claims arising out of payment of less than minimum rates of wages ?

- (1) Any commissioner for workmen's compensation.
- (2) Any officer of central government Exercising functions as a labour commissioner for any region.
- (3) Any officer of the state government not below the rank of labour commissioner.
- (4) Any officer not less than the rank of District Magistrate.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन निम्नलिखित में से किसकी नियुक्ति मजदूरी की न्यूनतम दर से कम धनराशि की संदायगी से उत्पन्न दावे का अभिनिश्चय करने के प्रयोजनार्थ राजपत्र में अधिसूचना द्वारा समुपयुक्त सरकार द्वारा नहीं की जा सकती है ?

- (1) कर्मकार प्रतिकर हेतु कोई आयुक्त
- (2) किसी क्षेत्र के लिए श्रमायुक्त के रूप में कृत्यों का निर्वहन करने वाला केन्द्रीय सरकार का कोई अधिकारी
- (3) श्रमायुक्त से अन्यून रैंक का राज्य सरकार का कोई अधिकारी
- (4) जिला मजिस्ट्रेट रैंक से अन्यून रैंक का कोई अधिकारी

76. Match List I with List II.

List - I

Strikes (Types)

- A. Stay-away strike  
B. Stay-in strike  
C. Lightning strike  
D. Pen-down strike

List - II

Appropriate meaning

- I. A group of employees interested in attaining certain objectives takes possession of property or plant, stop its production and refuse access to the owners and others desiring to work.  
II. Workmen simply do not come to the work place during the prescribed working hours.  
III. The strikers lay down their tools or pen and refrain from doing work though, they remain on the job in the work place.  
IV. Strike suddenly announced without proper notice.

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

हड़ताल ( प्रकार )

- A. दूर रहो ( स्टे-अवे ) हड़ताल  
B. हाजिर-हड़ताल  
C. तत्काल हड़ताल  
D. कलम रोको हड़ताल

सूची-II

उपयुक्त अर्थ

- I. कर्मचारियों का एक समूह संपत्ति या संयंत्र पर कतिपय उद्देश्य से कब्जा करता है, इसके उत्पादन को रोक देता है तथा स्वामी एवं अन्य कार्य करने वाले लोगों को प्रवेश करने से रोकता है।  
II. निर्धारित कार्यविधि के दौरान कर्मकार कार्यस्थल पर नहीं आते हैं।  
III. हड़तालकर्ता अपने उपकरणों या कलम को रख देते हैं तथा काम करने से दूर रहते हैं, वे कार्यस्थल पर नौकरी पर बने रहते हैं।  
IV. बिना उचित नोटिस के अचानक हड़ताल की घोषणा हो जाती है।

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-I, C-IV, D-III (2) A-II, B-III, C-IV, D-I  
(3) A-I, B-III, C-II, D-IV (4) A-IV, B-III, C-I, D-II

77. Arrange the following studies relating to managing men at work from earliest to latest.

- A. Scientific Management B. Behaviour Science Movement  
C. Human Relations Approach D. Human Resource Development Approach

कार्य में संलग्न कर्मकारों के प्रबंधन से संबंधित निम्नलिखित अध्ययनों को प्राचीनतम से नवीनतम के क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. वैज्ञानिक प्रबंधन B. व्यवहार विज्ञान मूवमेंट  
C. मानव संबंध उपागम D. मानव संसाधन विकास उपागम

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, C, B, D (2) A, B, C, D (3) B, C, A, D (4) C, A, D, B

78. Arrange the following provisions under chapter VI of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Services) Act, 1996 from earlier to later.

- A. Creches  
B. Drinking Water  
C. Latrines and Urinals  
D. Canteens  
E. Wages for overtime work

भवन एवं अन्य निर्माण कर्मकार (रोजगार का नियमन एवं सेवाओं की दशाएँ) अधिनियम, 1996 के अध्याय VI के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रावधानों को आरंभ से बाद के क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. शिशुसदन  
B. पेय जल  
C. शौचालय एवं पेशाबघर  
D. कैन्टीन  
E. ओवरटाइम कार्य हेतु मजदूरी/वेतन

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) E, B, C, A, D (2) B, A, C, D, E (3) E, C, A, B, D (4) A, B, C, D, E

79. Which of the following statements relating to the constitution of the Advisory Committee under the Equal Remuneration Act, 1976 is true ?

- (1) It shall consist of not less than twelve persons of which one-third shall be women.  
(2) It shall consist of twelve persons of which one-half shall be women.  
(3) It shall consist of eight persons nominated by the central government of which one-third shall be women.  
(4) It shall consist of not less than ten persons nominated by appropriate government, of which (1/2) one half shall be women.

निम्नलिखित में से कौन-सा कथन समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के अन्तर्गत सलाहकारी समिति के गठन से संबंधित सही है ?

- (1) यह 12 व्यक्तियों से मिलकर बनायी जाएगी जिसमें एक-तिहाई महिलाएँ होंगी।  
(2) यह 12 व्यक्तियों से मिलकर बनायी जाएगी जिसमें आधी महिलाएँ (सदस्य) होंगी।  
(3) यह केन्द्र सरकार द्वारा नामित 8 व्यक्तियों से मिलकर बनेगी जिसमें एक-तिहाई महिलाएँ होंगी।  
(4) इसमें समुपयुक्त सरकार द्वारा नामित 10 व्यक्तियों से मिलकर बनायी जाएगी जिसमें आधी महिलाएँ होंगी।

80. Which of the following indicates a situation in which an individual is confronted by divergent role expectations ?

- (1) Role Identity (2) Role Perception  
(3) Role Expectation (4) Role Conflict

निम्नलिखित में से कौन उस दशा को संसूचित करता है जिसमें कोई व्यक्ति भिन्न भूमिका प्रत्याशाओं का सामना करता है ?

- (1) भूमिका तादात्म्य (2) भूमिका अवबोधन  
(3) भूमिका प्रत्याशा (4) भूमिका अंतर्द्वंद्व

81. Match List I with List II.

**List - I**

- A. Developing work force plans for top positions
- B. Moving trainee from department to department
- C. Working full time to analyse and solve problems in other departments
- D. Trainees act out-parts in a realistic management situation.

**List - II**

- I. Action Learning
- II. Job Rotation
- III. Role Playing
- IV. Succession Planning

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

- A. शीर्ष पदों हेतु कार्यदल योजनाएँ बनाना
- B. प्रशिक्षु को एक विभाग से दूसरे विभाग में भेजना
- C. अन्य विभागों में समस्याओं का विश्लेषण एवं समाधान करने हेतु समूचे समय कार्य करना
- D. प्रशिक्षु यथार्थवादी प्रबंधन स्थिति में दिए गए दायित्व का निर्वहन करते हैं

**सूची-II**

- I. व्यवहार/कार्य अधिगम
- II. कार्य आवर्तन
- III. भूमिका निर्वहन
- IV. उत्तराधिकार (अनुक्रमण) योजना बनाना

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-I, B-III, C-II, D-IV
- (2) A-IV, B-II, C-I, D-III
- (3) A-IV, B-I, C-II, D-III
- (4) A-III, B-II, C-I, D-IV

82. Arrange the following types of plans in the correct order from the top to bottom level of management.

- A. Tactical Plan
- B. Standing Plan
- C. Mission

प्रबंधन के शीर्ष स्तर से अधस्तल के सही क्रम में योजनाओं के निम्नलिखित प्रकारों को व्यवस्थित कीजिए :

- A. निपुण योजना
- B. स्थायी योजना
- C. मिशन

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, C, B
- (2) C, B, A
- (3) A, B, C
- (4) C, A, B

83. Arrange the employment programmes launched at various periods in order of their launching year from earlier to later.

- A. National Rural Employment Programme
- B. Jawahar Rozgar Yojana
- C. Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act
- D. Rural Landless Employment Guarantee Programme

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B, D and C
- (2) A, D, B and C
- (3) D, A, B and C
- (4) B, C, D and A

विभिन्न अवधि (समय) में प्रारंभ किए गए रोजगार कार्यक्रमों को उनके आरंभ किए जाने वाले वर्ष के प्रारंभ से बाद के क्रम में व्यवस्थित कीजिए।

- A. राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार कार्यक्रम
- B. जवाहर रोजगार योजना
- C. महात्मा गाँधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारंटी अधिनियम
- D. ग्रामीण भूमिहीन रोजगार गारंटी कार्यक्रम

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, B, D और C
- (2) A, D, B और C
- (3) D, A, B और C
- (4) B, C, D और A

84. Arrange the procedure for punishment under the model standing orders from earlier to later before passing an order for suspension, dismissal or discharge.

- Issuing notice and holding enquiry.
- Receiving the defendants' explanation.
- Framing and issuing a charge sheet.
- Findings of the enquiry officer and Decision of the Disciplinary Authority.
- Communication of the order of punishment.

निलंबन, बर्खास्तगी या सेवामुक्ति हेतु किसी आदेश के पारित होने के पूर्व स्थायी आदेश मॉडल के अंतर्गत दंड की प्रक्रिया को आरंभ से अंत के क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- नोटिस जारी करना एवं जाँच बिठाना
- निरुध से स्पष्टीकरण प्राप्त करना
- आरोप पत्र तैयार करना तथा जारी करना
- जाँच अधिकारी का निष्कर्ष तथा अनुशासनिक प्राधिकारी का निर्णय
- दंड आदेश का संप्रेषण

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, C, B, E, D (2) C, B, A, D, E (3) A, B, C, D, E (4) B, A, C, E, D

85. In case of illegal deductions from wages under the Payment of Wages Act, 1936, the employee can file a complaint to the authority within a period of

- (1) One month (2) Three months (3) Twelve months (4) Six months

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन गैरकानूनी (अवैध) रूप से मजदूरी की कटौती किये जाने की दशा में कर्मचारी निर्मांकित में से कितनी समायावधि के भीतर प्राधिकारी/प्राधिकरण से शिकायत कर सकता है ?

- (1) एक माह (2) तीन माह (3) बारह माह (4) छह माह

86. Which of the following is a hybrid organisational structure in which two or more forms of departmentation are used together ?

- (1) Product Departmentation (2) Matrix Departmentation  
(3) Geographical Departmentation (4) Functional Departmentation

निम्नलिखित में से कौन-सा एक मिश्र (हायब्रिड) संगठनात्मक ढाँचा है जिसमें विभागीकरण के दो अथवा अधिक रूपों को एक साथ प्रयुक्त किया जाता है ?

- (1) उत्पाद विभागीकरण (2) आव्यूह विभागीकरण  
(3) भौगोलिक विभागीकरण (4) प्रकार्यात्मक विभागीकरण

87. Match List I with List II.

**List - I**

- Article under constitution**  
A. Article-14  
B. Article-15  
C. Article-19  
D. Article-21

**List - II**

- Fundamental Rights**  
I. Protection against Discrimination  
II. Right to equality  
III. Right to life and personal Liberty  
IV. Right to freedom of speech and association

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

संविधान के अंतर्गत अनुच्छेद

- A. अनुच्छेद-14  
B. अनुच्छेद-15  
C. अनुच्छेद-19  
D. अनुच्छेद-21

**सूची-II**

मूल अधिकार

- I. भेदभाव के विरुद्ध संरक्षण  
II. समानता का अधिकार  
III. जीवन एवं वैयक्तिक स्वतंत्रता का अधिकार  
IV. वाक् स्वातंत्र्य एवं संगठन बनाने का अधिकार

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-III, C-IV, D-I  
(2) A-II, B-I, C-IV, D-III  
(3) A-III, B-II, C-IV, D-I  
(4) A-I, B-III, C-II, D-IV

88. "An attempt of settling disputes with the help of an outsider who assists the parties in their negotiations" is called :

- (1) Conciliation  
(2) Mediation  
(3) Voluntary Arbitration  
(4) Adjudication

"एक प्रयास जिसमें कोई बाह्य व्यक्ति जो औद्योगिक विवाद के समाधान के प्रयास में समझौता करने वाले पक्षकारों की सहायता करता है," कहलाता है :

- (1) सुलह  
(2) मध्यस्थता  
(3) स्वैच्छिक माध्यस्थम्  
(4) अधिनिर्णयन

89. Which of the following statement(s) is/are correct ?

- A. Cognitive conflict means emotional reactions that can occur when disagreement becomes personal.  
B. Affective conflict focuses on problem-related differences of opinion.  
C. Cognitive conflict is strongly associated with improvements in team performance while affective conflict is strongly associated with decrease in team performance.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A only  
(2) B only  
(3) C only  
(4) A and B only

निम्नलिखित कथन/कथनों में से कौन सा/से सही है/हैं ?

- A. संज्ञानात्मक अंतर्द्वंद्व का आशय भावपरक प्रतिक्रिया से है, जो तब घटित हो सकता है जब असहमति व्यक्तिगत हो जाती है।  
B. भावात्मक अंतर्द्वंद्व मत की समस्या संबंधी भिन्नताओं पर केन्द्रित होता है।  
C. संज्ञानात्मक अंतर्द्वंद्व मजबूती से टीम निष्पादन में सुधार से संबद्ध है जबकि भावात्मक अंतर्द्वंद्व मजबूती से टीम निष्पादन में कमी से संबद्ध है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A  
(2) केवल B  
(3) केवल C  
(4) केवल A और B

90. Fiedler's Contingency Model proposes that :
- The key factor in leadership is the individual's basic leadership style.
  - Leadership qualities are inborn and innate.
  - Successful leaders have higher concern for work.
  - Effective group performance depends on proper match between leader's style and the degree to which the situation gives control to the leader.

Choose the **most appropriate** answer from the options given below :

- A and B only
- A, C and D only
- A and D only
- A and C only

फीडलर का आकस्मिकता मॉडल प्रस्तावित करता है कि :

- नेतृत्व का मुख्य कारक किसी व्यक्ति की मूल नेतृत्व शैली होती है।
- नेतृत्व के गुण सहज एवं नैसर्गिक होते हैं।
- सफल नेतृत्वकर्ताओं में कार्य के प्रति उच्चतर सरोकार होता है।
- प्रभावी सामूहिक निष्पादन नेतृत्वकर्ता की शैली और उस स्थिति के बीच उचित सामञ्जस्य पर निर्भर करता है, जिस पर नेतृत्वकर्ता को नियंत्रण प्रदान किया जाता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सबसे उपयुक्त** उत्तर का चयन कीजिए :

- केवल A और B
- केवल A, C और D
- केवल A और D
- केवल A और C

91. According to Law of Demand, other things remaining same, there is inverse relationship between price and quantity demanded. What is NOT included while considering other things remaining same ?

- Tastes and preferences of the consumer
- Growth of population
- The income of consumer
- Prices of the related goods

माँग-नियम के अनुसार, अन्य चीजों (तथ्यों) के समान बने रहने पर, कीमत और गुणवत्ता माँग के मध्य विपरीत संबंध होता है। जब अन्य चीजें समान बनी रहें तो क्या शामिल नहीं होता है ?

- उपभोक्ता की पसंद एवं वरीयताएँ
- जनसंख्या - वृद्धि
- उपभोक्ता की आय
- संबंधित वस्तुओं के मूल्य

92. Which of the following advocates finding a 'fair day's work' and paying workers fairly for that work ?

- Scientific Management
- Systems Approach
- Administrative Management
- Contingency Approach

निम्नलिखित में से कौन-सा 'उचित दैनिक कार्य' समाप्त एवं उस कार्य हेतु कर्मकारों को उचित रूप में भुगतान किए जाने का पक्षधर है ?

- वैज्ञानिक प्रबंधन
- प्रणाली-उपागम
- प्रशासनिक प्रबंधन
- आकस्मिकता उपागम

93. Who has started a Labour Journal 'Dinbandhu' (friends of the poor people) in order to propagate effective views of the Labour ?

- (1) Dinbandhu Mitra (2) N.M. Lokhandey  
(3) S.S. Bangalee (4) Bal Gangadhar Tilak

श्रमिक के प्रभावी विचारधारा के प्रचार-प्रसार हेतु निम्नलिखित में से किसने 'दीन बंधु' नामक श्रम पत्रिका का शुभारंभ किया ?  
(1) दीनबंधु मित्र (2) एन.एम. लोखण्डे  
(3) एस.एस. बंगाली (4) बाल गंगाधर तिलक

94. Read the following dialogue between sales person and customer, and indicate the type of transaction it represents :

Salesperson : This shirt is rather than expensive, especially tailored for exclusive tastes.  
Customer : I shall buy it.

- (1) Complementary transaction (2) Parallel Transaction •  
(3) Cross Transaction (4) Ulterior Transaction

विक्रेता और ग्राहक के बीच निम्नलिखित संवाद को पढ़कर इससे निरूपित होने वाले संव्यवहार का प्ररूप निर्दिष्ट कीजिए :  
विक्रेता : यह कमीज थोड़ी सी महँगी है और यह विशेष रूप से अनन्य पसन्दीदा व्यक्तियों के लिए तैयार की गई है।  
ग्राहक : मैं इसे खरीदूँगा।

- (1) पूरक संव्यवहार (2) समानान्तर संव्यवहार  
(3) अनुप्रस्थ संव्यवहार (4) परवर्ती संव्यवहार (बाहरी)

95. Match List I with List II.

List - I

Provisions under Payment of Bonus Act, 1965

- A. Computation of available surplus  
B. Disqualification for Bonus  
C. Eligibility for Bonus  
D. Set on and Set off of allocable surplus

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अंतर्गत उपबंध

- A. उपलब्ध अधिशेष का परिकलन  
B. बोनस के लिए निरर्हता  
C. बोनस के लिए पात्रता  
D. आबंटनीय अधिशेष का उभारना एवं समंजन करना

List - II

Relevant sections of the Payment of Bonus Act, 1965

- I. Section 9  
II. Section 8  
III. Section 15  
IV. Section 5

सूची-II

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की प्रासंगिक धाराएँ

- I. धारा 9  
II. धारा 8  
III. धारा 15  
IV. धारा 5

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-IV, B-I, C-II, D-III (2) A-II, B-III, C-IV, D-I  
(3) A-I, B-III, C-IV, D-II (4) A-IV, B-II, C-III, D-I

96. Which is not a type of Safety Audits ?

- (1) Scheduled (2) Unannounced  
(3) Adherence to procedures (4) Establish standard

निम्नलिखित में से कौनसा सुरक्षा लेखा परिक्षा का एक प्रकार नहीं है ?

- (1) अनुसूचित (निर्धारित) (2) अघोषित  
(3) प्रक्रियाओं का पालन (4) मानक स्थापित करना



97. "HRD Audit is a comprehensive evaluation of Human Resource Development encompassing strategies, systems, practices, structures, competencies, style and culture and their appropriateness to achieve the short and long term business goals of the organisation." Who said this ?

- (1) T.V. Rao (2) Hermansson (3) Goldsmith. (4) E. Neilsen

"एच आर डी ऑडिट रणनीतियों, व्यवस्थाओं, प्रथाओं, संरचनाओं, सक्षमताओं, शैली एवं संस्कृति तथा संगठन के अल्प एवं दीर्घकालिक व्यवसाय लक्ष्यों को प्राप्त करने की उनकी उपयुक्तता से सम्मिलित मानव संसाधन विकास का समग्र मूल्यांकन है।" यह कथन किसका है ?

- (1) टी.वी. राव (2) हर्मनसन (3) गोल्डस्मिथ (4) ई. नील्सन

98. Consider the statements in connection with deductions which may be made from wages under the provisions of payment of Wages Act, 1936 :

- A. Deductions for absence from duty  
B. Deductions for house-accomodation supplied by employer.  
C. Deductions for payment to cooperative societies as approved by the appropriate government.  
D. Deductions for payment to the Employee Welfare fund.  
E. Deductions made with written authorisation of the employed person for contribution to the Prime Minister's National Relief Fund.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B, C and D only (2) A, B, C and E only  
(3) A, C, D and E only (4) B, C, D and E only

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के प्रावधानों के अन्तर्गत मजदूरी से की जा सकने वाली कटौतियों से संबंधित कथनों पर विचार कीजिए।

- A. काम से अनुपस्थिति रहने पर की जाने वाली कटौतियाँ।  
B. नियोक्ता द्वारा प्रदत्त मकान-आवास संबंधी कटौतियाँ।  
C. समुपयुक्त सरकार द्वारा स्वीकृत सहकारी समितियों को किए गये भुगतान संबंधी कटौतियाँ।  
D. कर्मचारी कल्याण कोष को किए गए भुगतान संबंधी कटौतियाँ।  
E. प्रधानमंत्री राष्ट्रीय राहत कोष में योगदान हेतु नियोजित व्यक्ति की लिखित अनुज्ञप्ति से की जाने वाली कटौतियाँ।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C और D (2) केवल A, B, C और E  
(3) केवल A, C, D और E (4) केवल B, C, D और E

99. In which of the following pay plans worker gets a pay premium equal to the percent by which his or her performance exceeds the standard ?

- (1) Standard Hour Plan (2) Straight Piece Work  
(3) Merit Pay (4) Commission Plan

निम्नलिखित किस वेतन योजना में कर्मकार प्रतिशत के बराबर वेतन (संदाय) प्रीमियम प्राप्त करते हैं जिससे उसका/उसकी निष्पादन, मानक/स्तर को और बढ़ा देता है ?

- (1) मानक घंटा/समय योजना (2) तर्कसंगत/सुव्यवस्थित भाग कार्य  
(3) योग्यता वेतन (4) कमीशन योजना

100. Match List I with List II.

**List - I**

- A. Employee Development
- B. Ideas for Improvement
- C. Experience Sharing
- D. Image Building

**List - II**

- I. Upward Communication
- II. Horizontal Communication
- III. External Communication
- IV. Downward Communication

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

- A. कर्मचारी विकास
- B. सुधार हेतु विचार
- C. अनुभव साझा करना
- D. छवि निर्माण

**सूची-II**

- I. ऊर्ध्वगामी संप्रेषण
- II. क्षैतिज संप्रेषण
- III. बाह्य संप्रेषण
- IV. अधोगामी संप्रेषण

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-IV, B-III, C-II, D-I
- (2) A-I, B-II, C-III, D-IV
- (3) A-III, B-I, C-II, D-IV
- (4) A-IV, B-I, C-II, D-III

101. Match List I with List II.

**List - I**

- A. Individual responds to a stimulus that would not ordinarily produce such a response.
- B. Training through observation and direct experience
- C. Behaviour is determined by consequences.
- D. Learned responses depend on meanings assigned to Stimuli.

**List - II**

- I. Social Learning
- II. Classical Conditioning
- III. Operant Conditioning
- IV. Cognitive Learning

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

- A. व्यक्ति किसी उद्दीपक के प्रति अनुक्रिया करता है जो सामान्यतया इस प्रकार की अनुक्रिया नहीं करेगा।
- B. अवलोकन एवं प्रत्यक्ष अनुभव के माध्यम से प्रशिक्षण
- C. व्यवहार परिणामों से निर्धारित होता है।
- D. ज्ञात अनुक्रियाएं उद्दीपन हेतु निर्धारित अर्थ पर निर्भर करती हैं।

**सूची-II**

- I. सामाजिक अधिगम
- II. शास्त्रीय अनुकूलन
- III. क्रियाप्रसूत अनुकूलन
- IV. संज्ञानपरक अधिगम

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-I, B-II, C-III, D-IV
- (2) A-IV, B-III, C-I, D-II
- (3) A-II, B-I, C-III, D-IV
- (4) A-III, B-I, C-IV, D-II

102. Match List I with List II.

**List - I  
Theories**

- A. The Standard of Living Theory of Wages  
B. Residual Claimant Theory of Wages  
C. Wage Fund Theory  
D. Bargaining Theory of Wages

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I  
सिद्धान्त**

- A. मजदूरी/वेतन संबंधी जीवन स्तर सिद्धान्त  
B. मजदूरी संबंधी अवशिष्टवादी (दावेदार) सिद्धान्त  
C. मजदूरी कोष सिद्धान्त  
D. मजदूरी संबंधी सौदाकारी का सिद्धान्त

**List - II  
Propounders**

- I. Francis A. Walker  
II. John Davidson  
III. Torrens  
IV. J.S. Mill

**सूची-II  
प्रतिपादक**

- I. फ्रांसिस ए. वाल्कर  
II. जॉन डेविडसन  
III. टोरेन्स  
IV. जे.एस. मिल

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-III, B-I, C-IV, D-II  
(2) A-III, B-II, C-I, D-IV  
(3) A-IV, B-III, C-II, D-I  
(4) A-I, B-II, C-III, D-IV

103. A demand for a commodity is constituted :

- (1) Without considering consumer's attitude towards the commodity.  
(2) Demand is constituted when there is only desire to have the commodity.  
(3) Demand is constituted when only ability to pay is there.  
(4) Demand is constituted when both desire to have the commodity and ability to pay for it is there.

किसी वस्तु (पण्य) की माँग निर्मित होती है, जब :

- (1) वस्तु के बारे में उपभोक्ता की अभिवृत्ति (विचार) पर बिना सोच-विचार के।  
(2) माँग तभी निर्मित होती है जब वस्तु के होने मात्र की इच्छा होती है।  
(3) माँग तभी निर्मित होती है जब भुगतान करने की क्षमता मात्र होती है।  
(4) माँग तभी निर्मित होती है जब वस्तु के होने एवं इसके भुगतान कर पाने, दोनों की स्थिति होती है।

104. According to section 14 of the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of employment and conditions of service) Act, 1979, how much displacement allowance shall be paid by the contractor to every Inter-State migrant workmen at the time of recruitment ?

- (1) 50% of the monthly wages or seventy five rupees, whichever is higher.  
(2) 75% of the monthly wages or hundred rupees, whichever is higher.  
(3) 60% of the monthly wages or seventy five rupees, whichever is higher.  
(4) 50% of the monthly wages or hundred rupees, whichever is higher.

अन्तर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार (रोजगार विनियमन और सेवा शर्तों) अधिनियम, 1979 की धारा 14 के अनुसार भर्ती के समय प्रत्येक अन्तर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार को ठेकेदार द्वारा विस्थापन भत्ता के रूप में कितनी धनराशि संदत्त की जायेगी ?

- (1) मासिक मजदूरी का 50% अथवा 75 रुपये, जो भी अधिक हो  
(2) मासिक मजदूरी का 75% अथवा 100 रुपये, जो भी अधिक हो  
(3) मासिक मजदूरी का 60% अथवा 75 रुपये, जो भी अधिक हो  
(4) मासिक मजदूरी का 50% अथवा 100 रुपये, जो भी अधिक हो

105. When employers asked employees to sign a type of loyalty oath stating that "The employee would neither join nor participate in the activities of a union" is known as :

- (1) The Conspiracy Doctrine (2) The Yellow-Dog-Contract  
(3) Unfair Labour Practices (4) Collective Bargaining Agreement

जब नियोजकों ने कर्मचारियों को निष्ठा की शपथ पर हस्ताक्षर करने के लिए कहा, जिसमें उल्लेख था कि 'कर्मचारी न तो यूनियन के कार्यक्रमों में भाग लेंगे न ही उसका हिस्सा होंगे।' इसे क्या संज्ञा दी जाती है?

- (1) षड्यंत्र सिद्धांत (2) पीतश्वान संविदा (येलो डॉग कान्ट्रैक्ट)  
(3) कदाचारयुक्त श्रमिक प्रक्रिया (4) सामूहिक सौदाकारी करार

106. Arrange the chapters of the Unorganized Workers Social Security Act, 2008 in order :

- A. Preliminary  
B. Registration  
C. National Social Security Board for Unorganized Workers  
D. Social Security Benefits  
E. State Social Security Board for Unorganized Workers.

असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 के अध्यायों क्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. प्रारंभिक  
B. पंजीयन  
C. असंगठित कर्मकारों हेतु राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा बोर्ड  
D. सामाजिक सुरक्षा लाभ  
E. असंगठित कर्मकारों हेतु राज्य सामाजिक सुरक्षा बोर्ड

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, C, B, E, D (2) A, D, C, E, B (3) A, B, D, C, E (4) A, D, B, E, C

107. Match List I with List II.

List - I

Sections under the Factories Act, 1948

- A. Section 45  
B. Section 9  
C. Section 21  
D. Section 20

List - II

Related Provisions

- I. Power of Inspectors  
II. Fencing of Machinery  
III. First-aid Appliance  
IV. Spittoans

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत धाराएँ

- A. धारा 45  
B. धारा 9  
C. धारा 21  
D. धारा 20

सूची-II

संबन्धित प्रावधान

- I. निरीक्षक की शक्ति  
II. मशीनरी की घेरेबंदी  
III. प्राथमिक उपचार उपकरण  
IV. पीकदान

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-III, B-I, C-II, D-IV (2) A-II, B-III, C-I, D-IV  
(3) A-I, B-III, C-II, D-IV (4) A-IV, B-III, C-I, D-II

108. "The Inflows and outflows of labour force from one country to another and within occupations on an annual basis" is termed as :

- (1) Labour Turnover (2) Labour Mobility  
(3) Labour Absenteeism (4) Labour Migration

"एक देश से दूसरे देश में और वार्षिक आधार पर अपने अध्यक्षों के भीतर श्रमिकों का अंतःवाह और बहिर्वाह (आगम और निर्गम)" किस पद के माध्यम से निरूपित किया जाता है?

- (1) श्रम परिवर्तन (2) श्रम गतिशीलता  
(3) श्रम अनुपस्थिति (4) श्रम प्रवास

109. As per payment of Gratuity Act, 1972, where an employer is charged with an offence, but he believes that some other person committed the offence without his knowledge, consent or connivance, he may bring other person in front of court by giving how many days notice to the complainant ?

- (1) 3 Days (2) 6 Days (3) 7 Days (4) 10 Days

उपदान-संदाय अधिनियम, 1972 के अनुसार, जिसमें किसी नियोक्ता पर अपराध का आरोप लगाया जाता है, किंतु उसका विश्वास है कि कोई दूसरा व्यक्ति बिना उसकी जानकारी, सम्मति अथवा मिलीभगत के इस अपराध को कारित किया है, वह न्यायालय के समक्ष शिकायतकर्ता को कितने दिनों की नोटिस देकर दूसरे व्यक्ति को प्रस्तुत कर सकता है ?

- (1) 3 दिन (2) 6 दिन (3) 7 दिन (4) 10 दिन

110. "Referring the disputes to the conciliation and attending the meetings of conciliation and not taking certain actions before conciliation process is completed" is termed as :

- (1) Voluntary Conciliation (2) Compulsory Conciliation  
(3) Compulsory Adjudication (4) Voluntary Arbitration

"विवादों को सुलह के लिए सौंपना और सुलह की बैठकों में उपस्थित होना तथा सुलह प्रक्रिया पूरी होने से पूर्व कतिपय कृत्य आरंभ नहीं करना है।" इसे किस पद से संबोधित किया जाता है ?

- (1) स्वैच्छिक सुलह (2) अनिवार्य सुलह  
(3) अनिवार्य विनिर्णयन (4) स्वैच्छिक पंच निर्णय

111. Which of the following is correct about the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 ?

A. It applies to every establishment in which 20 or more workmen are employed or were employed on any day of the preceding 12 months as contract Labour.

B. Contractor is not responsible for payment of Wages.

C. There is provision for Licensing of contractors.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, and B only (2) B and C only (3) A and C only (4) A, B and C

टेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के बारे में निम्नांकित में से कौन-सा कथन सही है ?

A. यह प्रत्येक स्थापना में लागू है जिसमें 20 या उससे अधिक कर्मकार नियोजित हैं या थे और उन्हें पिछले 12 माह पूर्व किसी भी दिन टेका श्रमिक के रूप में नियोजित किया गया था।

B. टेकेदार मजदूरी संदाय के लिए उत्तरदायी नहीं है।

C. टेकेदारों के अनुज्ञापन का उपबंध है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B (2) केवल B और C (3) केवल A और C (4) A, B और C

112. Match List I with List II.

List - I

- A. Making strategic choices to determine course of business  
B. Allocating resources and assigning responsibilities.  
C. Shaping behaviour to accomplish goals  
D. Monitoring changes to achieve goals

- List - II  
I. Leading  
II. Planning  
III. Organising  
IV. Controlling

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

- A. व्यवसाय प्रक्रिया निर्धारित करने हेतु रणनीतिक विकल्प तैयार करना  
B. संसाधनों का आबंटन एवं उत्तरदायित्वों का निर्धारण  
C. लक्ष्य पूरा करने हेतु व्यवहार को आकार देना  
D. लक्ष्यों की प्राप्ति हेतु अनुश्रवण (निगरानी) परिवर्तन

सूची-II

- I. नेतृत्व करना  
II. योजना बनाना  
III. संगठन बनाना  
IV. नियंत्रण करना

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-I, B-IV, C-II, D-III (2) A-IV, B-III, C-II, D-I  
(3) A-I, B-II, C-III, D-IV (4) A-II, B-III, C-I, D-IV

113. Which of the following is NOT included in the definition of Wage/Salary as per the payment of Bonus Act, 1965 ?

- A. Value of any house accommodation  
B. Any travelling concessions.  
C. Any bonus (including incentives, production and attendance bonus)  
D. Dearness Allowance

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B and D only (2) B, C and D only  
(3) A, B and C only (4) A, C and D only

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अनुसार मजदूरी/वेतन की परिभाषा में निम्नलिखित किसे शामिल नहीं किया गया है ?

- A. किसी आवास समायोजन का मूल्य  
B. किसी प्रकार की यात्रा रियायतें  
C. किसी प्रकार का बोनस (प्रोत्साहन, उत्पादन एवं उपस्थिति बोनस सहित)  
D. महंगाई भत्ता

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B और D (2) केवल B, C और D  
(3) केवल A, B और C (4) केवल A, C और D

114. As per Building and other construction workers (Regulation of employment and conditions of service) Act, 1996, the definition of wages shall have the same meaning as assigned under :

- (1) Minimum Wages Act, 1948 (2) Industrial Disputes Act, 1947  
(3) Payment of Wages Act, 1936 (4) Payment of Gratuity Act, 1972

भवन और अन्य निर्माणकर्मकार (रोजगार विनियमन और सेवा शर्तें) अधिनियम, 1996 के अनुसार मजदूरी की परिभाषा का वही अभिप्राय होगा जो निम्नांकित के अधीन समनुदिष्ट की गई हो :

- (1) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (2) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947  
(3) मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (4) उपदान संदाय अधिनियम, 1972

115. Match List I with List II.

**List - I**  
Section of Industrial Disputes Act, 1947

- A. Section 2(j)  
B. Section 2(kkk)  
C. Section 2(oo)  
D. Section 2(p)

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धाराएँ

- A. धारा 2(j)  
B. धारा 2(kkk)  
C. धारा 2(oo)  
D. धारा 2(p)

**List - II**

**Definition**

- I. Retrenchment  
II. Industry  
III. Settlement  
IV. Lay-off

**सूची-II**

**परिभाषा**

- I. छँटनी  
II. उद्योग  
III. परिनिर्धारण  
IV. कामबंदी

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-IV, C-I, D-III (2) A-I, B-II, C-III, D-IV  
(3) A-III, B-II, C-I, D-IV (4) A-II, B-I, C-III, D-IV

116. "If you wish to plan for a year, sow seeds; If you wish to plan for ten years, plant a Tree; and If you wish to plan for a life time, develop men." Who said this ?

- (1) Peeter Drucker (2) Chug Tru (3) Bill Gates (4) Narain Murthy

यह किसने कहा है कि "यदि आप एक वर्ष के लिए योजना बनाना चाहते हैं तो बीज बोएं, यदि आप 10 वर्ष के लिए योजना बनाना चाहते हैं तो एक पेड़ लगाएं, और यदि आप जीवन भर के लिए योजना बनाना चाहते हैं तो लोगों को विकसित बनाइए" :

- (1) पीटर ड्रुकेर (2) चुग ट्रु (3) बिल गेट्स (4) नरायण मूर्ति

117. Match List I with List II.

**List - I**

**Stages of International Business**

- A. Domestic Company  
B. Multinational Company  
C. Global Company  
D. Transnational Company

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

**सूची-I**

अन्तर्राष्ट्रीय व्यापार की अवस्थाएँ

- A. घरेलू कंपनी  
B. बहुराष्ट्रीय कंपनी  
C. वैश्विक कंपनी  
D. पारदेशीय (ट्रान्सनेशनल) कंपनी

**List - II**

**Approaches**

- I. Polycentric  
II. Ethnocentric  
III. Geocentric  
IV. Mixed

**सूची-II**

उपागम/दृष्टिकोण

- I. बहुकेंद्रिक  
II. नृजातिकेन्द्रिक  
III. भू-केन्द्रिक  
IV. मिश्रित

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-II, B-I, C-IV, D-III (2) A-III, B-II, C-IV, D-I  
(3) A-I, B-II, C-III, D-IV (4) A-IV, B-I, C-II, D-III

118. Which of the following three tiers (levels) of industrial activities proposed by T.A. Kochan in his three-tier-structure of Industrial Relations ?

- A. Strategic decision making
- B. Collective Bargaining and Personnel Policy making
- C. Workplace, individual and organisational relationships
- D. The Network or Web of rules

Choose the **most appropriate** answer from the options given below :

- (1) A, B, C only (2) A, C, D only (3) B, C, D only (4) A, B, D only

औद्योगिक संबंधों की अपनी त्रि-स्तरीय संरचना में टी.ए. कोचन द्वारा प्रस्तावित औद्योगिक कार्यकलाप के तीन स्तर निम्नलिखित में से कौन से हैं ?

- A. रणनीतिक निर्णयन प्रक्रिया
- B. सामूहिक सौदाकारी और कार्मिक नीति निर्माण
- C. कार्यस्थल, व्यक्ति एवं संगठनात्मक संबंध
- D. नेटवर्क या नियमों का संजाल

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सबसे उपयुक्त** उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C (2) केवल A, C, D (3) केवल B, C, D (4) केवल A, B, D

119. In which of the following decision making methods a panel of experts respond to questions and to each other until reaching agreement on an issue ?

- A. Dialectical Inquiry
- B. Nominal Group Technique
- C. Delphi Technique
- D. Brainstorming
- E. Chain Reaction

Choose the **correct** answer from the options given below :

- (1) A and B only (2) C and D only  
(3) E only (4) C only

निम्नलिखित में से किस निर्णयन प्रक्रिया विधि में किसी मुद्दे पर एक-दूसरे से समझौता होने तक विशेषज्ञों का एक पैनल प्रश्नों का उत्तर देता है तथा आपस में बात करता है ?

- A. द्विधात्मक पृच्छा
- B. नामिक सामूहिक प्रविधि
- C. डेलफी प्रविधि
- D. विचारमथन
- E. शृंखलित प्रक्रिया

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही** उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B (2) केवल C और D  
(3) केवल E (4) केवल C



120. Which of the following is true at the point of equilibrium in a perfectly competitive labour market ?

- A. Marginal Revenue Product of labour = Marginal value product of labour.  
 B. Marginal Revenue Product of labour = Marginal Factor cost of labour.  
 C. Marginal Revenue Product of labour = Marginal utility of labour.  
 D. Marginal Revenue Product of labour = Marginal utility of demand.

Choose the **most appropriate** answer from the options given below :

- (1) A and B only (2) A and C only (3) B and D only (4) B and C only

किसी पूर्ण प्रतिस्पर्धात्मक श्रम बाजार में साम्य-बिंदु पर निम्नलिखित कौन सा सही है ?

- A. श्रम का सीमांत राजस्व उत्पाद = श्रम का सीमांत मूल्य उत्पाद  
 B. श्रम का सीमांत राजस्व उत्पाद = श्रम की सीमांत साधन लागत  
 C. श्रम का सीमांत राजस्व उत्पाद = श्रम की सीमांत उपयोगिता  
 D. श्रम का सीमांत राजस्व उत्पाद = माँग की सीमांत उपयोगिता

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सबसे उपयुक्त** उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B (2) केवल A और C (3) केवल B और D (4) केवल B और C

121. "The failure, refusal or inability of an employer on account of shortage of coal, power or raw material or breakdown of machinery, natural calamity or for any other connected reasons to give employment to a workmen whose name is borne on the muster rolls and has not been retrenched" is termed as :

- (1) Lockout (2) Lay-off (3) Dismissal (4) Closure

"कोयला, विद्युत या कच्चे माल के अभाव अथवा मशीनरी में खराबी आ जाने, प्राकृतिक आपदा के कारण अथवा किसी अन्य संसक्त कारणों से नियोक्ता द्वारा उन कर्मकारों को, जिनके नाम मस्टर रोल में उल्लिखित हैं और उनकी छँटनी नहीं की गई है, रोजगार देने की विफलता, अस्वीकृति अथवा अयोग्यता" को किस नाम से जाना जाता है ?

- (1) तालाबंदी (2) छँटनी (ले-ऑफ) (3) बर्खास्तगी (4) स्थायीरूप से बंदी

122. Match List I with List II.

List - I

- A. Test is measuring something consistently  
 B. Scores are related to job performance  
 C. Test has fair sample of tasks needed for a job  
 D. Selection procedure measures a factor that is important for successful performance

List - II

- I. Criterion Validity  
 II. Content Validity  
 III. Reliability  
 IV. Construct Validity

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

- A. परीक्षण किसी तथ्य का निरंतर मापन करता है।  
 B. विषय (स्कोर) कार्य निष्पादन से संबंधित होते हैं।  
 C. परीक्षण में किसी कार्य हेतु आवश्यक नियत कार्यों का पर्याप्त प्रतिदर्श पाया जाता है।  
 D. चयन प्रक्रिया ऐसे कारक का मापन करती है जो कि सफल निष्पादन हेतु महत्वपूर्ण होता है।

सूची-II

- I. मानदण्ड वैधता  
 II. विषय-वस्तु वैधता  
 III. विश्वसनीयता  
 IV. निर्मित वैधता

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से **सही** उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-III, B-I, C-II, D-IV (2) A-I, B-IV, C-III, D-II  
 (3) A-III, B-II, C-I, D-IV (4) A-II, B-III, C-I, D-IV

123. Which of the following is/are not the characteristic feature(s) of Type A Personality ?

- A. Always moving, walking and learning rapidly.
- B. Trying to do two or more things at once.
- C. Operating under a low level of stress.
- D. Emphasising quality over quantity.
- E. Play for fun rather than to prove themselves.

Choose the **correct** answer from the options given below :

- (1) A only (2) B only (3) C and D only (4) C, D and E only

टाइप 'ए' व्यक्तित्व की अभिलाक्षणिक विशेषताएँ निम्नलिखित में से कौन सी हैं/हैं ?

- A. सदैव द्रुतगति से गतिमान रहना, चलना तथा अधिगम करना।
- B. एक समय में दो या अधिक कार्यों को करने का प्रयास करना।
- C. प्रतिबल के निम्न स्तर पर क्रियाशील होना।
- D. मात्रा की बजाय गुणवत्ता को बल प्रदान करना।
- E. अपने आप को साबित करने की बजाय मजाक-मजाक में कार्य करना।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A (2) केवल B (3) केवल C और D (4) केवल C, D और E

124. Which three of the following noted leaders were founder members of the Red Trade Union Congress ?

- A. S.V. Deshpande
- B. G.L. Khandelkar
- C. B.T. Ranadiv
- D. R.R. Bhalla

Choose the **most appropriate** answer from the options given below :

- (1) A, C, D only (2) A, B, C only (3) B, C, D only (4) A, B, D only

निम्नलिखित में से कौन से प्रमुख तीन नेता रेड ट्रेड यूनियन कांग्रेस के संस्थापक सदस्य थे ?

- A. एस.वी. देशपाण्डे
- B. जी.एल. खण्डेलकर
- C. बी.टी. रणदिव
- D. आर.आर. भल्ला

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, C, D (2) केवल A, B, C (3) केवल B, C, D (4) केवल A, B, D

125. Employee Empowerment does not mean :

- (1) Everyone in the organization is valued and trusted.
- (2) Organisational culture is open and responsive to change.
- (3) Close supervision of seniors to ensure results.
- (4) Flat organisational structure.

कर्मचारी सशक्तीकरण का अभिप्राय नहीं है :

- (1) संगठन के प्रत्येक व्यक्ति को सम्मान दिया जाता है और उस पर विश्वास किया जाता है।
- (2) परिवर्तन के प्रति संगठनात्मक संस्कृति खुली (उन्मुख) और अनुक्रियाशील होती है।
- (3) परिणाम सुनिश्चित करने हेतु वरिष्ठों का ध्यानपूर्वक निरीक्षण
- (4) सपाट संगठनिक संरचना

126. Which of the following statement(s) is/are not correct about a psychological contract ?

- A. It is a written agreement between employer and employee.
- B. It involves each party's mutual expectations.
- C. It means that management will treat employees fairly.
- D. It means that employees will hold a good attitude and show loyalty to company.

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A only (2) B only (3) C and D only (4) A, B, C and D

किसी मनोवैज्ञानिक संविदा के बारे में निम्नलिखित कथनों में से कौन सा/से कथन सही नहीं है/हैं ?

- A. यह नियोक्ता एवं कर्मचारी के बीच एक लिखित करार है।
- B. इसमें प्रत्येक पक्ष की सामूहिक प्रत्याशाएँ शामिल होती हैं।
- C. इसका आशय है कि प्रबंधन कर्मचारियों से उचित रूप से व्यवहार करेगा।
- D. इसका आशय है कि कर्मचारी उत्तम अभिवृत्ति धारण करेंगे तथा कंपनी के प्रति निष्ठा प्रदर्शित करेंगे।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A (2) केवल B (3) केवल C और D (4) A, B, C और D

127. What type of unemployment is also called Keynesian unemployment ?

- (1) Structural unemployment (2) Urban unemployment
- (3) Cyclical unemployment (4) Frictional unemployment

बेरोजगारी के कौन-से प्रकार को केनज़ियन बेरोजगारी भी कहा जाता है ?

- (1) संरचनात्मक बेरोजगारी (2) शहरी (नगरीय) बेरोजगारी
- (3) चक्रिक बेरोजगारी (4) घर्षणात्मक बेरोजगारी

128. Which of the following represent(s) a system of splitting a full-time position between two people, each of whom works part time ?

- A. Internal Alignment B. Compressed work week
- C. External Alignment D. Job sharing

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) B and D only (2) A and C (3) A only (4) D only

निम्नलिखित में से कौन सा/से दो लोगों के बीच पूर्णकालिक पद के विभाजन को प्रस्तुत करता/करते है/हैं, जिनमें से प्रत्येक अंशकालिक कार्य करते हैं ?

- A. आन्तरिक सुयोजन B. संपीडित कार्य सप्ताह
- C. बाह्य सुयोजन D. कार्य साझेदारी

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल B और D (2) केवल A और C (3) केवल A (4) केवल D

129. Arrange the Collective Bargaining Negotiation Process from beginning to end.

- A. Bargaining stages  
B. Preparation stage  
C. Agreement stage  
D. Discussion stage

सामूहिक सौदाकारी परक्रमण प्रक्रिया को आरंभ से अंत के अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. सौदाकारी अवस्था  
B. तैयारी अवस्था  
C. करार अवस्था  
D. चर्चा अवस्था

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) B, D, A, C (2) B, A, C, D (3) D, B, A, C (4) D, A, C, B

130. Arrange the steps of job analysis in the correct sequence.

- A. Organisational analysis  
B. Selecting representative jobs  
C. Understanding Job Design  
D. Collection of Data  
E. Developing Job Description  
F. Preparing Job Specification

कार्य विश्लेषण के सोपानों को सही अनुक्रम में व्यवस्थित कीजिए :

- A. संगठनात्मक विश्लेषण  
B. प्रातिनिधिक कार्य का चयन  
C. कार्य अभिकल्प को समझना  
D. दत्त संकलन  
E. कार्य विवरण बनाना  
F. कार्य विनिर्देश तैयार करना

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A, B, D, E, C, F (2) F, A, C, B, D, E  
(3) A, B, C, D, E, F (4) A, B, C, F, D, E

131. Which of the following are fundamental rethinking and radical redesigns of business process to achieve improvements in performance through reengineering according to Hamer and Champy ?

- A. Cost B. Quality C. Services D. Customers

Choose the correct answer from the options given below :

- (1) A, B, C only (2) B, C, D only (3) A, C, D only (4) A, B, D only

हैमर और चैम्पी के अनुसार पुनर्विन्यास द्वारा निष्पादन में सुधार करने की व्यावसायिक प्रक्रिया के मूल पुनर्विचिन्तन एवं आमूल पुनर्अभिकल्प निम्नलिखित में से कौन से हैं ?

- A. लागत B. गुणवत्ता C. सेवाएँ D. ग्राहक

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A, B, C (2) केवल B, C, D (3) केवल A, C, D (4) केवल A, B, D

132. Match List I with List II.

List - I

Category of Workers

- A. Unorganised Labours  
B. Informal Workers  
C. Home Workers  
D. Domestic Workers

List - II

Appropriate Meaning

- I. Workers carryout remunerative work within their homes as independent own-account producers or dependent sub-contract workers.  
II. Workers who are engaged in domestic work and not need any special skills.  
III. The workforce who have not been able to organise in pursuit of a common objectives because of certain constraints.  
IV. All workers in informal enterprises self employed workers and those doing contract work for enterprises and contractors.

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

कर्मकारों की श्रेणी

- A. असंगठित श्रमिक  
B. अनौपचारिक कर्मकार  
C. गृह (होम) कर्मकार  
D. घरेलू कर्मकार

सूची-II

उपयुक्त आशय

- I. कर्मकार अपने घर में स्वतंत्र निजी-खाता निर्माता अथवा आश्रित उप-संविदा कर्मकार के रूप में लाभकारी कार्य का संचालन करता हैं।  
II. वे कर्मकार जो घरेलू कार्य में लगे होते हैं और उन्हें किसी विशेष कौशल-दक्षताओं की आवश्यकता नहीं होती हैं।  
III. वह कार्यबल जो कतिपय बाध्यताओं के कारण सामान्य उद्देश्यों का पीछा (लक्ष्य) करने के लिए संगठित होने योग्य नहीं हो पाते है।  
IV. सभी कर्मकार अनौपचारिक उद्यमों में स्व-नियोजित कर्मकार होते हैं और वे उद्यमों और संविदाकर्ताओं (टेकेदारों) के लिए संविदा आधारित कार्य करते रहते हैं।

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) • A-III, B-IV, C-I, D-II  
(2) A-II, B-III, C-IV, D-I  
(3) A-III, B-II, C-IV, D-I  
(4) A-I, B-II, C-III, D-IV

133. Which theory of Labour Welfare is based on the contention that minimum standard of Welfare is necessary for Labour ?

- (1) The Religious Theory  
(2) The Placating Theory  
(3) The Police Theory  
(4) The Trusteeship Theory

श्रमिक कल्याण का कौन-सा सिद्धान्त इस दावा पर आधारित है कि न्यूनतम कल्याण-मानक श्रमिक हेतु आवश्यक है ?

- (1) धार्मिक सिद्धान्त  
(2) शांतकारी (प्लैकेटिंग) सिद्धान्त  
(3) पुलिस सिद्धान्त  
(4) न्यासी सिद्धान्त

134. Match List I with List II.

List - I

Causes of Deductions

- A. Deduction for recovery of Loans
- B. Deduction for damage or loss
- C. Deduction for absence from duty
- D. Deduction for services rendered

सूची-I के साथ सूची-II का मिलान कीजिए :

सूची-I

कटौती के कारण

- A. ऋण की वसूली के लिए कटौती
- B. नुकसान या हानि के लिए कटौती
- C. काम से अनुपस्थिति हेतु कटौती
- D. दी गई सेवाओं के लिए कटौती

List - II

Sections of the Payment of Wages Act, 1936

- I. Section 9
- II. Section 10
- III. Section 11
- IV. Section 12 A

सूची-II

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 की धाराएँ

- I. धारा 9
- II. धारा 10
- III. धारा 11
- IV. धारा 12 A

Choose the correct answer from the options given below :

नीचे दिए गए विकल्पों में से सही उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) A-IV, B-I, C-III, D-II
- (2) A-IV, B-III, C-II, D-I
- (3) A-I, B-III, C-II, D-IV
- (4) A-II, B-III, C-IV, D-I

135. Which of the following is true as per modern economists ?

- A. Cut in Money Wage is the best way to increase labour demand and bring full employment.
- B. Expansionary Monetary Policy is effective in increasing employment.
- C. Flexible Wage policy is instrumental in achieving full employment.
- D. Money illusion does affect labour union.

Choose the most appropriate answer from the options given below :

- (1) A and B only
- (2) C and D only
- (3) A and C only
- (4) B and D only

आधुनिक अर्थशास्त्रियों के अनुसार निम्नलिखित में से कौन सही है ?

- A. मौद्रिक मजदूरी में कटौती श्रम माँग में वृद्धि एवं पूर्ण रोजगार की स्थिति प्राप्त करने का सर्वोत्तम तरीका है।
- B. प्रसरणशील मौद्रिक नीति रोजगार में वृद्धि हेतु प्रभावी होती है।
- C. लचीली मजदूरी नीति पूर्ण रोजगार की स्थिति प्राप्त करने में सहायक होती है।
- D. मुद्रा (मौद्रिक) भ्रम श्रम संघ को प्रभावित करता है।

नीचे दिए गए विकल्पों में से सबसे उपयुक्त उत्तर का चयन कीजिए :

- (1) केवल A और B
- (2) केवल C और D
- (3) केवल A और C
- (4) केवल B और D

136. Which of the following methods of performance appraisal assumes that all groups of employees have the same distribution of good or poor performers ?

- (1) Graphic Rating Scale
- (2) Forced Distribution Method
- (3) Paired Comparison Method
- (4) Check List Method

निष्पादन मूल्यांकन की निम्नलिखित कौन-सी विधि में यह माना जाता है कि सभी कर्मचारी समूहों में अच्छे व खराब निष्पादनकर्ता विद्यमान रहते हैं ?

- (1) ग्राफिक रेटिंग मापनी
- (2) अनिवार्य वितरण विधि
- (3) युग्मित तुलना विधि
- (4) जाँच सूची विधि

137. Who among the following is known for developing ideas regarding constructive conflict and co-ordination ?

- (1) Henry Fayol\* (2) Chesler Barnard  
(3) Mary Parker Follett (4) Max Weber

निम्नलिखित में से किसे रचनात्मक संघर्ष एवं समन्वय के संबंध में विचार विकसित करने के लिए जाना जाता है ?

- (1) हेनरी फेयोल (2) चेस्टर बर्नाड  
(3) मैरी पार्कर फोलेट (4) मैक्स वेबर

138. Which of the following is the right to advise but not to command others who are not subordinates in the chain of command ?

- (1) Line Authority (2) Staff Authority  
(3) Line Function (4) Staff Function

निम्नलिखित में से कौन-से वे अन्य जो समादेश की शृंखला में अधीनस्थ नहीं हैं, उनको सलाह देने का अधिकार तो है किंतु समादेश का नहीं है ?

- (1) पंक्ति (लाइन) प्राधिकार (2) स्टॉफ प्राधिकार  
(3) पंक्ति (लाइन) प्रकार्य (4) स्टॉफ प्रकार्य

139. What does Convention No. 111 of I.L.O. address ?

- (1) Equal Remuneration convention  
(2) Discrimination (Employment and Occupation) convention  
(3) Right to organise and collective Bargaining convention  
(4) Abolition of Forced Labour convention

अन्तरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के अभिसमय संख्या 111 में निम्नांकित में से किससे संबंधित है ?

- (1) समान पारिश्रमिक अभिसमय  
(2) भेदभाव (रोजगार और अध्यक्षता) अभिसमय  
(3) संगठित होने और सामूहिक सौदाकारी अभिसमय का अधिकार  
(4) बलात श्रम उत्पादन अभिसमय

140. "In a socialist democracy, labour is a partner in the common task of development and should participate in it with enthusiasm." In which Industrial Policy Resolution the above statement is given ?

- (1) The Industrial Policy Resolution, 1947  
(2) The Industrial Policy Resolution, 1948\*  
(3) The Industrial Policy Resolution, 1951  
(4) The Industrial Policy Resolution, 1956

"समाजवादी लोकतंत्र में श्रमिक विकास के सामान्य कार्य में भागीदार होता है और उसे इसमें उत्साह पूर्वक सहभागी होना चाहिए"। उपर्युक्त कथन किस औद्योगिक नीति संकल्प से संबंधित है ?

- (1) औद्योगिक नीति संकल्प, 1947  
(2) औद्योगिक नीति संकल्प, 1948  
(3) औद्योगिक नीति संकल्प, 1951  
(4) औद्योगिक नीति संकल्प, 1956

Read the following passage carefully, and answer question No. 141 to 145.

Global unemployment rate is set to increase in 2024 while growing social inequalities remain a concern, stated in the International Labour Organisation's (ILO) *World Employment and Social Outlook: Trends 2024* report released in Vienna on Wednesday. Joblessness and the jobs gap have both fallen below pre-pandemic levels but global unemployment will rise in 2024, the report noted and maintained that growing inequalities and stagnant productivity are causes for concern. In India, real wages are "positive" compared to other G20 countries, according to the report.

The Report said the macroeconomic environment deteriorated significantly over 2023. "Ongoing geopolitical tensions as well as persistent and broadening inflation triggered frequent and aggressive moves by central banks," it said. Monetary authorities in advanced and emerging economies implemented the fastest increase in interest rates since the 1980s, with significant global repercussions, it said. China, Türkiye and Brazil slowed down considerably, causing adverse impact on global industrial activity, investment and trade.

On a positive note, the report said, despite the economic slowdown, global growth in 2023 was modestly higher than anticipated, and labour markets showed surprising resilience. "On the back of strong jobs growth, both the unemployment rate and the jobs gap have declined below pre-pandemic values. The global unemployment rate in 2023 was 5.1%, a modest improvement on 2022. The global jobs gap also saw improvements in 2023, but at close to 435 million, remained elevated," the report said. The labour market participation rates had also largely recovered from their pandemic lows.

"Although the imbalances eased somewhat in 2023, concerns are rising that these labour market imbalances are structural, rather than cyclical in nature", it warned.

निम्नांकित गद्यांश को ध्यानपूर्वक पढ़िए और प्रश्न संख्या 141-145 के उत्तर दें।

वैश्विक बेरोजगारी का वर्ष 2024 में बढ़ना-अवश्यम्भावी है जबकि बढ़ती हुई सामाजिक विषमता चिन्ता का विषय बना हुआ है जिसका उल्लेख बुधवार को वियना में जारी अन्तरराष्ट्रीय श्रम संगठन के वैश्विक नियोजन और सामाजिक दृष्टिकोण: रूझान, 2024 (वर्ल्ड एम्प्लायमेंट एण्ड सोशल आउटलुक: ट्रेंड्स, 2024) की रिपोर्ट में है। नौकरी का अभाव और नौकरियों में अन्तराल दोनों के मामले में कोविड-महामारी काल के समय विद्यमान स्तर में भी गिरावट आई है किन्तु वर्ष 2024 में वैश्विक बेरोजगारी में बढ़ोतरी होगी ऐसा रिपोर्ट में दर्शाया गया और साथ ही इस बात का भी उल्लेख किया गया कि बढ़ती हुई विषमताएँ तथा रूढ़ उत्पादकता चिन्ता के विषय हैं। भारत में समूह 20 (जी-20) के अन्य देशों की अपेक्षाकृत वास्तविक मजदूरी 'धनात्मक' है, जैसा कि रिपोर्ट में बताया गया है।

रिपोर्ट में बताया गया कि वर्ष 2023 में वृहद आर्थिक वातावरण में बहुत अधिक गिरावट देखी गई। "जारी भू-राजनीतिक तनाव के साथ-साथ निरंतर और बढ़ती हुई मुद्रास्फीति के परिणामस्वरूप केन्द्रीय बैंकों की ओर से बारंबार जोरदार और प्रबल कदम उठाए गए", इसमें उल्लेख किया गया। उन्नत और उभरती हुई अर्थव्यवस्था वाले देशों में 1980 के दशक से ही ब्याज दरों में सर्वाधिक तेजी से बढ़ोतरी को लागू किया गया जिसका वैश्विक परिणाम अत्यंत प्रभावी रहा, इसमें उल्लेख किया गया। चीन, तुर्की और ब्राजील की अर्थव्यवस्था में बहुत मंदी आ गई जिसके कारण वैश्विक के औद्योगिक गतिविधि, निवेश और व्यापार दुष्प्रभावित हुआ।

रिपोर्ट में सकारात्मक पक्ष के रूप में दर्शाया गया कि आर्थिक मंदी के बावजूद वर्ष 2023 में वैश्विक वृद्धि अनुमान से थोड़ी अधिक रही और श्रम बाजार में आश्चर्यजनक रूप से समुत्थानशीलता परिलक्षित हुई। "प्रबल रोजगार संवृद्धि के पश्चात् बेरोजगारी दर और नौकरियों के मध्य विद्यमान अंतराल में महामारी कालखण्ड से पूर्व के स्तर से अवनति (गिरावट) आई है। वर्ष 2023 में वैश्विक बेरोजगारी दर 5.1 प्रतिशत थी जोकि वर्ष 2022 की तुलना में मद्धिम सुधार आया है। वर्ष 2023 में वैश्विक नौकरियों के अन्तराल में भी सुधार हुआ किन्तु लगभग 435 मिलियन में समुत्थान हुआ, ऐसा रिपोर्ट में कहा गया है। श्रम बाजार भागीदारी की दरों में भी महामारी कालखण्ड में आई गिरावट की तुलना में बहुत अधिक सुधार हुआ है।

"यद्यपि वर्ष 2023 में असंतुलन में थोड़ा सा सुधार हुआ किन्तु इस बात को लेकर चिन्ता व्यक्त की जा रही है कि ये श्रम बाजार असंतुलन चक्रीय स्वरूप की होने की बजाय संरचनात्मक हैं" रिपोर्ट में इस आशय की चेतावनी दी गई है।



141. What significant actions did monetary authorities take in response to the deteriorating macro economic environment, as mentioned in the report ?

- (1) Decreased interest rates
- (2) Implemented the fastest increase in interest rates since the 1980's
- (3) Maintained interest rates of the same level
- (4) Stopped intervening in the economy

रिपोर्ट में किए गए उल्लेख के अनुसार गिरते हुए वृहद आर्थिक वातावरण के प्रत्युत्तर (की अनुक्रिया) के रूप में मौद्रिक प्राधिकारियों ने कौन-सा सार्थक (महत्वपूर्ण) कदम उठाया ?

- (1) ब्याज दरें घटाई गईं।
- (2) वर्ष 1980 के दशक से ही ब्याज-दरों में सर्वाधिक बढ़ोतरी की लागू किया गया।
- (3) ब्याज दरों को यथापूर्व स्थिति के स्तर पर रखा गया।
- (4) अर्थव्यवस्था में हस्तक्षेप करना छोड़ दिया गया।

142. What did the ILO report note about the macroeconomic environment in 2023 ?

- (1) Stability
- (2) Significant improvement
- (3) Deterioration
- (4) Unpredictability

वर्ष 2023 में वृहद आर्थिक वातावरण के बारे में अन्तरराष्ट्रीय श्रम संगठन की रिपोर्ट में निम्नांकित में से किसका उल्लेख किया गया ?

- (1) स्थायित्व
- (2) पर्याप्त सुधार
- (3) अवनति (गिरावट)
- (4) अननुमेयता

143. According to the report, how do real wages in India compare to other G20 countries ?

- (1) Unspecified
- (2) Negative
- (3) Neutral
- (4) Positive

रिपोर्ट के अनुसार, जी-20 के अन्य देशों की तुलना में भारत में वास्तविक मजदूरी की क्या प्रस्थिति है ?

- (1) अनिर्दिष्ट
- (2) ऋणात्मक
- (3) तटस्थ (उदासीन)
- (4) धनात्मक

144. What concern did the ILO report raise regarding labour market imbalances in 2023 ?

- (1) Imbalances are structural, not cyclical
- (2) Imbalances are improving consistently
- (3) Imbalances are temporary and cyclical
- (4) Imbalances are solely caused by geopolitical tensions.

वर्ष 2023 में श्रम बाजार असंतुलन के बारे में अन्तरराष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा क्या चिन्ता व्यक्त की गई ?

- (1) असंतुलन चक्रिय होने की बजाय संरचनात्मक स्वरूप के हैं।
- (2) असंतुलन निरंतर दूर हो रहा है।
- (3) असंतुलन अस्थायी और चक्रिय हैं।
- (4) केवल भू-राजनीतिक तनाव से ही असंतुलन कारित होते हैं।

145. Despite the economic slowdown, what positive aspect did the report highlight about global growth in 2023 ?

- (1) Modestly higher than anticipated global growth
- (2) Decrease in global unemployment rate
- (3) Increase in global jobs gap
- (4) Decline in labour market participation rates.

रिपोर्ट में आर्थिक मंदी के बावजूद वर्ष 2023 में वैश्विक वृद्धि के बारे में किस सकारात्मक पक्ष को उजागर किया गया है ?

- (1) वैश्विक वृद्धि प्रत्याशित दर से थोड़ी अधिक रही।
- (2) वैश्विक बेरोजगारी दर में गिरावट आई।
- (3) वैश्विक रोजगार अन्तराल में वृद्धि हुई।
- (4) श्रम बाजार भागीदारी की दरों में अवनति हुई।

Read the

A re  
in India.  
Program  
pushing

This  
participa  
stride to  
develop

The  
workfor  
stages c  
entrepr  
in these  
promot  
and sup  
gender

T  
points  
nation  
commi  
and pr

नीचे दि

किया है  
2022-2

बदला  
राजनी

निर्ण  
करने  
है।  
समा  
निर्व

साम  
रही  
क

Y

Read the following passage carefully, and answer question No. 146 to 150.

A recent report revealed a significant leap in the Female Labour Force Participation Rate (FLFPR) in India. The Periodic Labour Force Survey Report 2022-23, released by the Ministry of Statistics and Programme Implementation on October 9, demonstrates a remarkable increase of 4.2 percentage points, pushing the FLFPR to 37.0 percent in 2023.

This growth reflects a positive shift in the country's labour force dynamics, with more women participating actively in the workforce. This substantial increase in the FLFPR signifies a considerable stride towards women's empowerment and their active involvement in India's socio-economic and political development.

The Government of India has taken decisive actions to promote women's engagement in the workforce, focusing on their long-term well-being. This comprehensive approach encompasses various stages of women's lives, including substantial initiatives targeting girl's education, skill development, entrepreneurship facilitation and ensuring safety in the workplace. Government policies and legislation in these domains have played a pivotal role in advancing the agenda of women-led development, by promoting opportunities for women in education, skills and entrepreneurship, and by ensuring a safe and supportive working environment, the government has laid the foundation for a more inclusive and gender-equal workforce.

The increase in FLFPR not only reflects women's growing participation in the labour force but also points towards a broader societal transformation, where women are increasingly contributing to the nation's progress and their own empowerment. This achievement underscores the government's commitment to gender equality and women's rights, making strides toward building a more equitable and prosperous society.

नीचे दिए गए गद्यांश को पढ़िए एवं प्रश्न संख्या 146 से 150 का उत्तर दीजिए।

एक हालिया रिपोर्ट ने भारत में महिला श्रमिक बल भागीदारी दर (एल एल एफ पी आर) में एक महत्वपूर्ण उछाल को प्रदर्शित किया है। 9 अक्टूबर को सांख्यिकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय द्वारा जारी की गयी आवधिक श्रमिक बल सर्वेक्षण रिपोर्ट 2022-23, एल एल एफ पी आर को 2023 में, 37.0 प्रतिशत तक बढ़ाकर, 4.2 प्रतिशत बिंदुओं की उल्लेखनीय वृद्धि को दर्शाती है।

यह वृद्धि कार्यबल में सक्रिय रूप से और अधिक महिला भागीदारी के साथ, देश के श्रमिक बल गतिकी में एक सकारात्मक बदलाव प्रस्तुत करती है। एक एल एल एफ पी आर में यह पर्याप्त वृद्धि महिलाओं के सशक्तीकरण एवं भारत के सामाजिक-आर्थिक एवं राजनीतिक विकास में उनकी सक्रिय सहभागिता की ओर महत्वपूर्ण प्रगति को दर्शाती है।

भारत सरकार ने उनके दीर्घकालिक कल्याण को ध्यान में रखते हुए, कार्यबल में महिलाओं की संलग्नता को प्रोत्साहित करने हेतु निर्णायक कदम (कार्रवाई) उठाया है। 'बालिका' शिक्षा, कौशल विकास, उद्यमिता सुसाध्यता एवं कार्यस्थल पर सुरक्षा सुनिश्चित करने के लक्ष्य वाले पर्याप्त पहलों सहित, महिलाओं के जीवन की विविध अवस्थाओं को इस समग्र दृष्टिकोण में शामिल किया गया है। इस क्षेत्र में सरकारी नीतियाँ एवं विधान, शिक्षा कौशल और उद्यमिता द्वारा और सुरक्षित एवं सहयोगी कार्य संस्कृति जिसने अधिक समावेशी एवं जेंडर-समान कार्यबल को स्थापित किया है, द्वारा महिला-नीति विकास के एजेंडों की प्रगति में महत्वपूर्ण भूमिका का निर्वहन किया है।

एल एल एफ पी आर में वृद्धि न केवल श्रमिक बल में महिलाओं की बढ़ती भागीदारी को प्रदर्शित करता है बल्कि ऐसे व्यापक सामाजिक परिवर्तन की ओर संकेत करता है जिसमें महिलाएँ बढ-चढकर राष्ट्र की प्रगति एवं उनके अपने सशक्तीकरण में योगदान दे रही हैं। यह उपलब्धि लिंग (जेंडर) समानता एवं महिला के अधिकारों के प्रति अधिक समान एवं समृद्ध समाज निर्माण की ओर प्रगति करते हुए, सरकार की प्रतिबद्धता को प्रदर्शित करती है।

146. What comprehensive approach has the government of India taken to promote women's engagement in the workforce ?

- (1) Focussing solely on women's long-term well being.
- (2) Initiating policies targetting only women's education.
- (3) Ignoring gender equality and men's rights altogether.
- (4) Implementing initiatives covering girl's education, skill development, entrepreneurship facilitation, and ensuring work-place safety.

भारत सरकार ने कार्यबल में महिला-भागीदारी को बढ़ाने हेतु कौन से समग्र दृष्टिकोण को अपनाया है ?

- (1) केवल महिलाओं के दीर्घकालिक कल्याण पर ध्यान केन्द्रित करना।
- (2) केवल महिला शिक्षा को लक्षित करने वाली नीतियों को आरंभ करना।
- (3) लिंग समानता एवं पुरुष-अधिकारों की पूर्णतया उपेक्षा करना।
- (4) बालिका शिक्षा, कौशल विकास, उद्यमिता सुसाध्यता एवं कार्यस्थल सुरक्षा सुनिश्चित करने वाली पहलों को कार्यान्वित करना।

147. What does the passage suggest about the impact of government initiatives on women's participation in the workforce ?

- (1) They have no significant impact on FLFPR.
- (2) They have led to a decrease in FLFPR.
- (3) They have contributed to a remarkable increase in FLFPR.
- (4) They have primarily focussed on excluding women from workforce.

कार्यबल में महिलाओं की भागीदारी संबंधी सरकारी पहलों के प्रभाव के बारे में गद्यांश क्या संकेत देता है ?

- (1) इनका एफ एल एफ पी आर पर कोई सार्थक प्रभाव नहीं पड़ा है।
- (2) इसने एफ एल एफ पी आर में कमी को और आगे बढ़ाया है।
- (3) इसने एफ एल एफ पी आर में उल्लेखनीय वृद्धि में योगदान दिया है।
- (4) इसका मुख्य फोकस कार्यबल से महिलाओं को बाहर करना था।

148. What does the increase in FLFPR signify according to the passage ?

- (1) A decline in women's participation in the workforce
- (2) A stagnant trend in women's empowerment
- (3) A considerable stride towards women's empowerment and active involvement in socio-economic and political development
- (4) A decrease in government initiatives for women's engagement in the workforce.

गद्यांश के अनुसार एफ एल एफ पी आर में वृद्धि क्या दर्शाती है ?

- (1) कार्यबल में महिलाओं की भागीदारी में कमी
- (2) महिला सशक्तीकरण की स्थिर (गतिहीन) प्रवृत्ति
- (3) महिलाओं के सशक्तीकरण एवं सामाजिक-आर्थिक एवं राजनीतिक विकास में सक्रिय भागीदारी की ओर महत्वपूर्ण प्रगति
- (4) कार्यबल में महिला-संलग्नता (भागीदारी) हेतु सरकारी पहलों में कमी

149. Which one of the following terms has been used to describe the Government's commitment to gender equality and women's rights in the passage?

- (1) Gender imbalance (2) Women-led development  
(3) Practical dominance (4) Male-centric policies

गद्यांश में निम्नलिखित कौन-से शब्द का प्रयोग लिंग (जेंडर) समानता एवं महिला-अधिकारों के प्रति सरकार की प्रतिबद्धता की व्याख्या हेतु किया गया है?

- (1) लिंग (जेंडर) असंतुलन (2) महिलाकृत विकास  
(3) व्यावहारिक प्रभुत्व (4) पुरुष-केन्द्रित नीतियाँ

150. Which one of the following ministry released the periodic Labour Force Survey Report 2022-2023?

- (1) Ministry of Labour and Employment  
(2) Ministry of Finance  
(3) Ministry of Child Development  
(4) Ministry of Statistics and Programme Implementation

निम्नलिखित किस मंत्रालय ने आवधिक श्रमिक बल सर्वेक्षण रिपोर्ट 2022-2023 को जारी किया है?

- (1) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय  
(2) वित्त मंत्रालय  
(3) बाल विकास मंत्रालय  
(4) सांख्यिकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

- o O o -