

टी. बी. सी. : KLOS-T-GAT

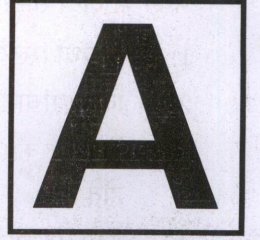


परीक्षण पुस्तिका अनुक्रम

क्रम संख्या

1009517

परीक्षण पुस्तिका  
सामान्य योग्यता परीक्षण



समय : दो घण्टे

पूर्णांक : 300

## अनुदेश

1. परीक्षा प्रारम्भ होने के तुरन्त बाद, आप इस परीक्षण पुस्तिका की पड़ताल अवश्य कर लें कि इसमें कोई बिना छपा, फटा या छूटा हुआ पृष्ठ अथवा प्रश्नांश, आदि न हो। यदि ऐसा है, तो इसे सही परीक्षण पुस्तिका से बदल लें।
2. कृपया ध्यान रखें कि OMR उत्तर-पत्रक में, उचित स्थान पर, रोल नम्बर और परीक्षण पुस्तिका अनुक्रम A, B, C या D को, ध्यान से एवं बिना किसी चूक या विसंगति के भरने और कूटबद्ध करने की जिम्मेदारी उम्मीदवार की है। किसी भी प्रकार की चूक/विसंगति की स्थिति में उत्तर-पत्रक निरस्त कर दिया जाएगा।
3. इस परीक्षण पुस्तिका पर साथ में दिए गए कोष्ठक में आपको अपना अनुक्रमांक लिखना है। परीक्षण पुस्तिका पर **और कुछ न** लिखें।
4. इस परीक्षण पुस्तिका में 120 प्रश्नांश (प्रश्न) दिए गए हैं। प्रत्येक प्रश्नांश हिन्दी और अंग्रेजी दोनों में छपा है। प्रत्येक प्रश्नांश में चार प्रत्युत्तर (उत्तर) दिए गए हैं। इनमें से एक प्रत्युत्तर को चुन लें, जिसे आप उत्तर-पत्रक पर अंकित करना चाहते हैं। यदि आपको ऐसा लगे कि एक से अधिक प्रत्युत्तर सही हैं, तो उस प्रत्युत्तर को अंकित करें जो आपको सर्वोत्तम लगे। प्रत्येक प्रश्नांश के लिए **केवल एक ही** प्रत्युत्तर चुनना है।
5. आपको अपने सभी प्रत्युत्तर अलग से दिए गए उत्तर-पत्रक पर **ही** अंकित करने हैं। उत्तर-पत्रक में दिए गए निर्देश देखें।
6. **सभी** प्रश्नांशों के अंक समान हैं।
7. इससे पहले कि आप परीक्षण पुस्तिका के विभिन्न प्रश्नांशों के प्रत्युत्तर उत्तर-पत्रक पर अंकित करना शुरू करें, आपको प्रवेश प्रमाण-पत्र के साथ प्रेषित अनुदेशों के अनुसार कुछ विवरण उत्तर-पत्रक में देने हैं।
8. आप अपने सभी प्रत्युत्तरों को उत्तर-पत्रक में भरने के बाद तथा परीक्षा के समापन पर **केवल उत्तर-पत्रक** अधीक्षक को सौंप दें। आपको अपने साथ परीक्षण पुस्तिका ले जाने की अनुमति है।
9. कच्चे काम के लिए पत्रक परीक्षण पुस्तिका के अंत में संलग्न हैं।
10. ग़लत उत्तरों के लिए दंड :  
वस्तुनिष्ठ प्रश्न-पत्रों में उम्मीदवार द्वारा दिए गए ग़लत उत्तरों के लिए दंड दिया जाएगा।  
(i) प्रत्येक प्रश्न के लिए चार वैकल्पिक उत्तर हैं। उम्मीदवार द्वारा प्रत्येक प्रश्न के लिए दिए गए एक ग़लत उत्तर के लिए प्रश्न हेतु नियत किए गए अंकों का एक-तिहाई दंड के रूप में काटा जाएगा।  
(ii) यदि कोई उम्मीदवार एक से अधिक उत्तर देता है, तो इसे ग़लत उत्तर माना जाएगा, यद्यपि दिए गए उत्तरों में से एक उत्तर सही होता है, फिर भी उस प्रश्न के लिए उपर्युक्तानुसार ही, उसी तरह का दंड दिया जाएगा।  
(iii) यदि उम्मीदवार द्वारा कोई प्रश्न हल नहीं किया जाता है, अर्थात् उम्मीदवार द्वारा उत्तर नहीं दिया जाता है, तो उस प्रश्न के लिए कोई दंड नहीं दिया जाएगा।

जब तक आपको यह परीक्षण पुस्तिका खोलने को न कहा जाए तब तक न खोलें

Note : English version of the instructions is printed on the back cover of this Booklet.

1. भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 में उपबंधित “भवन या अन्य सन्निर्माण कार्य” की परिभाषा निम्नलिखित में से कौन-से भवन या अन्य सन्निर्माण कार्य पर लागू नहीं होती है ?

1. रेलपथों (रेलवे) से संबंधित
2. विदेश संचार माध्यमों से संबंधित
3. जिस पर कारखाना अधिनियम, 1948 के उपबंध लागू होते हैं
4. जिस पर खान अधिनियम, 1952 के उपबंध लागू होते हैं

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) 1, 3 और 4
- (b) केवल 3 और 4
- (c) केवल 2 और 3
- (d) केवल 4

2. भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 के उपबंधों के अधीन ऐसे प्रत्येक स्थापन में, प्रत्येक नियोजक एक सुरक्षा समिति का गठन करेगा, जिसमें :

- (a) पाँच सौ या अधिक भवन कर्मकार मामूली तौर पर नियोजित हैं।
- (b) तीन सौ या अधिक भवन कर्मकार मामूली तौर पर नियोजित हैं।
- (c) दो सौ पचास भवन कर्मकार मामूली तौर पर नियोजित हैं।
- (d) एक सौ या अधिक भवन कर्मकार मामूली तौर पर नियोजित हैं।

3. भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 के अधीन हिताधिकारी के रूप में रजिस्ट्रीकृत कोई भवन कर्मकार, भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार कल्याण निधि में कितनी आयु प्राप्त करने तक अभिदाय करेगा ?

- (a) पचास वर्ष
- (b) पचपन वर्ष
- (c) साठ वर्ष
- (d) बासठ वर्ष

4. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 2(ज) के अधीन निम्नलिखित में से कौन-सा एक उद्योग नहीं है ?

- (a) ओ.एन.जी.सी.
- (b) दिल्ली विश्वविद्यालय
- (c) दूरदर्शन
- (d) भौतिक अनुसंधान प्रयोगशाला

5. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के संबंध में निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही नहीं है ?

- (a) किसी नियोजक का अपने कर्मकार को निलंबित करने का अधिकार एक प्रबंधकीय परमाधिकार है।
- (b) निलंबन आदेश से नियोजक-कर्मकार संबंध स्वतः ही समाप्त नहीं होता है।
- (c) अनुशासनिक कार्यवाहियों के दौरान निर्वाह भत्ते का संदाय पूर्णतः नियोजक के विवेकाधीन है।
- (d) अनुशासनिक कार्यवाहियों के दौरान निर्वाह भत्ते का संदाय किसी कर्मकार को अपनी प्रतिरक्षा तैयार करने में सक्षम बनाने के लिए और आवश्यक साधन के लिए बाध्यकर है।

6. किसे कार्यान्वित करने के लिए औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में धारा 11क को अंतःस्थापित किया गया ?

- (a) आई.एल.ओ. संस्तुति संख्या 80
- (b) आई.एल.ओ. संस्तुति संख्या 111
- (c) आई.एल.ओ. संस्तुति संख्या 119
- (d) आई.एल.ओ. संस्तुति संख्या 128

7. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन निम्नलिखित में से कौन-से अपने आप में ‘औद्योगिक विवाद’ नहीं हैं ?

1. नियोजक द्वारा किसी कर्मकार का निलंबन
2. प्रबंधन द्वारा किसी कर्मकार की वेतन वृद्धि दंड के रूप में रोकना
3. किसी एक कर्मकार की छुट्टी
4. किसी सरकारी अस्पताल में किसी कनिष्ठ चिकित्सक की सेवा-समाप्ति

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 3 और 4
- (b) 1, 2 और 4
- (c) केवल 1 और 2
- (d) 1, 2 और 3

1. The definition of "building or other construction work" provided in the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996 is **not** applicable to which of the following building or other construction works ?
1. In relation to Railways
  2. In relation to overseas communication
  3. In which the provisions of Factories Act, 1948 apply
  4. In which the provisions of the Mines Act, 1952 apply
- Select the correct answer using the code given below :
- (a) 1, 3 and 4
  - (b) 3 and 4 only
  - (c) 2 and 3 only
  - (d) 4 only
2. Under the provisions of the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, every employer shall constitute a Safety Committee in every establishment wherein :
- (a) five hundred or more building workers are ordinarily employed.
  - (b) three hundred or more building workers are ordinarily employed.
  - (c) two hundred and fifty building workers are ordinarily employed.
  - (d) one hundred or more building workers are ordinarily employed.
3. A building worker registered as a beneficiary under the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996 shall contribute to the Building and Other Construction Workers' Welfare Fund until he attains the age of :
- (a) Fifty years
  - (b) Fifty-five years
  - (c) Sixty years
  - (d) Sixty-two years
4. Which among the following is **not** an industry under Section 2(j) of the Industrial Disputes Act, 1947 ?
- (a) ONGC
  - (b) University of Delhi
  - (c) Doordarshan
  - (d) Physical Research Laboratory
5. Which one of the following statements with regard to the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 is **not** correct ?
- (a) Right of an employer to suspend his employee is a managerial prerogative.
  - (b) Order of suspension does not automatically put to an end the employer-employee relationship.
  - (c) Payment of subsistence allowance during disciplinary proceedings is purely discretionary for the employer.
  - (d) Payment of subsistence allowance during disciplinary proceedings is obligatory to enable an employee to prepare his defense and for his wherewithal.
6. Section 11A was inserted in the Industrial Disputes Act, 1947 to implement :
- (a) ILO recommendation No. 80.
  - (b) ILO recommendation No. 111.
  - (c) ILO recommendation No. 119.
  - (d) ILO recommendation No. 128.
7. Which of the following are **not per se** 'Industrial Dispute' under the Industrial Disputes Act, 1947 ?
1. Suspension of a workman by the employer
  2. Withholding of increment of a workman by the management as a punishment
  3. Retrenchment of an individual workman
  4. Termination of the services of a junior doctor in a Government hospital
- Select the correct answer using the code given below :
- (a) 3 and 4 only
  - (b) 1, 2 and 4
  - (c) 1 and 2 only
  - (d) 1, 2 and 3

8. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 11क के अधीन निम्नलिखित में से कौन-सा/कौन-से, श्रम न्यायालय / औद्योगिक अधिकरण की शक्तियों की परिधि में नहीं आता है/आते हैं ?
1. सेवोन्मुक्ति
  2. पदच्युति
  3. रैंक में अवनति
  4. निलंबन
- नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :
- (a) केवल 1 और 2
  - (b) केवल 1
  - (c) केवल 3
  - (d) केवल 3 और 4
9. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के संदर्भ में, उच्चतम न्यायालय द्वारा स्टेट ऑफ़ बॉम्बे बनाम के.पी. कृष्णन, ए.आई.आर. 1960 एस.सी. 1223 में निम्नलिखित में से कौन-सी विधि की प्रतिपादना नहीं की गई थी ?
- (a) धारा 10(1) के अधीन सरकार की शक्ति का स्वरूप प्रशासनिक है।
  - (b) धारा 10(1) के अधीन सरकार की शक्ति व्यापक और पूर्ण है।
  - (c) धारा 10(1) का द्वितीय परंतुक सरकार को श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को निर्देशित करने के मामले में विवेकाधिकार नहीं देता है।
  - (d) धारा 12(5) समुचित सरकार को धारा 10(1) से स्वतंत्र रूप में श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को किसी औद्योगिक विवाद को निर्देशित करने के लिए शक्ति प्रदान करती है।
10. भारतीय जीवन बीमा निगम बनाम डी.जे. बहादुर, ए.आई.आर. 1980 एस.सी. 2181 मामले में उच्चतम न्यायालय ने निर्णय दिया था कि औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 19 के अधीन, यदि एक बार समझौता समाप्त करने का नोटिस दिया गया है और दो माह की अवधि का अवसान हो चुका है, तो समझौते में शामिल पक्षकार :
- (a) नोटिस के पश्चात्, दो माह अवसान होने के बाद, कथित समझौते के निबंधनों द्वारा आबद्ध नहीं होंगे, भले ही इसका परिणाम शून्य हो।
  - (b) कथित समझौते के द्वारा आबद्ध रहेंगे जब तक कि इसे किसी नए समझौते या किसी पंचाट द्वारा प्रतिस्थापित नहीं किया जाता है।
  - (c) समझौते की विषय-वस्तु पर किसी औद्योगिक विवाद को उठाने के लिए मुक्त होंगे।
  - (d) समझौते की विषय-वस्तु पर स्वेच्छया माध्यस्थम् का आश्रय लेने के लिए मुक्त होंगे।
11. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन किसी लोक उपयोगी सेवा से इतर सेवा में हड़ताल करना अवैध नहीं है, यदि यह किसके लंबित रहने के दौरान घोषित या प्रारंभ किया जाता है ?
- (a) सुलह अधिकारी के समक्ष की सुलह कार्यवाहियों के लंबित रहने के दौरान
  - (b) किसी श्रम न्यायालय के समक्ष की कार्यवाहियों के लंबित रहने के दौरान
  - (c) जहाँ समुचित सरकार द्वारा धारा 10क की उप-धारा 3क के अधीन अधिसूचना जारी की गई है, वहाँ माध्यस्थ के समक्ष की माध्यस्थम् कार्यवाहियों के लंबित रहने के दौरान
  - (d) बोर्ड के समक्ष की सुलह कार्यवाहियों के लंबित रहने के दौरान
12. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 17ख के अधीन, किसी सांविधानिक न्यायालय के समक्ष पदच्युति (dismissal), सेवोन्मुक्ति (discharge), छँटनी (retrenchment) से संबंधित कार्यवाहियों के लंबित रहने के दौरान, किसके द्वारा पारित अधिनिर्णय में किसी कर्मकार को बहाल करने के लिए निदेश दिए जाने पर नियोजक किसी कर्मकार को पूर्ण मजदूरी का संदाय करने के लिए दायी नहीं है ?
- (a) श्रम न्यायालय
  - (b) सिविल न्यायालय
  - (c) औद्योगिक अधिकरण
  - (d) राष्ट्रीय अधिकरण
13. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन, निम्नलिखित में से कौन 'संरक्षित कर्मकार' है ?
- (a) किसी व्यवसाय संघ की कार्यपालिका का सदस्य या पदाधिकारी
  - (b) कोई कर्मकार जो नियोजक द्वारा संरक्षित कर्मकार के रूप में मान्यता-प्राप्त है
  - (c) किसी उद्योग में नियोजित कोई व्यक्ति जो नियोजक द्वारा संरक्षित कर्मकार के रूप में मान्यता-प्राप्त है
  - (d) किसी स्थापन से संसक्त किसी रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ की कार्यपालिका का सदस्य या पदाधिकारी जो नियोजक द्वारा संरक्षित कर्मकार के रूप में मान्यता-प्राप्त है

8. Which of the following do **not** fall within the scope of powers of the Labour Court/Industrial Tribunal under Section 11A of the Industrial Disputes Act, 1947 ?
1. Discharge
  2. Dismissal
  3. Reduction in rank
  4. Suspension
- Select the correct answer using the code given below :
- (a) 1 and 2 only
  - (b) 1 only
  - (c) 3 only
  - (d) 3 and 4 only
9. Which one among the following legal propositions was **not** laid down by the Supreme Court in State of Bombay v. K.P. Krishnan, AIR 1960 SC 1223 with reference to the Industrial Disputes Act, 1947 ?
- (a) Power of Government under Section 10(1) is administrative in nature.
  - (b) Power of Government under Section 10(1) is wide and absolute.
  - (c) Second proviso to Section 10(1) gives no discretion to the Government in the matter of making reference to the Labour Court/Industrial Tribunal.
  - (d) Section 12(5) gives power to the appropriate Government to make reference of an industrial dispute independent of Section 10(1) to the Labour Court/Industrial Tribunal.
10. In Life Insurance Corporation of India v. D.J. Bahadur, AIR 1980 SC 2181, the Supreme Court held that once a notice of termination of settlement has been given under Section 19 of the Industrial Disputes Act, 1947 and period of two months has expired, the parties to the settlement shall :
- (a) not be bound by terms of the said settlement after the expiry of two months after notice, even if it results in a vacuum.
  - (b) continue to be bound by the said settlement until it is replaced by a new settlement or an award.
  - (c) be free to raise an industrial dispute on the subject matter of the settlement.
  - (d) be free to resort to voluntary arbitration on the subject matter of the settlement.
11. A strike in a non-public utility service is **not** illegal under the Industrial Disputes Act, 1947 if it is declared or commenced during the pendency of :
- (a) conciliation proceedings before conciliation officer.
  - (b) proceedings before a Labour Court.
  - (c) arbitration proceedings before an arbitrator where notification under Sub-Section 3A of Section 10A has been issued by the appropriate Government.
  - (d) conciliation proceedings before a board.
12. Under Section 17B of the Industrial Disputes Act, 1947, during the pendency of proceedings relating to dismissal, discharge or retrenchment before a Constitutional Court, the employer is **not** liable to pay full wages to a workman if award directing reinstatement of workman is passed by :
- (a) Labour Court
  - (b) Civil Court
  - (c) Industrial Tribunal
  - (d) National Tribunal
13. Under the Industrial Disputes Act, 1947, who among the following is a 'protected workman' ?
- (a) Member of the executive or office bearer of a trade union
  - (b) A workman recognized as protected workman by the employer
  - (c) A person employed in an industry recognized as protected workman by the employer
  - (d) Member of the executive or office bearer of a registered trade union connected with the establishment, who is recognized as protected workman by the employer

14. निम्नलिखित में से कर्मचारियों की कौन-सी श्रेणी व्यवसाय संघ गठित करने तथा व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अधीन उसे रजिस्ट्रीकृत कराने के लिए हकदार नहीं है ?
- सरकार द्वारा संचालित विद्यालयों में नियोजित शिक्षक
  - रेल मंत्रालय में प्रतिमाह ₹ 35,000 वेतन आहरित करने वाले पर्यवेक्षी कर्मचारी-वर्ग
  - दिल्ली में जिला न्यायालयों में नियोजित लिपिकीय कर्मचारी-वर्ग
  - नागर विमानन मंत्रालय में नियोजित चपरासी
15. किसी असंगठित सेक्टर में प्रत्येक रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ के पदाधिकारियों की कुल संख्या की कम-से-कम कितनी संख्या ऐसे व्यक्तियों की होगी जो कि किसी ऐसे उद्योग में, जिससे व्यवसाय संघ संसक्त है, वास्तव में लगे हुए हैं या नियोजित हैं ?
- एक-पाँचवाँ
  - एक-चौथाई
  - एक-तिहाई
  - आधी
16. एम.बी. कॉटन मिल्स में दो रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ 'X' और 'Y' हैं। 'X' और 'Y' की सदस्यता क्रमशः 150 और 120 है। दोनों व्यवसाय संघ एक व्यवसाय संघ 'XY' के रूप में समामेलित होना चाहते हैं। समामेलन के लिए या के विरोध में निर्णय करने के लिए 'X' में 110 सदस्य अपना मत देते हैं और 'Y' में 70 सदस्य अपना मत देते हैं। न्यूनतम अभिलिखित किए गए मत कितने हैं, जो कि समामेलन के पक्ष में निर्णय करने के लिए अपेक्षित हैं ?
- 90
  - 100
  - 108
  - 135
17. यदि किसी वित्त वर्ष में किसी रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ की सदस्यता 250 से अधिक नहीं हुई, तो व्यवसाय संघ के लेखों की वार्षिक संपरीक्षा संघ के कितने सदस्यों द्वारा की जाए ?
- एक
  - दो
  - तीन
  - चार
18. नियोजक और कर्मकारों के बीच करार के सिवाय, प्रमाणित स्थायी आदेश, उनके प्रवर्तन की तारीख से कितनी अवधि के अवसान तक उपांतरित नहीं किए जा सकते हैं ?
- 2 माह
  - 3 माह
  - 6 माह
  - 12 माह
19. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अंतर्गत, स्कूटर्स इंडिया एक स्थापन है। R इस स्थापन का एक कर्मकार है। नियोजक द्वारा उसे, अवचार के संबंध में उसके विरुद्ध परिवादों की जाँच के लंबित रहने तक निलंबित किया गया है। नियोजक को उसे निलंबन के प्रथम नब्बे दिन के लिए किस दर से निर्वाह भत्ता संदाय करना होगा ?
- मजदूरी के 20%
  - मजदूरी के 25%
  - मजदूरी के 50%
  - मजदूरी के 75%
20. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अधीन प्रमाणित किसी स्थायी आदेश के लागू होने या निर्वचन से संबंधित प्रश्नों को किसे निर्देशित किया जा सकेगा ?
- प्रमाणकर्ता ऑफिसर
  - श्रम न्यायालय
  - औद्योगिक अधिकरण
  - समुचित सरकार

14. Who among the following category of employees are **not** entitled to form trade unions and get the same registered under the Trade Unions Act, 1926 ?
- Teachers employed in Government-run schools
  - Supervisory staff drawing salary of ₹ 35,000 per month in the Ministry of Railways
  - Clerical staff employed in the district courts in Delhi
  - Peons employed in the Ministry of Civil Aviation
15. Not less than how many of the total number of the office-bearers of every registered trade union in an unorganized sector shall be persons actually engaged or employed in an industry with which the trade union is connected ?
- One-fifth
  - One-fourth
  - One-third
  - One-half
16. 'X' and 'Y' are two registered trade unions of workers in MB Cotton Mills. 'X' and 'Y' have membership of 150 and 120, respectively. Both the trade unions want to amalgamate as one trade union - 'XY'. In 'X', 110 members cast their votes and in 'Y', 70 members cast their votes to decide for or against the amalgamation. What is the minimum of the votes recorded, that is required to decide in favour of amalgamation ?
- 90
  - 100
  - 108
  - 135
17. If the membership of a registered Trade Union in a financial year did **not** exceed 250, annual audit of the accounts of the trade union may be conducted by how many members of the Union ?
- One
  - Two
  - Three
  - Four
18. Certified Standing Orders **cannot** be modified, except on agreement between the employer and the workmen, until the expiry of how much time from the date on which standing orders came into operation ?
- 2 months
  - 3 months
  - 6 months
  - 12 months
19. Scooters India is an establishment covered by the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. R is a workman of the establishment. He is suspended by the employer, pending investigation into complaints of misconduct against him. The employer has to pay him subsistence allowance for first ninety days of suspension at the rate of :
- 20% of the wages
  - 25% of the wages
  - 50% of the wages
  - 75% of the wages
20. Questions pertaining to application or interpretation of a standing order certified under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 may be referred to :
- Certifying Officer
  - Labour Court
  - Industrial Tribunal
  - Appropriate Government

21. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अधीन, 'समुचित सरकार' से राज्य सरकार अभिप्रेत है, यदि औद्योगिक स्थापन :
- रेल प्रशासन के नियंत्रणाधीन है।
  - कोई लघुपत्तन है।
  - कोई खान है।
  - कोई तेल-क्षेत्र है।
22. निम्नलिखित में से किस निकाय का गठन ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 के अधीन नहीं किया गया है ?
- केंद्रीय सलाहकार बोर्ड
  - संयुक्त सलाहकार बोर्ड
  - राज्य सलाहकार बोर्ड
  - केंद्रीय सलाहकार बोर्ड द्वारा गठित समितियाँ
23. ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 के अधीन, ठेका श्रमिकों के नियोजन के प्रतिषेध से संबंधित अधिसूचना जारी करने से पहले समुचित सरकार द्वारा निम्नलिखित में से किन कारकों को ध्यान में रखा जाना चाहिए ?
- क्या वह प्रक्रिया, संक्रिया या अन्य काम उस स्थापन में किए जाने वाले विनिर्माण या चलाए जाने वाले उद्योग, व्यापार, कारबार, कारखाना या उपजीविका के आनुषंगिक या उसके लिए आवश्यक हैं
  - क्या वह उस स्थापन में या उससे मिलते-जुलते अन्य स्थापन में नियमित कर्मकारों के माध्यम से मामूली तौर से किया जाता है
  - क्या वह वर्षानुवर्षी प्रकार का है अर्थात् क्या वह उस स्थापन में किए जाने वाले विनिर्माण या चलाए जाने वाले उद्योग, व्यापार, कारबार, कारखाना या उपजीविका का ध्यान रखते हुए पर्याप्त समय के लिए है
- नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :
- केवल 1 और 3
  - केवल 1 और 2
  - केवल 2 और 3
  - 1, 2 और 3
24. ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 में, निम्नलिखित में से कौन-सा कल्याण और स्वास्थ्य उपबंध शामिल नहीं है ?
- शिशुकक्ष
  - कैन्टीन
  - विश्राम कक्ष
  - प्राथमिक उपचार की सुविधाएँ
25. यदि ठेकेदार ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 के अधीन, किसी ठेका श्रमिक को विहित अवधि के भीतर मजदूरी का संदाय करने में असफल होता है, तो ठेका श्रमिक को ऐसी मजदूरी का संदाय करना निम्नलिखित में से किसकी ज़िम्मेदारी होगी ?
- राज्य सरकार
  - केन्द्र सरकार
  - प्रधान नियोजक
  - राज्य/केंद्रीय सलाहकार बोर्ड, यथास्थिति
26. समुचित सरकार राज्य 'X' में औद्योगिक स्थापनों में लदाई और उतराई के काम में ठेका श्रमिकों का नियोजन प्रतिषिद्ध करते हुए ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 की धारा 10(1) के अधीन, अधिसूचना जारी करती है। मूल नियोजकों द्वारा अपनी स्थापनों में ठेकेदारों के माध्यम से बड़ी संख्या में ठेका श्रमिक नियोजित किए जाते हैं। ऐसे क्रियाकलापों में ठेका श्रमिकों के संबंध में अधिसूचना का/के प्रभाव क्या है/हैं ?
- ठेका श्रमिक स्वतः मूल नियोजक के कर्मचारी बन जाते हैं।
  - ठेका श्रमिक स्वतः मूल नियोजक के कर्मचारी नहीं बनते हैं।
  - ठेका श्रमिक के पास मूल नियोजक द्वारा सेवाओं में नियुक्ति से संबंधित अपने विवादों को कर्मकारों या कर्मकार संघ द्वारा समर्थन दिए जाने और मूल नियोजक के पास सेवाओं के नियमितकरण की उनकी माँग के न्यायनिर्णयन के लिए श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण में उनका संदर्भ माँगने का अधिकार है।
- नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :
- केवल 1
  - केवल 2
  - केवल 2 और 3
  - केवल 1 और 3



21. Under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, State Government is 'Appropriate Government' if industrial establishment is :

- (a) under the control of railway administration.
- (b) a minor port.
- (c) a mine.
- (d) an oil-field.

22. Which one of the following bodies is **not** constituted under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 ?

- (a) Central Advisory Board
- (b) Joint Advisory Board
- (c) State Advisory Board
- (d) Committees constituted by the Central Advisory Board

23. Which of the following factors should be taken into account by the appropriate Government before it issues notification prohibiting the employment of contract labour under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 ?

1. Whether the process, operation or other work is incidental to or necessary for the industry, trade, business, manufacture or occupation that is carried on in the establishment
2. Whether it is done ordinarily through regular workmen in that establishment or other similar establishments
3. Whether it is of perennial nature, that is to say, it is of sufficient duration having regard to the nature of industry, trade, business, manufacture or occupation that is carried on in the establishment

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1 and 3 only
- (b) 1 and 2 only
- (c) 2 and 3 only
- (d) 1, 2 and 3

24. Which one among the following welfare and health provisions is **not** included in the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 ?

- (a) Creche
- (b) Canteens
- (c) Restrooms
- (d) First-aid facilities

25. Where the contractor fails to make payment of wages within the prescribed period to a contract labour under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, it shall be the duty of which among the following to pay such wages to the contract labour ?

- (a) State Government
- (b) Central Government
- (c) Principal Employer
- (d) State/Central Advisory Board, as the case may be

26. The appropriate Government issues notification under Section 10(1) of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 prohibiting employment of contract labour in loading and unloading activities in the industrial establishments in State 'X'. There are large number of contract labour engaged by principal employers through contractors in their establishments. What is/are the effect(s) of the notification on contract labour in such activities ?

1. Contract labour automatically become employees of the principal employer.
2. Contract labour do not automatically become employees of the principal employer.
3. Contract labour has the right to get its dispute relating to engagement of services by the principal employer espoused by the workers or workers union and seek reference of the same to the Labour Court/Industrial Tribunal for adjudication of their demand of regularization of services with the principal employer.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1 only
- (b) 2 only
- (c) 2 and 3 only
- (d) 1 and 3 only

27. मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन निम्नलिखित में से कौन-सा संदेय मजदूरी से कटौतियाँ करने का आधार नहीं है ?

- नियोजक या किसी सरकारी प्राधिकरण या प्रवृत्त किसी विधि के अंतर्गत स्थापित किसी आवासन बोर्ड द्वारा गृह वास के लिए प्रदत्त सुविधा
- कर्तव्य से अनुपस्थिति
- बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अंतर्गत संदत्त बोनस
- माल के नुकसान या हानि, जो नियोजित व्यक्ति को अभिरक्षा के लिए अभिव्यक्त रूप से न्यस्त किया गया है

28. मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 की धारा 14 के अंतर्गत 'निरीक्षकों' के संबंध में निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही नहीं है ?

- मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अंतर्गत, नियुक्त निरीक्षक भारतीय दंड संहिता, 1860 के अंतर्गत यथापरिभाषित 'लोक सेवक' नहीं हैं।
- कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन, नियुक्त कारखाना निरीक्षक मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के प्रयोजनों के लिए निरीक्षक होगा।
- समुचित सरकार (कारखाने को छोड़कर) किसी रेल में नियोजित सभी व्यक्तियों की बाबत, जिन पर मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 लागू हैं, मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के प्रयोजनों के लिए निरीक्षक नियुक्त कर सकेगी।
- समुचित सरकार शासकीय राजपत्र में अधिसूचना द्वारा, ऐसे अन्य व्यक्तियों को जिन्हें वह ठीक समझे, मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के प्रयोजनों के लिए निरीक्षक नियुक्त कर सकेगी।

29. मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन, समुचित सरकार के नियम बनाने की शक्ति किस धारा के अधीन निहित है ?

- धारा 26(1)
- धारा 25क
- धारा 22
- धारा 16

30. किसी नियोजित व्यक्ति की मृत्यु हो जाने की स्थिति में निम्नलिखित कथनों में से कौन-सा/कौन-से, मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन सही है/हैं ?

- संदेय शेष मजदूरी इस अधिनियम के अधीन बनाए गए नियमों के अनुसार नियोजित व्यक्ति द्वारा इस निमित्त नामनिर्दिष्ट व्यक्ति को संदत्त की जाएगी।
- जहाँ ऐसा कोई नामनिर्देशन नहीं किया गया है या जहाँ किसी कारण से ऐसी रकम इस प्रकार नामनिर्दिष्ट व्यक्ति को संदत्त नहीं की जा सकती है, वहाँ उन्हें विहित प्राधिकारी के पास निक्षिप्त किया जाएगा।
- यदि नियोजक द्वारा संदेय शेष मजदूरी विहित प्राधिकारी के पास निक्षिप्त कर दी गई है, तो नियोजक उन मजदूरियों का संदाय करने के अपने दायित्व से उन्मोचित हो जाएगा।

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- केवल 1
- केवल 1 और 2
- केवल 2 और 3
- 1, 2 और 3

31. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन अनुसूचित नियोजन के संबंध में समुचित सरकार द्वारा नियत की गई मजदूरी की न्यूनतम दर में कौन-सा शामिल नहीं है ?

- निर्वाह-व्यय भत्ते सहित या बिना, मजदूरी की मूल दर
- मजदूरी की मूल दर और निर्वाह-व्यय सूचकांक में हुए फेरफार के अनुसार यथासाध्य समायोजित की जाने वाली दर पर विशेष भत्ता
- ऐसी, सर्व-समावेशी दर, जिसमें मूल दर की निर्वाह-व्यय भत्ते की और यदि कोई रियायतें दी गई हों, तो उनके नकद मूल्य की गुंजाइश रखी गई हो
- मजदूरी की मूल दर, जिसमें निर्वाह-व्यय सूचकांक में फेरफार के अनुसार समायोजित किया जाने वाला मकान किराया भत्ता शामिल है

32. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 3 के अधीन, मजदूरी की न्यूनतम दर नियत या पुनरीक्षित करने में, किसके लिए मजदूरी की भिन्न न्यूनतम दर नियत नहीं की जा सकती है ?

- विभिन्न परिक्षेत्रों के लिए
- वयस्कों, कुमारों, बालकों और शिक्षुओं के लिए
- पुरुष और महिला कर्मकारों के लिए
- भिन्न अनुसूचित नियोजनों के लिए

27. Under the Payment of Wages Act, 1936, which one of the following is **not** a ground on which deductions can be made from wages payable ?
- House accommodation supplied by the employer or any Government authority or any housing board set up under any law in force
  - Absence from duty
  - Bonus paid under the Payment of Bonus Act, 1965
  - Damage to, or loss of, goods which are expressly entrusted to the employed person for custody
28. Which one of the following statements with regard to 'Inspectors' under Section 14 of the Payment of Wages Act, 1936, is **not** correct?
- Inspectors appointed under the Payment of Wages Act, 1936 are not 'public servants' as defined under the Indian Penal Code, 1860.
  - An Inspector of Factories appointed under the Factories Act, 1948 shall be an inspector for the purposes of the Payment of Wages Act, 1936.
  - The appropriate Government may appoint Inspectors for the purposes of the Payment of Wages Act, 1936 in respect of all persons employed upon a railway (otherwise than in a factory) to whom the Payment of Wages Act, 1936 applies.
  - The appropriate Government may, by notification in the Official Gazette, appoint such other persons as it thinks fit to be Inspectors for the purposes of the Payment of Wages Act, 1936.
29. Under the Payment of Wages Act, 1936, the rule-making power of the appropriate Government vests under :
- Section 26(1)
  - Section 25A
  - Section 22
  - Section 16
30. Which of the following statements in case of death of the employed person, under the Payment of Wages Act, 1936 is/are correct ?
- The balance of wages payable is to be paid to the person nominated by the employed person in this behalf in accordance with the rules made under the Act.
  - Where no such nomination has been made or where for any reasons, such amounts cannot be paid to the person so nominated, the amount payable has to be deposited with the prescribed authority.
  - Once the balance of wages payable is deposited by the employer with the prescribed authority, the employer shall be discharged of his liability to pay those wages.
- Select the correct answer using the code given below :
- 1 only
  - 1 and 2 only
  - 2 and 3 only
  - 1, 2 and 3
31. The minimum rate of wages fixed by the appropriate Government in respect of the scheduled employment under the Minimum Wages Act, 1948 does **not** include :
- A basic rate of wages with or without the cost of living allowance.
  - A basic rate of wages and a special allowance at a rate to be adjusted to accord as nearly as practicable with the variation in the cost of living index.
  - An all-inclusive rate allowing for the basic rate, the cost of living allowance and cash value of the concessions, if any.
  - A basic rate of wages, including the house rent allowance to be adjusted with the variation in the cost of living index.
32. In fixing or revising the minimum rate of wages under Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948, different minimum rate of wages **cannot** be fixed for :
- different localities.
  - adults, adolescents, children and apprentices.
  - male and female workers.
  - different scheduled employments.

33. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन, 'वस्तु रूप में मजदूरी' के संदाय के संबंध में निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही नहीं है ?
- (a) जहाँ कि मजदूरी पूर्णतः या भागतः वस्तु रूप में देने की रूढ़ि रही है, वहाँ समुचित सरकार, न्यूनतम मजदूरी का पूर्णतः या भागतः वस्तु रूप में दिया जाना, शासकीय राजपत्र में अधिसूचना द्वारा, प्राधिकृत कर सकेगी।
- (b) यदि समुचित सरकार की यह राय हो कि आवश्यक वस्तुओं का प्रदाय रियायती दरों पर किए जाने के लिए उपबंध किया जाना चाहिए तो यह ऐसे प्रदायों के रियायती दरों पर किए जाने का उपबंध शासकीय राजपत्र में अधिसूचना द्वारा प्राधिकृत कर सकेगी।
- (c) वस्तु रूप में मजदूरी का और आवश्यक वस्तुओं के रियायती दरों पर प्रदायों की बाबत रियायतों का नकद मूल्य अधिनियम में विहित रूप से प्राक्कलित किया जाएगा।
- (d) न्यूनतम मजदूरी का संदाय वस्तु रूप में या 'आवश्यक वस्तु' के रूप में किया जा सकेगा, जिसे यथानुपात आधार पर संपरिवर्तनीय किया जा सकता है।
34. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन, एक प्रसामान्य कार्य-दिवस के लिए घंटों की संख्या नियत करने के संबंध में निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही नहीं है ?
- (a) काम के उन घंटों की संख्या का नियतन, जिनके अंतर्गत एक या अधिक विनिर्दिष्ट अंतराल हो सकेंगे और जो प्रसामान्य कार्य-दिवस गठित करेंगे
- (b) सभी कर्मचारियों के लिए या कर्मचारियों के किसी विनिर्दिष्ट वर्ग के लिए सात दिन की हर कालावधि में एक विश्राम-दिन के लिए उपबंध
- (c) विश्राम-दिन को काम करने के लिए ऐसी दर से संदाय का उपबंध करना जो अतिकालिक दर से कम नहीं होगी
- (d) काम के उन घंटों की संख्या का नियतन, जिनके अंतर्गत एक दिन में, एक या अधिक विनिर्दिष्ट अंतरालों सहित, आठ घंटे से अधिक नहीं होंगे
35. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन, समुचित सरकार किसे नियत नहीं कर सकेगी ?
- (a) न्यूनतम कालानुपाती दर
- (b) न्यूनतम मात्रानुपाती दर
- (c) प्रत्याभूत कालानुपाती दर
- (d) प्रत्याभूत अतिकालिक दर
36. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 16 के अधीन, जहाँ कर्मचारी ऐसे दो या अधिक वर्गों का काम करता है, जिसमें से हर एक के लिए मजदूरी की भिन्न न्यूनतम दर लागू है, तो उसे क्या संदाय की जाएगी ?
- (a) मजदूरी की दर जो भी उच्चतर हो
- (b) मजदूरी की दर, जो समुचित सरकार द्वारा विहित की जाए
- (c) मजदूरी की दर, जो नियोजक द्वारा औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के अधीन नियत की गई हो
- (d) मजदूरी की दर, ऐसे हर वर्ग के काम में क्रमशः लगे समय के लिए उस न्यूनतम दर से अन्यून दर पर मजदूरी देगा जो ऐसे हर एक वर्ग के काम की बाबत प्रवृत्त है
37. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन, मजदूरी का संदाय नहीं करने के लिए नियोजक को निम्नलिखित में से किस एक परिस्थिति में अपराधिक दायित्व से छूट दी जाएगी ?
- (a) यह कि उसने अधिनियम की धारा 11 का उल्लंघन किया है और मजदूरी का संदाय ऐसी वस्तुओं के रूप में किया है जो आवश्यक वस्तुएँ हैं
- (b) यह कि उसने न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 3(2) के उपबंधों का उल्लंघन किया है
- (c) यह कि उसने न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 3(3) के उपबंधों का उल्लंघन किया है
- (d) यह कि अन्य व्यक्ति ने अपराध उसके ज्ञान, सहमति या मौनानुकूलता के बिना किया है

33. Which one of the following statements with respect to the payment of 'wages in kind' under the Minimum Wages Act, 1948 is **not** correct ?
- Where it has been the custom to pay wages wholly or partly in kind, the appropriate Government may, by notification in the Official Gazette, authorize the payment of minimum wages either wholly or partly in kind.
  - If the appropriate Government is of the opinion that provision should be made for the supply of essential commodities at concessional rates, it may, by notification in the Official Gazette, authorize the provision of such supplies at concessional rates.
  - The cash value of wages in kind and of concessions in respect of supplies of essential commodities shall be estimated in the manner prescribed by the Act.
  - Minimum wages may be payable either in kind or in the form of an 'essential commodity' which can be made convertible on pro rata basis.
34. Which one of the following statements is **not** correct with regard to fixing the number of hours for a normal working day under the Minimum Wages Act, 1948 ?
- Fixation of the number of hours of work which shall constitute a normal working day, inclusive of one or more specified intervals
  - Provision for a day of rest in every period of seven days for all employees or any specified class of employees
  - Provision for grant of payment for work on a day of rest at a rate which is not less than the overtime rate
  - Fixation of the number of hours of work which shall not exceed eight hours a day inclusive of one or more specified intervals
35. The appropriate Government, under the Minimum Wages Act, 1948, may **not** fix :
- a minimum time rate.
  - a minimum piece rate.
  - a guaranteed time rate.
  - a guaranteed overtime rate.
36. Under Section 16 of the Minimum Wages Act, 1948, where an employee does two or more classes of work for each of which a different minimum rate of wage applies, he shall be paid :
- rate of wage whichever is higher.
  - rate of wage as may be prescribed by the appropriate Government.
  - rate of wages as fixed by the employer under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
  - rate of wages in respect of the time respectively occupied in each such class of work, wages at not less than the minimum rate in force in respect of each such class.
37. Under which one of the following situations will the employer be exempted from criminal liability for non-payment of wages under the Minimum Wages Act, 1948 ?
- That he has contravened Section 11 of the Act and paid wages in kind for articles which are essential commodities
  - That he has contravened the provision of Section 3(2) of the Minimum Wages Act, 1948
  - That he has contravened the provisions of Section 3(3) of the Minimum Wages Act, 1948
  - That another person has committed the offence without his knowledge, consent or connivance

38. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 3(3) के अधीन, निम्नलिखित मजदूरी-कालावधियों में से किसके हिसाब से मजदूरी नियत नहीं की जा सकेगी ?

- (a) घंटे के हिसाब से
- (b) दिन के हिसाब से
- (c) सप्ताह के हिसाब से
- (d) माह के हिसाब से

39. भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार ( नियोजन और सेवा-शर्त विनियमन) अधिनियम, 1996 के प्रयोजनों के लिए उपकर का उद्ग्रहण और संग्रहण किसी नियोजक द्वारा उपगत सन्निर्माण की लागत के ऐसे दर से किया जाएगा जो किससे अधिक नहीं हो ?

- (a) चार प्रतिशत
- (b) छह प्रतिशत
- (c) दो प्रतिशत
- (d) एक प्रतिशत

40. किसी राज्य में किसी नियोजक या नियोजकों के किसी वर्ग को भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार कल्याण उपकर अधिनियम, 1996 के अधीन, संदेय उपकर के संदाय से कौन छूट दे सकता है, यदि ऐसा उपकर उस राज्य में प्रवृत्त किसी तत्स्थानी विधि के अधीन पहले से ही उद्गृहीत और संदेय है ?

- (a) भारत का राष्ट्रपति
- (b) राज्य का राज्यपाल
- (c) केंद्र सरकार
- (d) राज्य सरकार

41. भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार कल्याण उपकर अधिनियम, 1996 की धारा 11(1) के अधीन, किसी अपील के प्राप्त होने के पश्चात्, अपील प्राधिकारी अपील का निपटारा किस अवधि के भीतर करेगा ?

- (a) साठ दिन
- (b) नब्बे दिन
- (c) एक सौ बीस दिन
- (d) ऐसी अवधि जिसमें अपील प्राधिकारी यथासंभव शीघ्रता के साथ ऐसा कर सकता है

42. जो कोई, भवन और अन्य सन्निर्माण कर्मकार कल्याण उपकर अधिनियम, 1996 के अधीन, उपकर का संदाय करने का दायी होते हुए, ऐसे उपकर के संदाय का जान-बूझकर अपवंचन करेगा या अपवंचन करने का प्रयत्न करेगा, तो वह किससे दंडनीय होगा ?

- (a) एक मास तक की अवधि के कारावास या जुर्माने से या दोनों से
- (b) छह मास तक की अवधि के कारावास या जुर्माने से या दोनों से
- (c) एक वर्ष तक की अवधि के कारावास या अधिकतम ₹ 2,000 तक जुर्माने से या दोनों से
- (d) एक वर्ष तक की अवधि के कारावास या अधिकतम ₹ 1,000 तक जुर्माने से या दोनों से

43. 'A' अपने निवास स्थान से कार्य-स्थल की ओर राज्य परिवहन निगम की बस से यात्रा करते हुए उक्त राज्य परिवहन निगम के डिपो में दुर्घटनाग्रस्त हो जाता है, जिसके परिणामस्वरूप उसकी मृत्यु हो जाती है। यह दुर्घटना पूर्वाह्न में 8:00 बजे घटती है और उसकी पारी पूर्वाह्न में 10:00 बजे से शुरू होने वाली थी। उसके आश्रित कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अधीन, प्रतिकर के लिए दावा करते हैं। क्या वे प्रतिकर पाने के हकदार हैं ?

- (a) वे किसी प्रकार के प्रतिकर के हकदार नहीं होंगे, क्योंकि पारी पूर्वाह्न में 10:00 बजे से शुरू होने वाली थी।
- (b) वे प्रतिकर के हकदार होंगे।
- (c) वे प्रतिकर के हकदार होते यदि दुर्घटना नियोजक के परिसर में उसके नियोजन में कार्य घंटों के दौरान घटित हुई होती।
- (d) वे प्रतिकर के हकदार होते यदि दुर्घटना मृतक के कार्य से संबंधित परिसंघटनों के कारण घटित हुई होती।

38. Under Section 3(3) of the Minimum Wages Act, 1948, wages may **not** be fixed in which one of the following wage periods ?
- By the hour
  - By the day
  - By the week
  - By the month
39. For the purposes of the Building and Other Construction Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, there shall be levied and collected a Cess at such rate of the cost of construction incurred by an employer **not** exceeding :
- four percent
  - six percent
  - two percent
  - one percent
40. Who can exempt any employer or class of employers in a State from the payment of Cess payable under the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996, where such Cess is already levied and payable under any corresponding law in force in the State ?
- President of India
  - Government of the State
  - Central Government
  - State Government
41. After the receipt of any appeal under Section 11(1) under the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996, the appellate authority shall dispose of the appeal within :
- sixty days.
  - ninety days.
  - one hundred and twenty days.
  - such time as the appellate authority can do as expeditiously as possible.
42. Whoever, being liable to pay Cess under the Building and Other Construction Workers' Welfare Cess Act, 1996, wilfully evades or attempts to evade the payment of such Cess shall be punishable with :
- imprisonment which may extend to one month or with fine or both.
  - imprisonment which may extend to six months or with fine or both.
  - imprisonment which may extend to one year or with fine up to maximum ₹ 2,000 or both.
  - imprisonment which may extend to one year or with fine up to maximum ₹ 1,000 or both.
43. 'A', while travelling in a State Transport Corporation bus from his residence to the place of his work meets with an accident in the depot of the said State Transport Corporation as a result of which he dies. The accident takes place at 8:00 am and his shift was to start at 10:00 am His dependents claim compensation under the Employees' Compensation Act, 1923. Are they entitled to get compensation ?
- They will not be entitled to any compensation as the shift was to start at 10:00 am.
  - They would be entitled to compensation.
  - They would have been entitled to the compensation had the accident taken place in the premises of the employer during hours of his employment.
  - They would have been entitled had the accident occurred because of the hazards attached to the job of the deceased.

44. कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन-से कथन सही हैं ?

1. यह अधिनियम कतिपय श्रेणी के नियोजकों पर लागू होता है।
2. कर्मचारी को अधिनियम की अनुसूची II में विनिर्दिष्ट उपजीविकाओं में से किसी में अवश्य नियोजित होना चाहिए।
3. केंद्र सरकार या राज्य सरकार किसी भी उपजीविका में नियोजित व्यक्तियों के किसी भी वर्ग को अनुसूची II में शामिल कर सकेगी।
4. इस अधिनियम में प्रतिकर के दावों के निपटारे के लिए निर्देश की तारीख से छह माह की समय-सीमा निर्धारित की है।

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) 1, 3 और 4
- (b) 1, 2 और 4
- (c) 1, 2 और 3
- (d) केवल 2 और 3

45. निम्नलिखित में से किन परिस्थितियों में, नियोजक कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के उपबंधों के अधीन कर्मचारी को प्रतिकर देने के लिए देनदार होगा ?

1. किसी ऐसी क्षति के बारे में, जिसके परिणामस्वरूप दो दिन से अधिक पूर्ण या आंशिक निःशक्तता नहीं रहती।
2. दुर्घटना द्वारा हुई किसी ऐसी क्षति के बारे में (जिसके परिणामस्वरूप मृत्यु या स्थायी पूर्ण निःशक्तता नहीं हुई है), जो प्रत्यक्षतः इस कारण से हुई मानी जा सकती है कि उसके होने के समय कर्मचारी पर मदिरा या औषधियों का असर था।
3. किसी ऐसी क्षति के बारे में (जिसके परिणामस्वरूप मृत्यु या स्थायी पूर्ण निःशक्तता नहीं हुई है), जो कर्मचारी का क्षेम सुनिश्चित करने के प्रयोजन के लिए अभिव्यक्त रूप से बनाए गए किसी नियम या अभिव्यक्त रूप से दिए गए किसी आदेश की कर्मचारी द्वारा जान-बूझकर की गई अवज्ञा के कारण हुई।
4. यदि नियोजक यह सिद्ध कर देता है कि कोई ऐसा रक्षोपाय या अन्य युक्ति, जिसके बारे में वह जानता था कि वह कर्मचारी का क्षेम सुनिश्चित करने के प्रयोजन के लिए उपबंधित की गई है, कर्मचारी द्वारा जान-बूझकर हटाई गई थी या उसकी अवहेलना की गई थी।

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) 1, 2, 3 और 4
- (b) केवल 2, 3 और 4
- (c) केवल 3 और 4
- (d) केवल 1 और 2

46. निम्नलिखित में से किस मामले में, उच्चतम न्यायालय ने टिप्पणी की कि उपदान अब दान के दायरे में नहीं है बल्कि कर्मचारी के पक्ष में उपबंधित कानूनी अधिकार है ?

- (a) केरल राज्य बनाम एम. पद्मनाभन नायर (1985)
- (b) बीड डिस्ट्रिक्ट सेंट्रल कोऑपरेटिव बैंक लिमिटेड बनाम महाराष्ट्र राज्य (2006)
- (c) टी.आई. साइकिल्स ऑफ इंडिया, अम्बतूर बनाम एम.के. गुरुमणि (2001)
- (d) भारत संघ बनाम ऑल इंडिया सर्विसेज पेंशनर्स एसोसिएशन (1988)

47. उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की धारा 7 में क्या उपबंधित है ?

- (a) कतिपय मामलों में नियोजक को दायित्व से छूट
- (b) उपदान की वसूली
- (c) उपदान की रकम का अवधारण के लिए प्रक्रिया
- (d) उपदान का संरक्षण

48. उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अधीन, यदि नामनिर्देशन करने के समय कर्मचारी का कोई कुटुंब है, तो नामनिर्देशन उसके कुटुंब के एक अथवा अधिक सदस्यों के पक्ष में किया जाएगा तथा ऐसे कर्मचारी द्वारा किसी ऐसे व्यक्ति के पक्ष में किया गया नामनिर्देशन, जो उसके कुटुंब का सदस्य नहीं है :

- (a) वैध होगा।
- (b) शून्यकरणीय होगा।
- (c) शून्य होगा।
- (d) कर्मचारी द्वारा शपथ-पत्र प्रस्तुत किए जाने पर अनुज्ञेय होगा।



44. Which of the following statements as per the Employees' Compensation Act, 1923 are correct ?

1. The Act applies to certain classes of employers.
2. The employee must be employed in any of the occupations specified in Schedule II of the Act.
3. The Central Government or the State Government may add any class of persons employed in any occupation to Schedule II.
4. The Act lays down time limit of six months for disposal of the claim of compensation from the date of reference.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1, 3 and 4
- (b) 1, 2 and 4
- (c) 1, 2 and 3
- (d) 2 and 3 only

45. In which of the following circumstances shall an employer be held liable for compensation to the employee under the provisions of the Employees' Compensation Act, 1923 ?

1. Any injury which does not result in the total or partial disablement exceeding two days.
2. Any injury (not resulting in death or permanent total disablement) caused by an accident which is directly attributable to the employee, having been at the time thereof, under the influence of drink or drugs.
3. Any injury (not resulting in death or permanent total disablement) caused due to the wilful disobedience of the employee to a rule expressly framed, or an order expressly given, for the purpose of securing the safety of employees.
4. If the employer proves that the accident is due to wilful removal or disregard by the employee of any safety guard or other device which he knew to have been provided for the purpose of securing security of employee.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1, 2, 3 and 4
- (b) 2, 3 and 4 only
- (c) 3 and 4 only
- (d) 1 and 2 only

46. In which one among the following cases, the Supreme Court observed that the gratuity is no longer in the realm of charity but a statutory right provided in favour of employee ?

- (a) State of Kerala v. M. Padmanabhan Nair (1985)
- (b) Beed District Central Co-operative Bank Ltd. v. State of Maharashtra (2006)
- (c) T.I. Cycles of India, Ambattur v. M.K. Gurumani (2001)
- (d) Union of India v. All India Services Pensioners Association (1988)

47. Section 7 of the Payment of Gratuity Act, 1972 provides :

- (a) exemption to employer from liability in certain cases.
- (b) for recovery of gratuity.
- (c) procedure for determination of the amount of gratuity.
- (d) for protection of gratuity.

48. Under the Payment of Gratuity Act, 1972, if an employee has a family at the time of making a nomination, the nomination shall be made in favour of one or more members of her/his family, and any nomination made by such employee in favour of a person who is **not** a member of his family, shall be :

- (a) valid.
- (b) voidable.
- (c) void.
- (d) permissible on submitting an affidavit by the employee.

49. प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अधीन, यदि किसी स्त्री की मृत्यु प्रसूति प्रसुविधा रकम को प्राप्त करने से पहले हो जाती है, तो इस रकम का संदाय किसे किया जाएगा ?

1. राज्य को
2. इस अधिनियम की धारा 6 के अधीन दी गई सूचना में उस स्त्री द्वारा नामनिर्देशित व्यक्ति को
3. यदि उसने किसी नामनिर्देशिनी को नामनिर्देशित नहीं किया है, तो उसके विधिक प्रतिनिधि को
4. उस स्त्री द्वारा धारा 6 के अधीन दी गई सूचना में नामनिर्देशित व्यक्ति के साथ-साथ उसके विधिक प्रतिनिधि को समान रूप से

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 2
- (b) केवल 3
- (c) केवल 2 और 3
- (d) 1, 2 और 4

50. प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 की धारा 25 किसे प्राधिकृत करती है ?

1. राज्य सरकार को ताकि वह इसके उपबंधों का निष्पादन करने के संबंध में निरीक्षकों को निर्देश दे सके
2. केंद्रीय सरकार को ताकि वह इसके उपबंधों का निष्पादन करने के संबंध में राज्य सरकार को निर्देश दे सके
3. निरीक्षकों को ताकि वे इसके उपबंधों का निष्पादन करने के संबंध में नियोजकों को निर्देश दे सकें

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 1
- (b) केवल 2
- (c) केवल 1 और 2
- (d) केवल 2 और 3

51. असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 के अधीन निम्नलिखित में से किस विषय में केंद्रीय सरकार के लिए असंगठित कर्मकारों के लिए उपयुक्त कल्याणकारी स्कीमों विरचित और अधिसूचित करना अनिवार्य नहीं है ?

- (a) जीवन और निःशक्तता सुरक्षा
- (b) स्वास्थ्य और प्रसूति फायदा
- (c) नियोजन क्षति फायदा
- (d) वृद्धावस्था संरक्षण

52. असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 के अधीन राज्य सरकार द्वारा अधिसूचित किसी स्कीम का वित्तपोषण किस प्रकार किया जा सकेगा ?

1. पूर्णतः राज्य सरकार द्वारा
2. भागतः हिताधिकारियों से संगृहीत किए गए अभिदायों के माध्यम से
3. केंद्रीय सरकार से प्राप्त वित्तीय सहायता द्वारा

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 1
- (b) केवल 2
- (c) 1, 2 और 3
- (d) केवल 3

53. असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 के अनुसार 'असंगठित कर्मकार' में संगठित सेक्टर का ऐसा कर्मकार शामिल है जो किस अधिनियम के अंतर्गत नहीं आता है ?

- (a) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
- (b) ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970
- (c) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948
- (d) उपदान संदाय अधिनियम, 1972

49. Under the Maternity Benefit Act, 1961, if a woman dies before receiving maternity benefit amount, the same shall be paid to :

1. the State.
2. the person nominated by the woman in the notice under Section 6 of the Act.
3. her legal representative, if she has not nominated a nominee.
4. the person nominated by the woman in the notice under Section 6 as well as to her legal representative equally.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 2 only
- (b) 3 only
- (c) 2 and 3 only
- (d) 1, 2 and 4

50. Section 25 of the Maternity Benefit Act, 1961 authorises :

1. State Government to give directions to Inspectors regarding the carrying into execution of its provisions.
2. Central Government to give directions to a State Government regarding the carrying into execution of its provisions.
3. Inspectors to give directions to the employers regarding the carrying into execution of its provisions.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1 only
- (b) 2 only
- (c) 1 and 2 only
- (d) 2 and 3 only

51. For which one of the following matters under the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008, it is **not** mandatory for the Central Government to formulate and notify suitable welfare schemes for unorganised workers ?

- (a) Life and disability cover
- (b) Health and maternity benefit
- (c) Employment injury benefit
- (d) Old age protection

52. Any scheme notified by a State Government under the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008 may be funded :

1. wholly by the State Government.
2. partly through contribution collected from beneficiaries.
3. by financial assistance from the Central Government.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1 only
- (b) 2 only
- (c) 1, 2 and 3
- (d) 3 only

53. As per the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008 'Unorganised Worker' includes a worker in the organized sector who is **not** covered by :

- (a) The Industrial Disputes Act, 1947.
- (b) The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
- (c) The Employees' State Insurance Act, 1948.
- (d) The Payment of Gratuity Act, 1972.

54. असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 की धारा 11 के अनुसार, केंद्रीय सरकार, इस अधिनियम के उपबंधों के कार्यान्वयन से संबंधित विषयों के संबंध में किसे निदेश नहीं दे सकती है ?
- राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा बोर्ड को
  - राज्य सामाजिक सुरक्षा बोर्ड को
  - किसी राज्य की सरकार को
  - स्थानीय निकायों को
55. असंगठित कर्मकार सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 के अधीन निम्नलिखित में से किसे केंद्रीय सरकार की कल्याण स्कीम नहीं माना जाता है ?
- जननी सुरक्षा योजना
  - आम आदमी बीमा योजना
  - आयुष्मान भारत योजना
  - राष्ट्रीय स्वास्थ्य बीमा योजना
56. प्रत्येक कर्मचारी अपने नियोजक से लेखा वर्ष में बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के उपबंधों के अनुसार बोनस पाने का हकदार होगा, परंतु तब जब उसने उस स्थापन में कितने काम के दिनों से कम काम नहीं किया हो ?
- तीस काम के दिन
  - साठ काम के दिन
  - एक सौ काम के दिन
  - एक सौ बीस काम के दिन
57. कोई कर्मचारी बोनस प्राप्त करने के लिए निरर्हित होगा, यदि उसे किस कारण से सेवाच्युत कर दिया जाता है ?
- किसी अवैध हड़ताल में भागीदारी
  - धीमे-काम हड़ताल में भागीदारी
  - कपट
  - निरंतर कमजोर-स्वास्थ्य के कारण ड्यूटी से अनुपस्थिति
58. बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की धारा 25 किससे संबंधित है ?
- बोनस के लिए पात्रता
  - नियोजक द्वारा देय बोनस की वसूली
  - जो नियोजक निगम या कंपनी नहीं हैं उनके लेखाओं का संपरीक्षण
  - आबंटनीय अधिशेष का आगे के लिए रखा जाना और मुजरा किया जाना
59. यदि कोई व्यक्ति बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के या तद्विधन बनाए गए किसी नियम के उपबंधों में से किसी का उल्लंघन करेगा अथवा जिसे इस अधिनियम के अधीन कोई निदेश दिया गया है या जिससे कोई अपेक्षा की गई है, ऐसे निदेश या अपेक्षा का अनुपालन नहीं करेगा, तो वह किससे दंडनीय होगा ?
- कारावास से, जिसकी अवधि छह मास तक की हो सकेगी
  - कारावास से, जिसकी न्यूनतम अवधि तीन मास की होगी और जो 3 वर्ष तक की हो सकेगी या ₹ 1,000 तक के जुर्माने से या दोनों से
  - कारावास से, जिसकी अवधि एक मास की होगी या जुर्माने से या दोनों से
  - कारावास से, जिसकी अवधि छह मास तक की हो सकेगी या जुर्माने से जो ₹ 1,000 तक का हो सकेगा या दोनों से
60. निम्नलिखित में से कौन-सा भार “उपलभ्य अधिशेष” के निर्धारण के प्रयोजन के लिए बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की धारा 5 के अधीन कटौती-योग्य नहीं है ?
- आयकर अधिनियम, 1961 के अधीन अनुज्ञेय अवक्षयण
  - विकास रिबेट, जिसे नियोजक काट लेने का हकदार है
  - नियोजक द्वारा संदेय प्रत्यक्ष कर
  - कटौती, जिसका उल्लेख बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की धारा 7 में किसी उद्योग के विकास के लिए किसी विधि के अधीन अनुज्ञात कोई प्रत्यक्ष कर के संदाय हेतु नहीं किया गया है

54. As per Section 11 of the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008, the Central Government, in respect of matters relating to the implementation of the provisions of the Act, **cannot** give directions to :
- National Social Security Board.
  - State Social Security Board.
  - the Government of a State.
  - Local bodies.
55. Which one of the following is **not** considered a Central Government's welfare scheme under the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008 ?
- Janani Suraksha Yojana
  - Aam Aadmi Bima Yojana
  - Ayushman Bharat Yojana
  - Rashtriya Swasthya Bima Yojana
56. Every employee shall be entitled to be paid bonus by his employer in an accounting year, in accordance with the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965, provided he has worked in the establishment for **not** less than :
- thirty working days.
  - sixty working days.
  - one hundred working days.
  - one hundred and twenty days.
57. An employee shall be disqualified from receiving bonus, if he is dismissed from service for :
- participation in an illegal strike.
  - participation in a go-slow strike.
  - fraud.
  - absenting from duty on account of continued ill-health.
58. Section 25 of the Payment of Bonus Act, 1965, deals with :
- eligibility for bonus.
  - recovery of bonus due from an employer.
  - audit of accounts of employers, not being corporations or companies.
  - set on and set off of allocable surplus.
59. If a person contravenes any of the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 or any rule made thereunder or to whom a direction is given or a requisition is made under the Act fails to comply with the direction or requisition shall be punishable with :
- imprisonment for a term which may extend to six months.
  - imprisonment for a minimum term of three months extendable up to 3 years or with a fine of up to ₹ 1,000 or both.
  - imprisonment for a term of one month or with a fine or both.
  - imprisonment for a term which may extend to six months or with a fine which may extend to ₹ 1,000 or with both.
60. Which one of the following charges is **not** deductible under Section 5 of the Payment of Bonus Act, 1965 for the purpose of determining "available surplus" ?
- Depreciation admissible under the Income Tax Act, 1961
  - Development rebate which the employer is entitled to deduct
  - Direct tax payable by the employer
  - Deduction not mentioned in Section 7 of the Payment of Bonus Act, 1965 in the payment of any direct tax allowed under any law for the development of any industry

61. बोनस संदाय अधिनियम, 1965 की धारा 15(1) के अनुसार, आधिक्य आबंटनीय अधिशेष जो किसी लेखा वर्ष में कुल वेतन या मजदूरी के अधिकतम 20% बोनस का संदाय करने के पश्चात् शेष रहता है, उसे उत्तरवर्ती लेखा वर्ष में आबंटनीय अधिशेष की कमी या हानि होने के मामले में, बोनस के संदाय के लिए उत्तरवर्ती लेखा वर्ष में अग्रणीत किया जाएगा। इसे क्या कहते हैं ?

- जारी रखना
- आगे के लिए रखा जाना
- निपटाना
- मुजरा किया जाना

62. जहाँ किसी लेखा वर्ष में, किसी नियोजक ने किसी कर्मचारी को रूढ़िगत बोनस दे दिया है :

- वह बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अधीन कर्मचारी को संदेय कानूनी बोनस (statutory bonus) की रकम में से इस प्रकार संदत्त बोनस की रकम की कटौती करने का हकदार होगा।
- वह बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अधीन कर्मचारी को संदेय कानूनी बोनस (statutory bonus) की रकम में से इस प्रकार संदत्त बोनस की रकम की कटौती नहीं कर सकता है।
- प्रबंधन को अगले लेखा वर्ष में रूढ़िगत बोनस का संदाय करने के दायित्व से मुक्त किया गया है।
- प्रबंधन को अगले लेखा वर्ष में बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अधीन बोनस का संदाय करने के दायित्व से मुक्त किया गया है।

63. कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन, कितने वर्ष की आयु प्राप्त करने पर कोई व्यक्ति 'कुमार' है ?

- 14 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है परंतु अपनी आयु का 18 वर्ष पूरा नहीं किया है
- 15 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है परंतु अपनी आयु का 18 वर्ष पूरा नहीं किया है
- 15 वर्ष
- 14 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है परंतु अपनी आयु का 21 वर्ष पूरा नहीं किया है

64. कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन, 'कारखाना' से क्या अभिप्रेत है ?

- ऐसा परिसर जिसमें दस या अधिक कर्मकार काम कर रहे हैं या पूर्ववर्ती बारह मास के किसी दिन काम कर रहे थे जिसके किसी भाग में विनिर्माण प्रक्रिया शक्ति की सहायता से की जा रही है।
- ऐसा परिसर जिसमें बीस या अधिक कर्मकार काम कर रहे हैं या पूर्ववर्ती बारह मास के किसी दिन काम कर रहे थे जिसके किसी भाग में विनिर्माण प्रक्रिया शक्ति की सहायता के बिना की जा रही है।

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- केवल 1
- केवल 2
- 1 और 2 दोनों
- न तो 1, न ही 2

65. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 7क(2) के अधीन 'अधिष्ठाता' का/के साधारण कर्तव्य निम्नलिखित में से कौन-सा/कौन-से है/हैं ?

- कारखाने में काम के सभी स्थानों को ऐसी दशा में बनाए रखना जो कर्मकारों के स्वास्थ्य के लिए सुरक्षित है।
- वस्तुओं और पदार्थों के प्रयोग, उनकी उठाई-धराई, उनके भंडारण और परिवहन के संबंध में सुरक्षा सुनिश्चित करना।

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- केवल 1
- केवल 2
- 1 और 2 दोनों
- न तो 1, न ही 2

66. कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन, निम्नलिखित में से कौन-सा पहलू "स्वास्थ्य" के अंतर्गत शामिल नहीं है ?

- थूकदानों को साफ और स्वास्थ्यकर दशा में रखना
- शौचालयों, मूत्रालयों और धुलाई स्थानों को साफ रखने के लिए मेहतर नियोजित करना
- ऐसा तापमान बनाए रखना जिससे कि कर्मकारों के लिए युक्तियुक्त सुखद दशा सुनिश्चित हो जाए
- 500 से अधिक कर्मकार नियोजित करने वाले कारखानों में रात्रिवास की सुविधाएँ प्रदान करना

61. Excess allocable surplus that remains after paying the maximum bonus of 20% of the total salary or wages in an accounting year shall be carried forward to the succeeding accounting year for payment of bonus in case of shortage of the allocable surplus or losses occurring in the succeeding accounting year as per Section 15(1) of the Payment of Bonus Act, 1965. This is known as :
- Carry on
  - Set on
  - Carry off
  - Set off
62. Where in any accounting year, an employer has paid customary bonus to an employee :
- he shall be entitled to deduct the amount of bonus so paid from the amount of statutory bonus payable to the employee under the Payment of Bonus Act, 1965.
  - he cannot deduct the amount of bonus so paid from the amount of statutory bonus payable to the employee under the Payment of Bonus Act, 1965.
  - the management is absolved of its liability to pay customary bonus in the next accounting year.
  - the management is absolved of its liability to pay bonus under the Payment of Bonus Act, 1965 in the next accounting year.
63. Under the Factories Act, 1948, a person is an 'adolescent' on attaining the age of :
- 14 years but has not completed 18 years of age.
  - 15 years but has not completed 18 years of age.
  - 15 years.
  - 14 years but has not completed 21 years of age.
64. Under the Factories Act, 1948, 'factory' means any premises whereon :
- ten or more workers are/were working on any day of the preceding 12 months, in any premise where manufacturing process is being carried on with the aid of power.
  - twenty or more workers are/were working on any day of the preceding 12 months, in any premise where manufacturing process is being carried on without the aid of power.
- Select the correct answer using the code given below :
- 1 only
  - 2 only
  - Both 1 and 2
  - Neither 1 nor 2
65. Which among the following is/are general duty/duties of an 'occupier' under Section 7A(2) of the Factories Act, 1948 ?
- Maintenance of all places of work in the factory in a condition that is safe to the health of the workers.
  - Ensuring safety in connection with use, handling, storage and transport of articles and substances.
- Select the correct answer using the code given below :
- 1 only
  - 2 only
  - Both 1 and 2
  - Neither 1 nor 2
66. Which one among the following aspects is *not* covered in "Health" under the Factories Act, 1948 ?
- Maintaining clean and hygienic condition of spittoons
  - Sweepers to be employed to clean latrines, urinals and washing places
  - Maintaining temperature as will secure to workers reasonable conditions of comfort
  - Providing facilities for overnight accommodation in factories employing more than 500 workers

67. कारखाना अधिनियम, 1948 में, 'मशीनरी पर बाड़ लगाने' से संबंधित निम्नलिखित में से कौन-सा/कौन-से प्रावधान है/हैं ?

1. प्रत्येक गतिमान भाग, चाहे मूलगति उत्पादक हो या मूलगति उत्पादक से संसक्त गति-पालक चक्र हो, पर सुरक्षित रूप से बाड़ लगाई जाएगी।
2. प्रत्येक जल चक्र और जल टर्बाइन की आवाही कुल्या और अंत कुल्या पर सुरक्षित रूप से बाड़ लगाई जाएगी।
3. मशीनरी की स्नेहित पट्टे (ल्यूब्रिकेटेड बेल्ट) पर अनिवार्य रूप से बाड़ लगाई जाएगी।
4. धारक छड़ के किसी भाग पर जो खराद के अग्रधारक से आगे निकल जाता है, अनिवार्य रूप से बाड़ लगाई जाएगी।

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 2
- (b) केवल 1 और 4
- (c) केवल 2 और 3
- (d) 1, 2 और 4

68. किसी विनिर्माण प्रक्रिया में लगे किसी कारखाने में, जिसमें धूल, गैस, धूम, आदि पैदा होती है और जिसके ज्वलन से विस्फोट होने की संभाव्यता हो, वहाँ ऐसे किसी विस्फोट को रोकने के लिए किए जाने वाले उपायों से संबंधित निम्नलिखित में से कौन-सा/कौन-से प्रावधान कारखाना अधिनियम, 1948 में है/हैं ?

1. प्रक्रिया में प्रयुक्त संयंत्र और मशीनरी का प्रभावी आवेष्टन किया जाना चाहिए
2. एक कोने में धूल का संचयन सुनिश्चित करना
3. ज्वलन के सब संभव स्रोतों का अपवर्जन या प्रभावी आवेष्टन
4. यह सुनिश्चित करना कि गैस में दुर्गंध नहीं है

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 1
- (b) केवल 1 और 2
- (c) केवल 1 और 3
- (d) 2, 3 और 4

69. कारखाना अधिनियम, 1948 से संबंधित निम्नलिखित कथनों में से कौन-सा सही नहीं है ?

- (a) ऐसे कारखाने में, जिसमें तीस से अधिक स्त्री कर्मकार मामूली तौर पर नियोजित की जाती हैं, शिशु कक्ष उपलब्ध किया जाना चाहिए।
- (b) सभी बच्चों द्वारा शिशु कक्ष का उपयोग किया जा सकता है।
- (c) हर कारखाने में, जिसमें पाँच सौ या उससे अधिक कर्मकार मामूली तौर पर नियोजित किए जाते हैं, विहित संख्या में कल्याण अधिकारियों को नियोजित किया जाना चाहिए।
- (d) वयस्क से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसने 18 वर्ष की आयु पूरी कर ली है।

70. श्री X ने, जो एक कारखाने का 'अधिष्ठाता' है, 20 कर्मकारों को नियोजित किया और उनसे बीच में आधे घंटे का विश्राम अंतराल सहित पूर्वाह्न 9:00 बजे से अपराह्न 6:30 बजे तक काम करने के लिए कहता है। कर्मकारों को रविवार के दिन साप्ताहिक अवकाश दिया जाता है। क्या यह स्कीम कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन अनुज्ञेय है ?

- (a) हाँ
- (b) हाँ, यदि कर्मकारों को अतिरिक्त प्रोत्साहन दिया जाता है
- (c) हाँ, किसी विनिर्दिष्ट स्थिति में, मुख्य निरीक्षक के अनुमोदन के अध्यक्षीन और इस अधिनियम की धारा 51 के अध्यक्षीन विहित सीमा में
- (d) हाँ, किंतु केवल पुरुष कर्मकारों के लिए



67. Which of the following provisions regarding 'fencing of machinery' is/are provided by the Factories Act, 1948 ?

1. Every moving part, whether prime mover or fly wheel connected to the prime mover, shall be securely fenced.
2. Headrace and tailrace of every water wheel and water turbine shall be securely fenced.
3. Lubricated belts of machinery shall be compulsorily fenced.
4. Any part of a stock-bar which projects beyond the head stock of a lathe shall be compulsorily fenced.

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 2 only
- (b) 1 and 4 only
- (c) 2 and 3 only
- (d) 1, 2 and 4

68. Which of the following provisions, relating to the measures to be taken to prevent explosion in a factory engaged in a manufacturing process which produces dust, gas, fumes, etc. and is likely to explode on ignition, is/are provided in the Factories Act, 1948 ?

1. Effective enclosure of plant and machinery used in the process
2. Ensure accumulation of the dust at one corner
3. Exclusion or effective enclosure of all possible sources of ignition
4. Ensure that the gas is not foul smelling

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1 only
- (b) 1 and 2 only
- (c) 1 and 3 only
- (d) 2, 3 and 4

69. Which one of the following statements relating to the Factories Act, 1948 is **not** correct ?

- (a) Creche should be provided in a factory employing ordinarily more than thirty women.
- (b) Creche can be used by all children.
- (c) Every factory employing ordinarily five hundred or more workers should employ prescribed number of welfare officers.
- (d) Adult means a person who has completed 18 years of age.

70. Mr. X, who is an 'occupier' of a factory employing 20 workers, asked the employees to work from 9:00 am to 6:30 pm with a half-an-hour break in between. The workers are given Sunday as weekly holiday. Is this scheme permissible under the Factories Act, 1948 ?

- (a) Yes
- (b) Yes, if workers are given extra incentive
- (c) Yes, subject to approval of the Chief Inspector in a specified situation and also to the limit prescribed under Section 51 of the Act
- (d) Yes, but only for male workers

71. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 57 के अधीन, जहाँ कारखाने में कोई कर्मकार ऐसी पारी में काम करता है जिसका विस्तार मध्यरात्रि से आगे तक होता है, तो कर्मकार के लिए आगामी दिन हेतु 24 घंटों की कालावधि का प्रारंभ कब समझा जाएगा ?
- (a) जब पारी समाप्त होती है  
 (b) जब पारी आरंभ होती है  
 (c) अगली सुबह पूर्वाह्न 6:00 बजे से  
 (d) अगले दिन के कार्यालय समय से
72. कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार, कारखाने की सभी भीतरी दीवारों, छतों, सीढ़ियों, आदि को, कितनी कालावधि में, धुलने योग्य जल-रंगों से भिन्न रंग से, पुनः रंग या पुनः रोगन किया जाएगा ?
- (a) प्रत्येक 2 वर्ष में कम-से-कम एक बार  
 (b) प्रत्येक 3 वर्ष में कम-से-कम एक बार  
 (c) प्रत्येक 5 वर्ष में कम-से-कम एक बार  
 (d) जब भी परिसर का रंग फीका पड़ जाता है
73. कारखाना अधिनियम, 1948 के अधीन, कैटिन सुविधा के प्रावधान के लिए कारखाने में कितने कर्मकारों का मामूली तौर पर नियोजित होना अपेक्षित है ?
- (a) 100 कर्मकारों से अधिक  
 (b) 200 कर्मकारों से अधिक  
 (c) 250 कर्मकारों से अधिक  
 (d) 300 कर्मकारों से अधिक
74. भारत में पहला व्यवसाय संघों का परिसंघ निम्नलिखित में से कौन-सा था ?
- (a) टेक्स्टाइल लेबर एसोसिएशन  
 (b) इंडियन नेशनल ट्रेड यूनियन काँग्रेस  
 (c) ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन काँग्रेस  
 (d) हिंद मजदूर सभा
75. किसने सभी व्यवसाय संघों, चाहे रजिस्ट्रीकृत हों या नहीं हों, को उन्मुक्तियाँ दिए जाने हेतु, व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 में संशोधन करने के लिए, वर्ष 1928 में विधान सभा में गैर-सरकारी सदस्य का विधेयक (प्राइवेट मेंबर बिल) पुरःस्थापित किया था ?
- (a) बी.पी. वाडिया  
 (b) एन.एम. जोशी  
 (c) मोतीलाल नेहरू  
 (d) एम.एन. रॉय
76. निम्नलिखित में से कौन-सी सिफारिश रॉयल कमीशन ऑन लेबर द्वारा नहीं की गई थी ?
- (a) नियोजक को व्यवसाय संघों को मान्यता देनी चाहिए।  
 (b) सरकार को अपने औद्योगिक कर्मचारियों के मामले में, संघों की मान्यता-प्रक्रिया को सरल करने और उन्हें रजिस्ट्रीकरण करने के लिए प्रोत्साहित करने में अग्रणी भूमिका निभानी चाहिए।  
 (c) संघ के नेताओं को यथासंभव अधिकाधिक सदस्यों को संघ का कोई न कोई कार्य सौंपने का प्रयास करना चाहिए और अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए संघ में से ही उपयुक्त व्यक्तियों का चयन करना चाहिए और उन्हें ऐसे पदभार के लिए प्रशिक्षण देना चाहिए।  
 (d) व्यापार संघों को क्रेडिट या सप्लाई सोसाइटियों को बनाने और उन्हें चलाने से प्रतिवारित करना चाहिए।
77. प्रथम राष्ट्रीय श्रम आयोग की अध्यक्षता किसने की थी ?
- (a) न्यायमूर्ति जे.सी. शाह  
 (b) न्यायमूर्ति विवियन बोस  
 (c) न्यायमूर्ति रवींद्र वर्मा  
 (d) न्यायमूर्ति पी.बी. गजेंद्रगडकर

71. Under Section 57 of the Factories Act, 1948, where a worker in a factory works on a shift which extends beyond midnight, the following day for the worker shall be deemed to be a period of 24 hours beginning :
- when the shift ends.
  - when the shift begins.
  - at 6:00 am the following morning.
  - from the official time of the following day.
72. As per the Factories Act, 1948, all inside walls, ceilings, staircases, etc. of the factory shall be re-painted or re-varnished otherwise than with washable water paints :
- at least once in every 2 years.
  - at least once in every 3 years.
  - at least once in every 5 years.
  - as and when the colour of the premises gets faded.
73. How many workers are required to be ordinarily employed in the factory for the provision of canteen facility under the Factories Act, 1948 ?
- More than 100 workers
  - More than 200 workers
  - More than 250 workers
  - More than 300 workers
74. Which one among the following was the first Federation of Trade Unions in India ?
- Textile Labour Association
  - Indian National Trade Union Congress
  - All India Trade Union Congress
  - Hind Mazdoor Sabha
75. Who introduced a private member Bill in 1928 in Legislative Assembly to amend Trade Unions Act, 1926 for extending the immunities to all trade unions, whether registered or not ?
- B.P. Wadia
  - N.M. Joshi
  - Motilal Nehru
  - M.N. Roy
76. Which among the following was **not** a recommendation made by the Royal Commission on Labour ?
- Employer should recognize trade unions.
  - Government should take the lead, in the case of their industrial employees, in making recognition of unions easy and in encouraging them to secure registration.
  - Union leaders should endeavour to give as many members as possible some share in the work of the union and to find suitable men within the union to act as officers and train them for such a position.
  - Trade union should be precluded from initiating and conducting credit or supply societies.
77. The first National Labour Commission was chaired by :
- Justice J.C. Shah
  - Justice Vivian Bose
  - Justice Ravindra Varma
  - Justice P.B. Gajendragadkar

78. निम्नलिखित में से कौन ऑल इंडिया ट्रेड यूनियन कांग्रेस के पहले अध्यक्ष थे ?

- (a) दीवान चमन लाल
- (b) लाला लाजपत राय
- (c) एम.एन. रॉय
- (d) जवाहरलाल नेहरू

79. अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा-शर्त) अधिनियम, 1979 के अधीन कोई अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार निम्नलिखित में से किसके हकदार है ?

1. अपने निवास स्थान से कार्य के स्थान तक आने और जाने के लिए यात्रा भत्ता
2. विस्थापन भत्ता
3. ऐसी यात्राओं की अवधि के दौरान मजदूरी, मानो वह काम पर हो
4. ऐसी यात्रा के दौरान भोजन के लिए धनराशि

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) केवल 1 और 2
- (b) 1, 3 और 4
- (c) केवल 2 और 3
- (d) 1, 2 और 3

80. किसी अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार को अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन और सेवा-शर्त) अधिनियम, 1979 की धारा 16 में, विनिर्दिष्ट सुविधाएँ देने के लिए कौन उत्तरदायी है, यदि ये सुविधाएँ ठेकेदार द्वारा नहीं दी जाती हैं ?

- (a) अधिष्ठाता
- (b) समुचित सरकार
- (c) एजेंट जिसने कर्मकार को भर्ती किया था
- (d) प्रधान नियोजक

81. निम्नलिखित में से कौन-सा मामला अंतरराज्यिक प्रवासी कर्मकार के विवादक (issue) से संबंधित है ?

- (a) सलाल हाइड्रो-प्रोजेक्ट्स में कार्यरत श्रमिक बनाम जम्मू और कश्मीर राज्य (1984) 3 एस.सी.सी. 538
- (b) पीपल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1982 एस.सी. 1473
- (c) धांगध्रा केमिकल वर्क्स लिमिटेड बनाम सौराष्ट्र राज्य, ए.आई.आर. 1957 एस.सी. 264
- (d) वर्कमैन ऑफ दीमाकुची टी एस्टेट बनाम मैनेजमेंट ऑफ दीमाकुची टी एस्टेट, ए.आई.आर. 1958 एस.सी. 353

82. सूची I को सूची II से सुमेलित कीजिए और सूचियों के नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

सूची I

(मामला)

सूची II

(संबंधित प्रतिपादना)

- |   |   |
|---|---|
| A. प्रदीप कुमार विश्वास बनाम इंडियन इंस्टीट्यूट ऑफ केमिकल बायोलॉजी (2002) 5 एस.सी.सी. 111 | 1. अनुच्छेद 14, 21 और प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961         |
| B. मनीषा प्रियदर्शिनी बनाम अरविंदो कॉलेज-इवनिंग, एल.पी.ए. 595/2019                        | 2. अनुच्छेद 24, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948                  |
| C. पीपल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1982 एस.सी. 1473          | 3. अनुच्छेद 12  |
| D. गुजरात राज्य बनाम श्री अंबिका मिल्स (1974) 4 एस.सी.सी. 656                             | 4. बॉम्बे श्रमिक कल्याण निधि अधिनियम, 1953 के अधीन असंदत संचय |

कूट :

- |     | A | B | C | D |
|-----|---|---|---|---|
| (a) | 3 | 2 | 1 | 4 |
| (b) | 4 | 1 | 2 | 3 |
| (c) | 3 | 1 | 2 | 4 |
| (d) | 4 | 2 | 1 | 3 |

78. Who among the following was the first President of All India Trade Union Congress ?

- (a) Diwan Chaman Lal
- (b) Lala Lajpat Rai
- (c) M.N. Roy
- (d) Jawaharlal Nehru

79. An inter-state migrant workman is entitled to which of the following under the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 ?

1. Journey allowance to and from his residence and place of work
2. Displacement allowance
3. Wages during the period of such journeys as if he were on duty
4. Money for food during such journey

Select the correct answer using the code given below :

- (a) 1 and 2 only
- (b) 1, 3 and 4
- (c) 2 and 3 only
- (d) 1, 2 and 3

80. Who is responsible for providing the facilities specified in Section 16 of the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979, to an inter-state migrant workman, if the same has **not** been provided by the contractor ?

- (a) Occupier
- (b) Appropriate Government
- (c) Agent who had recruited the workman
- (d) Principal employer

81. Which one among the following cases deals with the issue of inter-state migrant workers ?

- (a) Labourers working on Salal Hydro Projects v. State of Jammu & Kashmir (1984) 3 SCC 538
- (b) People's Union for Democratic Rights v. Union of India, AIR 1982 SC 1473
- (c) Dharangadhra Chemical Works Ltd. v. State of Saurashtra, AIR 1957 SC 264
- (d) Workmen of Dimakuchi Tea Estate v. Management of Dimakuchi Tea Estate, AIR 1958 SC 353

82. Match List I with List II and select the correct answer using the code given below the Lists :

*List I*  
(Case)

*List II*  
(Related proposition)

- |  |   |
|--|---|
| A. Pradeep Kumar Biswas v. Indian Institute of Chemical Biology (2002) 5 SCC 111 | 1. Articles 14, 21 and the Maternity Benefit Act, 1961                |
| B. Manisha Priyadarshini v. Aurobindo College-Evening, LPA 595/2019              | 2. Article 24, the Minimum Wages Act, 1948                            |
| C. People's Union for Democratic Rights v. Union of India, AIR 1982 SC 1473      | 3. Article 12   |
| D. State of Gujarat v. Sri Ambika Mills (1974) 4 SCC 656                         | 4. Unpaid accumulation under the Bombay Labour Welfare Fund Act, 1953 |

**Code :**

- |     | <b>A</b> | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b> |
|-----|----------|----------|----------|----------|
| (a) | 3        | 2        | 1        | 4        |
| (b) | 4        | 1        | 2        | 3        |
| (c) | 3        | 1        | 2        | 4        |
| (d) | 4        | 2        | 1        | 3        |

83. कल्याण से संबंधित निम्नलिखित में से कौन-सा उपबंध भारत के संविधान के भाग IV के अधीन उपबंधित नहीं है ?
- प्रसूति सहायता
  - समान कार्य के लिए समान वेतन
  - व्यवसाय संघ बनाने का अधिकार
  - कर्मकारों के लिए निर्वाह मजदूरी
84. भारत के संविधान के अनुच्छेद 39(घ) के अधीन "समान कार्य के लिए समान वेतन" की संकल्पना किन पर लागू होती है ?
- केवल समान अर्हता प्राप्त व्यक्तियों पर
  - समान पद पर नियुक्त व्यक्तियों पर
  - सभी पुरुषों और स्त्रियों पर
  - केवल स्थायी आधार पर नियुक्त सभी व्यक्तियों पर
85. भारत के संविधान में निम्नलिखित में से किस उपबंध का उल्लेख नहीं है ?
- पुरुषों और स्त्रियों को समान रूप से जीविका के पर्याप्त साधन प्राप्त करने का अधिकार है
  - प्रत्येक कर्मकार को वर्ष में न्यूनतम 8 दिनों की सवेतन छुट्टी अवश्य दी जाए
  - बालकों और अल्पवय व्यक्तियों की शोषण से रक्षा की जाए
  - किसी से भी बलात् बेगार नहीं कराया जा सकता है
86. भारत के संविधान के भाग IV के अधीन, राज्य को क्या सुनिश्चित करना अपेक्षित है ?
- विधि द्वारा कर्मकारों के लिए उचित मजदूरी
  - सभी कर्मकारों को निर्वाह मजदूरी
  - केवल औद्योगिक क्षेत्र में सभी कर्मकारों को निर्वाह मजदूरी
  - केवल संगठित क्षेत्र में कर्मकारों को निर्वाह मजदूरी
87. भारत के संविधान के अधीन परिकल्पित, 'काम की न्यायसंगत और मानवोचित दशाओं' का उपबंध निम्नलिखित में से किस कानून में प्रतिबिंबित हुआ है ?
- मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936
  - कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923
  - उपदान संदाय अधिनियम, 1972
  - कारखाना अधिनियम, 1948
88. पीपुल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1982 एस.सी. 1473 मामला किससे संबंधित है ?
- विभिन्न राष्ट्रमंडल खेल परियोजनाओं में कार्य कर रहे कर्मकारों को न्यूनतम मजदूरी के संदाय से
  - कर्मकारों के स्वास्थ्य से
  - एशियाई खेल परियोजनाओं में कार्य कर रहे कर्मकारों को न्यूनतम मजदूरी के संदाय से
  - ईट भट्टा उद्योगों में कार्य कर रहे कर्मकारों को मजदूरी के संदाय से
89. निम्नलिखित में से कौन-सा मामला भारत के संविधान के अनुच्छेद 23 और 24 से संबंधित नहीं है ?
- बैंगलोर वाटर सप्लाई एंड सीवरेज बोर्ड बनाम ए. राजप्पा, ए.आई.आर. 1978 एस.सी. 548
  - बंधुआ मुक्ति मोर्चा बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1984 एस.सी. 802
  - एम.सी. मेहता बनाम तमिलनाडु राज्य, ए.आई.आर. 1997 एस.सी. 699
  - पीपुल्स यूनियन फॉर डेमोक्रेटिक राइट्स बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1982 एस.सी. 1473
90. निम्नलिखित में से किस मामले को भारत के संविधान के अनुच्छेद 32 के अधीन रिट याचिका के रूप में दायर किया गया था जो कि एस्बेस्टॉस उद्योग में नियोजित कर्मकारों के उपजीविकाजन्य स्वास्थ्य परिसंकरों और रोगों से संबंधित है ?
- ए. सुंदरम्बल बनाम गोवा, दमन और दीव सरकार, ए.आई.आर. 1988 एस.सी. 1700
  - कंज्यूमर एड्यूकेशन एंड रिसर्च सेंटर बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1995 एस.सी. 922
  - रोहतास इंडस्ट्रीज स्टाफ यूनियन बनाम बिहार राज्य, ए.आई.आर. 1963 पटना 170
  - वर्कमैन ऑफ दीमाकुची टी एस्टेट बनाम मैनेजमेंट ऑफ दीमाकुची टी एस्टेट, ए.आई.आर. 1958 एस.सी. 353

83. Which one among the following provisions relating to welfare is **not** provided under Part IV of the Constitution of India ?
- Maternity relief
  - Equal pay for equal work
  - Right to form trade unions
  - Living wage for workers
84. The concept of "equal pay for equal work" under Article 39(d) of the Constitution of India applies to :
- Persons possessing similar qualifications only
  - Persons appointed to the same post
  - All men and women
  - All persons appointed on permanent basis only
85. Which one among the following provisions do **not** find mention in the Constitution of India ?
- Men and women equally have the right to an adequate means of livelihood
  - Every worker must be given a minimum of 8 days paid leave in a year
  - Children and youth are protected against exploitation
  - None can be forced to do *begar*
86. The State, under Part IV of the Constitution of India, is required to secure :
- Fair wage to workers by law
  - Living wage to all workers
  - Living wage to all workers in the industrial sector only
  - Living wage only to workers in the organised sector
87. The provision of 'just and humane conditions of work', envisaged under the Constitution of India, has been reflected in which one among the following statutes ?
- The Payment of Wages Act, 1936
  - The Employees Compensation Act, 1923
  - The Payment of Gratuity Act, 1972
  - The Factories Act, 1948
88. People's Union for Democratic Rights v. Union of India, AIR 1982 SC 1473 dealt with :
- Payment of minimum wages to the workers working in various Commonwealth Games projects
  - Health of workers
  - Payment of minimum wages to the workers working in Asian Games projects
  - Payment of wages to workers in brick kiln industries
89. Which one among the following cases does **not** pertain to Articles 23 and 24 of the Constitution of India ?
- Bangalore Water Supply and Sewerage Board v. A. Rajappa, AIR 1978 SC 548
  - Bandhua Mukti Morcha v. Union of India, AIR 1984 SC 802
  - M.C. Mehta v. State of Tamil Nadu, AIR 1997 SC 699
  - People's Union for Democratic Rights v. Union of India, AIR 1982 SC 1473
90. Which one among the following cases was filed as a writ petition under Article 32 of the Constitution of India which pertained to the occupational health hazards and diseases to the workmen employed in asbestos industries ?
- A. Sundarambal v. Government of Goa, Daman and Diu, AIR 1988 SC 1700
  - Consumer Education and Research Centre v. Union of India, AIR 1995 SC 922
  - Rohtas Industries Staff Union v. State of Bihar, AIR 1963 Pat 170
  - Workmen of Dimakuchi Tea Estate v. Management of Dimakuchi Tea Estate, AIR 1958 SC 353

91. निम्नलिखित में से किस मामले को 'शिवकाशी फायर क्रैकर मामले' के रूप में संदर्भित किया जाता है ?
- (a) एम.सी. मेहता बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1988 एस.सी. 1037
- (b) एम.सी. मेहता बनाम तमिलनाडु राज्य, ए.आई.आर. 1983 एस.सी. 1055
- (c) एम.सी. मेहता बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1987 एस.सी. 1086
- (d) एम.सी. मेहता बनाम तमिलनाडु राज्य, ए.आई.आर. 1997 एस.सी. 699
92. भारत के संविधान का निम्नलिखित में से कौन-सा उपबंध राज्य को सार्वजनिक प्रयोजनों के लिए अनिवार्य सेवा अधिरोपित करने के लिए समर्थ बनाता है ?
- (a) अनुच्छेद 25(1)
- (b) अनुच्छेद 24
- (c) अनुच्छेद 23(1)
- (d) अनुच्छेद 23(2)
93. उच्चतम न्यायालय द्वारा रणधीर सिंह बनाम भारत संघ, ए.आई.आर. 1982 एस.सी. 879 में निम्नलिखित में से कौन-सी प्रतिपादना अधिकथित की गई थी ?
- (a) शांतिपूर्वक और निरायुध सम्मेलन का अधिकार
- (b) समान कार्य के लिए समान वेतन
- (c) निःशुल्क विधिक सहायता प्रदान करने का राज्य का उत्तरदायित्व
- (d) उद्योगों के प्रबंधन में कर्मकारों की भागीदारी
94. निम्नलिखित में से कौन-सा विधान भारत के संविधान के अनुच्छेद 23(1) से संबंधित है ?
- (a) बंधित श्रम पद्धति (उत्सादन) अधिनियम, 1976
- (b) बालक श्रम (प्रतिषेध और विनियमन) अधिनियम, 1986
- (c) कारखाना अधिनियम, 1948
- (d) खान अधिनियम, 1952
95. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन बनाम सुनील कुमार, एस.एल.पी. (सी) नं. 8658-8659/2019 में उच्चतम न्यायालय के निर्णय के संबंध में निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही नहीं है ?
- (a) सभी कर्मचारी जो 1 सितंबर, 2014 से पहले सेवानिवृत्त हुए थे, उपर्युक्त मामले में निर्णय के लाभ के हकदार थे।
- (b) कर्मचारी उपर्युक्त निर्णय के लाभ के हकदार थे, यदि वे केंद्र सरकार द्वारा यथासंशोधित, संशोधन-पूर्व कर्मचारी पेंशन स्कीम, 1995 के पैरा 11(3) में प्रदत्त विकल्प का प्रयोग करने के पश्चात् 1 सितंबर, 2014 से पहले सेवानिवृत्त हो गए थे।
- (c) आर.सी. गुप्ता बनाम क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (2018) 14 एस.सी.सी. 809 के मामले में जारी किए गए निदेश उपर्युक्त मामले में न्यायालय द्वारा अनुपालन किए जाने के लिए निदेशित थे।
- (d) उच्चतम न्यायालय ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के उस उपबंध को अधिकारातीत माना, जिसमें सदस्यों को अपने वेतन के 1-16 प्रतिशत की दर से अतिरिक्त अंशदान करने की आवश्यकता होती है जो ₹ 15,000 प्रति माह की सीमा से अधिक हो।
96. निम्नलिखित में से किस विषय पर राज्य विधान-मंडल विधि नहीं बना सकता है ?
- (a) व्यवसाय संघ
- (b) श्रम कल्याण
- (c) खानों में श्रम का विनियमन
- (d) सामाजिक बीमा



91. Which one among the following cases is referred as the 'Sivakasi fire cracker case' ?
- M.C. Mehta v. Union of India, AIR 1988 SC 1037
  - M.C. Mehta v. State of Tamil Nadu, AIR 1983 SC 1055
  - M.C. Mehta v. Union of India, AIR 1987 SC 1086
  - M.C. Mehta v. State of Tamil Nadu, AIR 1997 SC 699
92. Which one among the following provisions of the Constitution of India enables the State to impose compulsory service for public purpose ?
- Article 25(1)
  - Article 24
  - Article 23(1)
  - Article 23(2)
93. Which one among the following propositions was laid down by the Supreme Court in *Randhir Singh v. Union of India*, AIR 1982 SC 879 ?
- Right to assemble peacefully and without arms
  - Equal pay for equal work
  - Responsibility of the State to provide free legal aid
  - Participation of workers in management of industries
94. Which of the following legislations is related to Article 23(1) of the Constitution of India ?
- The Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976
  - The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986
  - The Factories Act, 1948
  - The Mines Act, 1952
95. Which one of the following statements is *not* correct with regard to the decision of the Supreme Court in *Employees Provident Fund Organisation v. Sunil Kumar*, SLP (C) Nos. 8658-8659/2019 ?
- All employees who had retired prior to 1<sup>st</sup> September, 2014 were entitled to the benefit of the decision in the above case.
  - The employees were entitled to the benefit of the above decision if they had retired prior to 1<sup>st</sup> September, 2014 after exercising option provided in para 11(3) of the pre-amended Employees' Pension Scheme, 1995 as amended by the Central Government.
  - The directions issued in *R.C. Gupta v. Regional Provident Fund Commissioner* (2018) 14 SCC 809 were directed to be complied with by the court in the above case.
  - The Supreme Court held as ultra vires the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952, the requirement of the members to contribute at the rate of 1.16 percent of their salary to the extent such salary exceeded ₹ 15,000 per month as additional contribution.
96. On which one among the following subjects, can State Legislatures *not* make law?
- Trade Union
  - Labour Welfare
  - Regulation of labour in mines
  - Social insurance

97. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के संदर्भ में निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए :
1. किसी भी कर्मचारी को उस कालावधि के दौरान, जिसमें वह बीमारी-प्रसूविधा का हकदार है, दंडित नहीं किया जा सकता है।
  2. कोई भी व्यक्ति किसी ऐसे दिन जब वह काम करता है या छुट्टी या अवकाश पर रहता है, जिसकी बाबत वह मजदूरी पाता है या किसी ऐसे दिन जब वह हड़ताल पर रहता है, बीमारी-प्रसूविधा का हकदार नहीं होगा।
- उपर्युक्त कथनों में से कौन-सा/कौन-से सही है/हैं ?
- (a) केवल 1
  - (b) केवल 2
  - (c) 1 और 2 दोनों
  - (d) न तो 1, न ही 2
98. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अधीन, किसी कारखाने या स्थापन से देय रकम की किसी बकाया की वसूली, प्रधान या अव्यवहित नियोजक से, इसकी या उसकी जंगम संपत्ति के करस्थम् और विक्रय द्वारा किसमें अधिकथित रीति से कर सकेगा ?
- (a) आयकर अधिनियम, 1961 की दूसरी अनुसूची
  - (b) आयकर अधिनियम, 1961 की तीसरी अनुसूची
  - (c) आयकर अधिनियम, 1961 की चौथी अनुसूची
  - (d) आयकर अधिनियम, 1961 की पहली अनुसूची
99. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अधीन, निम्नलिखित में से कौन-सी एक प्रसूविधा नहीं है ?
- (a) बीमारी प्रसूविधा
  - (b) प्रसूति प्रसूविधा
  - (c) संतान शिक्षा प्रसूविधा
  - (d) अंत्येष्टि व्यय
100. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के संदर्भ में निम्नलिखित कथनों पर विचार कीजिए :
1. यह अधिनियम सभी कारखानों पर लागू होता है।
  2. प्रत्येक कारखाने को अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।
  3. किसी कर्मचारी के नियोजन के अनुक्रम में उद्भूत दुर्घटना को हमेशा नियोजन से हुई दुर्घटना माना जाएगा।
- उपर्युक्त कथनों में से कौन-सा/कौन-से सही है/हैं ?
- (a) केवल 1
  - (b) केवल 1 और 2
  - (c) केवल 3
  - (d) 1, 2 और 3
101. एलिस बॉब से कहती है, “यदि कल बारिश होती है, तो मैं आपसे मिलने नहीं आऊँगी”। बॉब उत्तर देता है, “यदि कल बारिश होती है, तो मैं आपसे मिलने आपके यहाँ आऊँगा”। एलिस और बॉब की बात-चीत के आधार पर, निम्नलिखित में से कौन-सा/कौन-से कथन सही है/हैं ?
1. यदि कल बारिश होती है, तो एलिस और बॉब एक-दूसरे से मिलेंगे।
  2. यदि कल बारिश नहीं होती है, तो एलिस और बॉब एक-दूसरे से मिलेंगे।
- (a) केवल 1
  - (b) केवल 2
  - (c) 1 और 2 दोनों
  - (d) न तो 1, न ही 2
102. असमिका :  $x + \frac{1}{x} \leq 3$  को संतुष्ट करने के लिए निम्नलिखित में से कौन-सा/कौन-से कथन धन वास्तविक संख्या  $x$  के लिए आवश्यक और पर्याप्त है/हैं ?
1.  $x^2 + \frac{1}{x^2} \leq 7$ .
  2.  $x \leq \frac{3 + \sqrt{5}}{2}$ .
- (a) केवल 1
  - (b) केवल 2
  - (c) 1 और 2 दोनों
  - (d) न तो 1, न ही 2
103. श्री दीन दयाल  $(i - 1)$ -वें व्यक्ति को ₹  $y$  दान देने के बाद, उससे मिलने वाले  $i$ -वें व्यक्ति को ₹  $x$  दान देता है, जहाँ  $x, \frac{y}{2}$  से लघुतर अथवा उसके बराबर बृहत् पूर्णांक है। वह अंतिम व्यक्ति को ₹ 1 दान के बाद रुक जाता है। यदि किसी व्यक्ति को ₹ 100 दान देने के बाद, उसके पास ₹ 100 शेष रहते हैं, तो अंत में उसके पास कितनी धनराशि (₹ में) होगी ?
- (a) 0
  - (b) 1
  - (c) 2
  - (d) 3

97. Consider the following statements with reference to the Employees' State Insurance Act, 1948 :

1. No employee can be punished during the period he is entitled to sickness benefit.
2. No person shall be entitled to sickness benefit on any day on which he works or remains on leave or on a holiday in respect of which he receives wages or on any day on which he remains on strike.

Which of the statements given above is/are correct ?

- (a) 1 only
- (b) 2 only
- (c) Both 1 and 2
- (d) Neither 1 nor 2

98. Under the Employees' State Insurance Act, 1948, any arrears of amount due from a factory or an establishment may be recovered, from the principal or immediate employer by distraint and sale of its or his movable property in the manner laid down in :

- (a) Second Schedule of the Income Tax Act, 1961
- (b) Third Schedule of the Income Tax Act, 1961
- (c) Fourth Schedule of the Income Tax Act, 1961
- (d) First Schedule of the Income Tax Act, 1961

99. Which one of the following is *not* a benefit under the Employees' State Insurance Act, 1948 ?

- (a) Sickness benefit
- (b) Maternity benefit
- (c) Child education benefit
- (d) Funeral expenses

100. Consider the following statements with reference to the Employees' State Insurance Act, 1948 :

1. The Act applies to all factories.
2. Every factory must be registered.
3. An accident arising in the course of an employee's employment shall always be held to have arisen out of employment.

Which of the statements given above is/are correct ?

- (a) 1 only
- (b) 1 and 2 only
- (c) 3 only
- (d) 1, 2 and 3

101. Alice tells Bob, "I will not come to meet you tomorrow if it rains." Bob replies, "If it rains tomorrow, I will come to meet you at your place."

On the basis of the discussion of Alice and Bob, which of the following statements is/are true ?

1. If it rains tomorrow, Alice and Bob will meet.
2. If it does not rain tomorrow, Alice and Bob will meet.

- (a) 1 only
- (b) 2 only
- (c) Both 1 and 2
- (d) Neither 1 nor 2

102. Which of the following statements is/are necessary and sufficient for a positive real number  $x$  to satisfy the inequality :

$$x + \frac{1}{x} \leq 3 ?$$

1.  $x^2 + \frac{1}{x^2} \leq 7.$

2.  $x \leq \frac{3 + \sqrt{5}}{2}.$

- (a) 1 only
- (b) 2 only
- (c) Both 1 and 2
- (d) Neither 1 nor 2

103. Mr. Deen Dayal donates ₹  $x$  to the  $i$ -th person he meets after he has donated ₹  $y$  to the  $(i - 1)$ -th person where  $x$  is the largest integer smaller than or equal to  $\frac{y}{2}$ . He stops after donating ₹ 1 to the last person. If he had ₹ 100 left after donating ₹ 100 to a person, how much money (in ₹) will he have at last ?

- (a) 0
- (b) 1
- (c) 2
- (d) 3

104. कोई पौधा प्रत्येक वर्ष अपनी ऊँचाई का 20% बढ़ता है। कितने वर्षों के बाद पहली बार यह अपनी वर्तमान ऊँचाई से कम-से-कम दुगुना बढ़ेगा ?
- (a) 3  
(b) 4  
(c) 5  
(d) 6
105. चूड़ग गम के एक पैकेट की लागत ₹ 5 है और प्रत्येक पैकेट के साथ आपको दो कूपन प्राप्त होते हैं। ऐसे नौ कूपनों का उपयोग करके आप दो कूपन सहित उसी प्रकार के चूड़ग गम का एक पैकेट खरीद सकते हैं। यदि आपके पास ₹ 1,000 हैं और आप अधिकतम संख्या में चूड़ग गम के पैकेटों की खरीद करते हैं, तो आपके पास कितने बिना खर्च किए हुए कूपन होंगे ?
- (a) 0  
(b) 4  
(c) 6  
(d) 8
- निर्देश : इसके बाद आने वाले अगले तीन (03) प्रश्नों के लिए निम्नलिखित पर विचार कीजिए :
- किसी कंपनी के पाँच विभिन्न शीर्षों, नामतः, कच्चा माल, विज्ञापन, परिवहन, अवसंरचना और कर्मचारियों के वेतन पर होने वाले व्यय को जब इसी क्रम में लिखा जाए, तो  $u, v, x, y$  और  $z$  द्वारा दर्शाया जाता है। वृत्तरेख पर  $u, v, x$  और  $y$  के संगत कोणों को क्रमशः  $30^\circ, 45^\circ, 60^\circ$  और  $90^\circ$  द्वारा निरूपित किया जाता है।
106. यदि कंपनी कच्चे माल पर ₹ 55.4 करोड़ व्यय करती है, तो यह अवसंरचना पर कितना व्यय करती है ?
- (a) ₹ 114.5 करोड़  
(b) ₹ 115.6 करोड़  
(c) ₹ 166.2 करोड़  
(d) ₹ 118.0 करोड़
107. यदि कंपनी वेतन के भुगतान पर ₹ 465 करोड़ व्यय करती है, तो इन पाँच शीर्षों पर, इसका कुल व्यय (करोड़ ₹ में), कितना होगा ?
- (a) 1080  
(b) 1120  
(c) 1190  
(d) 1240
108. इसके द्वारा किए गए व्यय का कितना प्रतिशत विज्ञापन पर था ?
- (a) 16.5%  
(b) 15.0%  
(c) 12.5%  
(d) 10.0%
109. निम्नलिखित में प्रश्न चिह्न के स्थान पर क्या आएगा ?  
SCD, TEG, UGJ, ?, WKP
- (a) VIK  
(b) VIM  
(c) VIN  
(d) VJE
110.  $x \leq y$  के लिए  $(x, y)$  के मानों के युग्म की संख्या क्या है कि  $xy = 14(x + y)$ , जहाँ  $x, y$  इस प्रकार की धनपूर्ण संख्याएँ हैं ?
- (a) 3  
(b) 4  
(c) 5  
(d) 6
111. वर्ष 2028 के ग्रीष्मकालीन ओलंपिक कहाँ आयोजित किए जाएँगे ?
- (a) ब्रिस्बेन  
(b) दोहा  
(c) लॉस एंजेलिस  
(d) पेरिस

104. A plant grows 20% of its height every year. After how many years will it grow at least twice of its present height for the first time ?
- (a) 3  
(b) 4  
(c) 5  
(d) 6
105. A packet of chewing gum costs ₹ 5 and along with each packet you receive two coupons. Using nine such coupons, you can buy a packet of chewing gum of the same type along with two coupons in it. If you have ₹ 1,000, and you buy maximum number of chewing gum packets, how many coupons will you have unspent ?
- (a) 0  
(b) 4  
(c) 6  
(d) 8
107. If the company spent ₹ 465 crore on paying salaries, what was its total expenditure (in ₹ crore) on these five heads ?
- (a) 1080  
(b) 1120  
(c) 1190  
(d) 1240
108. What percentage of its expenses was on advertisement ?
- (a) 16.5%  
(b) 15.0%  
(c) 12.5%  
(d) 10.0%
109. What should come in place of the question mark in the following ?  
SCD, TEG, UGJ, ?, WKP
- (a) VIK  
(b) VIM  
(c) VIN  
(d) VJE

**Directions :** Consider the following for the next three (03) items that follow :

Expenses of a company on five different heads, namely, raw material, advertisement, transportation, infrastructure and salary to the employees are denoted by  $u, v, x, y$  and  $z$  when written in the same order. The angles corresponding to  $u, v, x$  and  $y$  represented on a pie diagram are  $30^\circ, 45^\circ, 60^\circ$  and  $90^\circ$  respectively.

106. If the company spent ₹ 55.4 crore on raw material, how much did it spend on infrastructure ?
- (a) ₹ 114.5 crore  
(b) ₹ 115.6 crore  
(c) ₹ 166.2 crore  
(d) ₹ 118.0 crore
110. The number of pair of values of  $(x, y)$  for  $x \leq y$ , where  $x, y$  are natural numbers, such that  $xy = 14(x + y)$  are :
- (a) 3  
(b) 4  
(c) 5  
(d) 6
111. The Summer Olympics of 2028 will be held at :
- (a) Brisbane  
(b) Doha  
(c) Los Angeles  
(d) Paris

112. कौन-सी फुटबॉल टीम वर्ष 2023 में इंग्लिश प्रीमियर लीग की विजेता रही ?

- (a) आर्सेनल
- (b) लिवरपूल
- (c) मैनचेस्टर यूनाइटेड
- (d) मैनचेस्टर सिटी

113. निम्नलिखित देशों में से किस देश ने मई, 2023 में भारत के प्रधान मंत्री को अपने देश का सर्वोच्च नागरिक सम्मान प्रदान किया ?

- (a) ऑस्ट्रेलिया
- (b) फिजी
- (c) न्यूजीलैंड
- (d) जापान

114. वर्ष 2023 में शंघाई में आयोजित तीरंदाजी विश्व कप (आर्चरी वर्ल्ड कप) में भारत के लिए किस भारतीय खिलाड़ी ने स्वर्ण जीता ?

- (a) अभिषेक वर्मा
- (b) अतनु दास
- (c) प्रथमेश जावकर
- (d) नीरज चौहान

115. फरवरी 2023 में, तुर्की में आए भूकंप के बाद NDRF द्वारा चलाए गए खोज और बचाव अभियान का नाम क्या था ?

- (a) ऑपरेशन सहायता
- (b) ऑपरेशन सहयोग
- (c) ऑपरेशन दोस्त
- (d) ऑपरेशन हिम्मत

116. अप्रैल 2023 में, भारत निर्वाचन आयोग ने निम्नलिखित में से किन राजनीतिक दलों से राष्ट्रीय दल का दर्जा वापस ले लिया ?

- 1. एन.सी.पी.
- 2. टी.एम.सी.
- 3. सी.पी.आई.
- 4. बी.एस.पी.

नीचे दिए गए कूट का प्रयोग कर सही उत्तर चुनिए :

- (a) 1, 2 और 3
- (b) केवल 2 और 3
- (c) 1, 2 और 4
- (d) केवल 1 और 3

117. निम्नलिखित में से कौन भारत के विधि आयोग के अध्यक्ष हैं ?

- (a) न्यायमूर्ति (सेवानिवृत्त) ऋतुराज अवस्थी
- (b) न्यायमूर्ति (सेवानिवृत्त) आर.एम. छाया
- (c) न्यायमूर्ति (सेवानिवृत्त) जसवंत सिंह
- (d) न्यायमूर्ति (सेवानिवृत्त) प्रकाश श्रीवास्तव

118. राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली की समीक्षा के लिए गठित समिति के अध्यक्ष कौन हैं ?

- (a) टी.वी. सोमनाथन
- (b) बिबेक देबरॉय
- (c) अमिताभ कांत
- (d) टी.के. विश्वनाथन

119. ओलंपिक खेलों में भारत के प्रदर्शन को बेहतर बनाने के लिए, भारत सरकार ने टॉप्स (TOPS) प्रारंभ किया। इसका आशय क्या है ?

- (a) ट्रेन ओलंपिक प्लेयर स्कीम
- (b) टारगेट ओलंपिक पार्टिसिपेंट्स स्कीम
- (c) टारगेट ओलंपिक पोडियम स्कीम
- (d) ट्रेन ओलंपिक पोडियम स्कीम

120. आई.बी.ए. महिला विश्व मुक्केबाजी चैंपियनशिप, 2023 में भारत के लिए निम्नलिखित में से कौन स्वर्ण पदक विजेता नहीं है ?

- (a) नीतू घंघास
- (b) स्वीटी बूरा
- (c) जमुना बोरो
- (d) लवलीना बोरगोहेन

112. Which football team became the champion of the English Premier League in the year 2023 ?
- Arsenal
  - Liverpool
  - Manchester United
  - Manchester City
113. Which one of the following countries conferred its highest civilian honour of the country on the Prime Minister of India in May 2023 ?
- Australia
  - Fiji
  - New Zealand
  - Japan
114. Which Indian sportsperson won gold for India in the Archery World Cup held in Shanghai in the year 2023 ?
- Abhishek Verma
  - Atanu Das
  - Prathamesh Jawkar
  - Neeraj Chauhan
115. What was the name of the search and rescue operation carried out by NDRF in the aftermath of the earthquake in Turkey in February 2023 ?
- Operation Sahayata
  - Operation Sahyog
  - Operation Dost
  - Operation Himmat
116. In April 2023, the Election Commission of India withdrew national party status of which of the following political parties ?
- NCP
  - TMC
  - CPI
  - BSP
- Select the correct answer using the code given below :
- 1, 2 and 3
  - 2 and 3 only
  - 1, 2 and 4
  - 1 and 3 only
117. Who among the following is the Chairperson of the Law Commission of India ?
- Justice (Retd.) Rituraj Awasthi
  - Justice (Retd.) R.M. Chhaya
  - Justice (Retd.) Jaswant Singh
  - Justice (Retd.) Prakash Shrivastava
118. Who heads the Committee constituted to review the National Pension System ?
- T.V. Somanathan
  - Bibek Debroy
  - Amitabh Kant
  - T.K. Viswanathan
119. To improve India's performance at the Olympic Games, the Government of India started TOPS. What does it stand for ?
- Train Olympic Player Scheme
  - Target Olympic Participants Scheme
  - Target Olympic Podium Scheme
  - Train Olympic Podium Scheme
120. Who among the following was **not** one of the gold medalists for India at the IBA Women's World Boxing Championships, 2023 ?
- Nitu Ghanghas
  - Saweety Boora
  - Jamuna Boro
  - Lovlina Borgohain

# कच्चे काम के लिए जगह

## SPACE FOR ROUGH WORK

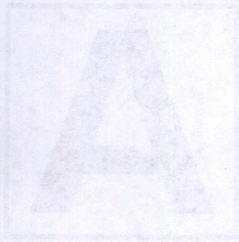
112. Which football team became the Indian Premier League champion in 2023?
- (a) Chennai Super Kings  
 (b) Mumbai Indians  
 (c) Rajasthan Royals  
 (d) Kolkata Knight Riders
113. Which one of the following countries has the highest urban population in the world as per the United Nations World Population Prospects 2023 report?
- (a) India  
 (b) China  
 (c) United States of America  
 (d) Japan
114. Which Indian sportsperson was crowned the Asian Cup champion in the year 2023?
- (a) P. V. Sindhu  
 (b) Parupalli K. S. Prithvi  
 (c) Anish Bhanu Singh  
 (d) Arjun Das
115. What was the name of the first Indian satellite television service launched by ISAT in the year 2002?
- (a) Dish TV  
 (b) Tata Sky  
 (c) Sun TV  
 (d) Airtel TV
116. In April 2023, the Election Commission of India withdrew national party status of which of the following political parties?
- (a) NCP  
 (b) TMC  
 (c) CPI(M)  
 (d) BSP
117. Select the correct answer from the code given below.
- (a) 1 and 2  
 (b) 2 and 3 only  
 (c) 1, 2 and 3  
 (d) 1 and 3 only
118. Who heads the committee constituted to review the National Education Policy 2020?
- (a) T. V. Sankaranarayanan  
 (b) B. K. Chatterjee  
 (c) A. P. J. Abdul Kalam  
 (d) T. K. V. Viswanathan
119. To improve India's performance at the Olympic Games, the Government of India announced the 'Sport India' scheme in the year 2022.
- (a) Sport India  
 (b) Athlete India  
 (c) Sports India  
 (d) Athlete India
120. Who among the following was not one of the gold medalists for India at the 17th Women's World Chess Championship 2022?
- (a) Anish Bhanu Singh  
 (b) Praggnanandhaa R.  
 (c) Divya Dhanraj  
 (d) Theja Arora



कच्चे काम के लिए जगह  
SPACE FOR ROUGH WORK

कच्चे काम के लिए जगह  
SPACE FOR ROUGH WORK

कच्चे काम के लिए जगह  
**SPACE FOR ROUGH WORK**



TEST BOOKLET  
 GENERAL APTITUDE TEST

Time Allowed: 1 hour  
 Maximum Marks: 100

**INSTRUCTIONS**

1. IMMEDIATELY AFTER THE COMMENCEMENT OF THE EXAMINATION, YOU SHOULD CHECK THAT THIS TEST BOOKLET DOES NOT HAVE ANY THE RATION FOR OR MISSING WORDS OR TERMS. IF YOU FIND ANY SUCH DEFECTS, REPORT THEM TO THE SUPERVISOR IMMEDIATELY.
  2. Please note that in the candidate's responsibility to ensure that the Test Booklet and Test Paper are kept in a safe place and are not damaged or lost. The candidate will be held responsible for any damage or loss of the Test Booklet or Test Paper.
  3. You are to write your answers in the Test Booklet. Do not write anywhere else on the Test Booklet.
  4. The Test Booklet contains 100 questions. The Test Booklet is printed in Hindi and English. You will select the responses in the language which you wish to mark. On the Answer Sheet, in case you feel that there is some error in the language, mark the response which you consider the best for any case. OMR OMR response for each question.
  5. You have to mark all your responses OMR on the appropriate OMR sheet provided. Do not mark in the Answer Sheet.
  6. All items are equal marks.
  7. Before you proceed to mark an answer, please read the response and the Test Booklet. You have to fill in some particulars in the answer sheet as per instructions given to you with your Answer Sheet.
  8. After you are satisfied to fill in all your responses on the Answer Sheet and to re-examine the question, you should hand over to the Invigilator only the Answer Sheet. You are permitted to take away with you the Test Booklet.
  9. Sheets for rough work are appended to the Test Booklet as a facility.
  10. Penalty for wrong answers.
- There will be a penalty for wrong answers marked in a candidate in the OMR sheet. The question papers will be returned to the candidate only after the examination is over. The question papers will be returned to the candidate only after the examination is over. The question papers will be returned to the candidate only after the examination is over.

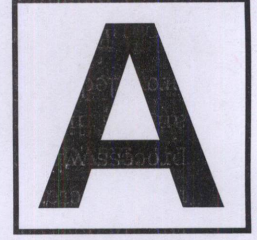
DO NOT OPEN THIS TEST BOOKLET UNTIL YOU ARE TOLD TO DO SO

DO NOT OPEN THIS TEST BOOKLET UNTIL YOU ARE TOLD TO DO SO

T.B.C. : KLOS-T-GAT

Test Booklet Series

TEST BOOKLET  
GENERAL ABILITY TEST



Time Allowed : Two Hours

Maximum Marks : 300

INSTRUCTIONS

1. IMMEDIATELY AFTER THE COMMENCEMENT OF THE EXAMINATION, YOU SHOULD CHECK THAT THIS TEST BOOKLET DOES **NOT** HAVE ANY UNPRINTED OR TORN OR MISSING PAGES OR ITEMS, ETC. IF SO, GET IT REPLACED BY A COMPLETE TEST BOOKLET.
2. Please note that it is the candidate's responsibility to encode and fill in the Roll Number and Test Booklet Series A, B, C or D carefully and without any omission or discrepancy at the appropriate places in the OMR Answer Sheet. Any omission/discrepancy will render the Answer Sheet liable for rejection.
3. You have to enter your Roll Number on the Test Booklet in the Box provided alongside.  
**DO NOT** write **anything else** on the Test Booklet.
4. This Test Booklet contains **120** items (questions). Each item is printed both in **Hindi** and **English**. Each item comprises four responses (answers). You will select the response which you want to mark on the Answer Sheet. In case you feel that there is more than one correct response, mark the response which you consider the best. In any case, choose **ONLY ONE** response for each item.
5. You have to mark all your responses **ONLY** on the separate Answer Sheet provided. See directions in the Answer Sheet.
6. **All** items carry equal marks.
7. Before you proceed to mark in the Answer Sheet the response to various items in the Test Booklet, you have to fill in some particulars in the Answer Sheet as per instructions sent to you with your Admission Certificate.
8. After you have completed filling in all your responses on the Answer Sheet and the examination has concluded, you should hand over to the Invigilator **only the Answer Sheet**. You are permitted to take away with you the Test Booklet.
9. Sheets for rough work are appended in the Test Booklet at the end.
10. **Penalty for wrong answers :**  
**THERE WILL BE PENALTY FOR WRONG ANSWERS MARKED BY A CANDIDATE IN THE OBJECTIVE TYPE QUESTION PAPERS.**
  - (i) There are four alternatives for the answer to every question. For each question for which a wrong answer has been given by the candidate, **one-third** of the marks assigned to that question will be deducted as penalty.
  - (ii) If a candidate gives more than one answer, it will be treated as a **wrong answer** even if one of the given answers happens to be correct and there will be same penalty as above to that question.
  - (iii) If a question is left blank, i.e., no answer is given by the candidate, there will be **no penalty** for that question.

DO NOT OPEN THIS TEST BOOKLET UNTIL YOU ARE TOLD TO DO SO

ध्यान दें : अनुदेशों का हिन्दी रूपान्तर इस पुस्तिका के मुखपृष्ठ पर छपा है ।