### Signature and Name of Invigilator

1.	(Signature)
	(Name)
2.	(Signature)
	(Name)

OMR She	eet N	o.:	To be	fillec	l by t	he Ca	ndida	ate)
Roll No.								
Roll No.	(]	In fig	ures a	as per	adm	issior	card	)
_			(]	n wo	rds)			

D 1 7 1 5

Time: 11/4 hours

# PAPER - II MANAGEMENT

Number of Questions in this Booklet : **50** 

[Maximum Marks: 100

# Number of Pages in this Booklet: 24

#### **Instructions for the Candidates**

- 1. Write your roll number in the space provided on the top of this page.
- 2. This paper consists of fifty multiple-choice type of questions.
- 3. At the commencement of examination, the question booklet will be given to you. In the first 5 minutes, you are requested to open the booklet and compulsorily examine it as below:
  - (i) To have access to the Question Booklet, tear off the paper seal on the edge of this cover page. Do not accept a booklet without sticker-seal and do not accept an open booklet.
  - (ii) Tally the number of pages and number of questions in the booklet with the information printed on the cover page. Faulty booklets due to pages/questions missing or duplicate or not in serial order or any other discrepancy should be got replaced immediately by a correct booklet from the invigilator within the period of 5 minutes. Afterwards, neither the Question Booklet will be replaced nor any extra time will be given.
  - (iii) After this verification is over, the Test Booklet Number should be entered on the OMR Sheet and the OMR Sheet Number should be entered on this Test Booklet.
- 4. Each item has four alternative responses marked (1), (2), (3) and (4). You have to darken the circle as indicated below on the correct response against each item.
  - **Example:** (1) (2) (4) where (3) is the correct response.
- 5. Your responses to the items are to be indicated in the **OMR Sheet given inside the Booklet only.** If you mark your response at any place other than in the circle in the OMR Sheet, it will not be evaluated.
- 6. Read instructions given inside carefully.
- 7. Rough Work is to be done in the end of this booklet.
- 8. If you write your Name, Roll Number, Phone Number or put any mark on any part of the OMR Sheet, except for the space allotted for the relevant entries, which may disclose your identity, or use abusive language or employ any other unfair means, such as change of response by scratching or using white fluid, you will render yourself liable to disqualification.
- 9. You have to return the original OMR Sheet to the invigilators at the end of the examination compulsorily and must not carry it with you outside the Examination Hall. You are however, allowed to carry original question booklet and duplicate copy of OMR Sheet on conclusion of examination.
- 10. Use only Blue/Black Ball point pen.
- 11. Use of any calculator or log table etc., is prohibited.
- 12. There are no negative marks for incorrect answers.
- 13. In case of any discrepancy in the English and Hindi versions, English version will be taken as final.

# परीक्षार्थियों के लिए निर्देश

- 1. इस पृष्ठ के ऊपर नियत स्थान पर अपना रोल नम्बर लिखिए।
- 2. इस प्रश्न-पत्र में पचास बहविकल्पीय प्रश्न हैं।
- 3. परीक्षा प्रारम्भ होने पर, प्रश्न-पुस्तिका आपको दे दी जायेगी। पहले पाँच मिनट आपको प्रश्न-पुस्तिका खोलने तथा उसकी निम्नलिखित जाँच के लिए दिये जायेंगे, जिसकी जाँच आपको अवश्य करनी है:
  - (i) प्रश्न-पुस्तिका खोलने के लिए पुस्तिका पर लगी कागज की सील को फाड लें। खुली हुई या बिना स्टीकर-सील की पुस्तिका स्वीकार न करें।
  - (ii) कवर पृष्ठ पर छपे निर्देशानुसार प्रश्न-पुस्तिका के पृष्ठ तथा प्रश्नों की संख्या को अच्छी तरह चैक कर लें कि ये पूरे हैं। दोषपूर्ण पुस्तिका जिनमें पृष्ठ/प्रश्न कम हों या दुबारा आ गये हों या सीरियल में न हों अर्थात किसी भी प्रकार की त्रुटिपूर्ण पुस्तिका स्वीकार न करें तथा उसी समय उसे लौटाकर उसके स्थान पर दूसरी सही प्रश्न-पुस्तिका ले लें। इसके लिए आपको पाँच मिनट दिये जायेंगे। उसके बाद न तो आपकी प्रश्न-पुस्तिका वापस ली जायेगी और न ही आपको अतिरिक्त समय दिया जायेगा।
  - (iii) इस जाँच के बाद प्रश्न-पुस्तिका का नंबर OMR पत्रक पर अंकित करें और OMR पत्रक का नंबर इस प्रश्न-पुस्तिका पर अंकित कर दें।
- प्रत्येक प्रश्न के लिए चार उत्तर विकल्प (1), (2), (3) तथा (4) दिये गये हैं।
   आपको सही उत्तर के वृत्त को पेन से भरकर काला करना है जैसा कि नीचे दिखाया गया है।
  - उदाहरण: 1 2 4 जबिक (3) सही उत्तर है।
- 5. प्रश्नों के उत्तर केवल प्रश्न पुस्तिका के अन्दर दिये गये OMR पत्रक पर ही अंकित करने हैं। यदि आप OMR पत्रक पर दिये गये वृत्त के अलावा किसी अन्य स्थान पर उत्तर चिन्हांकित करते हैं, तो उसका मूल्यांकन नहीं होगा।
- 6. अन्दर दिये गये निर्देशों को ध्यानपूर्वक पहें।
- 7. कच्चा काम (Rough Work) इस पुस्तिका के अन्तिम पृष्ठ पर करें।
- 3. यदि आप OMR पत्रक पर नियत स्थान के अलावा अपना नाम, रोल नम्बर, फोन नम्बर या कोई भी ऐसा चिह्न जिससे आपकी पहचान हो सके, अंकित करते हैं अथवा अभद्र भाषा का प्रयोग करते हैं, या कोई अन्य अनुचित साधन का प्रयोग करते हैं, जैसे कि अंकित किये गये उत्तर को मिटाना या सफेद स्याही से बदलना तो परीक्षा के लिये अयोग्य घोषित किये जा सकते हैं।
- 9. आपको परीक्षा समाप्त होने पर मूल OMR पत्रक निरीक्षक महोदय को लौटाना आवश्यक है और परीक्षा समाप्ति के बाद उसे अपने साथ परीक्षा भवन से बाहर न लेकर जायें। हालांकि आप परीक्षा समाप्ति पर मूल प्रश्न-पुस्तिका तथा OMR पत्रक की डुप्लीकेट प्रति अपने साथ ले जा सकते हैं।
- 10. केवल नीले/काले बाल प्वाईंट पेन का ही इस्तेमाल करें।
- 11. किसी भी प्रकार का संगणक (कैलकुलेटर) या लाग टेबल आदि का प्रयोग वर्जित है।
- 12. गलत उत्तरों के लिए कोई नकारात्मक अंक नहीं हैं।
- यदि अंग्रेजी या हिंदी विवरण में कोई विसंगति हो, तो अंग्रेजी विवरण अंतिम माना जाएगा।

D-1715 P.T.O.

# MANAGEMENT PAPER - II

**Note:** This paper contains **fifty (50)** objective type questions of **two (2)** marks each. **All** questions are **compulsory**.

- **1.** Which one of the following assumptions is **not** related to consumer behaviour based on the cardinal utility approach?
  - (1) Rationality
  - (2) Diminishing marginal utility of money
  - (3) Utility cardinally measurable
  - (4) Maximization of satisfaction with limited money income
- 2. Statement I: A rectangular hyperbola shaped demand curve has uniform slopes on all its points.
  - **Statement II :** If the price elasticity is equal to unity, the marginal revenue corresponds to zero.

#### Code:

- (1) Both the statements are correct
- (2) Both the statements are incorrect
- (3) Statement I is correct while Statement II is incorrect
- (4) Statement I is incorrect while Statement II is correct
- 3. Match the items of List I with the items of List II and find the correct combination :

#### List - I

### (Market Structure)

(Nature of industry where prevalent)

- (a) Perfect competition
- (i) Aluminium and passenger cars

(b) Oligopoly

(ii) Public utilities like Telephones and Electricity

(c) Monopoly

(iii) Manufacturing: T.V. Sets, Refrigerators(iv) Farm Products: Grains

List - II

(d) Monopolistic competition

### Code:

- (a) (b) (c) (d)
- (1) (i) (ii) (iii) (iv)
- (2) (iv) (i) (ii) (iii)
- (3) (iii) (iv) (i) (ii)
- (4) (ii) (iii) (iv) (i)
- **4. Statement I :** In general, the NPV and IRR methods lead to the same acceptance or rejection decision when a single project is involved.
  - **Statement II:** The inconsistency in ranking of competing projects as per the NPV and IRR methods lies in the implicit assumptions with regard to different rates of returns on re-investment of intermediate cash flows.

- (1) Both statements are correct
- (2) Both statements are incorrect
- (3) Statement I is correct while Statement II is incorrect
- (4) Statement I is incorrect while Statement II is correct

# प्रबंधन

## प्रश्न-पत्र - II

निर्देश: इस प्रश्न-पत्र में पचास (50) बहु-विकल्पीय प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न के दो (2) अंक हैं। सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

- निम्नलिखित अवधारणाओं में कौन-सी अवधारणा प्रधान (कार्डिनल) उपयोगिता दृष्टिकोण के आधार पर उपभोक्ता 1. व्यवहार से संबंधित नहीं है?
  - विवेकशीलता (1)

- मुद्रा की ह्यसमान सीमांत उपयोगिता (2)
- प्रधान रूप से मापन योग्य उपयोगिता
- सीमित मुद्रा आय से संतुष्टि का अधिकतमकरण (4)
- कथन I: एक आयताकार अतिपरवलय आकृति के मांग वक्र के सभी बिन्दुओं पर एक समान ढलान होती है। 2. कथन - II: यदि मूल्य सापेक्षता इकाई के समान हो, तो सीमांत राजस्व शून्य के संगत होता है। कृट:
  - (1) दोनों कथन सही हैं।
  - दोनों कथन गलत हैं। (2)
  - कथन I सही है जबिक कथन II गलत है। (3)
  - कथन I गलत है जबिक कथन II सही है। (4)
- सूची I की मदों का सूची II की मदों से मिलान करें और सही संयोजन का पता लगाएं : 3.

सूची - I

सूची - II

(बाज़ार ढांचा)

( उद्योग का स्वरूप जहाँ विद्यमान है )

- पूर्ण प्रतियोगिता (a)
- अल्पाधिकार (b)
- एकाधिकार (c)
- एकाधिकारवादी प्रतिस्पर्धा (d)
- ऐलुमिनियम और यात्री कार (i)
- टेलीफोन तथा विद्युत जैसी जन सुविधाएं (ii)
- (iii) विनिर्माण : टी.वी. सेट, रेफ्रिजिरेटर्स
- कृषि उत्पाद : अनाज (iv)

कूट:

- (a) (b) (c) (d)
- (1)(i) (ii) (iii) (iv)
- (2) (ii) (iii) (iv) (i)
- (3)(iv) (i) (ii)
- (iii) (iv) (i)
- कथन I: सामान्य तौर पर एक परियोजना में, NPV और IRR विधियों से समान स्वीकृति अथवा अस्वीकृति 4. संबंधी निर्णय उत्पन्न होते हैं।
  - **कथन II**: NPV और IRR विधियों के अनुसार प्रतिस्पर्धी परियोजनाओं की रैंकिंग में असंगति माध्यमिक नकद प्रवाह के पुनर्निवेश पर प्रतिलाभ की भिन्न-भिन्न दरों के संबंध में निहित अवधारणाओं में होती है।

कृट:

- दोनों कथन सही हैं। (1)
- दोनों कथन गलत हैं। (2)
- कथन I सही है जबिक कथन II गलत है। (3)
- कथन I गलत है, जबिक कथन II सही है।

D-1715

5.	Whi	ch one	e of th	ne foll	owing	is <b>not</b> c	overed i	n macı	o-economics	?		
	(1)	Perf	ormar	nce of	the er	ntire eco	nomy					
	(2)	Price	e and	outpu	ıt dete	rminatio	on of a c	ommo	dity			
	(3)	Facto	ors an	nd for	ces of	econom	ic fluctu	ations				
	(4)	Mon	etary	and f	iscal p	olicies						
6.	Mat	ch the	below	v mer	ntioned	d aspects	s with th	neir ma	in behaviour	al discipli	nes :	
				Aspe	cts				Behavioura	ıl discipli	ne	
	(a)	Lead	lershi	p and	stress	manag	ement	(i)	Psychology			
	(b)	Grou	ір соі	nflict	manag	gement		(ii)	Anthropolo	ogy		
	(c)	Cros	s-cult	ural a	ınalysi	İS		(iii)	Sociology a	nd Psycho	ology	
	(d)	Pow	er					(iv)	Political sci	ence		
	Cod	e:										
		(a)	(b)	(c)	(d)							
	(1)	(iv)	(i)	(ii)	(iii)							
	(2)	(ii)	(iii)	(i)	(iv)							
	(3)	(i)	(iv)	(ii)	(iii)							
	(4)	(iv)	(ii)	(iii)	(i)							
7.	The	opera	nt coi	nditio	ning o	r learnii	ng appro	oach to	behaviour is	s based or	າ	·
	(1)	Law	of re	inforc	ement		(2)	Law	of effect			
	(3)	Law	of re	produ	ıction		(4)	Law	of expectation	ons		
8.								eptual	organization	works wa	s first ide	entified by
		1918		21 111 (	•	ar 1933	·•	(2)	1924	(4)	1923	
	(1)	1910	,		(2)	1933		(3)	1924	(4)	1923	
9.	dep	ends o	n the	prope	er mat	ch betw	een the l	eader's	lescribes that s style if inter ol and influer	racting wi	th his su	
	(1)	'Iow	a Stat	e Lea	dershi	p Studie	es'; Rona	ld Lip	pitt and Ralp	h K. Whit	te	
	(2)	'Mar	nageri	al Gri	d'; Bla	ake and	Mouton					
	(3)	'Trai	t The	ory'; S	Stodgil	ll and B	arnard					
	(4)	'Con	tinge	ncy M	lodel';	Fred Fie	edler					
D_1	715						4					Paner II
<i>D</i> -1	.715						4					Paper-II

5.	समाप	८-अथशास्त्र म ।नम्नालाखत म स	भान−सा	साम्मा	लत <b>नह</b>	। ह ?			
	(1)	संपूर्ण अर्थव्यवस्था का प्रदर्शन							
	(2)	एक वस्तु का मूल्य और उत्पादन	संबंधी वि	नर्धारण					
	(3)	आर्थिक उतार-चढ़ाव के कारक त	था शकि	तयाँ					
	(4)	मौद्रिक और राजकोषीय नीतियाँ							
6.	निम्न	लिखित पक्षों का उनके मुख्य व्यवह	रवादी अ	गनुशास <sup>.</sup>	नों के स	nथ मिलान कीजिए गथा मिलान कीजिए	र :		
		पक्ष	व्यवह	हारवार्द	ो अनुश	ासन			
	(a)	नेतृत्व और तनाव प्रबंधन	(i)	मनोवि	वज्ञान				
	(b)	समूह विवाद प्रबंधन	(ii)	मानव	व्यवज्ञान				
	(c)	मिश्रित सांस्कृतिक विश्लेषण	(iii)	समार	ज विज्ञान	न और मनोविज्ञान			
	(d)	शक्ति	(iv)	राजर्न	ीति विइ	ग़न			
	कूट	<b>:</b>							
		(a) (b) (c) (d)							
	(1)	(iv) (i) (ii) (iii)							
	(2)	(ii) (iii) (i) (iv)							
	(3)	(i) (iv) (ii) (iii)							
	(4)	(iv) (ii) (iii) (i)							
7.	व्यवह	शर के प्रति चलता अनुकूलन या अ	भिगम द	दृष्टिको	ण	पर आध	गरित है।		
	(1)	पुनर्बलन का नियम		(2)	प्रभाव	। का नियम			
	(3)	पुनर्उत्पादन का नियम		(4)	अपेक्ष	॥ का नियम			
8.	जिस	सिद्धान्त के द्वारा बोधात्मक संगठन में की थी।	की प्रक्रि	त्या का	र्य करर्त	है, उसकी पहचा	ान सबसे प	हले मैक्स	रेढीमर ने वर्ष
	(1)	1918 (2) 193	13		(3)	1924	(4)	1923	
9.		के नेतृत्व ी	सद्धान्त '	में यह	वर्णित है	है कि प्रभावी सामृ	्हिक निष्पा	दन अपने	अधीनस्थों के
	साथ	व्यवहार करते समय नेतृत्वकर्त्ता की	शैली औ	र उस स	तीमा के	बीच समुचित साम	गंजस्य पर नि	नर्भर करता	है जिस सीमा
	तक र	नेतृत्वकर्त्ता किसी स्थिति को नियंत्रित	ा करता <sup>ह</sup>	है एवं उ	उस पर	अपना प्रभाव छोड़	पाता है।		
	(1)	इओवा स्टेट लीडरशिप स्टडीज ;	रोनाल्ड	लिप्पिट	ट एण्ड	रॉल्फ के. व्हाइट			
	(2)	प्रबंधकीय ग्रिड ; ब्लेक एण्ड मा	उटन						
	(3)	ट्रेट सिद्धान्त ; स्टॉजिल्ल एण्ड बन	र्गार्ड						
	(4)	कंटिंजेंसी मॉडल ; फ्रेड फीडलर							
D-1	715			5					Paper-II
									1

10.		en one ned as		vidua	l or group win	ns at the	expense of another individual or group, it is
	(1)	Zero	-sum	confli	ct	(2)	Non-zero sum conflict
	(3)	Line	-staff	confli	ct	(4)	Formal-informal conflict
11.		nagem	ent?		ollowing stat		s <b>not</b> true in the case of Human Resource
	(2)	-	•		motivated by s	alary	
	(3)		-		n nature		
	(4)	It co	nsists	of var	rious sub-syste	ems	
12.	Mate	ch the		s givei st – I	n in the <b>List -</b>	I and Lis	st - II and choose the correct option :  List - II
	(a)	Pers	onnel	repla	cement chart	(i)	A chart prepared for each position in a company to show possible replacement candidates and their qualifications
	(b)	Job 1	oostin	g		(ii)	The ongoing process of systematically identifying, assessing and developing organizational leadership to enhance performance
	(c)	Succ	ession	n plan	ning	(iii)	Company records showing present performance and promotability of inside candidates for the most important positions
	(d)	Posi	tion r	eplace	ment card	(iv)	Publicizing an open job to employees and listing its attributes, like qualifications, supervisor, working schedule, etc.
	Cod	e :					
		(a)	(b)	(c)	(d)		
	(1)	(ii)	(i)	(iii)	(iv)		
	(2)	(iii)	(i)	(iv)	(ii)		
	(3)	(iv)	(ii)	(i)	(iii)		
	(4)	(iii)	(iv)	(ii)	(i)		
13.		ch on nod' ?		the fo	llowing train	ing meth	ods is <b>not</b> a managerial 'on-the-job training
	(1)	Coa	ching			(2)	Action Learning
	(3)	Job 1	Rotati	on		(4)	Management Games
14.						indiscipli	ne provides the offender every opportunity to
		his si				(2)	TIDD 1
	(1)			ipproa		(2)	HRD approach
	(3)	Hun	nanıst	ıc app	oroach	(4)	Judicial approach
D-17	715					6	Paper-II

10.		कोई व्यक्ति या समूह 1 जाता है।	किसी अन्य व्यक्ति	या समूह	की कीमत पर जीत हासिल करता है तब उसे
	(1)	जीरो-सम विवाद		(2)	नॉन-जीरो सम विवाद
	(3)	लाइन-स्टाफ विवाद		(4)	औपचारिक-अनौपचारिक विवाद
11.	मानव	संसाधन प्रबंधन के म	गमले में निम्नलिखि	त कथनों	में से कौन-सा कथन सही <b>नहीं</b> है?
	(1)	यह विकासात्मक क	ार्य निष्पादित करता	है। (2)	कर्मचारियों को वेतन के माध्यम से प्रोत्साहित किया जाता है।
	(3)	यह अतिसक्रिय प्रकृ	ति का होता हैं।	(4)	इसमें विविध उप-प्रणालियाँ होती हैं।
12.	सूची	- · · · -	ज मदों का मिलान व	करके <b>सही</b>	विकल्प का चयन कीजिए :
		सूची <i>-</i> I			सूची - II
	(a)	कार्मिक प्रतिस्थापन	चार्ट	(i)	सम्भावित प्रतिस्थापन-योग्य अभ्यर्थियों एवं उनकी अर्हताओं को दर्शाने वाला चार्ट जो किसी कम्पनी में प्रत्येक पद के लिए तैयार किया जाता है
	(b)	जॉब पोस्टिंग		(ii)	कार्य-निष्पादन को बढ़ाने के लिए व्यवस्थित रूप से पहचान करने, मूल्यांकन करने एवं संगठनात्मक नेतृत्व को विकसित करने की सतत प्रक्रिया
	(c)	अनुक्रम नियोजन		(iii)	वर्तमान कार्य-निष्पादन और सर्वाधिक महत्वपूर्ण पदों के लिए आंतरिक अभ्यर्थियों की प्रोन्नयनीयता को दर्शाने वाला कम्पनी रिकार्ड
	(d)	पद प्रतिस्थापन कार्ड	:	(iv)	कर्मचारियों को किसी सार्वजनिक नौकरी की जानकारी देना और दूसरी विशेषताओं जैसे अर्हताओं, पर्यवेक्षण, कार्य-समय इत्यादि की सूची बनाना
	कूट	•			, , , ,
	(1) (2) (3) (4)	(a) (b) (c) (ii) (i) (iii) (iii) (i) (iv) (iv) (ii) (i) (iii) (iv) (ii)	(d) (iv) (ii) (iii) (i)		
13.	निम्नी	लेखित प्रशिक्षण पद्धति	ायों में से कौन–सी प	गद्धति नौव	नरी के दौरान प्रयोग की जाने वाली प्रबंधकीय प्रशिक्षण पद्धति
	नहीं है	<del>है</del> ?			
	(1)	प्रशिक्षण	(2) काम सीख	ना	(3) काम का रोटेशन (4) प्रबंध खेल
14.		गारी की अनुशासनहीन पूरा अवसर दिया जाता		लिए	में अपराधी को मामले में अपना पक्ष रखने का
	- 1	्दंडात्मक दृष्टिकोण		(2)	एच.आर.डी. दृष्टिकोण
	` '	मानववादी दृष्टिकोण		(4)	न्यायिक दृष्टिकोण
D-1	715			7	Paper-II

			ng is a disa	advan	tage (	of Critical Incid	dent M	ethod as a too	ol of
(1)	Difficult to rate	or rai	nk employe	es rela	tive t	o one another			
(2)	Time - consumi	ng							
(3)	Can cause disag fact, excellent	greem	ents among	emplo	oyees	and may be uni	fair if al	l employees ar	e, in
(4)	Employee's app	oraisal	results dep	end o	n emp	oloyer's choice o	of cut-of	ff points	
in st	ore for 15 days, d	ebtors	s are allowed	d 60 da	ays' c	redit and credit			
(1)	7 months	(2)	6 months		(3)	6½ months	(4)	5 months	
		wing	is <b>not</b> ger	neral	disclo	osure requirer	nent u	nder Accoun	ting
(1)	Name and natu	re of	Business	(2)	Desc	cription and nu	mber of	shares issued	
(3)	Accounting me	thod f	followed	(4)	Part	iculars of schen	ne sanc	tioned	
								sset in the "5	year
(1)	4 years	(2)	5 years		(3)	6 years	(4)	7 years	
							aviour	results in new	debt
(1)	Non-Event	(2)	Bad		(3)	Risk Neutral	(4)	Good	
The	Exchange of inte	rest a	nd/or princ	cipal p	ayme:	nt between two	parties	are called :	
(1)	Swap	(2)	In the mo	ney	(3)	Forward	(4)	Put option	
	_						ect to de	efine the proces	ss of
(a)	Selective Attent	tion		(b)	Selec	ctive Distortion			
(c)	Selective Retent	tion		(d)	Sele	ctive Apprehen	sion		
Cod	e :								
(1)	Only (a) and (d	l) are	correct	(2)	Only	7 (a), (b) and (d	) are co	rrect	
(1) (3)	Only (a) and (d Only (b), (c) an	•		(2) (4)	-	7 (a), (b) and (d 7 (a), (b) and (c)	•		
	perf (1) (2) (3) (4) (4) If rain st raw (1) (3) Und prop (1) According (1) The (1) From perc (a) (c)	(1) Difficult to rate (2) Time - consumi (3) Can cause disagract, excellent (4) Employee's app  If raw materials are ir in store for 15 days, draw material is one in (1) 7 months  Which of the followstandard-14? (1) Name and nature (3) Accounting me  Under the Modified property class" would for the condissues being regarded for the condition of	(1) Difficult to rate or rate (2) Time - consuming (3) Can cause disagreement fact, excellent (4) Employee's appraisal.  If raw materials are in store in store for 15 days, debtors raw material is one month, (1) 7 months (2)  Which of the following standard-14?  (1) Name and nature of (3) Accounting method for the Modified Accel property class" would typin (1) 4 years (2)  According to the concept of issues being regarded as "(1) Non-Event (2)  The Exchange of interest as (1) Swap (2)  From the following set of in perception in order to und (a) Selective Attention (c) Selective Retention	(1) Difficult to rate or rank employe (2) Time - consuming (3) Can cause disagreements among fact, excellent (4) Employee's appraisal results dep  If raw materials are in store for 2 month in store for 15 days, debtors are allower raw material is one month, the operation of the following is not generated and and nature of Business (3) Accounting method followed  Under the Modified Accelerated Cost property class" would typically be dependently of the concept of financial sissues being regarded as "	performance appraisal?  (1) Difficult to rate or rank employees related (2) Time - consuming  (3) Can cause disagreements among employees appraisal results depend on the fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on the formation of the following is results depend on the following is not general as a standard-14?  (1) Name and nature of Business (2)  (3) Accounting method followed (4)  Under the Modified Accelerated Cost Recorproperty class" would typically be depreciated (1) 4 years (2) 5 years  According to the concept of financial signally issues being regarded as " news"  (1) Non-Event (2) Bad  The Exchange of interest and/or principal performance (1) Swap (2) In the money  From the following set of information, which perception in order to understand consumer (a) Selective Attention (b) (c) Selective Retention (d)	performance appraisal?  (1) Difficult to rate or rank employees relative to (2) Time - consuming  (3) Can cause disagreements among employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (5) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (6) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (6) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (7) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (8) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (8) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (9) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (1) 7 months  (2) 6 months  (3) Estendard-14?  (1) Name and nature of Business  (2) Descence for formation formation on the following method followed  (1) A years  (2) 5 years  (3) Excellent  (3) Excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (6) Selective Attention  (7) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (8) Endowed followed  (9) Employee's appraisal results depend on employees fact, excellent  (8) Endowed followed  (9) Employee's appraisal results depend on employees  (10) A counting method followed  (11) A counting method followed  (22) Descent  (33) Accounting method followed  (44) Particular factors  (55) Edective Attention  (66) Selective Attention  (77) Excellent  (87) Excellent  (88) Endowed followed  (9) Endowed followed  (10) According to the concept of financial signalling, missues being regarded as " news" by i	performance appraisal?  (1) Difficult to rate or rank employees relative to one another  (2) Time - consuming  (3) Can cause disagreements among employees and may be unifact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employer's choice of the standard are in store for 2 months, processing time 2½ months in store for 15 days, debtors are allowed 60 days' credit and credit raw material is one month, the operating cycle period is:  (1) 7 months  (2) 6 months  (3) 6½ months  Which of the following is not general disclosure requirer standard-14?  (1) Name and nature of Business  (2) Description and nutification and the standard and the st	performance appraisal?  (1) Difficult to rate or rank employees relative to one another  (2) Time - consuming  (3) Can cause disagreements among employees and may be unfair if all fact, excellent  (4) Employee's appraisal results depend on employer's choice of cut-official in store for 15 days, debtors are allowed 60 days' credit and credit receive raw material is one month, the operating cycle period is:  (1) 7 months  (2) 6 months  (3) 6½ months  (4)  Which of the following is not general disclosure requirement ustandard-14?  (1) Name and nature of Business  (2) Description and number of (3) Accounting method followed  (4) Particulars of scheme sance  Under the Modified Accelerated Cost Recovery System (MACRS) an aproperty class" would typically be depreciated over how many years?  (1) 4 years  (2) 5 years  (3) 6 years  (4)  According to the concept of financial signalling, management behaviour issues being regarded as "	(1) Difficult to rate or rank employees relative to one another (2) Time - consuming (3) Can cause disagreements among employees and may be unfair if all employees are fact, excellent (4) Employee's appraisal results depend on employer's choice of cut-off points  If raw materials are in store for 2 months, processing time 2½ months, finished goods ret in store for 15 days, debtors are allowed 60 days' credit and credit received from supplie raw material is one month, the operating cycle period is: (1) 7 months (2) 6 months (3) 6½ months (4) 5 months  Which of the following is not general disclosure requirement under Accounstandard-14? (1) Name and nature of Business (2) Description and number of shares issued (3) Accounting method followed (4) Particulars of scheme sanctioned  Under the Modified Accelerated Cost Recovery System (MACRS) an asset in the "5 property class" would typically be depreciated over how many years? (1) 4 years (2) 5 years (3) 6 years (4) 7 years  According to the concept of financial signalling, management behaviour results in new issues being regarded as "

15.	कार्य-	- -निष्पादन मूल्यांकन के	साधन	के रूप में विव	त्रेचनात्म <b>्</b>	क घटन	ा पद्धति का नव	कसान निम्नलि	ाखित में से के	ौन–सा है ?
	(1)	परस्पर संबंधी कर्मच					9			
	(2)	इसमें अधिक समय						<b>3</b>		
	(3)	इससे कर्मचारियों में अनुचित हो सकती है	मतभेद ः		ते हैं औ	र यदि व	त्रास्तव में सभी	कर्मचारी उत्कृ	ष्ट हों तो यह	उनके लिए
	(4)	कर्मचारी-मूल्यांकन-	परिणाम	नियोक्ताओं ।	के कट-	-ऑफ	अंकों की पसंद	पर निर्भर क	रते हैं।	
16.	के लि	किसी स्टोर में कच्चा म ाए रहता है, कर्जदारों कं इ है तो परिचालन चक्र	ो 60 दि	नों के साख की						
	(1)	7 माह	(2)	6 माह		(3)	6½ माह	(4)	5 माह	
17.	निम्नी	लेखित में से कौन लेख	ब्रांकन म	ग्रानक-14 के <sup>्</sup>	अंतर्गत	सामान्य	प्रकटीकरण अ	अपेक्षा <b>नहीं</b> है	?	
	(1)	व्यवसाय का नाम अं	ौर स्वरू	<b>प</b>	(2)	जारी	किए गए शेयरों	i का विवरण <sup>्</sup>	और संख्या	
	(3)	अपनाई गई लेखांकन	ा विधि		(4)	स्वीकृ	त योजना का ी	विवरण		
18.		धेत त्वरित लागत वस् ष्ट रूप से कितने वर्षों		•			''5 वर्षीय स	म्पत्ति वर्ग''	में किसी परि	प्रम्पत्ति का
	(1)	4 वर्ष	(2)	5 वर्ष		(3)	6 वर्ष	(4)	7 वर्ष	
19.	वित्ती	य संकेतन की अवधारण	॥ के अन्	नुसार, नए ऋण	मामलों	में प्रबंध	ध व्यवहार परिण	गामों को निवेश	कों द्वारा ''	
	न्यूज'	' समझा जाता है।								
	(1)	घटना रहित			(2)	बुरा				
	(3)	जोखिम के प्रति तटस	थ		(4)	अच्छ	Ī			
20.	दो प	क्षों के बीच ब्याज और	/अथवा	मूलधन भुगत	ान विनि	ामय क्य	ग कहलाता है ?	?		
	(1)	स्वैप	(2)	इन द मनी		(3)	फारवर्ड	(4)	पुट ऑप्शन	
21.	٠,	। के निम्नलिखित सेट ।षित करने हेतु कौन-स			ार को स	ामझने <sup>ह</sup>	के उद्देश्य से दृर्ग	ष्टकोण (Perc	eption) की	प्रक्रिया को
	(a)	चयनात्मक ध्यान			(b)	चयना	त्मक विरूपण			
	(c)	चयनात्मक स्मरण			(d)	चयना	त्मक आशंका			
	कूट	:								
	(1)	केवल (a) और (d)	सही हैं।		(2)	केवल	ा (a), (b) और	(d) सही हैं।		
	(3)	केवल (b), (c) और	(d) सर्ह	ो हैं।	(4)	केवल	ī (a), (b) और	(c) सही हैं।		
D-17	715				9				I	Paper-II

22.	abo	1 1		ne customer from time to time with Suggestions additional new range of products, then it is
	(1)	Proactive Marketing	(2)	Accountable Marketing
	(3)	Reactive Marketing	(4)	Relationship Marketing

- **23.** A state of demand where major part of the market dislikes the product and may even pay a price to avoid it, may be called as:
  - (1) Declining Demand(2) Overfull Demand(3) Negative Demand(4) Distractive Demand
- **24.** When the Companies pay less attention to its own costs or demands and bases its price largely on competitors' prices, then it is known as:
  - (1) Value Pricing(2) Going rate pricing(3) Image pricing(4) Psychological pricing
- **25.** From the given columns which of the combinations best describe the concepts of product hierarchy ?
  - (a) Need family
     (i) The core need that underlines the existence of a product family
     (b) Product family
     (ii) Group of items within a product line that share one of several possible forms of the product
  - (c) Product class (iii) Group of products within the product family recognized as having a certain functional coherence
  - (d) Product line (iv) All the product classes that can satisfy a core need with reasonable effectiveness

- (1) Only (a) (i), (b) (iv) and (c) (iii) are correct
- (2) Only (a) (i), (b) (iii) and (c) (iv) are correct
- (3) Only (b) (iv), (c) (iii) and (d) (ii) are correct
- (4) (a) (i), (b) (iii), (c) (ii) and (d) (iv) are correct
- **26.** An input (such as variable cost per unit or fixed cost) for a model is an example of a(n)?
  - (1) Stochastic variable
     (2) Decision variable
     (3) Algorithm
     (4) Parameter
- D-1715 10 Paper-II

22.		कम्पनी का विक्रेता सम थ ग्राहकों से सम्पर्क व				ों अथवा उत्पादों र्क	अतिरिक	त नई शृंख	ना के सुझावों
	(1)	अतिसक्रिय विपणन		(2)	जवाब	प्रदेह विपणन			
	(3)	प्रतिक्रियात्मक विपण	ान	(4)	सम्बन	ध विपणन			
23.		की एक ऐसी अवस्था, एक कीमत भी अदा व		•				ग़ँ तक कि	उसे टालने के
	(1)	ह्रासोन्मुख मांग	(2) अधि	पूर्ण मांग	(3)	नकारात्मक मांग	(4)	विकर्षण	रूर्ण मांग
24.		कम्पनी स्वयं की लागत र पर तय करती है, तब			-	•	तों को प्रति	तस्पर्धियों व	नी कीमतों के
	(1)	मूल्य आधारित कीम	त निर्धारण	(2)	जारी	दर आधारित कीमत	ा निर्धारण		
	(3)	छवि आधारित कीम	त निर्धारण	(4)	मनोवै	ज्ञानिक कीमत निध	रिण		
25.	दिए ग	ाए स्तम्भों में से कौन–	सा संयोजन उ	उत्पाद अनुक्रम	क्री अव	धारणाओं की सर्वोत्त	ाम व्याख्य	ग करता हैं <sup>°</sup>	?
	(a)	आवश्यकता वर्ग	(i)	मूलभूत आव	श्यकता	जो उत्पाद वर्ग के	अस्तित्व	को रेखांकि	त करती है
	(b)	उत्पाद वर्ग	(ii)		-	के भीतर वस्तुओं एक को साझा करत	-	ह जो उत्प	ाद के अनेक
	(c)	उत्पाद श्रेणी	(iii)	उत्पाद वर्ग वे रूप में जाना		उत्पादों का समूह ि ।	जन्हें कतिष	गय कार्यात्म	क संसक्त के
	(d)	उत्पाद शृंखला	(iv)	सभी उत्पाद की पूर्ति कर		जो समुचित प्रभाव	कारिता वे	त साथ मूल	आवश्यकता
	कूटः	:							
	(1)	केवल (a) - (i), (b)	- (iv) और (	c) - (iii) सही	हैं।				
	(2)	केवल (a) - (i), (b)	- (iii) और (d	c) - (iv) सही	हैं।				
	(3)	केवल (b) - (iv), (c	e) - (iii) और	(d) - (ii) सही	हैं।				
	(4)	(a) - (i), (b) - (iii)	, (c) - (ii) अँ	ौर (d) - (iv) स	ाही हैं।				
26.	प्रतिम है ?	ान हेतु एक इनपुट (य	था प्रति इकाई	चर लागत अध	प्रवा स्थ	ायी लागत) निम्नरि	ाखित में र	से किसका	एक उदाहरण
	(1)	प्रसंभाव्य चर	(2) निर्ण	य चर	(3)	कलन विधि	(4)	मानदंड	
D-17	715			11					Paper-II

27. Match the items of List - I and List - II and indicate the correct code :

# List - I Operations Management Functions

# List – II Activities

- (a) Capacity planning
- (i) Setting policy guidelines and procedural details of making a watch
- (b) Quality Management
- (ii) The steering of the cars loaded in trucks reaches the assembly line every morning and evening
- (c) Process Design
- (iii) Establishing rules and policies of which tablets are to be accepted and others not to be
- (d) Location and Layout of facilities
- (iv) A hospital can largely serve 500 patients at any time

### Code:

- (a) (b) (c) (d)
- (1) (iv) (iii) (i) (ii)
- (2) (iv) (i) (iii) (ii)
- (3) (ii) (iii) (i) (iv)
- (4) (ii) (i) (iii) (iv)
- **28.** Car enters the drive-through of a fast food restaurant to place an order, and then it proceeds to pay for the food, and pick up the order. This is an example of :
  - (1) a multiphase system
- (2) a multichannel system
- (3) a multiguaue system
- (4) a multiphase and multichannel system
- **29.** A manufacturer is considering five alternative locations for setting up its factory. Using the information given in the table obtain a ranking and tell the best location for setting the factory?

Table:

Factors	Relative Weight	Location 1	Location 2	Location 3	Location 4	Location 5
Availability of	0.28	20	40	55	35	60
Infrastructure	0.20	20	10	33	55	00
Size of Market	0.18	30	30	80	60	40
Industrial Relation Climate	0.15	80	30	50	60	50
Tax Benefits	0.09	80	20	20	20	10
Availability of cheep labour	0.09	70	70	50	50	45
Nearness to port	0.20	20	40	60	50	90

- (1) Location 2
- (3) Location 4

- (2) Location 3
- (4) Location 1 and Location 5

27. सूची - I तथा सूची - II की मदों का मिलान करें एवम् सही संयोग चुने :

सूची - I प्रचालन प्रबंधन संबंधी कार्य सूची - II गतिविधियाँ

(a) क्षमता नियोजन

गातावाधय

- (b) गुणवत्ता प्रबंधन
- (i) घड़ी निर्माण के नीतिगत दिशा-निर्देशों तथा प्रक्रियात्मक ब्यौरे निर्धारित करना।
- (b) મુખવતા પ્રવયન
- (ii) ट्रकों में लदी हुई कारों की स्टियरिंग प्रत्येक सुबह और शाम समानुक्रम में पहुंचती हैं।

(c) प्रक्रिया प्रारूप

- (iii) टेबलेट्स को स्वीकृत करने अथवा अन्य को न करने के संबंध में नियम और नीतियाँ स्थापित करना।
- (d) सुविधाओं का स्थल और खाका
- (iv) एक अस्पताल किसी भी समय मोटे तौर पर 500 रोगियों का उपचार कर सकता है।

# कूट :

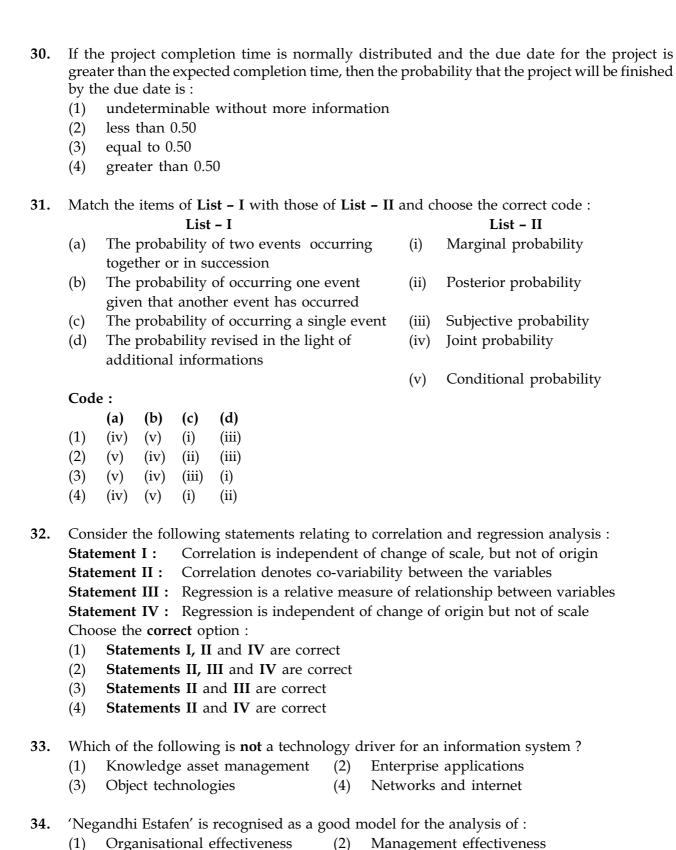
- (a) (b) (c) (d)
- (1) (iv) (iii) (i) (ii)
- $\begin{array}{cccc} (1) & (1) & (11) & (1) \\ (2) & (iv) & (i) & (iii) & (ii) \end{array}$
- (3) (ii) (iii) (i) (iv)
- (4) (ii) (i) (iii) (iv)
- 28. एक कार आर्डर देने हेतु एक फास्ट फूड रेस्तरां के 'वाहन पर रहकर क्रय करने के स्थान' में प्रवेश करती है और इसके बाद खाद्य सामग्री हेतु भुगतान करने और आर्डर प्राप्त करने के लिए आगे बढ़ जाती है। यह निम्नलिखित में से किसका उदाहरण है?
  - (1) एक बहु-चरण प्रणाली
- (2) एक बहु-चैनल प्रणाली
- (3) एक बहु-कतार प्रणाली
- (4) एक बहु-चरण और बहु-चैनल प्रणाली
- 29. एक विनिर्माता अपना कारखाना स्थापित करने हेतु पाँच वैकल्पिक स्थलों पर विचार कर रहा है। सारणी में दी गई जानकारी का उपयोग करते हुए एक रैंकिंग प्राप्त करें और कारखाने की स्थापना हेतु सर्वोत्तम स्थल बताएं। सारणी:

	सापेक्षिक	स्थल	स्थल	स्थल	स्थल	स्थल
कारक	भार	1	2	3	4	5
अवसंरचना की उपलब्धता	0.28	20	40	55	35	60
बाज़ार का आकार	0.18	30	30	80	60	40
औद्योगिक संबंध वातावरण	0.15	80	30	50	60	50
कर लाभ	0.09	80	20	20	20	10
सस्ते श्रम की उपलब्धता	0.09	70	70	50	50	45
पत्तन से निकटता	0.20	20	40	60	50	90

## कूट :

- (1) स्थल 2
- (2) स्थल 3
- (3) सथल 4
- (4) स्थल 1 और स्थल 5

D-1715



(4)

Organisation behaviour

(3)

Organisational growth

30.		ारियोजना पूर्ण करने ठी समयावधि से र्आ अतिरिक्त सूचना वे 0.50 से कम 0.50 के बराबर 0.50 से अधिक	धिक है, तो परि	योजना के निय	त तिथि तक पूर्ण हो		<del>-</del>	थ इसके पूर्ण	
31.	सूची	– I और <b>सूची</b> – II	के मदों का मि	लान कीजिए <b>अ</b>	गौर <b>सही</b> कूट का च	यन करें :			
	•	•	सूची - II						
	(a)	दो घटनाओं के एक	सीमांत सम्भाव्यत	T					
	(b)	किसी एक घट चुव	(ii)	पश्चातवर्ती सम्भ	ाव्यता				
		होने की सम्भाव्यता	Т						
	(c)	किसी एकल घटना	विषयपरक सम्भ	व्यता					
	(d)	अतिरिक्त सूचनाओं	ों के आधार पर	(iv)	संयुक्त सम्भाव्यत	T			
			(v)	सशर्त सम्भाव्यता					
	कूट :								
		(a) (b) (c)							
	(1)	(iv) (v) (i) (iii)							
	(2) (3)	(v) (iv) (ii) (v) (iv) (iii)							
	(4)	(iv) (v) (i)	(ii)						
22	<del></del>		<del></del>	<del></del>					
32. प्रतिगमन और सह-सम्बन्ध विश्लेषण के संबंध में निम्नलिखित पर विचार कीजिए :  कथन - I : सहसंबंध मानदंड-परिवर्तन से स्वतंत्र होता है परन्तु मूल से स्वतंत्र नहीं होता।  कथन - II : सहसंबंध परिवर्तियों के बीच सह-परिवर्तनीयता दर्शाता है।									
						61(11)			
		- II :  सहस्रवयः ` - III :  प्रतिगमन		•		होता है।			
		- III : प्रातिगमन ग `- IV : प्रतिगमन ग					वित्र नहीं होता।		
		न <b>TV</b> : प्रातानना प वेकल्प का चयन क	· ·	। स्थलाय हाला ।	્ વસ્તુ નાગવ૭–વાસ	.9(1) (1 (4)	11119 191 1111		
	(1)	कथन I, II एवं I'	•	(2)	<b>कथन II, III</b> ए	वं 117 गरी	学」		
	(3)	कथन II एवं III		(4)	कथन II, III एवं I <b>\</b>		61		
	(3)	फथन II एवं III	461 61	(4)	कथन 11 एवं 11	1 9 19 D			
33.	किसी	सूचना प्रणाली के वि	लए निम्नलिखि	त में से कौन-	पा तकनीकी संवाह	क <b>नहीं</b> है?			
	(1)	्र ज्ञान परिसम्पति प्रब		(2)	उद्यम अनुप्रयोग				
	(3)	वस्तु प्रौद्योगिकियाँ		(4)	नेटवर्क्स और इंट	टरनेट			
	,	J		( )					
34.	'नेगन्ध	ग्री एस्टेफिन' निम्नलि	तखित में से कि	स विश्लेषण वे	न लिए अच्छे माड <b>ल</b>	न के रूप में	जाना जाता है?		
	(1)	संगठनात्मक प्रभाव	त्रकारिता	(2)	प्रबंधनात्मक प्रभ	गवकारिता			
	(3)	संगठनात्मक विका	ास	(4)	संगठनात्मक व्य	वहार			
D 15	71 =							D 77	
D-17	15			15				Paper-II	

	(3)	App	let			(4)	Arti	ficial intelligence			
36.	A company manages multiple strategies for it's multiple markets and multiple products through which one of the following ?										
	(1)	) Strategic Planners				(2)	Strategic Business Units				
	(3)	Strategic Windows			(4)	Strategic Technology					
37.	Match the items of <b>List - I</b> with <b>List - II</b> :										
			]	List -	I		List - II				
	(a)	Technical Innovation Strategy					(i)	Foreign producer gives a straight copy			
	(b)						(ii)	Perceived and demonstrable superior products			
	(c)	Availability and Security Strategy					(iii)	Modifications to existing products			
	(d)	Total Adaptation and Conformity Strategy					(iv)	Overcome transport risk by countering perceived risks			
	Code:										
		(a)	(b)	(c)	(d)						
	(1)	(iii)	(ii)	(i)	(iv)						
	(2)	(ii)	(iii)	(iv)	(i)						
	(3)	(i)	(ii)	(iii)	(iv)						
	(4)	(ii)	(iii)	(i)	(iv)						
38.	Only diversified company with a balanced portfolio can use its strengths to truly capitalise on its growth opportunities. Hence the balanced portfolio contains :										
	(1) Stars whose high share and high growth assure the future										
	(2) Cash cows that supply funds for their future growth										
	(3)	3) Question marks to be converted into stars with the added funds									
	(4)	(4) All of the above									
39.	Porter's Generic Strategies identified three basic catagories of strategies to include which one of the following combinations ?										
	(1)	(1) High Cost Producer, differentiation and cost control									
	(2)	(2) Low Cost Producer, differentiation and focused Niche									
	(3)	Spec	ific st	rategi	c issues, vertical	integra	ation	strategies and supply strategy			
	(4)	4) Managerial resources, profitability and focused Niche									

16

Paper-II

A self contained internet program designed to be used in a specific environment is :

(2)

Application programme interface

35.

(1)

Active - X

D-1715

<i>33</i> .	ाकस	किसा विशिष्ट परिवरी में प्रयुक्त किए जान के लिए जानकाल्यत स्व-विविध इंटरनेट प्राप्नाम है :							
	(1)	एक्टिव – X	(2)	एप्पि	तकेशन प्रोग्राम इंटरफेस				
	(3)	एप्पलेट	(4)	कृत्रि	न मेधा				
36.	कोई कम्पनी अपने बहु-बाज़ार और बहु उत्पाद के लिए बहु-व्यूहरचनाओं का प्रबन्धन निम्न में से किस एक के माध्यम से करती है?								
		रता ६ : व्यूहरचना संबंधी नियोजक	(2)	त्यारा	चना संबंधी व्यवसाय इकाइयाँ				
	(1)	व्यूहरचना संबंधी विंडो	(2)	व्यूहरवना संबंधी प्रौद्योगिकी					
	(3)	प्यूहरयना संबंधा विश्वा	(4)	વ્યૂક્ર	चना संबंधा प्राधाागका				
37.	सूची - I के मदों को सूची - II के मदों से सुमेलित करें :								
		सूची - I			सूची – II				
	(a)	तकनीकी नवोन्मेष कार्यनीति		(i)	विदेशी उत्पादक एक सीधी प्रति देता है				
	(b)	उत्पाद अनुकूलन कार्यनीति		(ii)	परिकल्पित और प्रदर्शन योग्य श्रेष्ठ उत्पाद				
	(c)	उपलब्धता और सुरक्षा कार्यनीति		(iii)	विद्यमान उत्पादों में आशोधन				
	(d)	सकल अनुकूलन और अनुपालन कार्यनीति			परिकल्पित जोखिम का प्रतिकार करते हुए परिवहन जोखिम पर विजय प्राप्त करना				
	कूट	:							
		(a) (b) (c) (d)							
	(1)	(iii) (ii) (i) (iv)							
	(2) (3)	(ii) (iii) (iv) (i) (i) (ii) (iii) (iv)							
	(4)	(ii) (iii) (i) (iv)							
38.	एक संतुलित पोर्टफोलियो के साथ केवल विविधीकृत कम्पनी ही अपनी शक्तियों का उपयोग विकास अवसरों का लाभ								
	उठाने	उठाने के लिए कर सकती है। इसलिये संतुलित पोर्टफोलियों में क्या होता है?							
	(1)	स्टार जिनकी उच्च भागीदारी और उच्च विकास भविष्य को आश्वस्त करता है।							
	(2)	कैश काउ जो उनके भावी विकास के लिए निधियों की आपूर्ति करते हैं।							
	(3)	संवर्धित निधियों के साथ प्रश्न चिह्नों को स्टार में परिवर्तित किया जाता है।							
	(4)	उपर्युक्त सभी							
39.	पोर्टर	को जेनेरिक व्यूहरचना निम्नलिखित र्वि	कन तीन मूल	व्यूहरच	ानाओं के श्रेणियों की पहचान करता है ?				
	(1)	उच्च लागत उत्पादक, विभेदन और लागत नियंत्रण।							
	(2)	निम्न लागत उत्पादक, विभेदन और	संकेन्द्रीत अव	त्रसर ।					

निर्दिष्ट व्यूहरचना संबंधी मुद्दे, लम्बवत् एकीकरण व्यूहरचना और आपूर्ति व्यूहरचना।

17

प्रबन्धकीय कारण, लाभप्रदता और संकेन्द्रीत अवसर

(3)

(4)

- **40.** The stages of corporate development provide a way for the strategic manager to analyse :
  - (1) Personal objectives, entrepreneurial skill
  - (2) Managerial abilities, opportunity and threats
  - (3) Frequently encountered version, functional management
  - (4) Competitiveness, aggresiveness
- 41. Which of the following are included as external factors affecting industrial sickness?
  - (a) Changes in fiscal and monetary policies
  - (b) Price and distribution
  - (c) Non-availability of inputs
  - (d) Industrial relations
  - (e) Capital market fluctuations

#### Code:

- (1) (a), (b), (c) and (d)
- (2) (b), (c), (d) and (e)
- (3) Only (a), (b) and (c)
- (4) (a), (b), (c), (d) and (e)
- **42. Statement (I)** "Motivation is a continuous, complex and dynamic process".
  - **Statement (II)** "As compared to other industries, extra motivation is required in service sector industries".
  - (1) Statement (I) is correct but Statement (II) is incorrect.
  - (2) **Statement (II)** is correct but **Statement (I)** is incorrect.
  - (3) Both, **Statement (I)** and **(II)** are correct.
  - (4) Both, Statement (I) and (II) are incorrect.
- **43. Assertion (A):** The function of entrepreneurs is to reform or revolutionise the pattern of production by exploiting an invention or, more generally, an untried technological possibility for producing a new commodity or producing an old one in a new way.
  - **Reasoning (R):** Lack of innovations will usually reduce the life span of a product and/or service.

- (1) **Assertion (A)** and **Reasoning (R)**, both, are correct, and **(R)** is correct explanation of **(A)**.
- (2) **Assertion (A)** and **Reasoning (R)**, both, are correct, but **(R)** is not right explanation of **(A)**.
- (3) **Assertion (A)** is correct, whereas **Reasoning (R)** is incorrect.
- (4) **Reasoning (R)** is correct, whereas **Assertion (A)** is incorrect.

- 40. निगम विकास के चरण व्यूहरचना प्रबन्धक को किन विश्लेषणों का एक रास्ता उपलब्ध कराते हैं?
  - (1) व्यक्तिगत लक्ष्य, उद्यम संबंधी कौशल
  - (2) प्रबन्धकीय योग्यताएं, अवसर और खतरे
  - (3) बारम्बार आने वाला रूपान्तर, कार्यात्मक प्रबन्धन
  - (4) प्रतिस्पर्धात्मकता, आक्रामकता
- 41. औद्योगिक रूग्णता को प्रभावित करने वाले बाह्य कारकों में शामिल हैं?
  - (a) राजकोषीय तथा मौद्रिक नीतियों में बदलाव
  - (b) मूल्य और वितरण
  - (c) इनपुट्स की अनउपलब्धता
  - (d) औद्योगिक संबंध
  - (e) पूंजी बाज़ार में उतार-चढ़ाव

## कृट :

- (1) (a), (b), (c) और (d)
- (2) (b), (c), (d) और (e)
- (3) केवल (a), (b) और (c)
- (4) (a), (b), (c), (d) और (e)
- 42. कथन (I): "अभिप्रेरण सतत्, जटिल और गत्यात्मक प्रक्रिया है।"

कथन (II): ''अन्य उद्योगों की तुलना में, सेवा क्षेत्र के उद्योगों में अतिरिक्त अभिप्रेरण की आवश्यकता होती हैं।''

- (1) **कथन (I)** सही है परंतु **कथन (II)** गलत है।
- (2) **कथन (II)** सही है परंतु **कथन (I)** गलत है।
- (3) कथन (I) और (II) दोनों सही हैं।
- (4) **कथन** (I) और (II) दोनों गलत हैं।
- 43. अभिकथन (A): उद्यमियों का कार्य किसी नयी वस्तु का उत्पादन करने के लिए अथवा किसी पुरानी वस्तु का उत्पादन नये तरीके से करने के लिए, आविष्कार के माध्यम से अथवा सामान्यतया नूतन तकनीकी सम्भावनाओं के माध्यम से उत्पादन के तरीके में सुधार करना अथवा उसमें क्रांति लाना है।

कारण (R): नवप्रवर्तन के अभाव में किसी उत्पाद और/अथवा सेवा की अवधि सामान्यतया कम हो जाएगी।

# कूट:

- (1) अभिकथन (A) और कारण (R) दोनों सही हैं और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (2) अभिकथन (A) और कारण (R) दोनों सही हैं परंतु (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (3) अभिकथन (A) सही है जबिक कारण (R) गलत है।
- (4) कारण (R) सही है जबिक अभिकथन (A) गलत है।

44.		usiness idea becomes a good busi wing ?	ness o	opportunity when it covers which four of the
	(a)	Attractiveness	(b)	Foreign Collaborations
	(c)	Political Support	(d)	Timeliness
	(e)	Durability	(f)	Value addition to end user

Code:

- (1) (a), (b), (d) and (e) (2) (a), (b), (e) and (f) (3) (a), (d), (e) and (f) (4) (b), (c), (e) and (f)
- **45.** Which of the following are correct for an entrepreneur?
  - (a) is an independent person
  - (b) makes his/her own decisions
  - (c) has the opportunity of realising dreams
  - (d) has good financial strength
  - (e) has undergone a systematic business training
  - (f) has immense job satisfaction

Code:

- (1) (a), (b), (c) and (d) (2) (a), (b), (c) and (e)
- 3) (a), (b), (c) and (f) (4) (a), (b), (d) and (f)
- **46. Assertion (A):** Social audit has been defined as a commitment to systematic assessment of and reporting in some meaningful, definable domain of the company's activities that have social impacts.
  - **Reasons (R):** The Companies Act 2013 has accorded statutory recognition of the social responsibility of a corporate entity and gives option to provide a percentage of profit for the purpose as per discretion of the board.

- (1) Both (A) and (R) are correct, and (R) is the right explanation of (A).
- (2) Both (A) and (R) are correct, but (R) is not the right explanation of (A).
- (3) **(A)** is correct but **(R)** is not correct.
- (4) **(R)** is correct but **(A)** is not correct.

44.	<ol> <li>कोई व्यावसायिक आइंडिया तब अच्छा व्यावसायिक अवसर बन जाता है जब इसमें निम्नलिखित में से कौन-सी विशेषताएं होती है?</li> </ol>						
	(a)	,			विदेशी सहयोग		
	(c)				समयनिष्ठता		
	(e)	स्थायित्व		(f)	अंतिम प्रयोक्ता के लिए मूल्य वर्धन		
	कूट	•					
	(1)	(a), (b), (d	) और (e)	(2)	(a), (b), (e) और (f)		
	(3)	(a), (d), (e)	) और (f)	(4)	(b), (c), (e) और (f)		
45.	एक र	उद्यमी के लिये	निम्नलिखित में से कौन-सा	विकल्प	सही है ?		
	(a)	स्वतंत्र व्यक्ति	। होता है।				
	(b)	स्वयं अपने ि	नेर्णय लेता/लेती है।				
	(c)	उसके पास उ	भपने सपनों को साकार करने	का अव	ासर होता है।		
	(d) उसके पास खासी आर्थिक ताकत होती है।						
	(e)	व्यवस्थित ढंग	ग से व्यावसायिक प्रशिक्षण-प्र	ग्राप्त होत	π है।		
	(f)	उसको अपने	कार्य से भरपूर संतुष्टि प्राप्त	होती है	I		
कूट:							
	(1)	(a), (b), (c)	एवम् (d)	(2)	(a), (b), (c) एवम् (e)		
	(3)	(a), (b), (c)	एवम् (f)	(4)	(a), (b), (d) एवम् (f)		
46.	कुछ अर्थपूर्ण, परिभाषा योग्य के रूप में परिभाषित किया तर्क (R): कम्पनी अधिनियम, 2013			य क्षेत्र व जाता है ने निग विवेक वे	म इकाई की सामाजिक उत्तरदायित्व को सांविधिक मान्यता के अनुसार इस उद्देश्य के लिए लाभ का एक निश्चित प्रतिशत		
	कूट	<b>:</b>					
	(1) (A) और (R) दोनों सही है, और (R), (A) की सही व्याख्या है।						
	(2)	(A) और (R	) दोनों सही है, लेकिन (R),	(A) क <u>ी</u>	सही व्याख्या नहीं करता है।		
	(3)	(A) सही है	लेकिन (R) सही नहीं है।				
	(4)	) <b>(R)</b> सही है लेकिन <b>(A)</b> सही नहीं है।					

- **47.** Which one of the following of 'Immanuel Kant's' Principle, known as categorical imperatives, is a guide to managerial action?
  - (1) The managers should be open to share his/her corporate secrets, individual traits with external agencies.
  - (2) The managers be free and open to share his individual knowledge and experience for community's gain.
  - (3) A person's action is ethical only if that person is willing for that same action to be taken by everyone who is in a similar situation.
  - (4) A person always treats another human being simply as a means to an end.
- **48.** Teleology in ethics supports which one of the following the most?
  - (1) It is duty-based ethics and measures whether an action is right or wrong.
  - (2) It measures whether the results of the actions are right or wrong.
  - (3) It focuses on purpose of each action and judges the consequences of an action.
  - (4) It focuses on neutrality and fidelity of an action.
- **49. Assertion (A)**: Deontology is duty-based ethics. It is an approach to ethics that addresses whether the motives behind certain action are right or wrong.

**Reason (R)**: Deontology focuses on whether the results of the actions are right or wrong. **Code**:

- (1) Both **(A)** and **(R)** are correct
- (2) **(A)** is correct and **(R)** is the right explanation of **(A)**
- (3) **(A)** is correct but **(R)** is not the right explanation of **(A)**
- (4) Both (A) and (R) are incorrect
- **50. Assertion (A)**: Rules notified by the Ministry of Corporate Affairs (MCA) Sec. 149 of the Companies Act mandates that a listed company having a paid up share capital of ₹ 100 crore or more shall appoint at least one woman director on its board.
  - **Reasons (R)**: The corporate entities wanted to enhance gender equality and woman empowerment in corporate governance and company administration.

#### Code:

- (1) Both **(A)** and **(R)** are correct.
- (2) **(A)** is correct and **(R)** is the right explanation of **(A)**.
- (3) **(A)** is correct but **(R)** is not the right explanation of **(A)**.
- (4) Both **(A)** and **(R)** are incorrect.

- o O o -

- 47. निम्नलिखित में से इमेनुअल कांट का कौन-से सिद्धांत को स्पष्ट अनिवार्यता के रूप में जाना जाता है और जो प्रबन्धकीय कार्य का मार्गदर्शक है?
  - (1) प्रबन्धकों को बाह्य एजेंसियों के साथ निगम संबंधी गोपनीय जानकारी, वैयक्तिक लक्षणों की पारस्परिक आदान-प्रदान के लिए तैयार रहना चाहिए।
  - (2) प्रबन्धक को समुदाय के लाभ के लिए अपने वैयक्तिक ज्ञान और अनुभव का पारस्परिक आदान-प्रदान करने के लिए स्वतंत्र और तैयार होना चाहिए।
  - (3) किसी व्यक्ति का कार्य तभी नैतिक होता है जब वह व्यक्ति यह चाहता है कि समान स्थिति में प्रत्येक व्यक्ति वहीं कार्य करेगा।
  - (4) कोई व्यक्ति हमेशा दूसरे व्यक्ति को किसी साध्य के साधन के रूप में देखता है।
- 48. नीतिशास्त्र में सोद्देश्यावाद निम्नलिखित में से किसका सबसे अधिक समर्थन करता है?
  - (1) यह कर्तव्य-आधारित नीतिशास्त्र है और इसको मापता है की कोई कार्य सही है या गलत।
  - (2) यह मापता है कि कार्य के परिणाम सही है या गलत।
  - (3) यह प्रत्येक कार्य के उद्देश्य पर ध्यान केन्द्रित करता है और कार्यों के परिणामों का आकलन करता हैं।
  - (4) यह किसी कार्य की निष्पक्षता और कर्त्तव्यपारायणता पर ध्यान केन्द्रीत करता है।
- 49. अभिकथन (A): कर्त्तव्यशास्त्र कर्त्तव्य-आधारित नीतिशास्त्र है। यह नीतिशास्त्र के प्रति एक ऐसा दृष्टिकोण है जो इस बात पर ध्यान देता है कि किसी निश्चित कार्य का प्रयोजन सही है या गलत।

तर्क (R): कर्त्तव्यशास्त्र इस बात पर ध्यान देता है कि कार्यों का परिणाम सही है या गलत।

# कृट :

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं।
- (2) (A) सही है और (R), (A) की सही व्याख्या है।
- (3) (A) सही है लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं करता है।
- (4) (A) और (R) दोनों गलत हैं।
- 50. अभिकथन (A): कारपोरेट कार्य मंत्रालय द्वारा अधिसूचित नियमों, कम्पनी अधिनियम की धारा 149 यह अधिदेशित करता है कि एक सूचीबद्ध कम्पनी, जिसकी प्रदत्त पूंजी ₹ 100 करोड़ या उससे ज्यादा हो वह अपने बोर्ड में कम से कम एक महिला निदेशक की नियुक्ति करेगा।

तर्क (R): कारपोरेट निकाय ज्यादा लिंग समानता और कारपोरेट शासन और कम्पनी प्रशासन में महिलाओं का सशक्तीकरण चाहते थे।

### कृट:

- (1) (A) और (R) दोनों सही हैं।
- (2) (A) सही है और (R), (A) की सही व्याख्या करता है।
- (3) (A) सही है लेकिन (R), (A) की सही व्याख्या नहीं है।
- (4) (A) और (R) दोनों गलत हैं।

- o O o -



# Space For Rough Work